

THIS UNION

SEIU

SEIU 2024 章程和细则

经 2024 年大会通过



服务业雇员国际工会、SOC、CLC

目录

前言	5
SEIU 使命 陈述	5
价值观声明	5
I.姓名	6
II.物体和 目的	6
III.管辖权和 会员资格	7
IV.公约-其中的代表性	8
V.选举官员	11
VI.官员	12
VII.填充 空缺职位	14
VIII.国际主席—职责和权力	15
IX.国际义务秘书兼财务主管	18
X.职责管理人员 副 主席	18
XI.国际的 管理人员 委员会职责	19
XII.罢工和停工	22
XIII.收入	22
XIV.条发行 包机	25
XV.条.职责 当地的 工会	26
XVI.会员 利益和 转会	31
XVII.条.审判和 上诉	31
XVIII.与以下机构的关联在中级 机构	34
XIX.与以下事项相关的付款 死亡 会员	35
XX.政府官员及雇员退休基金 当地的 工会和 附属机构	36
XXI.当地的 国际宪法的执行	38
XXII.国际联盟的免责	39
XXIII.诉讼	39
XXIV.修正案	40
XXV.解散	40
XXVI.储蓄准备金	40
附录 A:SEIU 会员 联盟权利与责任法案	41
附录 B:SEIU 会员 工作权利与责任法案	41
附录 C:SEIU 准则 道德与利益冲突政策	42
附录 D:手册 常见的 程序	53

前言

几乎每一次劳动人民生活条件的改善都是由有组织的工人阶级的努力而实现的。劳动和工资、薪金和专业工人的福利最好 受到他们的团结保护和推动 行动于一身 国际的联盟,我们组织了 服务 雇员国际工会并通过了以下章程:

SEIU 使命 陈述

SEIU 的愿景是建立一个公正的社会,所有工人都受到重视,所有人都受到尊重——无论我们来自哪里,无论我们的肤色如何,所有的家庭和社区都能繁荣昌盛,我们将为子孙后代留下一个更美好、更公平的世界。

公正社会的
愿景

该联盟的使命是建立 取胜之力 全民工会,永远消除贫困工资。这需要我们所有人的努力。因为当我们说“全民工会”时,我们的意思就是——不让任何人被排除在外或掉队。我们将书写新的 规则,以便所有工人——无论种族、来自哪里——都可以跨雇主、跨行业、跨部门和跨地区组织起来,而不仅仅是按工作地点组织起来。这种部门方法将使 SEIU 成员有更多权力提高我们的行业和社区的标准,谈判更好的合同,并赢得我们的斗争 移民,气候、医疗保健和 种族 正义。

我们知道,前进的道路只有一条,那就是数百万人团结起来,表达我们的要求。我们的工作是有尊严的。我们的生命是有价值的。我们还有希望。我们将用这种希望来激励我们为赢得全民工会而斗争,无论我们在哪里工作,无论我们住在哪里。

在每个休息室,谈判桌上、社区论坛、街角商店、学校、医院、教堂,社交媒体和视频 在我们开会时,在我们敲的每扇门前,在我们投票箱里,当我们投票要求改变时,我们将大声要求 全民工会。我们将在这个联盟中共同建设 权力和胜利创造一个全新的 劳工运动,写新 规则,确保子孙后代能够过上自由、公正、充满希望的生活。

价值观声明

当我们共同努力完成我们的使命并实现我们的 目标,我们将以我们的核心价值观为指导:公平、诚信、团结、正义、尊重、包容和希望。这些概念说出了我们最关心的问题。我们以这些标准作为我们所有工作的标准,以确保我们的 这些行动符合我们最珍视的价值观。

文章

I. 姓名

姓名和组织 这组织应称为 服务雇员 国际联盟, 隶属于 Change to Win 和 加拿大劳工大会, 由无限数量的 地方工会由它特许, 并且其会员资格, 以及附属可以设立的机构时不时。在为了添加 为了将这个伟大工会的力量归功于工会各级成员的努力, 每个地方工会和附属机构的名称都应以“SEIU”开头。

文章

II. 物体和目的

- 联盟的目标** 本公约的目的和宗旨 国际的 联盟应 受益于其 会员并通过各种方式改善其条件, 包括但不限于:
- 确保经济优势** **A.** 通过确保 经济优势, 包括更高的工资, 工作时间和工作条件, 通过组织, 集体 谈判、立法和 政治的 行动, 并利用其他合法途径;
- 组织和团结劳动人民** **B.** 经过 在这个国际联盟中组织和团结所有工作 有资格的人此处的会员资格;
- 参与提升工会在社区和劳工运动中地位的活动** **C.** 通过参与所有这些公民活动, 社会、政治、法律、经济、文化、教育、慈善等 活动, 无论是 地方、国家或国际层面, 这将提升国际联盟在 社区和 劳动 运动, 并进一步 运动, 并进一步 组织及其成员, 直接或间接;
- 集体谈判** **D.** 通过推进和 加强劳动者集体谈判的权利, 并引入创新方式来实施这一权利工作;
- 提供福利和优势** **E.** 通过向工会会员提供福利和优势, 官员, 以及 员工通过教育、培训、新技术、会员资源中心、21 世纪通信系统、养老金, 以及 死亡和福利金;
- 帮助地方工会协调** **F.** 通过帮助 当地的 工会分享经验, 汇集 资源, 相互学习最佳实践, 并对每个人负责 其他;
- 与劳工和其他组织合作** **G.** 通过道德、金钱或其他方式与其他劳工组织合作和协助, 无论是否 隶属于本国际联盟或任何其他团体或组织, 其目标以任何方式 与本国际联盟的规定相关或类似, 或具有对本国际联盟有益的性质的 国际联盟或其成员, 直接或间接;
- 维护联盟** **H.** 经过 加强和 维护这一 国际的 联盟以一切合法手段, 使其能够履行其 目的、目标和 义务;

I.通过以一切合法方式,包括但不限于各种使用、支出和投资,财产和本国际联盟的资金,为了实现其目的和目标以及履行其义务,并为此直接或间接促进的其他目的本国际联盟的利益及其成员;

利用工会资源来实现其目标

J.通过协议将工人加入独立组织,承认工会的悠久历史和独特性,了解这些组织的需求和传统以及成功经验,并尽一切努力为这些组织提供相同类型的服务使我们现有的会员受益;

加入独立组织

钾.经过授权 SEIU 成员领导和参与工会计划的各个方面,以确保所有人拥有更美好的未来,包括组织,讨价还价,政治工作,直接行动,以及社区伙伴关系。

赋予会员权力

L.通过创建新型工人组织建设集体赋予劳动人民经济和政治权力;

创建新的工人组织形式

M.通过建立更广泛的运动正义。

建立更广泛的运动

文章

III.管辖权和会员资格

第 1 节.国际联盟由其组成并对其行使管辖权。附属尸体和所有当地的由公共和私营部门的劳动者组成的工会,包括提供服务和关怀。

对地方工会及其附属机构的管辖权

这国际的总统有权解释上述管辖权其定义为涵盖世界任何地方任何机构内各类工人。

第 2(a) 节.这国际的联盟应管辖权当地的工会及其成员和所有人附属身体。

(b).这“附属机构”一词包括州和省理事会、联合理事会、服务委员会、地区、区域或行业大会和各部门,组织委员会、临时地方委员会等国际联盟应从其他当地、国家或国际机构获得可不时设立,但不包括地方工会。“地方工会”一词不包括任何其他附属机构。

第 3(a) 节.任何受雇于本国际联盟声称或行使管辖权的任何工作的人均有资格被考虑本组织的国际联盟、地方联盟、组织委员会、临时地方机构或其他授权机构的会员资格。地方工会可以采用额外会员资格地方工会的要求宪法和章程。管辖权还可以解释为包括在地方工会或国际工会的附属机构内提供服务,但每个地方工会有权选择确定具有此类服务的人是否有资格成为地方工会的成员。这国际的管理人员委员会可设定合格要求和标准(包括准会

会员资格

额外的地方工会会员资格要求

特殊类别的会员 员会费 退休会员 (没有地方工会退休会员计划) 和其他特别的根据国际法设立的国际或附属机构的成员类别本宪法。

自雇工人的资格 **(b).** 在本国际工会管辖范围内工作的自雇人士可能有资格成为地方工会的成员, 但须遵守地方工会章程和细则所规定的任何其他要求。这 国际的 总统应 有权采取一切必要的措施有关自营职业工人的规则和规章, 属于本国际联盟的管辖范围。

授权设立特殊类别的地方工会会员 **(c).** 随着经国际工会批准, 地方工会可设立不同类别的会员, 并向会员收取不同的会费。地方工会代表和不代表集体 讨价还价 包括但不限于以下目的: 终身会员、退休会员和准会员。

会员决议 纠纷 **(d).** 任何 争议 会员资格或 会员资格由 国际的 主席先生, 当地的 工会或申请人有 有权向 国际的 管理人员 董事会应在收到该决定通知后 10 日内以书面形式通知。

禁止歧视 **第 4 节.** 任何成员不得歧视或鼓吹 歧视 反对任何 其他成员基于种族、信仰、肤色、宗教、性别、性别表达、性取向、国籍、公民身份、婚姻状况、血统、年龄或残疾。

文章

国际公约

IV. 公约-其中的代表性

紧急供给

第 1 节. 本公约 国际联盟每四年召开一次会议, 并应于国际执行委员会将酌情决定时间和地点根据国际主席的建议作出决定。如果国际联盟无法控制的情况导致召开大会不可行、不可能或不安全, 国际执行委员会可以推迟大会和/或以电子方式或其他方式召开大会。遵守适用法律。如果发生延期, 所有 董事会成员 审计员应继续任职, 直至大会召开, 继任者就任 根据本 宪法和 章程。

特别会议

第 2 节. 特别的 可以召开会议 国际执行委员会命令在委员会确定的时间和地点召开会议, 并处理所有事务, 包括 上诉 停职和 国际执行委员会的决定可以在该特别大会之前进行, 除非大会的呼吁有特别限制。此类召集应在特别大会召开前至少 60 天通知各地方工会, 并告知其成员人数。该地方工会有权委派代表。本条的所有其他规定应适用于所有特别公约。

资格和选举代表

第 3 节. 国际大会由其各成员国正式选举的代表组成。当地的 工会, 以及 仅根据所有适用章程和本条例的规定正式选举产生的代表 宪法和 章程应有权 代表任何 当地的 联盟在 国际的 大会或有权投票, 但所有全权代表时代国际官

员应根据其职责 代表们有权发言,但无权投票参加其任期内举行的任何大会t任期。地方工会所有干事 依照所有适用法规选举产生的,应依据该法规当选为在其任期内举行的任何国际会议的合格代表。如果在收到大会通知时,发现当选官员人数少于地方工会在国际大会上有权派出的代表人数,可以由地方工会自行决定。管理人员董事会如果需要,提名和秘密投票选举更多符合条件的成员作为大会代表。如无对手,该职位的候选人应被视为当选,无需进一步程序。地方工会必须在其章程和细则中指定这官员被指定为代表的顺序和如果并非所有官员都有资格作为代表参加大会,则由地方工会首席执行官代替参加大会,但否则,即使地方工会未能如此指定,也被视为有资格。任何地方工会均可通过其地方宪法和章程的规定,免除上述地方工会官员应为 任命出席国际大会的正式代表,并可提名,如有必要,还可进行秘密投票选举。此外,根据适用法规,国际执行委员会可以设立 表示 规则 准会员或其他团体的代表 特别的类别 会员资格或地方会员资格,应在国际或特别大会的大会召集通知中列出。在任何情况下,此类团体的代表人数基础不得超过下文第 4 节中规定的公式。任何授予此类代表的投票权必须符合适用法律。

当然代表

额外的代表

当然代表和候补代表的指定

特殊类别会员或当地人的代表

第 4 节。代表权的基础是 500 名或以下成员有一名代表,每增加 500 名成员或主要成员,将增加一名代表 其中最多 5,000 名成员,以及 然后每增加 1,000 名成员或主要成员增加一名代表 其中的一小部分。决心 代表不到完整的代表不得影响 当地的工会的合法投票数。这 管理人员 地方工会理事会应确定出席地方工会大会的代表人数。习俗。为了投票,计算成为本地会员 联盟不得包括 终身会员,退休人员缴费低于全额 地方工会工作会员、准会员或 代理费支付人。

大会代表代表公式

除外情况

第 5 节。除了第4节规定的代表权,每个拥有 500 人以上退休会员团体的地方工会有权选派一名退休会员代表,该代表在大会上拥有发言权和投票权。只有曾经是会员的退休会员 大会召开前60天连续作为地方工会会员、退休会员或终身会员的,可以担任退休会员代表。退休人员 成员代表须由 地方工会宪法和选择此类退休会员代表的章程或由地方工会执行委员会决定,如果地方工会的章程和细则没有规定程序。退休会员代表不得就会费进行投票,也不得提名或投票 大会官员。

退休会员代表

限制投票权

第 6 节。任何代表不得代表一个以上的地方工会。

禁止双重代表

第 7(a) 节。任何地方工会特许,各地方工会在大会开幕

一个月要求

前至少一个月内,必须已加入大会,并保持良好信誉,才有资格在大会上拥有代表权,而每个有资格参加大会的地方工会都必须向大会缴纳会费。国际财政至少一个月的 公约召开前的人均税率。

良好信誉要求

(b).地方工会若要获得代表权,必须满足以下条件:(i) 国际联盟,无论是按人均税收还是 否则,(ii) 由于任何 附属 无论是按人头税还是其他方式,决定或放弃国际执行委员会及(iii)所有应付款项养老金或福利 本章程规定的资金,必须在大会开幕前至少15天缴纳。

大会呼吁

授权委托书(证书)认证

第 8 节。国际秘书长应发出大会召集书,并至少提前 100 天通知各地方工会到大会召开之日为止,当地的 工会有权并应向地方工会提供委托表格包含注册名称地方工会的代表和签名空间总统和地方工会秘书。

接收证书的截止日期

第 9 节。代表团认证表,其中载有代表团的姓名 国际的大会文件,并有地方工会主席和秘书的签名,必须交由国际秘书兼财务主管保管至少 30 天。在大会开幕之前。有资格参加大会的代表不得因以下原因被取消资格:地方工会失败官员将代表的姓名转发到授权委托证明表上。

候补代表

会员要求

第 10 节。除了代表们选定在地方工会可以按照本条第 3 节规定的方式 选择如此多的随意选择如果定期选举的代表无法履行职责,则确定合理需要任职的人员;此类替代人员应按以下方式选出或选举 本条第 3 节规定。每位代表或候补代表均须受雇于当地工会的会员地方工会的管辖范围。这 但该要求不应被解释为 禁止任何成员担任地方工会或 国际联盟或其任何附属机构,或被选举担任公职或担任具有 本国际联盟所属组织 附属。

代表的抗议选举

第 11 节。任何成员若希望抗议任何代表或 任何地方工会干事都有权担任 根据第条第三款选举的代表必须在选举后或地方工会决定根据第四条第三款不需要选举后 15 天内,向国际秘书兼财务主管提出书面抗议。任何此类抗议均应提交 证书委员会,由国际秘书兼财务主管负责。证书委员会可免除 时限 备案 抗议成员没有在足够的时间内了解其抗议的依据以及及时提出抗议,并且在发现其抗议的依据后立即提出抗议。证书委员会应考虑所有及时提出的抗议,并将其对所有抗议的决定列入其 向公约提交报告。它可以自行决定 在向所有受影响方发出合理通知后,对任何抗议进行听证。

第 12 节。每个人的投票数 当地的 工会有权在 公约应 通过计算最近 12 个月人均税额的平均值来确定 付款 收到的

成员 国际联盟或之前 大会举办日历年之前一年的 12 月 31 日。对于新 特许本地, 无需支付十二个月的费用 12 月 31 日前, 投票数应通过国际联盟收到的会员国每月人均定期纳税额的平均数来确定。联盟, 最长期限为十二个月。计算 表决 成员规模不包括准会员, 终身会员或 代理费支付人。当有两个或两个以上 出席会议的代表来自一个地方工会, 投票应平等分配 他们之间。对于因以下原因而成立的新特许地方工会: 根据第十四条进行成员重组, 国际的 管理人员 董事会应确定受影响的 当地的 工会 命令其成员仅被纳入一个地方工会的投票范围。

投票强度的计算

投票强度计算的排除

第 13 节。这 国际的 主席应在每次代表大会前从代表中选举任命一名 至少由七人组成的委员会, 作为 证书。国际主席和国际 秘书及财务主管应为该委员会的成员。所有证书均应提交该委员会。该委员会应提交其向公约提出书面报告。

证书委员会

第 14 节。全部 地方工会提出的需要大会采取行动的决议必须在大会召开前至少 30 天以书面形式提交给国际秘书兼财务主管, 否则大会不得审议该决议, 除非经代表一致同意展示。国际执行委员会可随时向大会提出决议大会期间无需获得一致同意。

