

THIS UNION

SEIU

Statut i Regulamin SEIU 2024

Przyjęty na Zjeździe SEIU 2024



Międzynarodowy Związek Pracowników Usług, CTW, CLC

SPIS TREŚCI

PREAMBUŁA.....	5
MISJA SEIU	5
DEKLARACJA WARTOŚCI.....	6
I. NAZWA.....	6
II. ZAKRES DZIAŁANIA I CELE	7
III. OBSZAR DZIAŁANIA I CZŁONKOSTWO.....	8
IV. ZJAZD I REPREZENTACJA NA ZJEŹDZIE.....	10
V. WYBÓR CZŁONKÓW WŁADZ.....	16
VI. CZŁONKOWIE KIEROWNICTWA.....	17
VII. OBSADZANIE WAKATÓW.....	21
VIII. PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO –OBOWIĄZKI I UPRAWNIENIA.....	22
IX. OBOWIĄZKI SEKRETARZA-SKARBNIKA ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO	29
X. OBOWIĄZKI WICEPRZEWODNICZĄCYCH WYKONAWCZYCH.....	30
XI. OBOWIĄZKI ZARZĄDU ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO.....	30
XII. STRAJKI I LOKAUTY	35
XIII. PRZYCHODY.....	36
XIV. REJESTROWANIE	42
XV. OBOWIĄZKI ZWIĄZKÓW LOKALNYCH	43
XVI. INTERESY I PRZENIESIENIA CZŁONKÓW	52
XVII. POSTĘPOWANIA WYJAŚNIAJĄCE I ODWOŁANIA.....	53
XVIII. ZRZESZANIE Z ORGANAMI POŚREDNICZĄCYMI.....	58
XIX. ŚWIADCZENIA W ZWIĄZKU ZE ŚMIERCIĄ CZŁONKÓW	61
XX. FUNDUSZ EMERYTALNY DLA CZŁONKÓW WŁADZ I PRACOWNIKÓW ZWIĄZKÓW LOKALNYCH I INSTYTUCJI STOWARZYSZONYCH.....	61
XXI. EGZEKWCOWANIE STATUTU ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO PRZEZ ZWIĄZKI LOKALNE.....	66
XXII. ZWOLNIENIE OD ODPOWIEDZIALNOŚCI ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO	66
XXIII. POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU SPORÓW.....	66
XXIV. ZMIANY	68
XXV. ROZWIĄZANIE ZWIĄZKU	68
XXVI. KLAUZULA SALWATORYJNA.....	69
ZAŁĄCZNIK A: KARTA PRAW I OBOWIĄZKÓW CZŁONKA SEIU W ZWIĄZKU ZAWODOWYM.....	70
ZAŁĄCZNIK C: KODEKS ETYKI SEIU I POLITYKA OBOWIĄZUJĄCA W PRZY PADKU KONFLIKTU INTERESÓW.....	71
ZAŁĄCZNIK D: PODRĘCZNIK POWSZECHNEJ PROCEDURY	91

PREAMBUŁA

Ponieważ niemal każda poprawa warunków ludzi pracy została osiągnięta wysiłkiem związków zawodowych i ponieważ kwestie wynagrodzenia oraz dobro pracowników są najskuteczniej chronione i wspierane poprzez wspólne działanie w jednym Międzynarodowym Związku, utworzyliśmy Międzynarodowy Związek Pracowników Usług (SEIU) i przyjęliśmy następujący Statut:

MISJA SEIU

Wizją SEIU jest sprawiedliwe społeczeństwo, w którym ceni się wszystkich pracowników, szanuje wszystkich ludzi – niezależnie od pochodzenia i koloru skóry, w którym wszystkie rodziny i społeczności mogą się rozwijać i w którym zostawiamy przyszłym pokoleniom lepszy i bardziej sprawiedliwy świat.

Wizja sprawiedliwego społeczeństwa

Misją tego związku jest budowanie siły, aby wygrać Związki dla Wszystkich i na zawsze położyć kres niskim płacom. Potrzebujemy do tego nas wszystkich. Ponieważ mówiąc o „Związkach dla Wszystkich”, to właśnie mamy na myśli – nikogo nie pomijamy ani nie zostawiamy w tyle. Spiszemy zasady na nowo, aby wszyscy pracownicy – niezależnie od rasy i miejsca pochodzenia – mogli organizować się bez podziałów na pracodawców, branże, sektory i regiony geograficzne, a nie tylko w poszczególnych zakładach pracy. Tego rodzaju sektorowe podejście da członkom SEIU większą siłę do podnoszenia standardów w naszych branżach i społecznościach, negocjowania lepszych układów i wygrywania walki o imigrację, klimat, opiekę zdrowotną oraz sprawiedliwość rasową.

Wiemy, że jest tylko jedna droga naprzód: razem, z milionami z nas zjednoczonymi w związkach zawodowych, aby głośno wyrazić nasze żądania. Nasza praca ma godność. Nasze życie ma wartość. A my mamy nadzieję. I wykorzystujemy ją jako źródło siły do walki o Związki dla Wszystkich, bez względu na to, gdzie pracujemy i żyjemy.

W każdym pokoju socjalnym, przy każdym stole negocjacyjnym, na forach społecznościowych i w sklepie na rogu, w naszych szkołach, szpitalach, domach modlitwy, w mediach społecznościowych i na telekonferencjach, przy każdych drzwiach, do których pukamy, i przy urnach wyborczych, gdzie oddajemy nasze głosy jako żądania zmian, będziemy głośno domagać się Związków dla Wszystkich. Razem w tym związku będziemy budować siłę i wygrywać dla siebie nawzajem, aby stworzyć zupełnie nowy ruch pracowniczy, spisać zasady na nowo i zadbać, aby przyszłe pokolenia mogły żyć wolnym, sprawiedliwym, pełnym nadziei życiem.

DEKLARACJA WARTOŚCI

Współpracując przy wypełnianiu naszej misji i osiaganiu naszych celów, będziemy kierować się naszymi podstawowymi wartościami: równością, uczciwością, solidarnością, sprawiedliwością, szacunkiem, włączeniem i nadzieją. Idee te świadczą o tym, na czym zależy nam najbardziej. Trzymamy się ich jako standardów we wszystkich podejmowanych działaniach, aby zyskać pewność, że nasze działania są zgodne z wartościami, które są nam najdroższe.

Rozdział

I. NAZWA

Nazwa i organizacja

Organizacja będzie nazywać się Międzynarodowy Związek Pracowników Usług, stowarzyszony z Change to Win (Zmiana dla zwycięstwa) oraz Kanadyjskim Kongresem Pracy, i będzie składać się z nieograniczonej liczby Związków Lokalnych przez nią zarejestrowanych, jej członków, a także instytucji stowarzyszonych, które mogą być od czasu do czasu powoływane. Aby wykorzystać siłę Związku Międzynarodowego do wspierania wysiłków jego członków na każdym szczeblu związkowym, nazwa każdego Związku Lokalnego i instytucji stowarzyszonych będzie zawierać określenie „SEIU”.

Rozdział

II. ZAKRES DZIAŁANIA I CELE

<p>Przedmiotem działania i celem Związku Międzynarodowego jest przynoszenie korzyści członkom i poprawa ich sytuacji na wszystkie sposoby, w tym:</p>	<p>Cele Związku</p>
<p>(a). Zapewniając korzyści ekonomiczne, między innymi lepsze płace, czas i warunki pracy, poprzez zrzeszanie się, negocjowanie układów zbiorowych pracy, działania ustawodawcze i polityczne oraz inne działania zgodne z prawem;</p>	<p>Zabezpieczenie korzyści ekonomicznych</p>
<p>(b). Zrzeszając i łącząc w ramach Związku Międzynarodowego wszystkich uprawnionych do członkostwa ludzi pracy;</p>	<p>Organizowanie i jednoczenie ludzi pracy</p>
<p>(c). Biorąc udział we wszelkich działaniach obywatelskich, społecznych, politycznych, prawnych, ekonomicznych, kulturalnych, edukacyjnych, charytatywnych i innych, zarówno na poziomie lokalnym, jak i międzynarodowym, które wzmocnią pozycję Związku Międzynarodowego w społeczności i w ramach ruchu pracowniczego oraz, bezpośrednio lub pośrednio, wspierają interesy tej organizacji i jej członków;</p>	<p>Angażowanie się w działania wzmacniające pozycję Związku w społeczności i ruchu pracowniczym</p>
<p>(d). Promując i wzmacniając prawa ludzi pracy do układów zbiorowych pracy i wprowadzanie innowacyjnych sposobów realizacji tego celu;</p>	<p>Negocjacje zbiorowe</p>
<p>(e). Zapewniając korzyści członkom indywidualnym, członkom władz i pracownikom związku zawodowego poprzez edukację, szkolenia, dostęp do nowych technologii, centra zasobów dla członków, nowoczesny system komunikacji, emerytury, odprawy pośmiertne oraz świadczenia socjalne;</p>	<p>Zapewnianie korzyści i przewagi</p>
<p>(f). Wspierając Związki Lokalne w dzieleniu się doświadczeniem, zasobami, korzystaniu z najlepszych praktyk innych związków i obustronnej odpowiedzialności;</p>	<p>Pomaganie Związkom Lokalnym w koordynacji</p>
<p>(g). Współpracując i wspierając moralnie, finansowo lub w inny sposób inne organizacje pracownicze, stowarzyszone lub nie ze Związkiem Międzynarodowym, lub wszelkie inne grupy, lub organizacje realizujące cele</p>	

- Współpraca z organizacjami pracowniczymi i innymi* związane z celami Związku Międzynarodowego bądź do nich podobne, bądź takie, które są - bezpośrednio lub pośrednio - korzystne dla Związku Międzynarodowego lub jego członków;
- Ochrona Związku* **(h).** Wzmacniając i chroniąc Związek Międzynarodowy wszelkimi zgodnymi z prawem sposobami, aby mógł realizować swoje cele, zadania i zobowiązania;
- Wykorzystywanie zasobów Związku do osiągnięcia jego celów* **(i).** Wykorzystując w sposób zgodny z prawem mienie i fundusze Związku Międzynarodowego, w tym wszelkie użytkowanie, wydatki i inwestycje, w celu osiągnięcia jego celów i zadań oraz wypełniania obowiązków, a także dla celów, które bezpośrednio lub pośrednio wspierają interesy Związku Międzynarodowego i jego członków;
- Zrzeszanie z organizacjami niezależnymi* **(j).** Zrzeszając pracowników w niezależnych organizacjach na mocy porozumień, które uznają długą historię, szczególne potrzeby i tradycje oraz sukcesy takich organizacji, a także dokładając starań, aby zapewnić tym organizacjom te same świadczenia, z których korzystają obecni członkowie;
- Wzmacnianie pozycji Członków* **(k).** Zachęcając członków SEIU do prowadzenia wszelkich działań organizacyjnych, negocjacyjnych, politycznych, bezpośrednich i uczestniczenia w nich oraz do współpracy między społecznościami.
- Tworzenie nowych form organizacji ludzi pracy* **(l).** Tworząc nowe formy zrzeszania się pracowników w celu budowania zbiorowej siły ekonomicznej i politycznej ludzi pracy; oraz
- Tworzenie szerokiego ruchu* **(m).** Tworząc szeroki ruch na rzecz sprawiedliwości.

Rozdział

III. OBSZAR DZIAŁANIA I CZŁONKOSTWO

Jurysdykcja nad związkami lokalnymi i organami stowarzyszonymi **Art. 1.** Związek Międzynarodowy składa się z organów stowarzyszonych i wszystkich Związków Lokalnych zrzeszających pracowników sektora publicznego i prywatnego, w tym pracowników świadczących usługi i opiekę, a także sprawuje nad nimi jurysdykcję.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego może rozumieć wymienione wyżej obszary działania jako

obejmujące wszystkie klasyfikacje pracowników w obrębie dowolnego zakładu pracy w dowolnym miejscu na świecie.

Art. 2 (a). Związki Lokalne oraz ich członkowie i wszystkie instytucje stowarzyszone podlegają kompetencji Związku Międzynarodowego.

(b). Określenie „instytucje stowarzyszone” obejmuje rady stanowe i rady prowincji, rady wspólne, rady sektorowe, konferencje i oddziały lokalne, regionalne i branżowe, komitety organizacyjne, tymczasowe pośrednictwa lokalne i inne organy na szczeblu lokalnym, państwowym i międzynarodowym, jakie utworzy okresowo Związek Międzynarodowy, z wyłączeniem Związków Lokalnych. Określenie „Związek Lokalny” nie obejmuje żadnej innej instytucji stowarzyszonej.

Art. 3 (a). Każda osoba pozostająca w stosunku pracy, który wchodzi w skład deklarowanego przez Związek Międzynarodowy obszaru działania, jest uprawniona do ubiegania się o członkostwo w Związku Międzynarodowym, Związku Lokalnym, komitecie organizacyjnym, tymczasowym organie lokalnym lub innym upoważnionym organie takiej organizacji. Związek Lokalny może przyjąć dodatkowe wymogi dotyczące członkostwa w swoim statucie i regulaminie. Obszar działania może być rozumiany jako obejmujący usługi w obrębie Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej Związku Międzynarodowego, ale każdy Związek Lokalny ma możliwość określenia, czy osoba świadcząca takie usługi kwalifikuje się do członkostwa w określonym Związku Lokalnym. Zarząd Międzynarodowy może ustalić wymogi dotyczące członkostwa i inne kryteria (w tym wysokość składek) dla członków stowarzyszonych, członków emerytowanych (których nie obejmuje program dla członków emerytowanych Związku Lokalnego) i innych specjalnych kategorii członków Związku Międzynarodowego lub instytucji stowarzyszonych założonych zgodnie z niniejszym Statutem.

Wymagania kwalifikacyjne dla członków

Dodatkowe wymagania kwalifikacyjne dla członków Związków Lokalnych

Specjalne kategorie członkowskie

(b). Osoby samozatrudnione wykonujące pracę w obrębie obszaru działania Związku Międzynarodowego mogą kwalifikować się do członkostwa w Związkach

Wymagania
kwalifikacyjne dla
samozatrudnionych

Lokalnych, z zastrzeżeniem dodatkowych wymogów wynikających ze statutu i regulaminu Związku Lokalnego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego ma prawo wprowadzić wszelkie konieczne zasady i przepisy odnośnie do pracowników samozatrudnionych objętych obszarem działania Związku Międzynarodowego.

Zatwierdzenie
specjalnych
kategorii
członkowskich
Związków
Lokalnych

(c). Po zatwierdzeniu przez Związek Międzynarodowy Związki Lokalne mogą ustalić inne kategorie członkostwa i składek dla osób reprezentowanych i nierepresentowanych przez określony Związek Lokalny w negocjacjach zbiorowych, w tym dla członków dożywotnich, emerytowanych i stowarzyszonych.

Rozstrzygnięcie
sporów
dotyczących
członkostwa

(d). Wszelkie spory dotyczące członkostwa lub kryteriów członkostwa rozstrzyga Przewodniczący Związku Międzynarodowego, a Związek Lokalny lub wnioskodawca ma prawo odwołać się od tej decyzji do Zarządu Międzynarodowego w formie pisemnej w ciągu 10 dni od otrzymania powiadomienia o decyzji.

Zakaz dyskryminacji

Art. 4. Żaden członek nie będzie dyskryminować lub popierać dyskryminacji innego członka ze względu na rasę, wyznanie, kolor skóry, religię, płeć, ekspresję tożsamości płciowej, orientację seksualną, kraj pochodzenia, status obywatelstwa, stan cywilny, pochodzenie, wiek lub niepełnosprawność.

Rozdział

IV. ZJAZD I REPREZENTACJA NA ZJEŹDZIE

Zjazdy między-
narodowe

Art. 1. Zjazd Związku Międzynarodowego zwoływany jest co cztery lata w czasie i miejscu wyznaczonym przez Zarząd Związku Międzynarodowego w oparciu o rekomendację Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Jeśli ze względu na okoliczności pozostające poza kontrolą Związku Międzynarodowego uczestnictwo w Zjeździe byłoby niewykonalne, niemożliwe lub niebezpieczne, Zarząd Związku Międzynarodowego może przełożyć Zjazd i/lub zwołać Zjazd drogą elektroniczną lub w inny sposób zgodny z przepisami prawa. W przypadku przełożenia Zjazdu wszyscy członkowie władz i członkowie Rady Audytorów

Sytuacje awaryjne

pełnią nadal swoje funkcje do czasu odbycia się Zjazdu i wybrania następców zgodnie ze Statutem i Regulaminem.

Art. 2. Zarząd Międzynarodowy może zwołać Zjazd Nadzwyczajny w wyznaczonym przez niego czasie i miejscu. Wszystkie sprawy, w tym odwołania od zawieszenia i decyzji Zarządu Związku Międzynarodowego, mogą zostać uwzględnione na Zjeździe Nadzwyczajnym, o ile nie został on ograniczony w swoim zakresie na etapie zwoływania. Wszystkie Związki Lokalne przynajmniej 60 dni przed datą Zjazdu Nadzwyczajnego zostaną powiadomione o jego zwołaniu, a także o liczbie delegatów, która przysługuje Związkowi Lokalnemu. Wszelkie pozostałe ustalenia zawarte w niniejszym artykule odnoszą się do wszystkich Zjazdów Nadzwyczajnych.