公约决议

第 15 节。代表大会有权投票的四分之一的代表应组成一个 跨性别者的法定人数商业行动。

大会法定人数

第 16 节。这 前一公约所规定的规则和议事规则应自本国际联盟任何公约开幕之日起施行, 直至该公约通过新的规则为止。

暂行规定

文章

V. 选举官员

第 1 节。全部 提名 国际官员应公开 公约和 如果有一名以上议员, 选举应以唱名方式进行 任何职位的候选人。唱名表决应以口头表决和/或书面表决的方式进行, 具体方式见 公约规则。官员应由简单多数票选举产生。

提名和选举国际工会官员

第 2 节。任何国际办公室或办公室的候选人 (包括潜在候选人) 均不得 当地的 联合或 候选人的附属机构或支持者可以征求或接受 财务支持或任何 任何直接或间接提供的任何形式的支持 非成员 这 国际联盟。

没有非会员支持

第 3 节。任何成员希望抗议任何国际官员的当选, 这些 候选人 资格或 选举方式必须按照规定提出抗议 公约规则

的要求。

其他选举抗议

第4节。任何成员若希望针对除《1989年选举法》第11节管辖的问题以外的任何问题提交选举抗议，A本条第3节第四条规定以外的人，应当在大会召开后15日内提出抗议。所有这些抗议应向国际的总统。国际主席应努力听证会应在如果国际主席认为有必要举行听证会，则可以提出抗议，并应在30天内做出决定。最终决定后15天内国际主席的行动，请愿书可以向国际的管理人员木板。另外，国际主席也可以将选举抗议直接提交给国际执行委员会以供决定。

文章

VI.官员

国际工会官员

第1节。本国际联盟的官员包括一名国际主席、一名国际秘书兼财务主管，四名全职时间执行副总统、29名副总统(至少其中两人将成员加拿大当地的工会)和36名执行委员会成员(其中至少两名应为加拿大地方工会，其中一人应为退休会员)。这国际的国际主席秘书兼财务主管，以及四位管理人员副总统应由全体人民选举产生代表们聚集在国际习俗。二加拿大副总统和两位加拿大管理人员木板成员应根据以下原则选举产生：应从所有省份提名并选举一名副主席和董事会成员魁北克省除外。副主席和董事会成员应仅从魁北克省提名和选举，但来自魁北克的副主席和来自魁北克的执行董事会成员不得是同一家当地的联盟。加拿大副主席和执行委员会成员应由加拿大理事会在其大会上选举产生，该大会由根据本条例选举产生的代表组成。宪法和适用法律，并应在国际大会召开前90天内举行，国际联盟官员是选举产生的。所有其他副主席和执行委员会成员(包括退休议员(Retired Member)由全体议员提名和选举产生。

加拿大军官

IEB任期

第2节。这些官员应构成国际执行委员会及其任期应在其任期结束后立即开始选举产生，其任期为四年，或直到其继任者合法当选并具备资格为止。

职责

(a)。每位副总裁和执行委员会成员均应负责此类履行国际主席赋予的职责。

执行委员会
为总统提供建
议，向IEB提出
建议

(b)。国际主席可以任命一名执行官委员会由国际执行委员会成员组成。执行委员会应根据国际主席的召集召开会议。执行委员会应负责向国际主席提出建议，指导他如何最好地履行国际主席办公室的行政职责，以及向国际执行委

员会提出有关国际联盟政策和计划的建议。执行委员会还可以被授予特定职能,并国际执行委员会根据执委会的职权第十一条第6节(b)项中的权力。全部会议纪要执行委员会会议由国际秘书兼财务长主持,并应向国际执行委员会报告。

第3节。本国际联盟每届例行大会还应选举一个理事
会审计委员会由八名成员组成。这 董事会 审计人员应当审查并 回顾 书籍和 账户 国际的 每年至少担任一次秘书兼财务主管 十二个月 期间,利用 经国家税务局指定的注册会计师协助e 国际的 总统。对国际秘书兼财务主管的账簿和帐目的审查应包括有关国际秘书兼财务主管的所有财产和设施的账簿。由国际秘书兼财务主管监管。此类副本 年度的 审计委员会的报告应提交 国际的 执行委员会。审计委员会还应向国际习俗。如果发生无法使用或审计师暂时丧失工作能力时,其余审计师应履行此处规定的职责。审计人员应获得此类每日津贴 国际执行委员会规定的报酬和费用津贴。

审计委员会

审查账簿和账目, 报告IEB和公约

第4节。任何人不得有资格 办公室在这个 国际的 联盟 尚未 连续成员 至少在前两年保持良好信誉 国际联盟选举 或 当地的 工会 本国际联盟章程或任何 劳动 成为 隶属于 该国际联盟。这 如果有必要扩大,国际执行委员会可以将 要求缩短至不少于 60 天 任职资格到 根据第十一条第 6 款 新加入国际联盟的组织的成员。对于国际执行委员会退休 会员职位,仅限在大会召开前两年以会员、退休会员或地方工会终身会员均有资格任职。任何曾被判定犯有重罪的人兰德鲁姆-格里芬法案第 504 条所定义(或加拿大)根据 适用法律的规定,有资格担任本国际联盟的职务。

国际联盟办事处的资格

第5节。准会员、终身会员或退休会员 会员支付的费用 低于全额 地方工会工作会员应缴纳的会费不得 提名为国际官员,但此类退休成员可能有资格担任国际执行委员会的退休成员职位。

除外情况

第6节。没有完整的国际联盟的时间官员可以 获得任何 形式的补偿,但以下情况除外 支付的福利 养老金计划、任何地方工会或任何由地方工会所有或控制的实体。尽管有上述规定,国际的 总统有权批准 临时过渡计划(不超过六个月) 其他全新全时间 官员从 当地的 联盟 国际联盟,但任何此类个人不得接受 同时获得国际工会和地方工会的补偿 时期。

禁止多重赔偿

第7节。国际主席应任命一名 已退休 成员 咨询 委员会 由地方工会退休会员团体和退休 国际的 管理人员 董事会

退休会员顾问委员会

成员。该委员会应由国际主席任命的一名退休成员担任主席。

荣誉退休地位

第 8 节。未来授予国际官员的荣誉地位仅限于已当选为不少于三个国际组织的国际主席。此类身份将使个人有资格成为 SEIU 国际大会的荣誉嘉宾，并可由国际主席任命为代表或 SEIU 的候补代表。派代表团参加国家或国际联合会会议。经双方同意，国际主席可以安排其他任务。

文章

VII. 填充 空缺职位

填补官员空缺

如果国际主席职位因以下原因出现空缺：死亡、辞职或其他情况，应为国际责任秘书兼财务主管，以及其他职责，承担国际主席的职责。国际秘书兼财务主管的任期不得超过 30 天，在此期间应召开国际执行委员会会议，以填补未到期的空缺。以多数票通过任期。如果国际秘书兼财务长职位因死亡、辞职或其他原因出现空缺，国际主席除应履行其他职责外，还应承担国际秘书兼财务主管。国际主席的任期不得超过 60 天，在此期间，国际执行委员会将召开会议，以多数票填补未完任期的空缺。如果出现空缺，副 总裁或董事会成员 审计师因死亡、辞职或其他原因，国际的 管理人员 董事会应在出现空缺后 90 天内填补未到期的空缺。以多数票通过任期。如果行政部门出现空缺，副 国际执行委员会主席 各位成员，由于死亡、辞职或 否则，国际执行委员会可自行决定以多数票填补未完任期的空缺。如果两个职位同时空缺，办公室 的国际主席和国际办公室 秘书长兼财务长因死亡、辞职或其他原因不能连任时，国际执行委员会应在至少四名国际副主席的联合呼吁下，于 10 天内 在华盛顿特区召开会议，以多数票填补未完的任期。当国际主席、国际秘书兼财务长或执行副主席职位出现空缺时，国际执行委员会的一名官员（除全权代表外）投票决定是否时间 官员和 退休成员）应与人数成比例 他们的力量 本地，如由当地 支付 按人均计算的税收 国际的 联盟，不包括 准会员，终身会员、退休会员支付的费用低于全额 需要为其工作成员缴纳会费 地方工会，以及 代理费支付人。如果有多位干事来自同一地方工会，则 投票权应在那些 为此目的。

总统

秘书兼财务主管

董事会副总裁
审计师

执行副总裁、执
行董事会成员

并发
空缺

填补某些空缺的
投票权

文章

VIII.国际主席—职责和权力

第 1 (a) 节。它应是国际主席的职责是主持国际联盟公约和国际执行委员会会议,并按照与议会规则并遵守本宪法。国际主席应任命所有委员会和董事会以及成为所有委员会和董事会的当然成员。

主持公约, IEB 会议
任命委员会、董事会

(b).国际主席应决定性投票任何问题都出现平局的情况。

出现平局时投票
定票

(c).国际主席应尽其所能,促进宗旨和目标组织和其成员的利益。

(d).这国际的总统应召开一般会议监督和指导事务国际的联盟。国际主席有权召集并安排此类会议、研讨会和必要时召开其认为必要的会议;并指导国际联盟的所有部门、职能和项目。

监督和指导工会
事务

(e).国际主席将负责总体监督和指导该国际联盟的组织工作。国际主席应任命组织者的权力,代表、协调员和组织者委员会并作出此类贷款或提供此类补贴当地的工会和附属他们认为必要时可以向有关机构提出申请。

监督和指导组织
工作

(f).与 SEIU 采用的计划和政策一致习俗国际主席有权与代表谈判并签订国家、地区或区域范围的协议,包括集体谈判协议、组织协议、行业谈判协议和标准协议、公司范围或多雇主协议,并协调活动为此目的,与有关地方工会协商,并被授权要求和指示地方工会之间的协调谈判。国际工会的行业部门还可以向国际工会主席提出建议,说明哪些情况需要进行协调谈判,或者需要为全球、国家或地区的关键战略雇主制定全面的全工会雇主关系战略。因此,该行业各部门应制定流程来识别此类情况,并针对每种情况制定执行决策的拟议结构(包括会员授权罢工行动和成员资格谈判过程涉及多个方面,包括合同批准投票(英语:合约批准投票)、以及谈判过程本身的融资。该部门的建议应解决是否需要谈判代表权力交给国际联盟或者由国际主席任命的国家或地区谈判委员会。受影响的当地人应支付其参与此类融资要素投入后所产生的费用。

集体谈判权

协调谈判进程

谈判委员会

(g).国际主席有权雇用必要的员工和聘请律师,会计师和可能需要的其他专业人员协助的职责办公室和修复他们的赔偿。他们应有权确定国际管理人员副总统。关于国际副总统办公室和国际的管理人员木板 m 余烬,国际执行委员会已逐步取消薪酬福利,并被授权采用替代方案薪酬政策承认任何财务困难当地人对此政策变化的看法,以及

薪酬管理的能力

可能分配给特定个人的额外责任。

宪法解释权

(h). 国际的总统应 a 权力解释这宪法和制定章程并决定国际主席提交的所有法律要点当地的工会或会员身份, 或附属机构, 可向国际执行委员会提出上诉, 以及下一届习俗。

有权向主席请愿, 对地方工会或附属机构的行为提出上诉

第 2 节. 任何成员或地方工会干事因任何当地工会或附属机构的行动不覆盖根据本宪法第十七条的规定 (包括决定选举抗议者可以在被投诉的行为发生后 15 天内向国际主席提出请愿, 也可以在国际主席采取行动后 15 天内向国际执行委员会提出请愿, 审查地方工会或附属机构的行动。总统将努力如果总统认为有必要举行听证会, 则应在请愿或抗议提出后 30 天内举行听证会, 并应尽量在 30 天内作出决定。

听证会审查地方工会或附属机构的行为

代表国际联盟参加会议

第 3 节. 国际主席应根据其办公室, 代表国际联盟公约本国际联盟所属的劳工组织, 并应任命所有其他派代表参加此类会议。

宪章、审计和凭证

第 4 节. 国际主席应签署所有包机以及本国际联盟的其他正式文件; 有权指示审查书籍和任何地方工会或附属机构的记录; 并应在国际秘书兼财务主管, 负责管理活动所需的费用, 由国际秘书兼财务主管支付。

助理的任命

第 5 节. 国际主席应权力根据国际秘书兼财务主管的建议, 任命时时需要。

监控财政

第 6 节. 国际联盟的所有凭证均应提交给国际主席赞同。国际主席可随时任命一名董事会成员 审计师或其他代表或会计师可能指定审查任何影响财务状况国际的联盟。

施加托管的权力

第 7(a) 节. 每当国际的总统有理由相信, 为了保护的利益 成员资格, 必须任命一名受托人为了纠正腐败或财务渎职行为, 确保履行集体谈判协议或其他谈判的义务代表、恢复民主程序, 或以其他方式实现本国际联盟的合法目标, 他们可以任命这样的受托人来承担负责和控制事务地方工会或附属机构等任命应具有解除地方工会或附属机构的官员。

受托人的权力和职责

(b). 受托人应被授权并有权全面负责地方工会或附属机构及其有关的益处资金, 以消除其雇员、代理人和/或任何基金的受托人由地方工会或附属机构选出, 并在任期内任命此类代理人、雇员或基金受托人 托管, 并采取其他措施他们认为, 为了维护地方工会或附属机构以及保护会员的利益, 有必要采取相应行动。受托人应向国际主席报告地

方联盟或附属机构的事务/交易。受托人及其一切行为均须遵守国际主席的监督和指导。

(c).托管制度建立后,所有资金,书籍和 地方联盟或其附属机构的财产应移交给受托人。

金钱、书籍、
财产

(d).受托人应保证忠实履行与处理地方工会或其附属机构的资金或其他财产。

受托人须提供
保证金

(e).受托人应接管地方工会或其附属机构的所有资金、书籍、文件和其他财产。如果资金充足,受托人应支付所有经过适当证明的未偿债权。恢复自治后,受托人应将所有资金、书籍、文件和其他财产归还给地方联盟或附属机构。但是,如果地方工会或附属机构被 撤销其 章程规定的,地方工会或附属机构的账户余额应转交给 国际的 秘书长兼财务总监,并将成为 的财产 国际的 联盟。

受托人的财务
责任

(f).在 以确保没有 在没有充分 有权表达意见或没有 采取其他适当的保障措施之前 实行托管 国际的 总统应任命一名 听力 官员或 官员(不必是 成员 或者 本组织的成员),并 发出通知,应 分发给 及时确定听证时间和地点,以便确定是否应该任命受托人。该听证官或官员应发出 向国际主席提出口头或书面报告和建议,国际主席应据此作出决定;但国际主席认为,紧急情况 地方工会或 附属机构,受托人可能是在听证会之前任命;进一步规定,在紧急情况下,国际的 管理人员 董事会应任命一名或多名听证官(不必是该组织的成员),在托管生效后 30 天内举行听证会,国际执行委员会应在托管生效后 60 天内作出决定。任命该受托人。国际主席可延长这些时间限制,有正当理由,该决定应为最终决定并具有约束力。在国际执行委员会作出决定之前,托管制度仍将完全有效。

实施托管的程序

听证官的任命

紧急托管

(g).国际主席可以任命一名 代表 会见 当地的 工会或 附属 机构并出席任何 国际主席认为需要协助地方工会或附属机构开展其工作时,可召开地方工会或附属机构的会议。内部的需求。国际主席可以任命一名听证官来 审查地方工会或附属机构的内部需求,并协助他们确定采取何种补救措施 如果有的话,行动应该由地方工会或附属机构实施。国际主席还可以随时指定其代表作为 负责监督 审查国际主席的建议是否得到遵守和/或以其他方式协助解决地方工会或附属机构的内部需求。需要考虑的内部需求之一是,是否需要地方 联盟或附属机构已达到国际认可的适用标准 公约或满足此类 程序,经委员会正式通过的规则和/或 条例 国际的 管理人员 董事会执行 国际设定的目标 习俗。