*Zjazdy
nadzwyczajne*

Art. 3. W Zjeździe Międzynarodowym biorą udział delegaci należycie wybrani na poziomie Związków Lokalnych. Prawo do reprezentowania Związku Lokalnego na Zjeździe Międzynarodowym oraz głosowania mają wyłącznie delegaci wybrani w sposób właściwy i zgodny ze wszystkimi odpowiednimi zasadami i postanowieniami niniejszego Statutu i Regulaminu. Pełnoetatowi członkowie władz Związku Międzynarodowego są ze względu na stanowisko delegatami z prawem do zabrania głosu, ale bez prawa do głosowania na jakimkolwiek Zjeździe, który odbywa się podczas ich kadencji. Wszyscy członkowie władz Związku Lokalnego wybrani zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami będą na mocy wyborów uważani za uprawnionych delegatów na każdy Zjazd Nadzwyczajny, który odbędzie się w czasie ich kadencji. Jeśli przy otrzymaniu wezwania na Zjazd okaże się, że liczba wybranych członków władz jest mniejsza niż liczba delegatów przysługująca Związkowi Lokalnemu na Zjeździe Międzynarodowym, Zarząd Lokalny może, według swojego uznania, wyznaczyć kandydatów i w razie potrzeby przeprowadzić tajne wybory w celu wyłonienia dodatkowych uprawnionych członków jako delegatów na Zjazd. Przy braku sprzeciwu kandydaci zostaną uznani za wybranych bez konieczności dodatkowych procedur. Związek Lokalny musi określić w swoim statucie i regulaminie kolejność, według której członkowie

*Kryteria
kwalifikacyjne
i wybór
delegatów*

*Delegaci z
urzędu*

*Dodatkowi
delegaci*

Wyznaczanie delegatów i zastępców z urzędu

władz będą wyznaczani na delegatów i zastępców, jeśli nie wszyscy członkowie władz mają prawo uczestniczyć w Zjeździe jako delegaci, z zastrzeżeniem, że przewodniczący Związku Lokalnego jest uprawnionym delegatem, o ile spełnia inne warunki, nawet jeśli nie zostanie wyznaczony przez Związek Lokalny. Każdy Związek Lokalny może poprzez odpowiednie postanowienia w swoim statucie i regulaminie odstąpić od powyższej zasady, że działacze Związku Lokalnego są z urzędu delegatami na Zjazd Międzynarodowy, a ponadto może zorganizować nominację oraz, jeśli będzie to konieczne, przeprowadzić tajne wybory delegatów. Dodatkowo, zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami, Zarząd Związku Międzynarodowego może ustanowić zasady dotyczące reprezentacji dla delegatów grup członków stowarzyszonych lub innych specjalnych kategorii członków bądź organów lokalnych, co zostanie określone w wezwaniu na Zjazd Międzynarodowy lub Zjazd Nadzwyczajny. W żadnym przypadku reprezentacja takich grup nie będzie liczyła więcej osób niż obliczona według formuły określonej poniżej w art. 4. Wszelkie prawo do głosowania takich delegatów nie może naruszać obowiązujących przepisów prawa.

Reprezentacja specjalnych kategorii członków lub związków lokalnych

Obliczanie liczby delegatów na zjazd

Art. 4. Reprezentacja wyłaniana jest na następującej zasadzie: jeden delegat na 500 lub mniej członków oraz jeden dodatkowy delegat na każdych kolejnych 500 członków lub znaczącą ich liczbę aż do 5000 członków, a następnie jeden dodatkowy delegat na każdy dodatkowy 1000 członków lub ich znaczącą liczbę. Decyzja o reprezentacji przez mniejszy niż pełen skład delegatów nie wpływa na liczbę kwalifikowanych głosów Związku Lokalnego. Zarząd Związku Lokalnego określi liczbę delegatów, którzy będą go reprezentować na Zjeździe. Na potrzeby głosowania do liczby członków Związku Lokalnego nie wlicza się członków dożywotnich, członków emerytowanych opłacających składki niższe niż wymagane od członków pracujących ich Związku Lokalnego, członków stowarzyszonych oraz płatników niebędących członkami związku.

Wyłączenia

Delegaci członków emerytowanych

Art. 5. Poza przedstawicielami określonymi w art. 4, każdy Związek Lokalny z grupą członków emerytowanych

liczącą ponad 500 członków ma prawo wyznaczyć jednego delegata członków emerytowanych, który będzie mieć prawo zabrania głosu i głosowania na Zjeździe.

Tylko członkowie emerytowani, którzy wywiązali się ze zobowiązań członka przez 60 dni poprzedzających Zjazd jako członkowie, członkowie emerytowani lub członkowie dożywotni Związku Lokalnego mogą pełnić funkcje delegata członków emerytowanych. Delegata członków emerytowanych wybiera się zgodnie z procedurami określonymi w statucie i regulaminie Związku Lokalnego dotyczącymi wyboru delegata członków emerytowanych lub zostaje on wybrany przez Zarząd Związku Lokalnego, jeżeli statut i regulamin Związku Lokalnego nie zawierają takich procedur. Delegat członków emerytowanych nie może głosować w kwestiach składek ani nominować członków władz na Zjeździe lub na nich głosować.

*Ograniczenie
praw głosu*

Art. 6. Żaden delegat nie może reprezentować więcej niż jednego Związku Lokalnego.

*Wykluczenie
podwójnej
reprezentacji*

Art. 7 (a). Związek Lokalny, który nie został zarejestrowany, zrzeszony lub nie wywiązuje się ze zobowiązań na co najmniej miesiąc przed rozpoczęciem Zjazdu, nie ma prawa do reprezentacji na Zjeździe, a każdy Związek Lokalny, który jest uprawniony do reprezentacji musi uprzednio wpłacić do Związku Międzynarodowego co najmniej jedną miesięczną składkę per capita przed rozpoczęciem Zjazdu.

*Wymóg
miesięcznej
karencji*

(b). Aby Związek Lokalny miał prawo do reprezentacji na Zjeździe, wszelkie płatności (i) należne Związkowi Międzynarodowemu zarówno w formie składki per capita, jak i innych, (ii) należne wszelkim instytucjom stowarzyszonym zarówno w formie składki per capita, jak i innych, tak jak zostało to ustalone lub uchylone przez Zarząd Międzynarodowy oraz (iii) wszelkie płatności należne na wszelkie fundusze emerytalne lub świadczenia określone w niniejszym Statucie, muszą zostać opłacone co najmniej 15 dni przed rozpoczęciem Zjazdu.

*Wymóg
uiszczenia
płatności*

Art. 8. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego wezwie na Zjazd i powiadomi wszystkie Związki Lokalne co najmniej 100 dni przed datą Zjazdu o liczbie delegatów, która im przysługuje, a także dostarczy Związkowi

*Wezwanie
na zjazd*

- Poświadczenie formularzy delegacji (mandatów) Lokalnemu formularz poświadczenia delegatów, zawierający imiona i nazwiska zarejestrowanych delegatów Związku Lokalnego oraz miejsce na podpisy Przewodniczącego i Sekretarza Związku Lokalnego.
- Termin odbioru mandatów **Art. 9.** Formularz poświadczenia delegatów, zawierający imiona i nazwiska delegatów na Zjazd Międzynarodowy oraz podpisy Przewodniczącego i Sekretarza Związku lokalnego, musi znaleźć się u Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego co najmniej 30 dni przed rozpoczęciem Zjazdu. Delegat uprawniony do udziału w Zjeździe nie zostanie zdyskwalifikowany z powodu niedostarczenia przez członka władz Związku Lokalnego imienia i nazwiska delegata na formularzu poświadczenia delegatów.
- Zastępcy delegatów **Art. 10.** Oprócz delegatów wybranych w sposób określony w art. 3 niniejszego rozdziału, Związek Lokalny może również wyznaczyć zastępców w takiej liczbie, jaką uzna za odpowiednią na wypadek, gdyby wybrani delegaci nie byli w stanie pełnić swoich obowiązków.
- Wymóg członkostwa Zastępcy będą wyznaczani lub wybierani w sposób określony w art. 3 niniejszego rozdziału. Wszyscy delegaci lub zastępcy muszą być członkami Związku Lokalnego zatrudnionymi w obszarze działania tego Związku Lokalnego. Ten wymóg nie będzie jednak rozumiany w taki sposób, aby zakazywać uczestnictwa członkowi będącemu członkiem władz lub pracownikiem Związku Lokalnego lub Związku Międzynarodowego, instytucji stowarzyszonej z nimi ani członkowi wybranemu na stanowisko publiczne lub stanowisko w organizacji powiązanej ze Związkiem Międzynarodowym.
- Sprzeciwu wobec wyboru delegatów **Art. 11.** Członek pragnący sprzeciwić się wyborowi określonego delegata lub prawu członka władz Związku Lokalnego do pełnienia funkcji delegata zgodnie z rozdziałem IV, art. 3, musi złożyć pisemny protest u Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego w ciągu 15 dni od wyborów lub od decyzji Związku Lokalnego o braku potrzeby przeprowadzenia wyborów zgodnie z rozdziałem IV, art. 3. Każdy taki protest zostanie przekazany Komisji mandatowej, prowadzonej przez Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego. Komisja mandatowa może wyłączyć ograniczenie

czasowe dotyczące przesyłania protestów po wskazaniu, że członek wyrażający sprzeciw nie wiedział o przyczynie sprzeciwu w czasie wystarczającym do wysłuchania protestu w terminie, a sprzeciw został złożony bezzwłocznie po uzyskaniu informacji o zaistnieniu przedmiotu sprzeciwu. Komisja mandatowa rozważy wszystkie protesty złożone w terminie i uwzględni decyzje odnośnie wszystkich protestów w swoim sprawozdaniu przedłożonym członkom Zjazdu. Komisja może, wedle swojego uznania, przeprowadzić wysłuchanie w sprawie dowolnego protestu po przesłaniu zawiadomienia do wszystkich zaangażowanych stron.

Art. 12. Liczbę głosów przysługujących każdemu Związkowi Lokalnemu podczas głosowań na Zjeździe ustala się poprzez wyliczenie średniej z wpłat 12 najnowszych zwykłych miesięcznych składek per capita za członków przyjętych do Związku Międzynarodowego do dnia 31 grudnia włącznie roku bezpośrednio poprzedzającego rok kalendarzowy, w którym odbywa się Zjazd. W przypadku niedawno zarejestrowanego organu lokalnego bez dwunastomiesięcznego okresu płatności przed 31 grudnia liczba głosów zostanie ustalona poprzez uśrednienie wpłat zwykłych miesięcznych składek per capita za członków przyjętych przez Związek Międzynarodowy maksymalnie za okres do dwunastu miesięcy. Przy obliczaniu siły głosu nie uwzględnia się członków stowarzyszonych, dożywotnich lub płatników niebędących członkami związku. Jeśli jeden Związek Lokalny jest reprezentowany przez dwóch lub więcej delegatów, głosy dzielone są po równo między nich. W przypadku niedawno zarejestrowanego Związku Lokalnego, utworzonego w wyniku reorganizacji członków zgodnie z rozdziałem XIV, Zarząd Związku Międzynarodowego określi zasadę obliczania siły głosów takich Związków Lokalnych, tak aby uwzględnić członków w sile głosów tylko jednego Związku Lokalnego.

Obliczanie liczby głosów

Wyjątki od obliczeń liczby głosów

Art. 13. Przewodniczący Związku Międzynarodowego przed każdym Zjazdem wybierze spośród delegatów elektów komitet złożony z co najmniej siedmiu osób, pełniący funkcję komisji mandatowej. Przewodniczący Związku Międzynarodowego i Sekretarz-Skarbnik Związku

Komisja Mandatowa

Międzynarodowego będą członkami tej komisji. Wszelkie dokumenty poświadczające będą odsyłane do tej komisji. Komisja ta przedkłada Zjazdowi swoje sprawozdanie na piśmie.

Uchwały Zjazdu

Art. 14. Wszelkie uchwały zaproponowane na Zjeździe przez Związek Lokalny muszą zostać przesłane w formie pisemnej Sekretarzowi-Skarbnikowi Związku Międzynarodowego co najmniej 30 dni przed Zjazdem, w przeciwnym wypadku nie zostaną uwzględnione przez Zjazd, chyba że przy jednogłośnie zgodzie obecnych delegatów. Zarząd Międzynarodowy może w dowolnym czasie w trakcie Zjazdu przedstawić propozycje uchwał bez konieczności uzyskania jednogłośnie zgody.

Kworum Zjazdu

Art. 15. Delegaci reprezentujący jedną czwartą uprawnionych głosów na Zjeździe tworzą kworum do prowadzenia obrad.

Zasady tymczasowe

Art. 16. Zasady i porządek obrad poprzedniego Zjazdu obowiązują od rozpoczęcia każdego Zjazdu Związku Międzynarodowego do czasu przyjęcia nowych zasad na Zjeździe.

Rozdział

V. WYBÓR CZŁONKÓW WŁADZ

Nominacja i wybór członków władz Związku Międzynarodowego

Art. 1. Wszystkich nominacji na stanowiska członków władz Związku Międzynarodowego dokonuje się w trakcie otwartego Zjazdu, a w przypadku więcej niż jednego kandydata na stanowisko odbędą się wybory imienne (roll call). Wybory imienne zostaną przeprowadzone w formie deklaracji ustnej i/lub jako jawne głosowanie w trybie pisemnym, zgodnie z ustaleniami Zasad Zjazdu. Członkowie władz wybierani są większością głosów.

Brak wsparcia od osób niebędących członkami

Art. 2. Żaden kandydat (w tym potencjalny kandydat) na stanowisko w Związku Międzynarodowym lub Lokalnym, lub instytucji stowarzyszonej ani żaden zwolennik kandydata nie może zabiegać ani przyjmować korzyści finansowych lub żadnego innego wsparcia, pośredniego lub bezpośredniego, od żadnej osoby, która nie jest członkiem Związku Międzynarodowego.

Art. 3. Członek pragnący wyrazić sprzeciw wobec wyboru określonego członka władz Związku Międzynarodowego, który odnosi się do uprawnień kandydata lub sposobu przeprowadzenia wyborów, powinien złożyć protest zgodnie z wymogami Zasad Zjazdu.

Sprzeciw wobec wymagań kwalifikacyjnych wobec kandydatów lub sposobu przeprowadzenia wyborów

Art. 4. Członek pragnący zgłosić protest wyborczy odnoszący się do wszelkich innych kwestii poza określonymi w rozdziale IV art. 11 lub art. 3 niniejszego rozdziału, powinien zgłosić go w ciągu 15 dni od Zjazdu. Wszystkie takie protesty zostaną skierowane do Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego dołoży starań, aby przeprowadzić wysłuchanie w ciągu 30 dni od złożenia protestu, jeśli uzna je za konieczne, i dołoży starań, aby podjąć decyzję w ciągu kolejnych 30 dni. W ciągu 15 dni po ostatecznym działaniu Przewodniczącego Związku Międzynarodowego można złożyć wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do Zarządu Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może również przekazać protest wyborczy do podjęcia decyzji bezpośrednio Zarządowi Związku Międzynarodowego.

Pozostałe sprzeciw wyborcze

Rozdział

VI. CZŁONKOWIE KIEROWNICTWA

Art. 1. Członkami władz Związku Międzynarodowego są Przewodniczący Związku Międzynarodowego, Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego, czterech pełnoetatowych Wiceprzewodniczących Wykonawczych, 29 Wiceprzewodniczących (z których przynajmniej dwóch jest członkami Kanadyjskich Związków Lokalnych) oraz 36 Członków Zarządu (z których co najmniej dwóch jest członkami Kanadyjskich Związków Lokalnych, a jeden Emerytowanym Członkiem). Przewodniczący Związku Międzynarodowego, Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego i czterech Wiceprzewodniczących Wykonawczych są wybierani przez wszystkich delegatów zebranych na Zjeździe Międzynarodowym. Wybór dwóch kanadyjskich Wiceprzewodniczących i dwóch

Członkowie władz Związku Międzynarodowego

Kanadyjscy członkowie władz

kanadyjskich Członków Zarządu odbywa się w sposób następujący: Wiceprzewodniczący i Członek Zarządu są nominowani i wybierani we wszystkich prowincjach z wyjątkiem prowincji Quebec. Wiceprzewodniczący i Członek Zarządu są nominowani i wybierani z Prowincji Quebec jedynie przy spełnieniu warunku, że Wiceprzewodniczący z Quebecu i Członek Zarządu z Quebecu nie mogą być członkami tego samego Związku Lokalnego. Kanadyjskich Wiceprzewodniczących i Członków Zarządu wybiera Kanadyjska Rada na swoim Zjeździe spośród delegatów wybranych zgodnie z niniejszym Statutem i obowiązującymi przepisami prawa, zwołanym w ciągu 90 dni przed datą Zjazdu Związku Międzynarodowego, na którym dokonuje się wyboru członków organów Związku Międzynarodowego. Wszyscy pozostali Wiceprzewodniczący i Członkowie Zarządu (w tym Emerytowany Członek) są nominowani i wybierani na szczeblu regionalnym.

Kadencja ZZM

Art. 2. Wyżej wymienieni członkowie władz stanowią Zarząd Związku Międzynarodowego, a ich kadencja zaczyna się bezzwłocznie po przeprowadzeniu wyborów i będzie trwała cztery lata lub do momentu, kiedy ich uprawnieni następcy zostaną wybrani w wyborach przeprowadzonych w należyty sposób.

Obowiązki

(a). (a). Każdy Wiceprzewodniczący i Członek Zarządu będzie pełnił obowiązki przydzielone przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

Komisja
Wykonawcza

(b). (b). Przewodniczący Związku Międzynarodowego może ustanowić Komisję Wykonawczą spośród członków Zarządu. Komisja Wykonawcza zbierze się na wezwanie Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Komisja Wykonawcza doradza Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego w zakresie wykonywania obowiązków administracyjnych związanych z tym stanowiskiem oraz udziela rekomendacji Zarządowi odnośnie do polityki i programów Związku Międzynarodowego. Komisja Wykonawcza może otrzymać określone funkcje i uprawnienia Zarządu Związku Międzynarodowego na mocy uprawnień Zarządu określonych w rozdziale XI art. 6(b). Protokoły ze wszystkich posiedzeń Komisji Wykonawczej będą przechowywane przez Sekretarza-

Doradza
Przewodniczącemu,
udziela rekomendacji
ZZM

Skarbnika Międzynarodowego Związku, który złoży sprawozdania Zarządowi Związku Międzynarodowego.