个人代表

内部需求听证会

监视器

官员协助 **第 8 节。**这 国际的 主席应 有权要求任何人和所有人 官员 援助和 在必要时或需要时提供建议。

举报义务 **第 9 节。**国际主席应作出全面 向各国际大会和执行委员会 报告 会议。

文章

IX.国际义务 秘书兼财务主管

诉讼记录 **第 1 节。**国际秘书兼财务长应正确记录所有 国际大会和 国际执行委员会的会议记录。

保障资金安全 **第 2 节。**国际秘书兼财务主管应接收和收取所有款项 由于 国际的 联盟的存款应存放于国际执行委员会指定的银行。

包机申请 **第 3 节。**国际秘书司库应处理所有官方通信,接收所有申 请 章程,签署和颁发可能授予的章程,并 加盖公章。

支出 **第 4 节。**国际秘书兼财务长应起草并签署或授权签署所 有支票,内容包括 国际联盟的支出,经共同签署或 国际主 席的批准。

会员记录 **第 5 节。**国际秘书兼财务长应维护 记录 成为国际联盟会 员,并按要求向国际主席和国际执行委员会报告。

习俗 报告 **第 6 节。**国际秘书兼财务主管应全面报告所有 各国际公 约所涉及其职务的事务。

对继承人的义务 **第 7 节。**国际秘书兼财务长应在其任期结束时 任期内, 将所有权力移交给继任者 书籍、金钱、财产和 国际联盟的 其他财产。

官员检查书籍 **第 8 节。**这 书籍和 记录 国际的 秘书长应接受 官员 国际 的 联盟。

工会记录的维护 **第 9 节。**国际秘书兼财务主管应保存与收入、支出和 金 融交易任何形式的行动 至少六年,或根据适用法律要求更 长。

文章

X.职责 管理人员 副主席

主席监督 **第 1 节。**国际执行副主席应在 监督 国际主席。

第 2 节。国际执行副主席应履行国际主席赋予的职责。

文章

XI. 国际的 管理人员 委员会 职责

第 1 节。国际执行委员会应召开会议 至少两个 每年内次数。这 国际执行委员会会议应由国际主席召集，在其认为最有利于 国际联盟的需要。每当国际执行委员会的多数成员要求国际主席召集会议时，国际主席必须这样做 所以。国际执行委员会会议可由国际主席酌情通过电话或视频会议举行。所有必要的 此类会议的费用应由国际联盟支付。国际执行委员会应 处理国际联盟一切事务的权力 之间 公约。大多数 国际执行委员会成员应组成 达到法定人数才能开展业务。

会议
多数人可发起
会议

法定人数

第 2 节。国际秘书兼财务主管应通知 全部 当地的 工会 和 附属 时间和地点 国际的 管理人员 委员会 会议。任何 当地的 联合或 附属机构可能 提出任何申诉或事项，只要它认为是为了 国际联盟或其任何 当地的 工会或 附属 国际执行委员会的任何一次会议上。

通知地方工会

出席的权利
不满

第 3 节。国际执行委员会应采取行动并决定所有 地方工会或个人向其提出的申诉 会员或附属机构。

决定上诉

第 4 节。国际执行委员会应提供 粘合 官员和 国际工会 雇员按照 适用章程的要求或国际执行委员会认为必要的。

保证金

第 5 节。当国际执行委员会不开会时，国际的 主席认为 国际执行委员会有必要迅速采取行动，国际 秘书长和财务 长应向国际执行委员会进行投票，行动和表决可以通过信函、电报、电传、传真、电话或任何方式进行。其他适当的沟通方式。经国际执行委员会多数票通过的此类行动应构成 国际执行委员会的正式行动。

调查问卷

第 6 节。国际执行委员会应根据国际 公约，成为最终 本 国际联盟的权力和最高管理机构。

执行委员会是管
理机构

特此授权董事会并 有权采取一切不违反本 章程维护和 保护本国际联盟的权利，本国际联盟及其地方联盟或任何 附属机构的官员和成员的职责和特权；指导、管理、指挥和 指挥 有权以各种方式，包括但不限于支出、投资和管理，使用本国际联盟的活动、事务和职能，财产和 本国际联盟的 资金用于实现 本组织的宗旨和目标。除了一般和具体本章程其他部分赋予委员会的权力，以及除任何与之相关的合法权力外，委员会还被特别授权：

委员会的一般
权力

- 制定规章制度 **A.** 建立、采用、规定和 订购此类 程序，制定与本章程相一致的规则和条例，指导和管理本国际的事务 工会及其组成下属 机构并废除或修改该机构；
- 授权 **B.** 委托，与此一致 章程，其任何 官员或代理人的任何职能和 除填补 职位空缺；
- 关于雇员和代理人工资的权力。
设立信托基金 **C.** 建立和/或批准 支付 工资、薪金、其官员、代理人和 员工；并采用、维护或修改任何 养老金或健康和福利信托协议或计划，该协议或计划被认为符合公司的官员和雇员的利益。国际联盟或其 当地的 工会或其他 附属机构或雇员由国际工会或其任何地方工会或其他附属机构所代表，以及上述官员和雇员的家人，但不得损害参与者的既得权利；
- 采取法律行动的权力 **D.** 采取这样的 合法的 采取必要行动保护本国际联盟及其官员的利益，代表，代理商、员工、会员、地方工会或其附属机构，包括 提起、起诉和辩护诉讼和仲裁，解决或妥协任何索赔，无论是辩护还是起诉，以及支付所有这些费用和成本 诉讼和行动；或放弃执行任何索赔；
- 基金投资 **E.** 投资或再投资 本国际联盟的资金用于 财产，无论是 不动产还是动产，有形的还是无形的，只要它认为对实现本国际联盟的宗旨和目标以及其成员的利益，或允许此类资金不进行投资；
- 取得财产 **F.** 租赁、购买以及一切合法 以代表的方式获取 本国际联盟的一切财产、权利和特权，只要它认为有利于实现本国际联盟的目的和目标，以及其成员的利益，条款和条件如下 董事会应自行决定；
- 财产处置 **G.** 出售、出租、租赁、抵押、质押、交换或以其他方式处置 任何不动产或动产、有形或无形财产，以及本国际联盟或其附属机构所拥有或属于的任何权利或特权。凡董事会认为本国际联盟的宗旨和目标及其会员的利益将得以实现，并按该等价格和条件予以批准，则 条款和条件或考虑 董事会自行决定；
- 借款权限 **H.** 获得 按照董事会确定的条款和条件向任何银行、公司、企业或机构提供贷款，借入的款项，发行本票或 其他债务证据；
- 抵押和信托 **I.** 订立、签发、创建、执行和终止任何抵押、契约、信托协议和流通票据，无论以何种方式担保，只要委员会认为可以实现其目的和 此目的 国际的 联盟和 其利益 成员；
- 与其他组织建立联系 **J.** 加入本国际联盟或以其他方式与此类组织建立或终止关系，以及 身体，地方、国家和国际的，因为董事会认为这

将实现本国际联盟的目标和宗旨以及其成员的利益；

K. 加入本国际联盟的 合并、合作、联盟、合并，宪章或其他任何现有的 劳动 o 委员会可能批准的组织或其他组织，并可能就此给予该劳工组织在下一届国际 公约等 行政职位和/或 代表权 国际的 执行委员会以额外形式 副会长及执行委员会委员人数超过第六条第一款规定的总人数。此类条款和条件 关系，包括 联盟、伙伴关系、联盟，合并，或 合并可能包括 放弃本条例其他条文 章程 期间 时间以协议约定为准；

将其他劳工组织
纳入 SEIU

放弃 宪法规定

L. 决定 的问题 管辖权 当地的 工会和其他机构隶属于国际联盟，并与其他劳工组织签订组织和管辖协议；

地方工会管辖
范围

M. 向个人或组织提供直接或间接的贷款，只要是合法的，并且不违反本宪法，并提供相应的担保和相应的偿还安排。支付董事会认为适当的款项，并支付董事会认为将实现本国际联盟的宗旨和目标及其成员的利益的款项；

放贷款

N. 建立、采用和 订购此类 必要时，国际的联盟，当地的工会，以及 附属 有关机构 代理店费用、公平份额费用和类似费用，并废除或修改这些费用；以及

代理及其他收费
程序

扩大覆盖范围的
新安排

O. 为了建立 21 世纪劳动人民的力量 国际的 管理人员 董事会有权订立新类型的安排，包括但不限于合伙关系、在国家或全球范围内建立联系和/或联盟，以扩大联盟的 与以下组织和人员的联系和参与 常见的 目标。因此，本条所规定的权力应被广泛解释为实现这一任务的意图和目的，以及利用技术和互联网进步带来的新机遇。在达成此类安排时，国际执行委员会可准许 豁免条款 章程直到下一届 公约将推动实现这一目标。

宪法权威

国际执行委员会是履行、解释和执行本章程的最终权力机构，但须遵守 国际公约的审查。

保护免受 责任

任何律师的意见，会计师，或其他专业 根据本宪法聘请的顾问或专家对任何 本委员会或任何 其成员并本着善意，按照该意见处理。国际执行委员会或其任何成员对任何个人或组织不承担任何责任，除非其行为不是故意的不当行为或 董事会或该成员在实施 本章程的目的和目标以及 的利益 该组织的成员。

文章

XII. 罢工和停工

罢工通知要求

任何地方工会或附属机构未经事先批准不得罢工 通知国际的主席, 或者, 如果事先通知不可行, 则在罢工开始后尽快通知, 而地方工会或附属机构在通知中表示, 它已经遵守了所有适用的通知要求。如果地方工会或附属机构未能发出此类通知, 则国际的总统可以不予批准 罢工是由当地的联合或屬聯合機構。根据行业部门的建议 国际联盟国际的 管理人员 董事会可能会限制这次罢工 通知更少的情况。

文章

XIII. 收入

人均税额

第 1(a) 节。本国际联盟的收入来源为 人均税额, 入会费, 特许费、评估费或任何 国际执行局可能 决定。

人均税收 当地的 工会将继续为每人 7.65 美元 会员每月 地方工会收到的会费。

退休人员、准会
员和组织委员会
成员

对于 退休会员、准会员或 组织 委员会成员缴纳的会费 低于工作所需的全部会费 地方工会会员的工资为每人每月 1.00 美元。

国际联盟不得将任何隔离 人均税收资金 代表退休、准会员或组织委员会成员从地方工会收到的付款。

退休会员和准会
员的人均税额

根据国际主席的建议, 国际执行委员会应 地方工会有权 调整人均税额 (i) 非在职会员, 包括退休会员和准会员; 但尽管有第十五条的规定, 终身会员根据本 2000 年 5 月 1 日或之前生效的宪法, 不再收取会费 但他们仍有资格享受所有 国际联盟退休会员的福利和特权, 包括继续参加国际联盟的 如果符合其他资格, 则可加入死亡抚恤金计划; 以及 (ii) 隶属于另一个国际工会。

政治基金

(b).一笔金额, 应 决定国际执行委员会每年应从人均税中拨出一部分, 由国际联盟直接或间接用于 政治教育和政治 行动 但必须遵守适用法律的规定。

罢工和防御基金

(c).2012 年, 国际的 工会应继续保留 出 每人税额为 40 美分 每月会员 收到的会费 地方工会作为 罢工和防御基金 援助 当地的 从事授权 罢工, 捍卫 反对停工, 维护地方工会的完整性和福利, 根据国际制定的标准定义 秘书兼财务 长, 并应将各地方工会向罢工和防御基金缴纳的金额计入

该工会的账户。40 美分中的 25 美分将由国际联盟用于维持现有项目并支持实施 2012 猶大會議程式。

自 2013 年 1 月 1 日起, 国际联盟将从人均税中拿出每位会员每月 40 美分 地方工会每月收到的罢工和防御基金中的所有会费, 用于维持一项基金, 以支持国际工会选举和举行负责支持工作家庭议程的国家公职人员。

这些款项不得从人均税中挪用或划拨 代表地方工会收到的付款 退休、助理或组织 委员会 成员。

2013 年 1 月 1 日之前, 地方工会可以请求 获得国际秘书兼财务主管的批准, 以其他付款计划替代这 25 美分。该计划可能包括国际联盟保留 资金 否则, 应根据第十五条第十八款退还给当地工会。

对于一月份之前基金中积累的任何金额 2013 年 1 月 1 日起, 根据国际秘书长兼财务长制定的标准, 地方工会在缴纳至少一年的会费后, 可从罢工和防御基金或国际工会规定的其他基金中提取资金。由 国际的 管理人员 董事会, 以董事会帐户中剩余的未动用资金总额为限, 再加上相当于前 12 个月所需付款中拨出的金额。一旦地方工会提取了该等额外付款, 则不得再根据本条规定向地方工会支付任何款项。国际执行委员会有权指示地方工会 2012 年对罢工和防御基金的捐款用于偿还地方工会的未偿债务 金融的 对国际联盟承担责任, 或根据国际执行委员会在适当情况下作出的决定 诉讼程序, 其他 附属机构或 当地的 联盟如果这样 责任已至少过去 90 天 到期的。在这种情况下, 地方工会将提前 15 天收到通知。已启动行动。

有关申请的问题或 本款的解释应由 国际的 秘书兼财务主管, 可向国际的 管理人员 委员会。

(d). 除了第 1(a) 节规定的人均税外, 除设在 加拿大, 应支付给 国际联盟按人均税收资助 团结基金。通过团结基金, 所有 当地的 工会想要池 资源在 为了得到新的 赢得加薪的实力, 的福利和保障 21 世纪的成员. 每个会员每月的人均额外税额为 5.00 美元。

尽管有上述规定, 团结基金的人均附加税不得缴纳 每月工资总额低于 433 美元的会员缴纳的会费。对于未取得第一名的会员的会费, 也无需缴纳团结基金的人均附加税。集体 讨价还价协议。

(e). 根据建议 加拿大理事会、国际执行委员会可要求设在加拿大的每个地方工会除第 1(a) 节规定的人均税外, 还向国际工会缴纳人均税, 以资助加拿大团结基金。通过这个

使用打击和防御基金支持国际项目

罢工和防御基金提款

秘书 财务主管 翻译 罢工基金政策

团结基金 (加拿大除外)

低薪工人豁免

加拿大团结基金

团结基金,加拿大所有地方工会将汇集资源,以拥有新的力量,为21世纪的会员赢得更高的工资、福利和保障。人均附加税额为 由国际执行委员会根据加拿大理事会的建议确定。

“会员”和“会费”已定义

(f).对于就本节而言,术语“成员”应包括代理费支付者和兰德公式支付者以及类似的费用支付者,术语“会费”应包括代理费服务费、兰德公式费用和类似费用。

缴纳会费

第2节。会员的会费应在当月最后一天或之前缴纳,以便会员能够 信誉良好的会员必须在每月最后一天或之前缴纳会费。所有其他 金融的 地方工会的债务也必须在到期月份的最后一天或之前偿还。

保持良好信誉
当地的工会

第3节。对于当地的 联盟将被考虑 良好的信誉,人均税和所有 其他费用及 各地方工会必须向 国际联盟在地方联盟收到 会费或其他付款 其中按人均计算的税款或费用须缴纳给国际联盟。如果地方工会未能在到期月月底之前缴纳每月人均税或其任何部分,则该地方工会应被视为拖欠缴纳,并应 收取滞纳金,利率为 决定 定期由 国际的 管理人员委员会对尚未缴纳的人均税款部分 到期日,除非 国际的 总统可以因正当理由免除此项罚款。如果地方工会未能 本合同规定的付款在到期日后 30 天内,国际 秘书长应通知地方工会,其不再具有良好信誉,并应在 30 天内将此事提交国际主席,以便进行此类 国际主席认为适当的行动,包括但不限于,地方工会的中止,撤销其 宪章,或 任命本条例第八条第 7 节规定的受托人 宪法和 章程。国际主席及国际执行委员会(如果对其决定提出上诉)可按照规定的条款和条件解除对章程的暂停或撤销。

不付款的处罚

按人头付费优先

第4节。任何地方工会不得在全额支付之前有权支付任何账单 每月向国际联盟缴纳的义务。

报告
当地人的要求 (会员列表)

第5(a)节。地方工会的秘书长和财务长应 转发给国际 秘书兼财务主管正确的 姓名和所有地址(包括电子邮件地址、家庭和手机号码,如果有) 成员及其他 国际执行委员会指定的会员信息。它应每月提交所有地址变更、所有入会或重新入会的会员的姓名和地址,以及所有其他 收入来源,以及那些被暂停 欠缴会费或其他任何原因;以及接受转会或 退出牌。此外,必须将所有 官员 采取上述行动后 15 日内当选。每个地址都应包含正确的邮政编码。每个地方工会必须向其所属的州议会提供相同的会员名单 附属。根据 国际的 秘书兼财务主管 国际的 管理人员 董事会可批准对本节进行修改,以限制 频率和/或内容 要求。这 国际的 联盟使用 会员信息由 当地的 根据本第 5(a) 条的规定,工会应完

全符合成员授予的使用权以及适用法律。

(b).根据要求,每个地方工会应在每年4月1日之前向国际秘书兼财务主管提交信息和支持文件,以表明其平均总工资率上一日历年度的会员资格。秘书长可就所需证明文件的性质发布具体指导。

会员平均毛工资率

第6(a)节。地方工会官员或任何官员其他附属机构应当向国际的总统审查其书籍和记录,所有书籍,记录,账目、收据、凭证和财务数据无论何时需要。所有地方工会和其他附属各机构应及时将所有年度的审计所有财务报告及副本,列明法律规定必须提供的资产负债表和收支报表。

检查地方工会的账簿和记录

提交年度审计报告

(b).地方工会或其他附属机构有关收入、支出和财务的所有记录任何种类的交易都必须保留一段时间如果适用法律有要求,期限至少为六年或更长。

记录必须保存至少六年

第7节。当地方工会或其他附属机构的章程被撤销,地方工会或其他附属机构及其官员应归还所有书籍、文件、财产和向国际联盟提供资金。

撤销宪章

第8节。这收入来自人均税收加拿大地方工会应由国际工会用于支持加拿大地方工会的活动。

加拿大地方工会人均税额

文章

XIV.条发行包机

第1节。二十五人或以上本国际联盟的管辖范围内,可以向国际秘书兼财务长申请签发宪章。无论如何,国际的总统或国际的管理人员董事会可以在认为适当的时候颁发章程。申请执照必须附上所需的入会费和特许费。