Art. 3. Każdy zwykły Zjazd Związku Międzynarodowego wybierze również Radę Audytorów złożoną z ośmiu członków. Rada Audytorów będzie sprawdzać i weryfikować księgi rachunkowe i dowody księgowo Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego przynajmniej raz w ciągu każdego dwunastomiesięcznego okresu, korzystając z pomocy biegłych rewidentów wyznaczonych przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Weryfikacja ksiąg rachunkowych i dowodów księgowych Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego obejmie księgi rachunkowe dotyczące wszystkich nieruchomości i zasobów pozostających pod opieką Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego. Kopie tego rodzaju corocznych raportów Rady Audytorów zostaną przedłożone Zarządowi Związku Międzynarodowego. Rada Audytorów przedstawi również pisemne sprawozdanie na Zjeździe Międzynarodowym. W przypadku niedostępności lub tymczasowej niemożności pełnienia funkcji przez Audytora pozostali Audytorzy będą wypełniać obowiązki określone w niniejszym dokumencie. Audytorzy otrzymają dietę dzienną i zwrot wydatków w wysokości określonej przez Zarząd Związku Międzynarodowego.

Rada
Audytorów

*Sprawdza księgi
rachunkowe
i dowody
księgowo,
raportuje do
ZZM i Zjazdu*

Art. 4. Uprawnieni do pełnienia stanowisk w Związku Międzynarodowym są tylko członkowie, którzy stale wypełniali zobowiązania członkowskie przynajmniej przez dwa lata przed wyborami do Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego zarejestrowanego przez niniejszy Związek Międzynarodowy lub jakiegokolwiek innej organizacji pracowniczej stowarzyszonej ze Związkiem Międzynarodowym. Powyższy wymóg może zostać ograniczony przez Zarząd Związku Międzynarodowego do nie mniej niż 60 dni, jeśli będzie to konieczne do uzyskania uprawnień do kandydowania na stanowiska przez członków organizacji niedawno stowarzyszonych ze Związkiem Międzynarodowym zgodnie z rozdziałem XI art. 6. Na stanowisko Emerytowanego Członka Zarządu Związku Międzynarodowego kwalifikować się będą wyłącznie członkowie emerytowani wypełniający

*Uprawnienia do
pełnienia funkcji we
władzach Związku
Międzynarodowego*

zobowiązania jako członkowie, członkowie emerytowani lub członkowie dożywotni Związku Lokalnego przez dwa lata poprzedzające Zjazd. Żadna osoba skazana za przestępstwo zdefiniowane w art. 504 Landrum Griffin Act (lub za przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego w Kanadzie) nie będzie, zgodnie z przepisami prawa, uprawniona do pełnienia stanowisk w Związku Międzynarodowym.

Wyłączenia

Art. 5. Członkowie stowarzyszeni, członkowie dożywotni lub członkowie emerytowani, którzy nie opłacają pełnych składek wymaganych od członków pracujących ich Związku Lokalnego, nie mogą być nominowani na członka władz w Związku Międzynarodowym. Członkowie emerytowani mogą jednak kandydować na stanowisko Emerytowanego Członka Zarządu Związku Międzynarodowego.

Zakaz podwójnego wynagrodzenia

Art. 6. Pełnoetatowy członek władz Związku Międzynarodowego nie może otrzymywać żadnego rodzaju wynagrodzenia, poza świadczeniami opłacanymi na podstawie planu emerytalnego, od żadnego Związku Lokalnego ani żadnego organu, który należy do Związku Lokalnego lub jest kontrolowany przez Związek Lokalny. Niezależnie od tego Przewodniczący Związku Międzynarodowego ma prawo zatwierdzić tymczasowy plan przejściowy (nieprzekraczający sześciu miesięcy) dla innych nowych pełnoetatowych członków władz przechodzących ze Związku Lokalnego do Związku Międzynarodowego, o ile taka osoba nie będzie otrzymywać wynagrodzenia od Związku Międzynarodowego i Związku Lokalnego za ten sam okres.

Komisja Doradcza Emerytowanych Członków

Art. 7. Przewodniczący Związku Międzynarodowego powoła Komisję Doradczą Emerytowanych Członków, w której skład wejdą liderzy emerytowanych członków Związków Lokalnych i emerytowani członkowie Zarządu Związku Międzynarodowego. Komisji przewodniczyć będzie członek emerytowany wyznaczony przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

Status honorowego członka władz

Art. 8. Status honorowego członka władz zostanie przyznany wyłącznie osobie, która została wybrana na stanowisko Przewodniczącego

Związku Międzynarodowego na co najmniej trzech międzynarodowych zjazdach. Taki status zapewnia prawo do uczestnictwa w roli honorowego gościa na Zjeździe Międzynarodowym SEIU, a Przewodniczący Związku Międzynarodowego może wyznaczyć taką osobę jako delegata lub delegata zastępczego na delegacji SEIU na zjazd federacyjny na poziomie krajowym lub międzynarodowym. Za obopólną zgodą Przewodniczący Związku Międzynarodowego może przydzielić takiej osobie dodatkowe zadania.

Rozdział

VII. OBSADZANIE WAKATÓW

W przypadku dostępnego wakat na stanowisku Przewodniczącego Związku Międzynarodowego z powodu śmierci, rezygnacji lub innych okoliczności obowiązki Przewodniczącego, przy zachowaniu pozostałych obowiązków, przejmie Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego będzie pełnić obowiązki Przewodniczącego nie dłużej niż 30 dni, w którym to czasie zostanie zwołany Zarząd Związku Międzynarodowego w celu wypełnienia wakat na pozostały czas kadencji większością głosów. W przypadku wakat na stanowisku Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego z powodu śmierci, rezygnacji lub innych okoliczności obowiązki Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego, przy zachowaniu pozostałych obowiązków, przejmie Przewodniczący Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego będzie pełnić obowiązki Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego nie dłużej niż 60 dni, w którym to czasie zostanie zwołany Zarząd Związku Międzynarodowego w celu obsadzenia wakat na okres pozostały do końca kadencji większością głosów. W przypadku wakat na stanowisku Wiceprzewodniczącego Związku Międzynarodowego lub członka Rady Audytorów z powodu śmierci, rezygnacji lub innych okoliczności Zarząd Związku Międzynarodowego obsadzi go w ciągu 90 dni na okres pozostały do końca kadencji

Obsadzanie wakatów w organach

Przewodniczący

Sekretarz-Skarbnik

*Wiceprzewodniczący,
Rada Audytorów*

*Wiceprzewodniczący
Wykonawczy,
członkowie Zarządu*

większością głosów. W przypadku wakatu na stanowisku Wiceprzewodniczącego Wykonawczego Związku Międzynarodowego lub członka Zarządu Związku Międzynarodowego z powodu śmierci, rezygnacji lub innych okoliczności Zarząd Związku Międzynarodowego obsadzi go na okres pozostały do końca kadencji większością głosów. W przypadku wakatu zarówno na stanowisku Przewodniczącego, jak i Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego z powodu śmierci, rezygnacji lub innych okoliczności Zarząd Związku Międzynarodowego zbierze się w stanie Waszyngton w ciągu 10 dni od wspólnego wezwania co najmniej czterech Wiceprzewodniczących Związku Międzynarodowego w celu obsadzenia wakatów na okres pozostały do końca kadencji większością głosów. W przypadku wakatu na stanowisku Przewodniczącego, Sekretarza-Skarbnika lub Wiceprzewodniczącego Wykonawczego Związku Międzynarodowego siła głosu członka Zarządu Związku Międzynarodowego (poza pełnoetatowymi członkami władz i Członkiem Emerytowanym) będzie odpowiadać liczebnej sile jego lokalnego związku, ustalonej na podstawie wpłat składek per capita Związku Lokalnego do Związku Międzynarodowego, wykluczając członków stowarzyszonych, członków dożywotnich i członków emerytowanych opłacających składki mniejsze niż wymagane od członków pracujących w ich Związku Lokalnym oraz płatników niebędących członkami związku. Jeśli więcej niż jeden członek Zarządu wywodzi się z tego samego Związku Lokalnego, siła głosu zostanie w tym celu podzielona po równo między takich członków.

*Jednoczesne
wakaty*

*Siła głosu
wymagana do
obsadzenia
niektórych
wakatów*

Rozdział

VIII. PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO – OBOWIĄZKI I UPRAWNIENIA

*Przewodniczy
Zjazdom,
posiedzeniom
ZZM*

Art. 1 (a). Przewodniczący Związku Międzynarodowego ma obowiązek przewodniczyć Zjazdowi Związku Międzynarodowego i posiedzeniom Zarządu Związku Międzynarodowego oraz prowadzić je zgodnie z regulaminem obrad i niniejszym Statutem.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego powołuje wszystkie komisje i rady oraz z racji stanowiska jest członkiem wszystkich komisji i rad.

Powołuje komisje i rady

(b). Przewodniczący Związku Międzynarodowego ma decydujący głos w przypadku równej ilości głosów w każdej sprawie.

Ma decydujący głos w przypadku równej ilości

(c). Przewodniczący Związku Międzynarodowego dołoży starań, aby wspomagać cele i zadania organizacji oraz wspierać interesy jej członków.

(d). Przewodniczący Związku Międzynarodowego pełni ogólne zwierzchnictwo i kierownictwo nad sprawami Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest upoważniony do zwoływania i organizowania posiedzeń, seminariów i zjazdów, jakie uzna za stosowne, a także nadzoruje wszystkie działania, funkcje i programy Związku Międzynarodowego.

Pełni zwierzchnictwo i kierownictwo nad sprawami Związku

(e). Przewodniczący Związku Międzynarodowego pełni ogólne zwierzchnictwo i kierownictwo nad działaniami na rzecz zrzeszania się prowadzonymi przez Związek Międzynarodowy. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może wyznaczać organizatorów, przedstawicieli, koordynatorów i komitety organizacyjne oraz zaciągać pożyczki lub przyznawać subwencje Związkom Lokalnym i instytucjom stowarzyszonym według swojego uznania.

Pełni zwierzchnictwo i kierownictwo nad działaniami na rzecz zrzeszania się

(f). Zachowując zgodność z programami i polityką przyjętą przez delegatów Zjazdu SEIU Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest upoważniony do negocjowania i zawierania porozumień na poziomie krajowym, regionalnym lub lokalnym, w tym układów zbiorowych pracy, sektorowych układów zbiorowych i porozumień dotyczących standardów, w tym na poziomie zakładowym lub na poziomie umowy z wieloma pracodawcami, a także do koordynowania działań w tym zakresie w porozumieniu z zaangażowanymi w nie Związkami Lokalnymi. Przewodniczący może wymagać skoordynowanych negocjacji pomiędzy Związkami Lokalnymi i nimi kierować. Oddział branżowy Związku Międzynarodowego również może rekomendować Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego

Upoważniony do negocjowania układów zbiorowych pracy

Skoordynowane negocjacje

sytuacje, w których skoordynowane negocjacje mają uzasadnienie lub takie, które wymagają kompleksowej strategii w zakresie relacji z pracodawcami na poziomie ogólnozwiązkowym w przypadku strategicznych pracodawców globalnych, krajowych lub regionalnych.

Komitety negocjacyjne

W związku z tym oddziały branżowe opracują proces rozpoznawania takich okoliczności i w każdym przypadku zaproponują ramy procesu decyzyjnego (w tym autoryzowanie strajku przez członków i głosowanie członków nad przyjęciem umowy) oraz finansowania samego procesu negocjacji. Zalecenia oddziału branżowego określą, czy istnieje potrzeba oddelegowania upoważnienia do negocjacji Związkowi Międzynarodowemu lub krajowemu albo regionalnemu komitetowi negocjacyjnemu, wyznaczonemu przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Związki lokalne, których dotyczą negocjacje, opłacą wydatki wynikające z ich udziału po wniesieniu wkładu w elementy takiego finansowania.

Prawo do zatrudnienia pracowników

(g). Przewodniczący Związku Międzynarodowego ma prawo zatrudniać pracowników i korzystać z usług doradców, księgowych i innych specjalistów, których pomocy potrzebuje przy wykonywaniu obowiązków wynikających ze stanowiska oraz ustalać ich wynagrodzenie. Przewodniczący jest uprawniony do ustalania wynagrodzenia Wiceprzewodniczących Wykonawczych Związku Międzynarodowego. Zarząd Związku Międzynarodowego wygasił prawo do wynagrodzenia dla osoby na stanowisku Wiceprzewodniczącego i członka Zarządu Związku Międzynarodowego, a ponadto ma prawo zastosować inną politykę rekompensaty uwzględniającą trudności finansowe, które taka zmiana polityki może nałożyć na lokalne związki, jak również nałożyć dodatkowe obowiązki, które mogą zostać przydzielone określonym osobom.

Wynagrodzenia członków władz międzynarodowych

Prawo do interpretacji Statutu

(h). Przewodniczący Związku Międzynarodowego jest uprawniony do interpretacji niniejszego Statutu i Regulaminu i może decydować o wszelkich kwestiach prawnych przedstawionych Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego przez Związki Lokalne lub ich członków oraz przez instytucje stowarzyszone, z

zastrzeżeniem, że decyzje te podlegają odwołaniu do Zarządu Związku Międzynarodowego i następnego Zjazdu.

Art. 2. Członkowie lub członkowie władz Związku Lokalnego poszkodowani przez działanie ich Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej, którzy nie zostali objęci postanowieniami rozdziału XVII niniejszego Statutu (w tym o rozstrzygnięciu protestów wyborczych), mogą wnioskować o ocenę takiego działania Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej do Przewodniczącego Związku Międzynarodowego w ciągu 15 dni od zaskarżonego działania lub do Zarządu Związku Międzynarodowego w ciągu 15 dni po działaniu Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Przewodniczący dołoży starań, aby wysłuchanie odbyło się w ciągu 30 dni od złożenia wniosku lub sprzeciwu, jeśli uzna je za konieczne, i postara się podjąć decyzję w ciągu kolejnych 30 dni.

Prawo do złożenia petycji do Przewodniczącego w celu odwołania się od działań Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej

Wysłuchanie w celu oceny działań Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej

Art. 3. Przewodniczący Związku Międzynarodowego z urzędu reprezentuje Związek Międzynarodowy na zgromadzeniach organizacji pracowniczych, z którymi Związek Międzynarodowy jest powiązany, a także wyznacza wszystkich innych delegatów na takie zgromadzenia.

Reprezentowanie Związku Międzynarodowego na Zjazdach

Art. 4. Przewodniczący Związku Międzynarodowego podpisuje wszystkie dokumenty rejestracyjne i inne oficjalne dokumenty Związku Międzynarodowego, ma prawo nadzorować kontrolę ksiąg rachunkowych i dokumentacji wszystkich Związków Lokalnych lub instytucji stowarzyszonych, a ponadto wystawia Sekretarzowi-Skarbnikowi Związku Międzynarodowego noty księgowe na sumy pieniężne, których wymagają jego działania, a które będą wypłacane przez Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego.

Dokumenty rejestracyjne, audyty, noty księgowe

Art. 5. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może wedle potrzeby wyznaczać pomocników biurowych za rekomendacją Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego.

Powoływanie asystentów

Art. 6. Wszystkie noty księgowe Związku Międzynarodowego zostaną przekazane do zatwierdzenia Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego.

Monitorowanie finansów

Przewodniczący Związku Międzynarodowego może w dowolnym momencie wyznaczyć członka Rady Audytorów lub innego wybranego przedstawiciela, lub księgowego w celu sprawdzenia wszelkich spraw finansowych Związku Międzynarodowego.

*Prawo do
wyznaczania
Zarządców
Komisarycznych*

Art. 7 (a). Jeśli Przewodniczący Związku Międzynarodowego ma podstawy uważać, że dla ochrony interesów członków konieczne jest wyznaczenie Zarządcy Komisarycznego w celu przeciwdziałania korupcji lub nadużyciom finansowym, zapewnienia wykonania układów zbiorowych pracy lub innych zobowiązań przedstawiciela w negocjacjach, przywrócenia procedur demokratycznych lub realizacji pozostałych uzasadnionych celów Związku Międzynarodowego, może wyznaczyć Zarządcę Komisarycznego, który przejmie kontrolę nad sprawami Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej, co skutkuje usunięciem władz Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej.

*Prawa i
obowiązki
Zarządcy
Komisarycznego*

(b). Zarządca Komisaryczny posiada uprawnienia do przejęcia pełnej kontroli nad sprawami Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej, a także powiązanych z nimi funduszy świadczeń, usunięcia każdego pracownika, przedstawiciela i/lub powiernika dowolnego funduszu wyznaczonego przez Związek Lokalny lub instytucję stowarzyszoną oraz do wyznaczenia przedstawicieli, pracowników lub powierników funduszu w okresie trwania zarządu komisarycznego, jak również do podjęcia koniecznych w swojej ocenie działań mających na celu zabezpieczenie Związku Lokalnego lub instytucji powiązanej i ochrony interesów członków. Zarządca Komisaryczny złoży sprawozdanie dotyczące spraw/transakcji Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego. Zarządca Komisaryczny i wszystkie jego działania podlegają nadzorowi i kierownictwu Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

*Środki
pieniężne, księgi
rachunkowe,
mienie*

(c). Po ustanowieniu zarządu komisarycznego wszelkie środki pieniężne, księgi rachunkowe i mienie Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej zostaną przekazane Zarządcy Komisarycznemu.