申请开分会

第2节。国际执行委员会应建政策和签发程序章程并应确定全部的问题管辖权之间当地的工会。地方工会成立时间国际联盟应保留其当时所拥有的管辖权。如果对与本节所述事项,国际执行委员会的行动应在合理通知后举行听证会或官员或官员(不必是会员或由国际执行委员会指定的本组织成员。

地方工会管辖范围

第3节。国际执行委员会可以合并或按照国际执行委员会可能确定的条款和条件合并现有的地方工会,如果国际执行委员会认为国际联盟的利益和福祉以及此类行动将更好地为会员国服务。

合并与兼并

第4节。这样的合并或合并现有的地方工会应以地方工会的同意为条件,或在国际执行委员会或国际执行委员

合并听证会

会指定的听证官(不必是该组织的成员)发出合理通知后举行听证会后实施。

临时当地分会

第5节。国际主席可以指定这样的协调员并建立此类组织为组织工人而成立的委员会或临时地方工会,并可建立其他其他机构他们认为适当的,无论是否要求支付会费、入会费或人均税,他们认为适当的,国际主席应被授权和有权任命临时官员,并支配和控制此类组织委员会或临时地方联盟或其他机构的财务。国际主席应向国际执行委员会报告此类事项。

文章

XV.条.职责 当地的 工会

当地分会保证金

第1节。所有地方工会和附属机构应当按照相关法律规定的金额和形式获取并维持保证金。这国际的秘书长可在认为必要和适当的时候命令增加任何债券的数额,并可命令任何地方工会都可以根据法律规定无需担保即可获得担保。

本地分会官员资格要求

第2节。任何人不得有资格提名为官,成员管理人员董事会、代表或任何地方工会的其他职位,且未连续成为工会会员在提名前至少两年内,在地方工会中保持良好声誉,并且在此期间时间,支付全额工作所需费用每月按时向地方工会会员缴纳。尽管有上述规定,地方工会可以制定地方工会章程,以减少持续良好信誉要求从两年缩短为不少于六个月。任何曾被判定犯有重罪的人兰德鲁姆-格里芬法案第504条所定义(或加拿大)应根据适用法律的规定有资格提名本节的条款。如果地方工会特许时间不足两年,持续良好信誉期应为地方工会成立的整个时间。这国际的总统可以放弃上述要求有正当理由。任何地方工会均可在其宪法和进一步的章程限制提名资格,但须经国际联盟n.根据地方工会执行委员会的要求,国际主席可以因正当理由而免除地方工会的资格要求。准会员,终身会员,以及那些退休会员所缴纳的会费低于地方工会在职会员所需的全额会费,没有资格被提名为地方工会官员、执行委员会成员、代表或任何其他职务。代理人投票不得在任何选举官员、成员地方工会执行委员会、代表或任何其他办公室。任何地方联盟官员、执行委员会委员、代表或任何其他职位的选举均不允许填写候选人,除非经地方联盟执行委员会要求并得到国际主席的明确批准。

豁免资格要求

代理、写入禁止

第3节。这宪法和所有章程当地的工会和附属机构和

修正案必须提交给国际联盟,并须获得批准后才能成为有效;但前提是尽管如此经批准,所有地方工会和附属机构的章程和细则均应有时须服从国际联盟的章程和细则,因为其可能会不时进行修订。如果地方工会或附属机构尚未获得有效章程和细则的批准,则国际联盟章程和细则中随时修订的条款应在适用范围内管辖该地方工会和附属机构。无论是否批准,如果发生任何冲突地方联盟及其附属机构的章程和细则或其任何修正案与国际联盟的章程和细则(因其可能随时修订)之间的冲突,以国际联盟章程和细则的规定为准。

地方章程的批准

国际章程优先权

第 4 节。各地方工会应提供其应要求,可向会员提供国际工会和地方工会的章程和细则副本。国际工会将向地方工会提供国际章程和细则的副本,费用由地方工会承担。

章程的分配

第 5 节。所有地方工会必须提供会议除七月和八月外,至少每两个月一次以一般、部门、分会或工作地点为基础的会员资格。这管理人员无论如何,每个地方工会理事会每月应至少召开一次会议。然而,如果得到地方工会会员的批准,本节的要求可在地方工会的章程和细则中进行修改。

当地会议要求

第 6(a) 节。自 2016 年 1 月 1 日起,所有会员年收入 16,000 美元或以上,最低限度会费为每月 36.00 美元。自 2016 年 1 月 1 日起,对于年收入在 5,500 美元至 16,000 美元之间的所有会员,最低会费为每月 31.00 美元。

最低会费

自 2017 年 1 月 1 日起至 2020 年 1 月 1 日,所有年收入 5,500 美元或以上的会员的最低月会费每年将增加 1.00 美元,从每年 1 月 1 日起生效。

会费增加

尽管有上述规定,地方工会行动最低会费可能会减少退休会员,组织委员会会员、准会员。这当地的工会可设立最低限度会员会费年收入低于 5,500 美元。

特定会员费类别

根据要求,这些要求可能会被豁免国际的总统,如下文第 6 (d) 节所述。

(b).地方工会的会费制度不得设定最高每位会员的会费限额 否则,按照地方工会会费计算公式适用。根据要求,国际主席可放弃此项要求,如下文第 6 (d) 款所述,但国际主席允许的任何最高限制均应根据通货膨胀进行指数化。

会费上限禁止

(c).当地的工会宪法和章程规定了除固定费率系统之外的会费系统(例如按比例、按小时或百分比公式制应维持必要的公式,以产生等于本节规定的固定费率的最低会费。

百分比会费制度

转换为百分比会费制度所需的最低百分比率应为地方工会提供收入等于其在该日期之前按照之前的会费制度所应获得的收入。按照优先会费制度应收收入的计算,应以地方工会平均每月六个月的会员资格转换日期前一个月结束的期间。

有关申请的问题或本款的解释应由国际秘书长兼财务长,可向管理人员木板。

会费减免 **(d).**国际主席经国际执行委员会可根据以下情况,在他们认为适当的期限内免除本节的要求:下文所述的正当理由,只要该理由放弃并不影响地方工会正确代表其成员。

替代会费结构 任何根据其章程和细则建立替代会费结构和/或会费的地方工会都将获得全面豁免增加满足本节的目标。

豁免考虑 全部或部分考虑到以下情况,可以豁免本节的任何要求:地方工会的资源、地方工会的会费率、地方工会是否最近实施了会费增加,工人百分比代表为当地的联盟受工会保障条款和地方工会工资率的保护成员。一个也可给予豁免当地的工会那些积极、战略性地按照批准的行业分工规划组织开展工作。

(e).本节规定不适用于设在加拿大。

加拿大地方工会
会费

第7(a)节。这所有会员的最低会费加拿大地方工会每月10.00美元,但地方工会的行动,他们可以减少到每月不少于2.50美元退休会员和组织委员会成员每月2.00美元,准会员每月2.00美元。

加拿大百分比
会费

对于采用百分比会费制的加拿大地方工会,任何地方工会所有会员的最低会费应为每月总工资的1%或每月10.00美元(以较高者为准),但如果地方工会采取行动,退休会员、组织委员会成员和准会员的会费可降低。

放弃

这国际的主席先生,批准国际的管理人员董事会可放弃这些此类要求工会可以在他们认为适当的期限内放弃该权利,只要这种放弃在他们认为合适的情况下不会损害地方工会正确代表其成员的能力。

加拿大会费
增加

(b).加拿大地方工会的所有会费均可增加,增加金额由国际执行委员会根据加拿大理事会的建议确定。

缴纳会费,信誉
良好

第8节。在为了考虑信誉良好,并有资格参与所有奖金和地方工会和国际联盟会员必须缴纳缴纳全部会费并其他规定的付款地方工会章程。

第9节。当会员因雇主停工或工会授权而失业或缺勤时

任何日历月内罢工超过 20 天的, 该会员有权, 如果地方工会章程有规定, 并且章程, 功劳 失业期间的会员费, 但在任何日历年中不得超过六个月。

第 10 节。每个会员有权获得适当的收到或确认任何支付会费。 会费收据

第 11 节。任何当地的工会可能命令退出卡片取出在行业外工作的会员或地方工会的管辖范围。 提款卡

第 12 节。这任何违反本条例或条例所订罪行, 应以书面形式通知国际集体谈判或谅解备忘录已经完成, 并被告知雇员合同的有效期和到期日期。为了保存档案和供信息使用, 地方工会签订的集体谈判协议和合同的副本应在签署后送交国际工会的研究部。这样的通知或向国际联盟提交申请不应产生任何国际联盟或其官员或使他们成为任何此类集体协议或谅解备忘录的当事方。 集体谈判协议的通知

第 13 节。没有地方工会或附属机构或其任何分支机构, 或成员或成员团体, 包括理事会, 由本国际联盟或其分支机构的会员组成的会议、联盟、俱乐部或任何协会, 应在任何以直接或间接的方式使用、利用或交易不得以本国际联盟、地方联盟或附属机构的名义或任何类似的名称或称号, 也不得以本国际联盟、地方联盟或附属机构的名义征收或收取任何税款、会费或不得以本国际联盟或地方联盟或其附属机构的名义, 为筹集资金或其他目的举办任何事务或其他活动。未经事先书面同意, 不得以任何方式直接或间接地在任何出版物上提供资金, 包括项目或招揽广告。获得许可国际的总统。 允许进行筹款

上述所有本节所涵盖的事项, 包括但不限于以本国际联盟、地方联盟或附属机构的名义筹集的限制资金、募捐、礼物和捐赠, 应完全次受经国际联盟审计, 图书, 与本节所述事项有关的记录和文件应当可供国际联盟检查、复制和审计。 审计权力

国际主席应制定此类他们认为, 为实现本节的目的而制定必要和适当的规则和条例。

第 14 节。这管理人员各董事会当地的工会应任命委员会认为有必要执行这组织, 政治的, 社会和经济的司法和退休人员计划和政策国际联盟。如果没有为特定目的而任命委员会, 则地方工会执行委员会应担任该职务。 地方工会委员会

第 15 节。任何地方工会不得设立自己的注册工会联邦政治委员会或任何政治候选人基金用于与联邦有关的捐款选举, 但前提是国际的主席可自行决定放弃本规定或制定 当地的工会不得建立联邦 PAC

国际主席认为必要的条件。

地方工会 20%
组织预算

第 16 节。(a)各地方工会应继续执行一个年度地方工会组织相当于当地预算的 20% (之后支付全部人均税额资金支出将按照国际联盟适用行业部门的原则和计划进行 (具体为“义务”)。各行业部门应提交本行业经批准国际执行委员会每年召开一次。

单独组织帐户

(b).每个地方工会应设立单独的记录或核算构成其年度组织预算的资金。

组织预算使用的
国际回顾

(c).如果适用的行业分类国际工会认为地方工会失败了,没有为实现这一 20% 的组织预算承诺,或按照全工会战略目标使用地方工会的组织预算,统一计划和/或分割计划,则可将该事项提交国际秘书兼财务主管审查地方工会的组织账户和支出。如果审查发现地方工会没有按照本条款规定执行其组织预算,财务秘书可以指示地方工会只能继续从其组织账户中支出某些计划支出,直到分部和地方工会共同商定更广泛的按照快速程序解决该问题由国际秘书兼财务主管制定的程序。

组织预算听证会

(d).如果无法达成协议,则可适用分工将此问题提交国际主席,国际主席可指定听证会前的听证会由国际执行委员会任命的官员。根据听证官的报告称,国际的管理人员委员会可以订购当地的工会支付全部或部分组织账户和地方工会的下一个年度组织预算给组织国家计划中为该特定部门确定的活动。

绩效标准

第 17 节。行业部门国际工会可以建立额外的地方工会绩效和问责标准,以确保当地的工会执行工业部门民主合法制定的政策,并遵守其经国际执行委员会批准。

C.O.P.E. 捐款

第 18(a)节。每一个美国地方工会每年应捐献至少相当于每人 6.00 美元的金额。每年会员,或由国际执行委员会每年确定,以支持整体 SEIU 政治教育和行动计划。每年一度的 SEIU C.O.P.E. 筹款会员可以通过向 SEIU C.O.P.E. 或指定机构自愿捐款来满足义务经批准的组织国际主席,或者两者兼而有之。地方工会收集的所有对 SEIU C.O.P.E. 的捐款都应发送至 SEIU C.O.P.E.。每位会员每年超过 6.00 美元或国际执行委员会确定的其他金额的任何捐款应退还给地方工会用于其政治项目。如果地方工会未能履行其年度 SEIU C.O.P.E. 筹款义务,则应向地方工会捐献一定数额的资金。相当于赤字加上 50% 的资金,或国际执行委员会确定的其他金额,以支持 SEIU 的整体政治教育和行动计划。

C.O.P.E.20%
目标

(b).每个地方工会的目标都是至少招募并维持 20% 的

自愿加入 参与由 SEIU C.O.P.E. 或国际主席批准的组织的雇主核销或定期扣除计划的参与者。

文章

XVI.会员 利益和 转会

第 1 节。本国际联盟任何会员不得在工资或 财务状况或任何其他直接或间接的行为, 错误地危害成员的 办公室或常设。

会员权益保障

第 2 节。任何会员均可在本国际联盟内从一个地方联盟转到另一个地方联盟, 但须经 当地的 联盟 成员寻求入会, 前提是不得中断连续 每月付款 会费如果连续 保持良好信誉或 呈现当前 取款卡。

从地方工会转移到地方工会

文章

XVII.条.审判和 上诉

前言。在 以确保 会员的保护 提起无聊的 收费如下 应适用以下程序:

第 1 节。当地的 工会及其 官员或成员, 以及官员 任何附属机构和官员 根据具体情况, 国际联盟可能被指控:

指控依据 针对地方法院、官员和成员

(本文中凡使用“地方工会”一词应包括任何附属机构或地方工会 由本国际联盟特许。

(1) 违反本条例任何具体规定 宪法或宪法和 地方工会章程;

(2) 违反就职誓言;

(3) 严重不忠诚或有损会员身份的行为;

(4) 如果一名官员效率低下, 可能会妨碍和损害 国际工会或地方工会的利益;

(5) 财务渎职;

(6) 从事腐败或不道德的行为或者敲诈勒索;

(7) 提倡或参与双重工会主义, 包括但不限于帮助竞争对手 劳工组织, 或违反第二十五条规定的分裂国家;

(8) 违反民主依法建立的 国际工会或地方工会的规则、规定、政策或惯例, 包括国际工会各行业部门民主合法制定的规则、规定、政策和惯例, 但须符合其 经批准 国际的 管理

人员委员会。

(9) 非法获取或扣留任何金钱, 书籍、论文或任何其他属于国际联盟或地方联盟的财产; 或非法毁坏、损坏或抹去任何图书, 记录, 账单、收据、凭证或其他的财产国际的联盟或地方工会;

(10) 作为破坏罢工或违反国际工会或地方工会制定的工资或工作标准; 以及

(11) 带来虚假费用反对会员或职官善意或恶意。

指控必须具体且以书面形式提出。

申请费用

第 2(a) 节。对地方工会任何会员或官员的指控应一式两份提交给地方工会秘书应在判决前至少 10 天, 亲自或通过挂号信或认证邮件将判决书副本送达被告, 邮寄至被告最后为人所知的地址。审理指控。指控必须具体说明指控方认为构成指控的依据, 并且必须说明指控方认为本条第 1 款的哪些款被违反。如果指控不具体, 审判机构可以在听证会之前或听证会期间撤销指控, 但指控方应提出更详细指控的权利符合本节规定。在指控方得知或可以合理地得知作为指控依据的行为之后六个月以上, 不得提出任何指控。

特异性
要求

六个月期限

审判程序

(b).这 管理人员 地方工会理事会应担任或指定审判机构, 除非宪法和 地方工会章程规定了另一次审判程序。被告可以亲自出庭并在证人陪同下回答针对他们的指控, 并应得到充分和公正的审理。被告可以选择其地方工会的一名成员, 或如果地方工会的章程和细则允许, 选择一名律师, 代表被告人进行辩护。

判断和
纪律

(c).如果指控或其中任何部分成立, 则审判机构应作出判决并处以纪律处分 依照本宪法所规定的方式行事。如果指控不成立, 则应撤销指控, 并恢复被告的全部权利。地方工会的会员资格或职务。

报告试验结果

(d).如果地方工会的章程和细则有规定, 审判机构的决定应向下一届正式会员报告地方工会会议, 按照地方工会章程和细则的规定采取相应行动。

暂停

(e).如果 国际的 总统认为 提出指控 反对 一名官员 当地的 联盟涉及可能严重危及 地方工会或 国际工会, 国际主席可以暂停该官员在地方工会的职务, 直至做出决定。

国际主席的初审
管辖权依据

(f).国际主席可以担任 原来的 管辖权:

我i.如果地方工会, 地方工会 管理人员 董事会、地方工会

干事或地方工会 会员, 或 会员认为对地方工会会员或干事提出的指控涉及可能严重危害地方工会或国际工会利益的情况, 或 听力 地方工会的程序不能完全保护会员、官员或地方工会的利益, 该方要求国际主席行使初审管辖权。

ii. 如果国际主席调查结果认为对某个会员或官员提出的指控涉及可能严重危害地方工会或国际工会利益的情况。

国际主席行使初审管辖权后, 国际主席可以罢免 诉讼程序 地方工会审判机构, 并在至少提前 10 天通知的情况下, 亲自或在听证官或 由国际主席指定的官员 (不必是该组织的成员)。国际主席应根据听证会记录和 听证官或官员的报告。

初审管辖程序

第 3 节。针对地方工会或工会官员的指控 国际联盟应将申请书一式两份提交国际 秘书兼财务长应在审理指控的至少 10 天前, 将报告副本亲自送达被告或通过挂号信或认证邮件送达被告最后已知的地址。这 国际执行委员会可以举行 就指控举行听证会, 或由听证会指定的听证官或官员听证, 或无需举行听证会即可决定撤销指控。如果听证会由听证官或官员主持, 国际执行委员会应根据听证会记录和听证官或官员的报告作出决定。

对本地或国际官员提出指控

听证程序

第 4 节。总共 听证会或 本条款规定的试验, 如果 成员 备案 指控的被告人是审判机构的成员, 可以出庭并为该指控辩护, 但无权参与对该指控的审议或决定。如果被告无法或不愿意 出席本法规定的任何听证会的, 可以书面形式提出辩护。当事人未到庭或者未答辩的, 审判机关应当继续审理。被告人缺席。

回避或缺席

第 5 节。审判机构在满足必要条件后 经过正当程序后, 可以根据案件的需要, 判处其认为适当的处罚。

可能受到处罚

第 6 节。呼吁 国际的 管理人员 被告人或提起诉讼的成员均可就任何决定提起诉讼。当地的 联盟就此类指控提出上诉, 但前提是该决定是最终决定, 条款 宪法和 地方工会章程; 或地方工会的决定 国际的 总统。任何此类上诉均应以书面形式向国际 秘书兼财务主管, 由注册或认证 决定作出后 15 日内通过邮件发送。上诉无需特定形式或手续, 但上诉必须明确说明被上诉的决定以及 上诉理由。在任何上诉待决期间, 上诉的决定仍然完全有效, 除非国际执行委员会暂缓执行。国际执行委员会可根据审判机构的记录决定是否受理上诉, 或可自行决定至少根据 提前 10 天通知, 听取辩论或举行重审, 可直接举行, 也可在听证会前举行 官员或 其指定的官员。国际执行委员会可以确认、推翻或修

国际执行委员会会议

提起上诉

上诉程序

改上诉的决定。

呼吁公约

第7节。对国际执行委员会关于收费的任何决定的上诉,可以提交至下一习俗。任何此类上诉均应以同一方式提出方式和在同一时间向国际执行委员会提出呼吁。在上诉审理期间,上诉决定仍然有效。上诉人应权利出庭上诉大会委员会,如果上诉人是地方工会或会员,正在上诉被开除出会员国,有权在这样的条件下出席大会本身,公约所规定的期限。个人上诉人,除对开除会员资格提出上诉的人外,有权出席公约本身只有得到公约的同意。这公约对所有行动上诉应为最终决定并具有约束力。

上诉人权利

用尽救济的义务

第8节。根据适用法规的规定,每当地的联合或会员或其官员或国际联盟针对谁已提出指控并因此受到纪律处分,或声称因不利裁决的结果或作出的决定,同意,作为条件成员资格或从属关系以及成员资格或从属关系的延续,用尽一切规定的补救措施宪法和国际工会和地方工会的章程,并进一步同意不向任何法院、法庭或其他直至这些补救措施用尽为止。

独家的执行成
员权利和责任
法案

第9节。SEIU 成员权利与责任法案联盟内的各项规定应仅通过本条所规定的程序以及根据本条所规定的程序作出的任何决定,包括任何上诉,均应为终局的,对各方均有约束力,并且不受司法审查。

文章

XVIII.与以下机构的关联在中级机构

地方工会加入的
义务

第1节。当地的工会应与地方、区域、国家或国际机构(如有)规则由国际的管理人员木板。这国际的总统可以自行决定放弃这一个人本地人的要求好的理由。

建立中间机构

第2节。国际执行委员会应时间建立中间机构,包括但不限于国家和省级理事会,以及加拿大区域大会以及其他机构,当其认为这些机构对于促进国际联盟的目标和地方工会的利益。国际执行委员会应建立此类机构的管辖权,并应颁布规则,规定这些机构的活动和资金筹措。对于行政收集的目的和分发时,国际执行委员会可要求地方联盟转发给国际联盟人均税额付款或其他金融的地方工会对附属机构或实体。国际联盟收到后应将等付款转交给相应的附属机构或实体。

地方隶属关系
和人均要求

第3节。全部当地的工会由国际的联盟在任何管辖权中间机构应附属于该机构并遵守其章程,包括章程中要求

支付按人头缴纳的税款,并根据中介机构的授权,加上逾期付款的利息。这国际的 管理人员 董事会可自行决定修改这些 要求。任何关于制定或改变中间机构人均税率的提议 义务或评估应提交 国际的 总统 批准前 提交中间机构批准。对于国家来说 地方工会应隶属于各州议会,各州议会对其工会的主要工作地点有管辖权。会员,并应向其主要工作地点在该州议会管辖范围内的会员缴纳该州议会的人均税款。

第 4 节。此类中间机构的章程不得与 国际联盟的章程和细则。此类章程应规定,地方议会在这些机构中的投票数应与其成员人数成比例。按人均缴纳的税额确定的实力,不包括准会员,终身会员和 代理费缴纳人,向中介机构支付。国际主席可以免除这一要求,经他们批准的替代方案 表决程序。此类章程和任何 修改必须提交国际主席并获得批准后才能生效。尽管获得批准,各中级机构应在每次定期国际会议结束后 120 天内重新将其章程提交国际主席审议批准。习俗。

符合国际宪法

当地投票实力

第 5 节。区域委员会章程 会议、联合委员会和州委员会应规定,所有 地方工会干事 依照所有适用法规选举产生的,应依据该法规 选举被视为合格 派代表出席在其任期内举行的该机构的任何会议。如果这 地方工会有权在上述大会上派出更多代表,则地方工会执行委员会可自行决定安排 如果需要的话,提名并通过秘密投票选举额外数量的大会代表。地方工会必须在其章程中指定 如果有资格参加会议的官员不是全部,则应按指定官员为代表的顺序 公约作为 代表,前提是首席 管理人员 官员 当地的 工会应当否则,即使地方工会未能如此指定,也被视为有资格。任何地方工会均可通过其地方工会章程规定 宪法和 章程取消上述规定 地方工会官员是该地方工会代表大会的当然代表在中级 并可规定 提名,并根据需要进行秘密投票 选举此类代表。

地方官员作为代表的资格

额外的代表

第 6 节。中间机构的官员不得接受 中介机构提供的任何形式的补偿,除了最低限度的津贴或 适当的费用。这 限制不适用于以下中间机构: 加拿大。

赔偿限制

文章

XIX.与以下事项相关的付款 死亡 会员

对于任何当地工会会员,良好的信誉 与本第十九条有关

死亡抚恤金

的,于1984年9月1日服务雇员1984年9月1日修订的国际联盟死亡抚恤金计划,对符合以下条件的成员继续有效:资格和参与该修改后的计划中规定的要求。当国际的管理人员董事会自行决定有必要或可取地废除、缩减或限制本计划规定的任何付款,或修改或变更管理此类付款的任何规定,则董事会应有权这样做。国际工会应于本计划条款的任何变更生效日前60天通知各地方工会。

文章

XX.政府官员及雇员退休基金 当地的工会和附属机构

养老金的维护

第1节.养老金基金,又称“SEIU 关联公司 官员和雇员退休基金”,此前根据本章程的规定设立,并根据签订的信托协议而存在。国际执行委员会与受托人应继续按照该信托协议的条款。服务业雇员国际工会 关联公司 官员和雇员 养老基金应分为两个不同的部分,即美国部分和加拿大分部。

养老金赞助者

第2节.这国际的联盟应为“计划发起人”这一术语1974年《雇员退休收入保障法》中定义。

管理人员
木板 权威

第3节.这国际的管理人员 董事会应 权力:

指定养老金受
托人

(a).指定人数并任命所有个人 退休基金受托人;并罢免任何此类受托人,并填补任何可能存在的空缺 不时;但至少两名受托人应是当地的工会和至少两名理事应 国际执行委员会成员;并进一步规定,加拿大受托人的人数不得少于加拿大法律规定的加拿大受托人的人数。

修订协议

(b).代表国际联盟与受托人达成协议,修改信托协议,以其认为必要或适宜的方式。

当地的 豁免

(c).根据养恤基金受托人的建议,放弃参与或任何地方工会向退休基金支付全部或部分款项,或附属机构,如果发现捐款不可取或没有必要或不需要,并按照国际执行委员会可能要求的条件,包括指示参与的地方工会将免除的金额直接汇给国际,用于此类 董事会认为适当的,以及

合并或关联
豁免

(d).全部或部分免除或增加本第XX条第8款要求的付款,任何合并或附属 劳动 组织或地方工会与国际工会或其任何地方工会协商,如果发现 行动是必要或必须的。

养老金受托人

第4节.养恤基金的受托人为“命名“受托人”这一术语在1974年《雇员退休收入保障法》中有定义。

养老金计划
规定

第5节.受托人应并在此被授权通过一项或多项退休金

计划, 并他们认为适当的管理规则和条例, 但是, 该计划或这些计划以及规则和条例应在适用法律允许的范围内规定:

(a). 仅有的 官员、全职时间永久 拥有以下人员 总的 补偿 年薪 4,000 美元, 兼职和 在任何 12 个月内工作超过 六个月的临时雇员 期间, 且该期间年总薪酬达到或超过 4,000 美元的人员将有资格享受保险。总薪酬应仅包括 当地的 联盟, 或 附属机构, 或如果被接受参与 任何受托人 组织 与地方工会或附属机构有关, 以促进 或 受益 此类地方 工会或附属机构的会员资格。总赔偿额应为 定义, 以防止 授予受托人可能认为 特殊或不寻常的补偿(例如, 支付参加费用 会议或参加纠察 义务), 包括但不限于从第二任或 额外雇主处获得的任何报酬的部分或全部。如果适用法律 要求员工参与和/或 授予 就业养老金抵免 否则, 受托人应 尽力限制此类参与和授予 在法律允许的范围内按照前述 规定提供服务信用。

覆盖范围

受托人应 有权调整 4,000 美元和/或 六个月的贡献 要求, 受托人应 de 确定所述变更在精算上是合理的。

调整缴费要求

(b). 相关组织的员工可能有资格获得参与养恤基金须遵守 规则和条例作为 董事会可予采纳。

相关机构员工

第 6 节。除了本协议规定的权利意外, 相关组织的员工可能 有资格获得以下权利:

董事会 权威

(a). 聘请任何精算师、法律顾问和其他 他们认为有必要的 专业顾问协助他们制定养老金计划或计划, 确定和 监测 缴费率, 以健全的精算基础支持该计划和维持养老基金, 并从养老基金支付此类服务的费用。

聘请顾问

(b). 要求 任何地方工会的秘书兼财务主管或 附属机构 向他们提供此类 他们认为对养恤基金的妥善管理有必要的 记录。

访问记录

(c). 尽一切必要 修正案 退休金计划或根据适用规定, 制定计划使养老金信托基金符合资格并免税 内部的 税收 法典和所得税法(加拿大) 或他们认为有必要使养老金计划 或计划和信托基金符合所有 其他适用法律。

养老金计划修 正案

(d). 为以下情况提供例外保障 官员或 有权获得 雇员养老 金覆盖 公共雇主或公用事业单位根据该统一和 非歧视 性 规则 董事会 为了防止此类人员的养老金覆盖范围或福利 重复, 受托人可以建立例外规定, 前提是此类例外规定不 与适用法律相冲突或对养老金计划或信托的免税地位产生 不利影响。

例外情况

更改付款方式 (e).增加或减少 根据法律允许,支付第 20 条第 8 款要求的款项。

普遍权威 (f).采取一切必要措施,实现 本第 XX 条的目的,并保护权利和的利益 养恤基金参与者。

资产保障 **第 7 节。**受托人应将养老金的所有资产与养老金收到的所有其他收入和收益分开保管。国际的 工会;应将上述养老金资产转移给其可能任命的公司受托人或公司托管人;可以罢免任何此类公司受托人或公司托管人并任命继任者;并可以从养老金中支付此类公司受托人或公司托管人的费用。

养老金缴款 **第 8(a) 节。**如有更改或修订,恕不另行通知。国际的 执行委员会或受托人根据其 此处规定的权力,每个 地方工会和 美国境内的附属机构应向养老金缴纳相当于每月总收入 14% 的金额 加拿大境内的每个地方工会和附属机构应向退休金基金支付相当于每个符合条件的官员和雇员每月总薪酬14%的金额。

养老保险缴费时间 (b).上述供款应于符合资格的官员或雇员获得应缴纳退休金供款的报酬的次月月底之前缴纳至退休金基金。缴费应从符合资格的雇员首次就业之日起开始 官员或雇员。

制裁不付款 (c).如果 当地的 联合或 附属机构须向 养老金基金未能本条款要求的付款,本条例第十三条第三款 宪法和 章程应予以适用。

受托人责任的限制 **第 9 节。**这 国际联盟应赔偿所有 受托人、基金协调员和基金办公室 来自和的员工 反对 任何 他们在履行公职时可能承担的责任,但因他们的重大过失、故意不当行为、欺诈或犯罪行为而产生的责任除外,包括所有法律费用 与辩护有关的费用 收费。

文章

XXI.当地的 国际宪法的执行

执行宪法的义务 任何地方工会或附属机构故意忽视执行本宪法和细则的规定,应受到 暂停或 撤销其 宪章或类似的东西 其他可能的制裁 由 国际的 总统。

文章

XXII.国际联盟的免责

除本章程另有明确规定外,任何地方工会、其附属机构、其官员、雇员、组织者或地方联盟或附属机构或本国际联盟的代表有权为本联盟签订合同或承担责任。国际联盟的名称,除非经国际主席和国际秘书兼财务主管,或国际的管理人员木板。

缺乏授权承担
国际

文章

XXIII.诉讼

A.根据适用法律,不成员,当地的联合或附属机构应将任何行动反对国际联盟或任何其他地方工会或附属机构或任何任何因国际联盟或其成员事务引起的事项,当地的工会或附属除非他们已经用尽一切可采用下列程序宪法和据此颁布的法律。任何会员、地方工会或附属机构,违反本规定提起诉讼,除其他处罚,责令偿还被起诉的组织或官员已支出的费用和律师费,或其中的一部分。

应尽程序义务
补救措施

B.国际联盟经国际的管理人员董事会支付全部费用调查费用服务、聘请律师及其他必要的在任何案件、事项、案件中发生的费用,代表、雇员、代理人或被指控代表国际联盟行事的人被指控违反任何法律或因公务活动引起的任何事项被提起任何民事诉讼代表国际联盟履行职责,除非该官员、代表、雇员或代理人被指控违反对国际联盟或其任何附属机构或成员的信托,在这种情况下,他们只有在该行为符合以下条件时才可获得赔偿:对他们有利地终止了。

辩护权

C.国际工会及其官员均不对任何地方工会或其附属机构或官员的错误或非法行为负责或承担责任。联盟成员或其代理人,除非国际联盟或其官员实际参与或实际授权此类行为,或在实际知悉此类行为后批准此类行为。

国际限制责
任

D.只有国际联盟的当选官员被授权作为其代理人送达法律文书。总组织者,工作人员和国际联盟的雇员和下属机构的官员和雇员在任何情况下均无权担任国际联盟的送达代理人。

送达

文章

XXIV.修正案

修正案
程序

这宪法和章程可由任何定期行动公约国际的联合或为此目的召开了特别会议。可以提出修正案，同一公约按照本文提供的方式提交公约决议。该修正案需获得大会多数票才能通过。除了除非另有规定，所有修正案应于公约通过后立即生效。

文章

XXV.解散

解散程序

第1节。本国际联盟不得解散，除非有七人持不同意见当地人、不地方工会、临时地方工会或组织委员会可以解散、脱离或脱离，只要有七名反对者成员；无其他附属当有两个反对者时，机构可以解散、脱离或脱离当地的工会。国际联盟应通过挂号信或认证邮件通知任何会议，由地方工会或附属机构安排的会议，目的是就脱离工会进行表决至少在预定会议召开之日前60天向国际联盟提交一份国际联盟代表应获得在这样的会议上发言的机会。这国际的总统应指示是否会员投票应以会员大会上的秘密投票和/或邮寄投票的方式进行，并且，如果合适，持不同意见的地方工会或会员可以采用单独的方式表达他们的不同意见。投票应由独立中立方进行计票。在发生分裂、解散或脱离关系的情况下，所有财产、资金地方工会或附属机构的不动产和动产均应成为国际联盟的财产。任何地方工会或附属机构在任何情况下均不得在其成员之间单独分配其资金、资产或财产。