(d). Zarządca Komisaryczny zostanie objęty zabezpieczeniem od ryzyka sprzeniewierzenia w odniesieniu do rzetelnego wykonywania obowiązków związanych z zarządzaniem środkami lub innym mieniem Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej.

Wymóg
zabezpieczenia
od Zarządcy
Komisarycznego

(e). Zarządca Komisaryczny jest zobowiązany do rzetelnego wykonywania obowiązków związanych z zarządzaniem środkami lub innym mieniem Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej. Zarządca Komisaryczny przejmie wszystkie środki, księgi rachunkowe, dokumenty i inne mienie Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej. Po przywróceniu zarządu Związku Lokalnego Zarządca Komisaryczny zwróci wszystkie środki pieniężne, księgi rachunkowe, dokumenty i inne mienie Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej. W przypadku rozwiązania Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej poprzez cofnięcie rejestracji wszystkie pozostałe środki Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej zostaną przekazane Sekretarzowi-Skarbnikowi Związku Międzynarodowego i staną się własnością Związku Międzynarodowego.

Odpowiedzialność
finansowa
Zarządcy
Komisarycznego

(f). Aby zapewnić, że zarząd komisaryczny nie zostanie nałożony bez właściwego prawa do wysłuchania oraz innych stosownych zabezpieczeń, Przewodniczący Związku Międzynarodowego wyznaczy najpierw rzecznika lub rzeczników praw stron (którzy nie muszą być członkami niniejszej organizacji) oraz prześle zawiadomienie, dostarczone w odpowiednim czasie, określające miejsce i termin wysłuchania w celu ustalenia, czy należy ustanowić zarząd komisaryczny. Wyżej wymieniony rzecznik lub rzecznicy praw stron złoży(-ą) sprawozdanie i ustnie lub pisemnie przekaze(-ą) zalecenia Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego, który na ich podstawie dokona oceny, z zastrzeżeniem, że jeśli w ocenie Przewodniczącego Związku Międzynarodowego w Związku Lokalnym lub instytucji stowarzyszonej wystąpiła sytuacja nagła, może on wyznaczyć Zarządcę Komisarycznego przed wysłuchaniem. Zastrzega się również, że w sytuacji nagłej Zarząd Związku Międzynarodowego wyznaczy rzecznika lub rzeczników praw stron (którzy nie muszą być członkami niniejszej

Procedura
ustanawiania
zarządu
komisarycznego

Wyznaczenie
rzecznika praw
stron

Zarząd
komisaryczny w
sytuacji nagłej

organizacji), którzy przeprowadzą wysłuchanie w ciągu 30 dni od daty nałożenia zarządu komisarycznego, a decyzja Zarządu Związku Międzynarodowego zostanie podjęta w ciągu 60 dni od wyznaczenia Zarządcy Komisarycznego. Ograniczenia czasowe mogą zostać wydłużone przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego z uzasadnionych przyczyn, a decyzja taka będzie ostateczna i wiążąca. W trakcie oczekiwania na decyzję Zarządu zarząd komisaryczny pozostaje w mocy.

Przedstawiciel osobisty **(g).** Przewodniczący Związku Międzynarodowego może wyznaczyć przedstawiciela na spotkanie z członkami władz Związków Lokalnych lub instytucji stowarzyszonych oraz do uczestnictwa w posiedzeniach Związków Lokalnych lub instytucji stowarzyszonych, jeśli w ocenie Przewodniczącego istnieje potrzeba wsparcia Związków Lokalnych lub instytucji stowarzyszonych w odniesieniu do ich potrzeb wewnętrznych. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może wyznaczyć rzecznika praw stron do sprawdzenia potrzeb wewnętrznych Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej i pomocy w ustaleniu, jakie środki zaradcze powinny wprowadzić Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może w dowolnym momencie wyznaczyć swojego przedstawiciela jako nadzorcę o dodatkowych obowiązkach w zakresie kontroli przestrzegania zaleceń Przewodniczącego Związku Międzynarodowego i/lub innej formy wsparcia w kwestiach związanych z potrzebami wewnętrznymi Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej. Analizowane potrzeby wewnętrzne obejmują między innymi kwestię tego, czy Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona spełnia odpowiednie standardy przyjęte przez Zjazd Międzynarodowy lub czy przestrzega procedur, zasad i/lub przepisów należycie przyjętych przez Zarząd Związku Międzynarodowego dla realizacji celów wyznaczonych przez Zjazd Międzynarodowy.

Monitorowanie

Pomoc członków władz **Art. 8.** Jeśli wymaga tego sytuacja, przewodniczący Związku Międzynarodowego ma prawo zasięgnąć pomocy lub rady wszystkich członków władz bez wyjątku.

Obowiązek sprawozdawczy **Art. 9.** Przewodniczący Związku Międzynarodowego złoży pełne sprawozdanie na każdym Zjeździe

Międzynarodowym i na posiedzeniach Zarządu Związku Międzynarodowego.

Rozdział

IX. OBOWIĄZKI SEKRETARZA-SKARBNIKA ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO

Art. 1. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego prowadzi odpowiednią dokumentację wszystkich obrad Zjazdu Międzynarodowego i Zarządu Związku Międzynarodowego.

*Dokumentacja
obrad*

Art. 2. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego otrzymuje i zbiera wszystkie płatności należne Związkowi Międzynarodowemu, które deponowane są w bankach wyznaczonych przez Zarząd Międzynarodowy.

*Deponowanie
płatności*

Art. 3. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego prowadzi oficjalną korespondencję, przyjmuje wszystkie wnioski o rejestrację, kontrasygnuje i wydaje przyznawane rejestracje oraz sprawuje nadzór nad oficjalną pieczęcią.

*Wnioski o
rejestrację*

Art. 4. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego wystawia i podpisuje lub upoważnia do podpisywania wszystkich czeków pokrywających wydatki Związku Międzynarodowego, po złożeniu podpisu lub zatwierdzeniu przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

Wydatki

Art. 5. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego przechowuje dokumentację dotyczącą członkostwa w Związku Międzynarodowym i w razie potrzeby składa sprawozdanie Przewodniczącemu i Zarządowi Związku Międzynarodowego.

*Dokumentacja
członkostwa*

Art. 6. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego składa na każdym Zjeździe Międzynarodowym pełne sprawozdanie ze wszystkich spraw związanych z tym stanowiskiem.

*Sprawozdania
na zjeździe*

Art. 7. Na koniec kadencji Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego przekazuje swojemu następcy wszystkie księgi rachunkowe, środki pieniężne, majątek i mienie ruchome Związku Międzynarodowego.

*Obowiązki
wobec następcy*

*Kontrola ksiąg
przez członków
władz*

Art. 8. Dokumentacja księgowa Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego podlega kontroli przez członków władz Związku Międzynarodowego.

*Prowadzenie
dokumentacji
Związku*

Art. 9. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego zachowuje pełną dokumentację dotyczącą przychodów, wydatków i transakcji finansowych wszelkiego rodzaju przez okres co najmniej sześciu lat lub dłużej, jeśli wymagają tego przepisy prawa.

Rozdział

X. OBOWIĄZKI WICEPRZEWODNICZĄCYCH WYKONAWCZYCH

*Nadzór
Przewodniczącego*

Art. 1. Wiceprzewodniczący Wykonawczy Związku Międzynarodowego podlegają nadzorowi Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

*Obowiązki
przydzielone
przez
Przewodniczącego*

Art. 2. Posiedzenia Zarządu Związku Międzynarodowego zwołuje Przewodniczący Związku Międzynarodowego w miejscu i czasie, który w jego opinii najlepiej służy potrzebom Związku Międzynarodowego.

Rozdział

XI. OBOWIĄZKI ZARZĄDU ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO

*Wymóg
zwoływania
posiedzeń*

Art. 1. Sesje Zarządu Związku Międzynarodowego odbywają się przynajmniej dwa razy w roku. Posiedzenia Zarządu Związku Międzynarodowego zwołuje

*Większość
może
zainicjować
posiedzenie*

Przewodniczący Związku Międzynarodowego w miejscu i czasie, który w jego opinii najlepiej służy potrzebom Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego ma obowiązek zwołać posiedzenie Zarządu Związku Międzynarodowego, jeśli wniesie o to większość członków Zarządu. Posiedzenie Zarządu Związku Międzynarodowego może odbyć się telefonicznie lub w formie wideokonferencji według uznania Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Wszelkie niezbędne wydatki na takie posiedzenia pokrywa Związek Międzynarodowy. Zarząd Związku Międzynarodowego jest uprawniony do prowadzenia wszystkich spraw Związku

Międzynarodowego pomiędzy Zjazdami. Większość członków Zarządu Związku Międzynarodowego stanowi kworum dla prowadzenia czynności podejmowanych przez Zarząd.