脱离党派投票

财产、资金的
归还

无官员支持

第2节。除非根据加盟协议或经国际联盟批准，无需地方工会或附属机构的官员应支持或协助任何解散、脱离或脱离国际联盟的努力。除了上述两种有限情况外，国际总统或国际的管理人员董事会可采取任何及所有措施此项规定的行动宪法保障会员和工会试图当地工会或附属机构解散、脱离或脱离关系，包括但不限于根据第八条第七款采取的行动。

文章

XXVI.储蓄准备金

管理人员董
事会权力

如果本宪法的任何规定被任何主管当局修改或宣布无效

或不起作用 行政权力, 州、省或联邦政府的司法或行政部门, 包括但不限于有关 会费或 人均税, 执行委员会有权在其无效或修改的期限, 并代之以一项规定, 以解决对其有效性的异议, 并符合意图和 无效或修改条款的目的。在对会费或人均税规定提出质疑的情况下, 该权力也适用于执行委员会 确定此类行动在司法或行政早期阶段是必要的 诉讼程序 为确保有效落实 有争议的宪法条款。如果本宪法的任何条款或规定因法律规定或任何有管辖权的法庭而修改或宣布无效, 管辖权、本宪法的其余部分或该条款或章节对个人或情况的适用, 除已被认定为无效或已修改的规定外, 其他规定不受影响。

附录 A: SEIU 会员 联盟权利与责任法案

这 有权享有意见被倾听和尊重、被告知工会活动、被教育工会价值观和工会技能的权利。 权利

以公平、民主的方式选择工会领导人的权利 方式。

享有充分 工会会费的核算和适当的 工会管理 资源。

这 参与的权利 工会 谈判努力并批准工会合同。

拥有的权利 公平、迅速地解决会员的关切 方式。

帮助建立更强大、更有效的 劳动 运动, 以支持 组织尚未组织的工人, 帮助建立 为劳动人民发出政治声音, 为自己的同事和全体工人挺身而出。 职责

有责任了解 工会内部管理并参与工会事务的管理。

为工会支持做出贡献的责任。

公平对待所有工人和会员的责任。

对工会提出建设性批评的责任。

附录 B: SEIU 会员 工作权利与责任法案

有权从事对社会、个人有价值的工作 让工人满意, 并提供体面的生活水平、健康安全的工作场所和最大程度的就业保障。 权利

拥有有意义且 在工作设计和执行过程中以及在长期内保护自己的声音雇主提供的长期规划以及参与此类规划所需的培训。

在工作中享有公正、公平待遇的权利。

职责

公平分享雇主收益的权利。

有权充分参与工会在其工作范围、内容和结构上的工作。

参与工会建立 并坚持 有效工作场所参与的集体原则和价值观。

承认并尊重 工会在制定决策时考虑到全体工会会员的利益 关于工会的决定 目标。

有责任了解自己所从事的行业以及影响该行业工人工作条件的因素。

充分参与的责任 工会为扩大工人在工作中的发言权所做的努力。

有责任在工作中充分、公平地发挥自己的才能和努力, 并承认其合法 雇主的目标。

附录 C: SEIU 准则 道德与利益冲突政策

经服务业雇员国际工会 (SEIU) 批准 国际的 管理人员 董事会, 2009 年 6 月 13 日

经 SEIU 国际执行委员会批准 (修订版), 2016 年 1 月 21 日

经 SEIU 国际执行委员会批准 (修订版), 2024 年 5 月 22 日

前言 **A 部分: 前言**

这服务 雇员 国际工会 (SEIU) 相信所有工人的尊严和价值。我们致力于改善工人及其家庭的生活, 创建一个更加公正和人道的社会。我们致力于追求 为所有人伸张正义, 特别是为所有人带来 经济和 为我们社会中最受剥削的人伸张社会正义 社区。为了实现我们的使命, 我们必须在工会的各个层面培养训练有素、积极进取的领导者, 他们要体现会员的多样性。

责任 致会员

工会成员非常信任他们的领导。SEIU 当选官员和管理 人员不仅要 受托人 对工会会员的义务; 鉴于我们使命的道德目的, SEIU 领导人对工会会员负有最高水平的 道德 领导行为 决定和 代表会员进行财务交易。会员有 正当权利 工会管理 工会资金和支出透明度 会费。误用和不当使用 资源或领导力 权威会破坏成员国对联盟的信心并削弱联盟。SEIU 不会容忍任何形式的腐败。本《道德规范和利益冲突政策》(以下简称“规范”或“SEIU 规范”) 加强联盟的道德 规范 行为准则、组织惯例和 执法标准, 从而增强联盟完成

其重要使命的能力。

我们认识到，没有任何道德准则可以阻止某些人违反行为的道德标准。我们还知道，服务业雇员国际工会准则本身并不足以维持道德文化贯穿联盟。为了实现为了实现本准则制定的目标，我们必须建立人人有责民选领导人和职员。这些系统必须包括适当的制衡，以及内部操作尽量减少滥用或滥用的机会，以及对两者的看法，在支出联盟资金和决策权威。这些系统还必须包括足够的规定，以便对理解和实施本准则进行培训。更广泛地说，我们强调 SEIU 政策 A 部分“强大的道德文化”中描述的一系列标准、实践和价值观的重要性。2009 年随该准则颁布的道德与标准。

问责制

特别是，SEIU 致力于为以下人员提供有意义的途径：会员参与并参与我们的联盟。SEIU 成员联盟的权利和责任法案是 SEIU 的重要来源会员权利和义务。其独有的通过 SEIU 第十七条规定的程序执行宪法和章程体现了对 SEIU 一贯奉行的民主原则的承诺。第十七条的众多保护措施反对任意或非法会员纪律也是工会民主生活的一个重要组成部分。同样地，要求关联公司定期提供会议会员资格，根据《宪法》第十五条第五款规定，是 SEIU 民主运作的另一个重要因素。最后，针对基于种族、信仰、肤色、宗教、性别、性别表达、性取向、国籍、公民身份、婚姻状况、血统、年龄和残疾的歧视和骚扰，详见 SEIU 章程第 3 条第 4 款以及附属机构的章程和细则、SEIU 反歧视和反骚扰政策和程序，以及关联方的类似政策，禁止违反 SEIU 的传统信念的行为，即我们的力量来自于我们的团结和多样性，我们不能被歧视势力分裂。

会员保护、责任

受本守则约束的个人应遵守州和联邦法律、SEIU 及其附属机构的宪法和细则以及 SEIU 及其附属机构的反歧视和反骚扰政策，这是我们致力于在整个公司内维持道德文化和最高行为标准的承诺的一部分。联盟。违反这些法律和政策的属于违反道德规范的行为；但是，这些违规行为应通过适用法律和政策提供的途径来解决，而不是通过《准则》来解决，除非他们还指控违反本《准则》。尤其是鞋底执行机制事宜受 SEIU 或附属机构的保障宪法和章程就是这些文件中规定的内容，除非还指控违反本法典。最后，因以下情况而产生的不满集体谈判协议不属于本法典的执行范围，除非它们也指控违反本法典。本法典的范围和标准在以下各节中规定。

其他权威来源

守则之外的道德违规行为

第 1 节。适用范围 国际的联盟。SEIU 准则从此全面适用于所有官员，管理人员 木板 成员和 SEIU 的员工。这些个

适用性、国际联盟

人在此被称为“受保个人”。

SEIU 应在其下次及所有未来出版物中将本准则完整附加或附在其章程和细则中。

适用性、关联企业

第 2 节。适用于 SEIU 附属公司。根据 SEIU 的颁布国际执行委员会, SEIU 准则适用于所有附属机构和当地的工会由 SEIU (以下简称“附属机构”) 特许成立。这些个人在此被称为“受保个人”。

关联方责任

(a) 各关联公司应确保本准则尽快推广至所有员工, 但最迟不得晚于 2020 年底。

(b) 每个附属机构应在下次及未来所有出版物中将本准则完整附加或附加到其章程和细则中。

(c) 本文中凡提及 SEIU 或 SEIU 计划、部门或职位时, 均对应提及特定关联公司或其同等计划、部门或职位。

(d) 每个附属机构均有责任执行本准则, 并以适当的方式向其涵盖的个人传授本准则。符合本准则的规定条款, 须遵守 SEIU 的协助和监督。

(e) 本准则并非旨在限制任何关联方采用更高的标准和最佳实践, 但须遵守服务业雇员国际工会 (SEIU) 的批准伦理监察员。

B 部分: 一般的义务

第 3 节。义务 受保个人。

受保个人、义务

(a) 恪守本准则。SEIU 及其各附属机构应向每位受监管个人提供一份本《准则》的副本。这是 职责和 受保人有义务承认 每年 他们已收到本《守则》的副本, 他们已阅读并理解该条款, 并同意遵守该条款。

年度致谢

披露义务

(b) 职责 披露。受保个人应向 SEIU 伦理 监察员或本准则 F 部分所述的附属道德联络员, 在其最重要的 义务的利益 成员可能因竞争利益而受到损害, 包括但不限于利益、关系或 本法典中提及的交易。应在 受保个人意识到这些情况的时间。

利益冲突, 定义

取消服务资格

(c) 取消资格 为 SEIU 或其附属机构提供服务。没有人应作为 SEIU 或任何关联公司的官员或管理员工, 因造成严重身体伤害, 或滥用或误用其在公司中的职位或工作而被判重罪, 劳动 组织不得以损害成员利益为由寻求或获取非法收益, 但适用联邦法律规定的有限例外情况除外。

C 部分:商业和 金融的 活动

第 4 节。保护会员的一般义务 基金;会员’ 检查权 記錄。 保护会员资金

(a) 劳工组织的资产和资金由 的好处 会员资格。成员有 权确保这些资产和资金用于适当和恰当的 目的。这 工会应以适当的方式履行其专有职能,包括所有购买 或销售合同或提供重要服务的合同。与本守则一致 的方式。全部 官员, 管理人员 董事会成员和 SEIU 和 SEIU 的员工 关联公司,无论 无论是选举产生还是任 命产生,都拥有信托和高 受托人 诚实、忠实地为最好 的人服务 会员的利益。 受托责任

(b) 与《劳资关系 报告和 信息披露法》规定 第 201 节 保持一致,SEIU 应允许 成员有正当理由审查任何 图书,记录和 验证 SEIU 所需的账户 年度的 财务报告 部分 美国劳工部。 审查记录

(c) 关联公司仅由 政府雇用的成员 机构应当允许成员 审查其向国家提交的财务报告 机构,并根据州法律 和正当理由,检查任何必要的账簿、记录和账目,以核 实 关联公司的财务报告。

第 5 节。禁止金融 兴趣和 交易。受保人在其所知范围内 不得拥有 与其相冲突的重大所有权或经济利益 受托人 责任。 财务利益和交易

(a) 为了 这些的目的 规则规定,“重大所有权或经济利 益”是指对个人财务状况有重大贡献,或使个人能够 重大影响或影响商业实体决策进程的利益。 拥有大量所有权 或经济利益, 定义

(b) A “大量所有权或财务利益”不包括购买计划、利润 分享计划、员工持股计划 (ESOP) 或盲目信托中的股 票。它也不禁止受保个人通过共同基金或 其他类似 的投资工具,SEIU 或其关联方与之合作的任何雇主 的公开交易股票 集体 谈判或开展业务,或 SEIU 或关 联方寻求组织的,前提是影响此类利益的所有交易都 符合费率和 由公开市场确定的条款。

(c) 任何受保个人不得: 禁令

(1) 明知故犯地对与 SEIU 或其任何关联方进行集体 谈判的任何实体拥有大量所有权或经济利益; 雇主

(2) 以任何方式影响或试图影响或参与有关 SEIU 或 关联方与供应商、公司或其他实体或个人的关系 的决策,而受保个人或其亲属、配偶或商业伙伴在 该等实体或个人中拥有重大所有权或经济利益; 供应商

或者;

自私自利

- (3) 从事任何自我交易与 SEIU 或其任何关联企业, 例如购买 未经知情同意, 从 SEIU 处获取财产或向其出售财产 批准 国际的 秘书兼财务主管 (或附属秘书- 财务主管 (如适用), 在充分披露, 包括对要购买或出售的财产的公平市场价值的独立评估。

披露

- (d) 为确保遵守本节, 受保个人 必须披露任何 根据本法第 3(b) 条的规定, 本节所涵盖的利益、交易或利益。

付款和礼品

第 6 节。 来自雇主、供应商和 成员。

禁止、例外

- (a) 受保人不得故意接受任何付款, 超过最低限度的福利或礼物 特定情况下的财务价值 任何从事或寻求从事 集体 与 SEIU 或其关联方进行谈判, 或与任何与 SEIU 或其关联方有业务往来或寻求与 SEIU 或其关联方开展业务的企业或专业公司进行谈判。

正常就业

- (1) 本节不适用于付款和福利 禁止雇主向受保个人提供的 对其主要和常规就业的补偿。

服务付款

- (2) 本节不适用于工作和 服务 受保个人为被禁止的雇主或企业兼职工作按时间计算, 通过公平交易为此类工作或 服务获得正常和惯常的报酬。

公共政策事件

- (3) 本节不适用于参与活动 由政府官员主持, 讨论公共政策 事。

易腐烂物品

- (4) 关于 易腐烂物品超过 少量但无法归还的物品, 如食物, 则应视为符合本节规定, 丢弃此类物品或将其放入 会员公共区域和 办公室 工作人员享受。如果礼物被丢弃 或集体享用, 建议告知 赠与者此种安排, 以消除任何受保个人的利益冲突现象, 并防止再次发生。

建议通知赠予者

道德、付款和
礼品

- (b) 受保人不得故意接受个人 任何付款或礼物 成员, 缺乏独立于关系的个人关系 之间 工会和会员, 除了最低限度的礼物 财务价值。本规定不适用于以下捐赠 工会运动 根据 SEIU 的规定设立的办公室 宪法和 章程。

禁止转换

第 7 节。 联盟的转换 资金和 财产。受保人不得使用、转换或挪用任何属于 SEIU 的资金或其他财产作为其个人 好处或优势。

第 8 节。适用范围第三方。本准则的原则适用于这些投资和第三方的活动，相当于隐瞒财务状况的借口 SEIU 的利益 官员或 员工或规避本准则的标准。

第三方

第 9 节。肯定 贷款 禁止。SEIU 不得向任何官员或雇员，或其家人提供贷款 成员，在任何 该官员、雇员或家庭成员的 负债总额一次超过 2,000 美元。

禁止贷款

D 部分:福利基金和 相关组织

第 10 节。受保个人的义务。

(a) 福利基金。

福利基金

(1) 为了 本节的目的：

定义

- a. “福利基金或计划”是指退休、健康或福利福利基金或 由 SEIU 或其附属机构赞助的计划，或 SEIU 或其附属机构参与的计划。
- b. 这 定义 第 5 节规定的“重大所有权或财务利益”适用。

(2) 在 在福利基金或计划的管理中担任受托人职务 或行使职责或施加影响的行为不得：

基金 受托人，
禁令

- a. 与任何投资经理、保险公司、经纪人、顾问或其他与该基金或计划有业务往来或寻求做生意的公司或个人拥有任何重大经济利益或任何有损个人关系；
- b. 接受任何个人 任何从事或试图从事以下业务的企业或专业公司的付款 与基金或计划开展业务，除按合同规定支付已完成工作的款项外；或者
- c. 收到 任何形式的补偿 服务作为 员工 代表或 劳工指定 基金或计划的受托人，但合理 费用 已正确且实际发生，并统一提供给这些代表或 受托人，但前提是，这不违反本规定 非全职的 官员或管理员工SEIU 或附属机构的定期雇员 是基金或计划的合法受薪雇员，前提是此类雇 佣符合适用的法律限制，并通过适当的方式充分披露 报告。

利益和个人关系

个人支付

赔偿，排除

(3) 为确保遵守本节，所有 覆盖 个人应当披露 兴趣， 交易或 根据本法第 3(b) 条的规定，本节所涵盖的 关系。

披露

取消资格

(4) 任何人不得在受托人身份或行使管理中的职责因造成严重身体伤害或滥用或误用其在员工福利计划中的职位或工作,以牺牲员工福利基金或计划受益人的利益为代价寻求或获取非法收益而被定罪的任何重罪,但适用联邦法律规定的有限例外情况除外。

(b) 相关组织。

相关组织
定义

(1) 为了本节的目的,“相关”组织 SEIU 或附属机构是指组织

- 其中 25% 或更多 执政成员 董事会 官员或 SEIU 或其关联方的员工,或者
- 其中 50% 或更多的资金由 SEIU 或其附属机构提供。

受保人的义务

(2) 受保个人在尊重或在管理中行使职责或影响组织与 SEIU 相关的人员在为相关组织或代表相关组织行事时,应遵守规定并遵守 SEIU 准则的标准。

E 部分:家庭和个人关系

家庭和个人关系

第 11 节。目的 管理家庭和个人关系的规则。SEIU 并不禁止雇用现任雇员的合格亲属 官员或 雇员,或与官员或雇员有过接触的个人 浪漫或亲密的个人关系。SEIU 也不禁止留用雇用现任 SEIU 官员或雇员亲属或与官员或雇员有私人关系的个人的合格供应商。

然而,SEIU 认识到,此类关系的存在可能会导致问题,包括偏袒或对亲属或有个人关系的人表现出偏袒。

规则的目的

给予这些人 特殊待遇——或者给人留下他们受到特殊待遇的印象——不符合我们的原则 管理和 责任感,义务 负责地开展 SEIU 的业务。本部分的规定旨在确保家庭或个人关系不会影响专业 相互作用 涉及的员工之间 其他官员、雇员及 第三方。

第 12 节。定义。为了 本部分的目的:

道德、人际
关系、家庭和个人

(a) “亲属”是指父母、配偶、配偶同等身份的人、子女、祖父母、孙子女、兄弟姐妹、姑母、舅父、侄女、侄子、堂兄堂妹、姻亲、继父母、养父母、养子女以及任何 雇员家庭成员。同居伴侣亲属是 与配偶亲属享受同等保障。

(b) “个人关系”是指持续的浪漫或亲密的个人关系,包

括但不限于约会、同居或成为伴侣或重要的他人。此定义适用于无论关系中的个人的性别、性别认同或性取向如何。此限制并不适用于不属于“个人关系”范围的朋友、熟人或前同事。

第 13 节。禁止行为。以下一般原则 将适用：

(a) 亲属或与雇主有私人关系的人的就业申请 涵盖的个人遗嘱 按照评估资格的相同标准进行评估 其他申请人。传输至适当的招聘 代表有家庭或个人关系的个人提出申请的权力本身并不构成影响雇佣的企图 决定。然而，在申请过程中进一步输入信息可能会被视为不恰当。

禁止行为
申请流程

(b) 受保人不会做出以下招聘决定：他们的亲属或有私人关系的人，或试图影响其他人的招聘决定。

招聘决策

(c) 监管 员工不得直接管理亲属 或与其有私人关系的人。在 缺乏直接 报告关系、上下级关系、亲属关系或者有家庭或个人关系的员工，一般情况下，只要没有特殊的操作困难，可以在同一部门工作。

禁止存在监督关系

(d) 受保人不得从事以下工作：相关决定，或参与或为他人做出的工作相关决策提供意见，涉及亲属或与其有私人关系的员工，即使他们不直接监督该个人。禁止的决定包括但不限于有关雇用、工资、工时、福利、任务、评估、培训、纪律、晋升和 转移。

与工作相关的决定

(e) 为确保遵守本节，所有受保个人 必须向 伦理 监察员或关联企业道德联络员（视情况而定），任何 根据本法第 3(b) 条的规定，本节所涵盖的关系。

披露

F 部分：执法

执行

第 14 节。伦理 官。道德官办公室是 建立以提供独立的协助 SEIU 实施和 执行本法典。道德官应为具有无可指责的正直和声誉的个人，最好具有以下方面的经验：道德、法律 执法和运作 劳工运动。道德 官员应提供其 合同项下的服务，并且不得是 国际的 联盟或其任何 附属公司。道德官应由 国际的 并经主席确认 国际的 管理人员 木板。国际主席、国际 秘书-财务主管、服务业雇员国际工会国际执行委员会可参考 向道德官提供有关守则的事宜 审查和/或建议，与第 22 和 23 节一致。

道德官

审查或建议

第 15 节。伦理 监察员。SEIU 道德监察员办公室的设立是为了监督《准则》的实施和执行，以及持续努力 加强道德

道德监察员

整个联盟的文化。道德监察员负责提供 协助国际联盟及其附属机构 与准则和道德文化相关的问题和疑虑;指导 SEIU 及其附属机构的培训 官员和 向员工介绍《准则》和道德文化;回应道德问题;符合第 17-23 条的投诉;接收和解决 披露利益冲突;协助道德官;并提供 对 SEIU 整体道德计划提供其他必要的支持。道德监察员应与道德官员协商,发布 向 SEIU 国际执行委员会报告 木板 每年总结合规、培训、执法、文化建设和 有关的 活动,并对道德计划提出修改建议,他们认为这些修改可以提高计划的有效性。道德监察员 还可以进行 定期审查 目的 监督本准则的遵守情况,以及 确定合伙企业、合资企业以及与管理组织的安排是否符合本准则、是否正确记录、是否反映了合理的投资或 支付货物和服务费用,进一步实现 SEIU 的免税目的,并且不会导致财产损失、不允许的私人 福利或超额福利 t 交易。道德监察员应受雇于 SEIU 法律部。

道德联络

第 16 节.附属道德联络员。每个关联公司应任命一名道德联络员,负责提供道德建议或指导,并作为 附属机构与国际道德监察员的主要联系人将协助执行《准则》,监督道德相关培训的开展,协助附属机构加强其道德文化,并将作为附属机构的道德领袖。

合格

(a) 总统、首席 管理人员 官员,秘书兼财务主管,首席财务官、工作人员,以及上述任何人员的同等人员均无资格担任 道德联络员。

旋转

(b) 鼓励会员考虑轮换道德 联络职位 除非出现运营困难,否则定期在联属公司内广泛培养道德领导力。附属机构应向 SEIU 道德部门提出建议 监察员尽快 任命道德联络员以及填补该职位的任何空缺。

训练

(c) 道德联络员将定期接受 国际的 该角色特有的联盟。附属机构应尽一切努力确保其道德联络员的参与。

投诉

第 17 节.投诉。

提交

(a)任何 受保个人或 会员可以提出书面投诉 有关涉嫌违反本守则的行为。口头关切和投诉应转为书面形式,以便作为投诉进一步处理。投诉应签名或包含 投诉人的姓名,并应根据第 24 条的规定保密。违反本准则的投诉不得根据 SEIU 或附属机构的规定执行 宪法和 章程,除非他们也指控违反宪法和章程。

宪法执行

联系信息

(b) 国际联盟应公布以下人员的联系信息: 在 SEIU 网站上提交道德投诉,并应 根据要求提供该信息。

(c) 每个关联方应提供其员工和 会员及其道德联络员的

联系信息。

第 18 节。国际工会处理的投诉.提交给国际工会或道德官员的有关违反本准则的投诉应首先转交给 SEIU 道德监察员。道德监察员应 审查提交给国际联盟的道德投诉,并酌情作出回应,包括但不限于提供 建议或指导,非正式地解决这些问题,指导他们 道德办公室以外的资源,并将其转交给道德官或其关联方进行进一步处理。道德监察员应根据其酌情决定权,将投诉的状态通知提交投诉的个人,但无论如何,应在投诉结束后通知。

抱怨 处理,
国际

第 19 节。关联方处理的投诉;通知 伦理 监察员.提出或提及的道德投诉 关联公司应接受受影响关联公司的调查,并在适当情况下,可作为雇员 纪律或正式 内部的 联盟 之前处理的费用 审判机构按照 规定的要求 关联方 宪法和 章程和/或 SEIU 章程和细则。道德监察员可以就以下事项向关联公司提出建议: 事宜 与调查和处理违反本法的投诉和指控有关的。如果投诉涉及关联公司的 总统, 首领 管理人员 官员, 首领 职员, 秘书兼财务主管 财务官或同等职位, 关联企业应尽快通知道德监察员。道德监察员可以就附属机构提出的任何问题咨询道德官。

抱怨 处理,
关联公司

通知 监察员

第 20 节。不合作; 恶意投诉。不合理地失败 受保个人全力配合涉及道德投诉或指控的诉讼或调查 违反本法典的行为将构成对本法典的独立违反。SEIU 保留在通知、调查和 按照正当程序, 对恶意、故意虚假、骚扰或恶意投诉的人进行纪律处分, 报告或询问。

未能合作

恶意

第 21 节。原来的 管辖权。

原管辖权

会员请求

(a)请求原始管辖权。如果关联公司或关联公司 管理人员 木板 会员、官员或会员认为工会内部正式指控 针对受保个人提起的诉讼, 指控其违反本准则, 并可能严重危及 关联方或 国际联盟, 或 听力 会员的程序不能完全保护会员、官员或会员的利益, 该个人可以要求 国际主席根据 SEIU 章程和细则第 17 条第 2(f) 款承担初审管辖权。

(b)国际主席承担原始管辖权。

承担管辖权

根据 SEIU 章程和细则第 17 条第 2(f) 款, 如果国际主席在调查结果中认为针对相关个人提出的指控涉及可能严重危及工会利益的情况, 则国际主席可自行决定对正式的内部工会指控行使初审管辖权, 这些指控也指称违反了本准则。关联方或 国际的 联盟.根据他们的判断, 国际的 总统可把此事提交 伦理 官员就可

能担任原来的管辖权。

混合收费的转介

第 22 节。正式转介 向道德官提出指控。如果正式 根据 SEIU 第 17 条第 3 节向国际工会提出的工会内部指控 宪法和章程还指控官员或 管理人员 木板 国际联盟或其附属机构的成员, 此类指控可提交给道德官进行 审查和建议。

道德官, 可能的
建议

第 23 节。道德官对索赔的审查。

(a) 如果在审查投诉或正式指控中违反《准则》的指控后, 道德官发现指控有理有据和/或值得进一步调查, 他们 应建议作出回应或采取 国际联盟对投诉作出回应或变 更的行动, 包括但不限于以下内容:

(1) SEIU 人员和/或外部调查员的进一步调查;

(2) 根据 SEIU 章程和细则第十七条提出正式指控;

(3) 根据 SEIU 章程和细则第 XVII 条第 2(f) 节的规定, 由国际总裁承担初审管辖权;

(4) 任命外部 听证官进行 根据 SEIU 章程第十七条第 3 节进行审判;

(5) 纪律 覆盖 雇员;

(6) 受保人的制裁 官员或 成员被指控正式 诉讼程序, 以及

(7) 道德官认为适当的其他行动。

无功绩

(b) 如果道德官在审查了以下指控后得出结论: 违反本 守则、指控毫无根据或不需要进一步调查时, 他们应 将调查结果告知国际联盟。

告密者

G 部分: 保护 告密者

保密

第 24 节。保密。SEIU 将尽一切合理努力对提出投诉的 任何人的身份保密。道德关注、探究、根据《守则》报告或投 诉, 除非 经投诉人授权披露或 SEIU 履行其职责需要披露 受托人或法律 职责。SEIU 还将处理与道德相关的沟通 尽 可能保密和谨慎地处理投诉或疑虑, 前提是它仍然能够进 行完整和公正的调查, 履行其信托和法律义务, 并且 必要 时审查其运作。

禁止报复

第 25 节。不报复。SEIU 鼓励所有人 官员和 员工向董事 会提出道德问题和投诉, 告知其违反了《准则》联盟, 如上 文 F 部分更详细地规定的那样。

(a) SEIU 明确禁止报复 反对 受保个人及 成员：

- (1)** 制作 善意投诉, 根据本守则提出的报告或调查;
- (2)** 反对任何做法 守则禁止的;
- (3)** 提供与有关的证据、证词或信息, 或以其他方式配合任何调查或《守则》的执行过程; 以及
- (4)** 以其他方式参与上文第 F 部分规定的执行程序。

(b) 特别是, SEIU 不会容忍对附属道德联络员履行其职责进行任何形式的报复。

违反道德联络处

(c) 任何涉嫌报复的行为都应报告给 SEIU 道德部门 立即联系监察员或附属机构道德联络员, 并将及时得到回复。

报告

**附录 D: 手册 常见的 程序
入会仪式**

总统：“这是我的 有义务告知您 服务 雇员 国际的 联盟要求 在每一个方面都有完全的倾向自由 候选人 会员资格。一个 忠诚的义务是必须的; 但请让我向你保证, 这一义务并不违反你的公民或宗教信仰。职责。基于这种理解, 您愿意承担义务吗?”

(回答。)

总统：“现在你们每个人都举起你们的 右手并诵念以下义务：

会员义务

“我, (姓名) _____, 以我的荣誉宣誓, 我将忠实地遵守 宪法和 本工会和服务雇员国际工会的章程。

“我同意自我教育, 历史上的其他成员 我将尽我所能维护工会运动, 并尽我所能捍卫工会主义的原则, 我不会故意冤枉任何成员, 也不会看到任何成员受到冤枉, 只要这对我来说 有力量去阻止它。

“作为 SEIU 成员, 我将承担起帮助实现工会愿景的责任, 建立一个公正的社会, 在这个社会中, 所有工人都受到重视、所有人民都受到尊重、所有家庭和社区都繁荣昌盛, 我们将为子孙后代留下一个更美好、更平等的世界。”

总统：“你们现在是服务业雇员国际工会的成员。”

官员安装义务

全体官员阅读并签署。

我，(姓名)_____，接受我作为当选官员 服务雇员 国际的 联盟。我保证将忠实遵守 SEIU 宪法和 章程。我将不懈努力，团结劳动人民，实现我们的 成员们对一个公正社会的愿景，在这个社会里，所有工人都受到重视，所有人都受到尊重——无论我们来自哪里，无论我们的肤色如何。我将努力建设一个所有家庭和社区都能繁荣昌盛的社会，为子孙后代留下一个更加美好、更加公平的世界。我将努力克服企业 电源和拆除 结构 种族主义迫使数百万人从事低薪工作，阻碍了我们所有人的发展。

我保证，我将以 SEIU 价值观为基础，发挥道德和负责任的领导作用，代表我们的会员和 组织新工人建设胜利力量所有人的工会。

辩论

下列 规则应用来规范辩论，除非 地方工会已制定了自己的规则或规定：

规则 1.常规 会议议程可经表决暂停 任何会议 处理紧急事务的时间。

规则2.所有动议(如果主席要求)或辞职都必须以书面形式提交。

规则 3.任何谈话，通过耳语或 或任何其他旨在干扰或可能干扰成员发言或干扰会议进行或妨碍 该交易行为视为违反秩序。

规则4.不允许进行宗派讨论 会议。

规则 5.会议主持人提出的动议必须有附议人，且动议人和附议人均须起立，得到主席的认可。

规则 6.任何提出动议的成员均可在获得附议者的同意后撤回该动议，但经过辩论的动议除非获得多数票，否则不能撤回。

规则 7.修改修正案的动议应在 命令，但不允许提出修改修正案的动议。

规则 8.动议不得受到辩论将持续进行，直至主席作出表

态。

规则 9.一个希望发言的成员应起立并恭敬地向主席致辞,如果得到主席的认可,则有权继续发言。

规则 10.如果有两个或两个以上成员起立发言时,主席将决定哪一位成员有发言权。

规则 11.任何成员的发言都应限于所辩论的问题,并避免使用任何个人攻击性、不雅或讽刺性的语言。

规则 12.参加在酒精或任何非法规定的管制物质的影响下参加会议是被驱逐的依据。

规则 13.任何成员不得中断发言时,除涉及程序问题外,成员应明确陈述该问题,主席应不经辩论作出决定。

规则 14.任何在发言时被要求遵守规则的议员应就座,直至程序问题得到解决,如果程序问题得到解决,该议员方可继续发言。

规则 15.任何因主席的决定而感到个人不满的成员均可向该机构提出上诉。

规则 16.当对主席的决定提出上诉时,副主席应担任主席;主席应向会议以如下措辞提出呼吁:“主席的决定是否应作为本届会议的决定予以维持?联盟?”然后,会员将拥有陈述的权利,主席将说明其决定的理由;然后,成员们将对上诉进行投票,无需进一步辩论,并且需要多数票才能推翻主席的决定。

规则 17.任何成员不得就同一主题发言超过一次,除非所有希望发言的人都发言完毕;未经一致同意,不得超过两次;每次发言时间不得超过五分钟。未经全体成员三分之二投票同意展示。

规则 18.主持主席团成员不得就任何议题发言,除非该主席团成员卸任,但关于程序问题或作出正式决定的情况除外。报告或提供此类建议和忠告的利益组织令状。出现平局时,主持会议的官员应决定性投票。

规则 19.当问题出现在会议不得提出任何动议订单除外:

1. 休会;
2. 把问题摆到桌面上来;
3. 对于上一个问题;
4. 推迟到给定的时间;
5. 提及或承诺;

6. 修改。

这些动议应按上述顺序优先处理。其中前三项动议无须辩论。

规则 20.如有议题已被修正,则应首先提出有关该修正案的议题;如有多项修正案,则应按下列方式提出议题:

1. 对修正案进行修正。
2. 修正案。
3. 原始命题。

第 21 条.当某个议题被无限期推迟时,只有以三分之二的多数票才能再次提出该议题。

规则 22.休会动议始终符合程序,但下列情况除外:

1. 当成员有发言权;
2. 什么时候成员是表决。

第 23 条.在将问题付诸表决之前,会议主持人应询问:“您准备好回答该问题了吗?”然后它将开放给辩论。如果没有成员起立发言或辩论结束,会议主持人应按以下形式提出议题:“赞成此项动议的,请说‘赞成’”;在表示赞成后,“持相反意见的,请说‘反对’”。表决结束后,会议主持人应在本方式:“它被携带(或丢失)并且如此排序。”

第 24 条.在会议主持人宣布对某一议题的表决结果之前,任何议员均可要求进行分组表决。主席必须遵守这一请求。随即应进行常设表决。

Rule 25.当一个问题已经作出决定时,只有三分之二的投票才能重新考虑展示。

第 26 条.重新审议动议必须由两人提出并附议与多数人投票的成员。

第 27 条.会员命令坐下三个未遵守主席指示者,将被禁止参与该届会议的任何其他事务。

第 28 条.全部问题,除非另有规定的,应当以多数票决定。

第 29 条.主持官员会议应执行这些规则和条例,并可命令将违反这些规则的成员从会议中除名。

议程

1. 開始。
2. 点名 官员。
3. 宣读上次会议的会议记录。
4. 申请 会员资格。
5. 吸纳新成员。
6. 通讯和账单。
7. 官员报告, 管理人员 董事会和 委员会.
8. 未完成的事情。
9. 新业务。
10. 福利好处。
11. 休会。

目录

上诉, 8, 16, 19, 23-24, 28, 31-35

与会员死亡有关的付款, 35

业务顺序, 11, 54, 57

中间机构、附属机构, 7, 34-36

代表大会, 35-36

区域会议, 34

国际总裁豁免, 34

地方、地区、国家或国际机构, 34

地方工会投票, 35

委员会、地区、区域或行业, 7, 35

属属, 7, 34-36

符合国际宪法, 35-36

财政, 34-35

赔偿, 35

章程, 34

临时过渡计划, 13

人均税额, 10, 14, 22-25, 26, 30, 34-35, 41

优先级, 24

信誉良好, 地方工会, 24-25

到期日, 24-25

加拿大, 23, 25

加拿大团结基金, 23

团结基金, 23

当地义务, 22-26

退休会员, 22

代理和其他费用程序, 21

代表. 参见 国际会议

价值观声明, 5

会员义务, 53-54, 56

业务顺序, 57

官员的就职义务, 53-55

会员权利法案. 参见 权利法案

会员资格, 6, 7-9, 9, 10, 18, 24, 27, 31-32, 45, 53

义务. 参见 SEIU 会员权利与责任法案

代表的会员资格要求, 10

合格, 7

地方工会之间的转移, 31-32

特殊类别授权, 8

解决争议, 8

会议和研讨会, 15

会费, 8, 9, 13, 14, 22, 23, 24, 26, 27-29, 29, 31, 40, 42

信誉良好, 10, 13, 24, 26, 28, 31

最低限度, 27, 28

加拿大, 28

我们., 27-28

到期日, 24

增加时间表, 27

定义, 24

当地的, 27-29

放弃, 28-29

百分比, 27, 28

终身会员, 22

退休会员, 22-23, 26, 27

使命宣言, 5-6

公正社会的愿景, 5-6

保证金, 17, 19, 26

地方工会, 26

托管, 16

修正案宪法, 35, 40

储蓄准备金, 40

入会仪式, 53

入会费, 22, 25

关联公司的高管和员工退休金基金, 36-40

修订, 37

受托人, 36, 36-40

各位参与者, 37

国际的管理人员木板, 36

捐款和拒付, 38-39

放弃, 36

计划发起人, 36

责任和赔偿, 39

养老基金. 参见 关联公司的高管和员工退休金基金

内部需求听证会, 17-18

加拿大会费, 28

加拿大团结基金, 23

加拿大官员, 12-13

包机, 9, 11, 16, 17, 18, 24-27, 38

临时当地分会, 26

发行, 25-26

合格, 25-26

撤销特许状, 24-25

协助地方工会, 17-18

协调谈判进程, 15

合并. 参见 合并或整合

合并或整合, 21, 25, 36

其他劳工组织, 21, 36

地方工会, 25, 36

合格, 7, 8-9, 11, 13, 26, 35-36, 50

会员资格, 7

对于代表, 8-9, 35-36

对于国际联盟官员, 11, 13

对于地方工会干事, 26

对于道德联络员, 50

听证人员, 17, 25, 30, 33, 52

四年政治基金, 22

团结基金, 23

加拿大, 23

豁免, 23

国际会议, 8-12, 11-14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 34-35, 35-36, 40

上诉, 16, 33-34

临时议事日程, 11

代表, 8-12

地方工会当然成员, 9

备用, 9

禁止双重代表, 9

表示公式, 9-10

资格和选举, 8-9

退休会员, 9

选举抗议, 10

候补代表, 9

决议, 11

国际联盟官员, 12-16

任期, 12, 14

候选人资格, 13

国际的管理人员木板, 12-13

选举, 11

大会呼吁, 8-11

抗议, 10, 11

- 其他选举问题, 12
- 国际联盟干事选举的举行方式, 11
- 国际联盟职位候选人资格, 11
- 选举或指定大会代表, 10
- 暂行规则, 11
- 法定人数, 11
- 特别的, 8
- 禁止双重代表, 9
- 紧急供给, 8
- 良好信誉要求, 地方工会, 10
- 表决, 9, 9-11
 - 国际官员, 8
 - 投票实力, 11
 - 退休会员, 9
- 表示, 9-11
- 证书委员会, 10-11
 - 国际主席任命, 11
 - 选举抗议活动回顾, 10
- 退休会员, 9
- 除外情况, 9
- 频率, 8

国际副总裁, 12-13, 14, 15-16, 19

- 执行委员会, 12
- 空缺职位, 14-15
- 职责, 12, 18
- 赔偿, 15-16
- 选举, 11-12

国际和地方官员选举的竞选资金, 11

国际工会免责条款, 39

国际总裁, 7, 8, 11-23, 22, 24-27, 27-31, 32-35, 38,

40-41, 49, 51-52

个人代表, 17
 争议, 8
 任命其他劳工组织职能的代表, 16
 任期, 12
 任职资格, 13
 会员投诉, 16
 公约, 8-12, 15, 18
 决定性投票, 15
 初审管辖权, 33, 51-52
 副总裁的工资, 15
 协助地方工会, 18-19
 协议、集体谈判, 15
 协调谈判, 15
 司法权, 16
 呼吁, 16
 审判和上诉, 33-34
 托管, 16-18
 组织, 15, 26
 职员, 15-16
 荣誉退休地位, 14
 补贴, 15
 豁免, 24, 26, 27-28, 30
 财政, 16-17, 26
 选举抗议、地方工会, 12

国际执行副总裁, 12, 14, 15, 18**国际执行委员会, 7-10, 11, 12-14, 14-15, 15, 15-19, 19-23, 22-27, 28, 30-31, 33, 33-34, 35, 36, 38, 39, 40-41, 42, 44, 49**

上诉, 16, 19, 23, 24, 28, 31-35

代理和其他费用程序, 21

任期, 12

会议, 19

保证金, 19

关联公司董事、员工退休金基金, 36-40

包机, 25-26

发起会议, 19

合并或整合, 21, 25

国际主席投票, 19

国际工会办公室任职资格, 13

审判和上诉, 31-35

宪法权威, 21

屬属, 20, 21, 34-36

开支, 19

执行委员会, 12

报告, 13, 18

权力的转授, 20

权威, 19-22

法定人数, 19

空缺职位, 14-15

管辖权, 21, 25

职责, 18-22

自雇人士, 8

表达不满、表达权利, 19-20

诉讼, 20, 39

财产、取得及处置, 20-21

财务事宜, 20-22

责任, 21, 29

贷款, 20

退休会员咨询委员会, 13

退休董事会成员, 12-13

通知地方工会, 19-20

国际秘书兼财务主管, 10-17, 16, 17, 18-20, 23-28, 28, 30, 33-34, 39, 46, 49

任职资格, 13

公约程序, 10-12, 18

向大会报告, 18

审判和上诉, 33-34

宪章、印章, 18, 25-26

支出, 18

职责, 18-19

记录, 18

资金保障, 18

国际罢工与防御基金, 23

国际联盟, 5-14, 11-15, 15-21, 20-22, 22-27, 26, 28, 29, 38, 39, 40

免责, 29, 39

地方工会特许, 25-26

属属, 20, 21, 34

收入, 22-26

权威, 7-9

活动, 5-8

目标, 6-7

目的和宗旨, 6-7

管辖权, 7-9, 21, 25

组织, 6

解散, 40

诉讼, 20, 39

附属机构, 6, 7-8

集体谈判通知, 29

国际联盟官员, 11-14, 14-24. 也参见 主席、秘书长、执行副总裁

- 任期, 12
- 合格, 11, 13
- 执行委员会, 12
- 空缺职位, 14-15, 20
- 职责, 12
- 荣誉退休地位, 14
- 赔偿, 15-16
 - 禁止多重补偿, 13-14
- 选举, 11-12

国际联盟收入, 22-26, 27-30

- 专项资金 (见个别列表), 22-23
- 人均税额, 22-26
- 人均调整权限, 22
- “会员”和“会费”的定义, 24
- 会费, 22-25, 27-30
- 地方工会记录的报告要求和审查, 25
- 按人头付费优先, 24

地方工会, 8, 9-10, 10, 11, 16, 17, 19, 21, 22, 22-25, 25-32, 31-34, 34, 35-39, 39, 40, 44

- C.O.P.E. 要求, 30
- 人均税额, 10, 14, 22, 22-25, 26, 30, 35, 41
- 会员资格. 参见 合格
- 会员转移, 31-32
- 保证金, 17, 19, 26
- 信誉良好, 9, 24
- 允许进行筹款, 29
- 养老基金, 36-40
- 列表, 24-25

- 合并, 21, 25, 36
- 国际会计准则委员会对账簿和记录的审查, 25
- 国际大会代表, 8-12
 - 候补代表, 10
 - 合格, 8-9
 - 抗议代表选举, 10
- 国际宪法的执行, 38
- 地方会费. 参见 会费
- 委员会, 29
- 审计, 25, 29
- 宪法, 27
 - 国际宪法在争议中占上风, 27
 - 国际联盟批准, 27
- 宪章, 16, 18, 25-26
- 宪章撤销, 17, 24, 25, 38
- 成员和官员的姓名和地址, 24-25
- 执行委员会, 26, 29, 35
- 担任官员的资格, 26
- 提款卡, 29
- 收入, 22-26
- 政治教育与行动计划. 参见 C.O.P.E.
- 满足要求, 27
- 组织预算, 30-31
- 职责, 23, 24-25, 26-32
 - C.O.P.E., 30
 - 平均工资报告, 25
 - 报告, 24-25
 - 新力量团结基金, 23
- 联邦政治行动委员会, 29
- 解散, 40-41

记录, 16, 25, 37, 45

诉讼, 39

转会, 31-32

退休会员, 8, 9, 22, 27-28, 28

选举主席团成员. 参见 选举

集体谈判协议, 15, 16, 29, 43

外联, 21

安装义务, 官员, 54

审判和上诉, 31-32

上诉, 33-34

决策, 32-34

初审管辖权, 33

回避, 33

国际执行委员会举行听证会, 33

地方工会干事停职, 32

指控必须具体, 32

提起控告, 32

提起诉讼的期限, 32

收费, 31-32, 33

用尽救济, 34

纪律、处罚, 32, 33

被告缺席, 33

试用主体, 32, 33

过程, 32-35

针对地方工会或国际工会官员, 31-32, 32

审计委员会, 8, 13-14, 14-15, 16

空缺职位, 14-15

职责, 12-13

选举, 12-13, 14-15

审计、授权, 29

宪法

- 修订, 26, 40
- 分配, 27
- 国际优先, 27
- 地方工会, 7, 8-9, 26-29, 35, 51
- 执行, 38
- 解释, 16

宪法修正案, 26, 40**属属, 20-21, 34-36, 36, 40-41****工作权利与责任法案, 41-42****托管, 16-17**

- 受托人, 16-17
 - 权力、权力和职责, 16
 - 监督和指导, 17
- 听证官的任命和职责, 17
- 实施理由, 16
- 征收程序, 17
- 福利基金, 16
- 紧急情况, 17
- 紧急托管后听证会, 17
- 非紧急托管前的听证会, 17

执行委员会, 12**指控和违法行为, 31-35****授权证明表格(证书), 10****提款卡, 24, 29****政治教育与行动计划. 参见 C.O.P.E.****正义, 5, 7, 29, 42**

- 气候, 5
- 社会的, 6, 29, 42
- 种族, 5

移民, 5

经济的, 29, 42

死亡抚恤金, 22, 35

监视器, 17-18

目的和宗旨, 6-7

禁止歧视, 8, 43

空缺、填补, 14-15

筹款、许可进行, 29

管辖权, 7-9, 21, 25

争议, 25

关于的问题, 21, 25

听力, 25

由 IEB 确定, 21, 25

纠纷、会员资格, 8

组织, 6-8, 15, 22-23, 26, 27, 28, 30-31, 40, 41, 54

委员会, 7, 15, 22, 23, 25, 28, 40

帐户, 30-31

新形式的, 7

预算, 30-31

结构性种族主义、反黑人种族主义, 5-6, 54

平等, 54

维护和保护会员的利益, 6, 17, 18, 19, 31, 38, 41

罢工和停工, 22

罢工基金的使用, 23

联盟权利与责任法案, 34, 41-42

执行, 34

自雇人士, 8

荣誉退休地位, 14

解散, 40-41

国际联盟, 40

地方工会, 40-41

记录、书籍, 13, 16, 17, 18, 25, 29, 32-33, 33-34, 37, 45-46

国际联合会, 13, 18, 32-33, 45-46

地方工会或附属机构, 16, 17, 25, 29, 31-32, 37, 45-46

审判, 33-34

议员的审查权, 45-46

诉讼和责任, 39

用尽救济, 39

辩护权, 39

谈判委员会, 15

责任限制, 21, 29, 38-39

免责, 39

法律文书送达, 39

转会, 31-32

辩论规则, 54-57

退休会员, 8, 9, 12-16, 22, 23, 26, 27, 28, 29

人均税额, 22, 23

代表, 9

会费, 27, 28

咨询委员会, 13

国际执行委员会成员, 12-14, 14

选举, 11-14, 16, 26

候选人资格. 参见 合格

加拿大副主席和执行委员会成员, 12

国际官员, 12

当地官员, 26

代理选票和书面选票, 26

资格豁免, 26

抗议, 11, 16
提名程序, 11
禁止非会员支持, 11
竞选公职的限制, 13
资格. 参见 合格
除外情况, 13

通用程序手册, 53-57

会员义务, 53
入会仪式, 53
官员的就职义务, 54
议事日程, 57
辩论规则, 54-56

道德文化, 42-43, 49-50

道德行为, 31, 42-43, 54

道德规范、准则, 44, 49-53

举报人保护, 52
人际关系、家庭和个人, 48-49
 监管, 49
付款和礼品, 46-47
 易腐烂物品, 46
保密, 50, 52
其他权威来源, 43-44
取消资格, 44, 48
受保个人, 44
年报, 50
执行, 42, 43, 49-53
投诉, 51-53
 处理, 51-52
 恶意, 51
 提交, 50

- 未能合作, 51
- 管辖权, 51-52
- 披露, 44, 46, 47, 49, 52
- 相关组织, 47-49
- 禁止报复, 52
- 禁止的金融利益和交易, 45-46
 - 自私自利, 45-46
- 福利基金, 47-49
- 第三方, 47
- 管理职责, 41, 42, 48
- 责任, 42, 44, 45, 48-49
 - 受托人, 42, 45-46
 - 致会员, 42
- 贷款, 47
- 适用性, 44, 46
- 道德官, 49-53
 - 评论者, 52
 - 转介至, 52
- 道德监察员, 44, 49, 50, 51, 53
- 道德联络, 44, 49, 50, 53
- 问责制, 43-44
- 附属机构, 6, 7-8, 10, 15-16, 17, 19-21, 21, 25, 26-27, 34, 36-42, 44**
 - 定义, 7
- 集体谈判, 6, 8, 15, 16, 23, 29, 43, 45-46**
- C.O.P.E., 22, 30**
- PAC, 29. 也参见 C.O.P.E.**

服务雇员国际的 工会、社保、CLC

1800 Massachusetts Ave., NW • 华盛顿特区20036

202.730.7000 • TDD:202.730.7481

www.seiu.org

**THIS
UNION**

**KANI
MIDOWGAN**

**LIÊN
ĐOÀN NÀY**

**ՄՅՍ
ՄԻՈՒԹՅՈՒՆԸ**

**TEN
ZWIĄZEK**

**ANG UNYON
NA ITO**

**ESTA
UNIÓN**

**우리
UNION**

**OVAJ
SINDIKAT**

**我们的
工会**

**CE
SYNDICAT**

**ЭТО —
ПРОФСОЮЗ**



服务雇员 国际的 工会、SOC、CLC