Kworum

Art. 2. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego informuje wszystkie Związki Lokalne i instytucje stowarzyszone o terminie i miejscu posiedzeń Zarządu Związku Międzynarodowego. Każdy członek Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej może na każdym posiedzeniu Zarządu Związku Międzynarodowego przedstawić skargi lub kwestie, które uzna za służące interesom Związku Międzynarodowego lub jego Związków Lokalnych, lub instytucji stowarzyszonych.

Powiadamianie Związków Lokalnych

Prawo do przedstawiania skarg

Art. 3. Zarząd Związku Międzynarodowego uwzględni i wyda decyzje w sprawie każdej skargi przedłożonej przez Związki Lokalne, indywidualnych członków lub instytucje stowarzyszone.

Decyzje w sprawie skarg

Art. 4. Zarząd Związku Międzynarodowego zapewni zabezpieczenie od ryzyka sprzeniewierzenia członków władz i pracowników Związku Międzynarodowego zgodnie ze stosownymi przepisami lub w sposób, jaki Zarząd Związku Międzynarodowego uzna za konieczny.

Zabezpieczenie od ryzyka sprzeniewierzenia

Art. 5. Kiedy nie odbywa się posiedzenie Zarządu Związku Międzynarodowego, a Przewodniczący Związku Międzynarodowego uzna za konieczne pilne działanie Zarządu, Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego przeprowadzi głosowanie Zarządu, a takie działanie i głosowanie może odbyć się listownie, z wykorzystaniem telegramu, dalekopisu, faksu, telefonicznie lub za pośrednictwem innej właściwej formy komunikacji. Tak przeprowadzone głosowanie większości członków Zarządu Związku Międzynarodowego stanowi oficjalne działanie Zarządu Związku Międzynarodowego.

Głosowanie

Art. 6. Zarząd Związku Międzynarodowego jest ostateczną władzą i najwyższym organem zarządzającym niniejszego Związku Międzynarodowego, z zastrzeżeniem działań podjętych na Zjeździe Międzynarodowym.

Zarząd jest organem zarządzającym

Zarząd ma niniejszym prawo podjąć wszelkie zgodne z prawem działania, które nie stoją w

Ogólne uprawnienia Zarządu

sprzeczności z niniejszym Statutem, mające na celu wsparcie i ochronę Związku Międzynarodowego, praw, obowiązków i przywilejów członków władz i członków Związku Międzynarodowego i Związków Lokalnych lub instytucji stowarzyszonych, a także prowadzenie działań, spraw i funkcji Związku Międzynarodowego oraz kierowanie i zarządzanie nimi, w tym w każdy sposób w związku z wydatkami, inwestycjami, zarządzaniem, użytkowaniem mienia i środków finansowych Związku Międzynarodowego dla realizowania celów i zadań tej organizacji. Poza ogólnymi i szczegółowymi uprawnieniami nadanymi Zarządowi w innych częściach niniejszego Statutu, i niezależnie od wszelkich zgodnych z prawem uprawnień z nim związanych, Zarząd ma prawo:

Ustalanie zasad i przepisów

(a). Ustalać, przyjmować, zalecać i nakazywać takie procedury, zasady i przepisy, pozostające w zgodności z niniejszym Statutem, konieczne do kierowania i zarządzania sprawami Związku Międzynarodowego i podległych mu organów oraz uchylać je i zmieniać;

Powierzenie uprawnień

(B). Powierzać, zgodnie z niniejszym Statutem, dowolnym członkom władz lub przedstawicielom dowolne funkcje i uprawnienia określone w niniejszym Statucie, wyłączając uprawnienia do obsadzania wakatów;

Uprawnienia odnośnie wynagrodzeń pracowników i przedstawicieli.

(c). Ustalać i/lub zatwierdzać wypłaty wynagrodzeń, wydatków, zasiłków i środków członkom władz, przedstawicielom i pracownikom, a także przyjmować, utrzymywać i zmieniać wszelkie umowy powiernicze lub plany emerytalne, opieki zdrowotnej i socjalne, które uzna za leżące w interesie członków władz i pracowników Związku Międzynarodowego, Związków Lokalnych lub innych instytucji stowarzyszonych, lub pracowników reprezentowanych przez Związek Międzynarodowy lub Związek Lokalny, lub inną instytucję stowarzyszoną oraz rodzin wspomnianych członków władz i pracowników, pod warunkiem, że żadne nabyte prawa uczestnika nie zostaną naruszone;

Ustanawianie funduszy powierniczych

(d). Podejmować czynności prawne, jakie uzna za konieczne dla ochrony interesów Związku Międzynarodowego, członków władz, przedstawicieli,

agentów, pracowników, członków, podległych Związków Lokalnych lub instytucji stowarzyszonych, w tym składanie, prowadzenie i obronę w procesach sądowych i arbitrażowych, zawieranie ugody lub kompromisu w sprawie jakiegokolwiek roszczenia, niezależnie od tego, czy jest ono broniące czy ścigane, oraz pokrycie wydatków i kosztów wszystkich takich postępowań i działań lub powstrzymanie się od egzekwowania jakiegokolwiek roszczenia;

Prawo do podejmowania czynności prawnych

(e). Inwestować lub reinwestować środki finansowe Związku Międzynarodowego w majątek, ruchomy lub nieruchomy, materialny lub niematerialny, jaki uzna za korzystny dla realizacji celów i zadań Związku Międzynarodowego oraz interesów członków Związku, a także decydować o nieinwestowaniu środków;

Inwestowanie środków

(f). Dzierżawić, kupować i nabywać w dowolny zgodny z prawem sposób w imieniu Związku Międzynarodowego wszelki majątek, prawa i uprawnienia, w sposób jaki uzna za korzystny dla realizacji celów i zadań Związku Międzynarodowego oraz interesów członków Związku, w cenie i na warunkach określonych wedle uznania Zarządu;

Nabywanie majątku

(g). Sprzedawać, dzierżawić, wynajmować, obciążać hipoteką, zastawiać, wymieniać lub w inny sposób rozporządzać jakimkolwiek majątkiem, nieruchomym lub ruchomym, materialnym lub niematerialnym, a także wszelkimi prawami lub przywilejami należącymi do lub będącymi w posiadaniu Związku Międzynarodowego lub jego członków, ilekroć Zarząd uzna, że posłuży to realizacji celów i zadań Związku Międzynarodowego oraz interesom jego członków, w cenie, na warunkach lub za wynagrodzeniem określonym wedle uznania Zarządu;

Zbywanie majątku

(h). Uzyskać kredyty w dowolnych bankach, firmach, korporacjach lub instytucjach, na warunkach określonych przez Zarząd, a na pożyczone kwoty wyda skrypty dłużne lub inne dowody zadłużenia;

Prawo do zaciągania kredytów

(i). Zawierać, wystawiać i tworzyć, wykonywać i rozwiązywać hipoteki, akty notarialne, umowy powiernicze i zbywalne instrumenty, niezależnie od ich zabezpieczenia, ilekroć Zarząd uzna, że posłuży to realizacji celów i zadań Związku Międzynarodowego oraz

Hipoteki i umowy powiernicze

interesom jego członków;

Zrzeszanie
z innymi
organizacjami

(j). Stowarzyszać niniejszy Związek Międzynarodowy lub w inny sposób nawiązywać lub zrywać stosunki z takimi organizacjami i organami lokalnymi, krajowymi i międzynarodowymi, które zdaniem Zarządu będą realizować cele i zadania Związku Międzynarodowego oraz interesy jego członków; wchodzić w sojusze, łączyć, rejestrować lub w inny sposób organizować istniejące grupy pracownicze;

Łączenie
SEIU z innymi
organizacjami
pracowniczymi

(k). Stowarzyszać niniejszy Związek Międzynarodowy poprzez fuzję, partnerstwo, alians, konsolidację, rejestrację lub w inny sposób z dowolnymi istniejącymi organizacjami pracowniczymi lub innymi organizacjami, które może zatwierdzić Zarząd, i w związku z tym przyznawać takim organizacjom pracowniczym do czasu następnego Zjazdu Międzynarodowego stanowiska zarządcze i/lub reprezentację w Zarządzie Związku Międzynarodowego w postaci dodatkowych Wiceprzewodniczących lub członków Zarządu Związku Międzynarodowego ponad liczbę określoną w rozdziale VI art. 1. Warunki zawarcia takich powiązań, w tym stowarzyszenia, współpracy, sojuszu, fuzji lub konsolidacji, mogą uchylać inne postanowienia niniejszego Statutu na okres określony w takim porozumieniu;

Uchylanie
postanowień
Statutu

Obszar działania
Związku
Lokalnego

(l). Decydować w sprawach obszarów objętych działaniem Związków Lokalnych i innych instytucji stowarzyszonych ze Związkiem Międzynarodowym i zawierać umowy organizacyjne oraz dotyczące obszaru działania z innymi organizacjami pracowniczymi;

Prawo do
udzielania
pożyczek

(m). Udzielać pożyczek, bezpośrednich lub pośrednich, zarówno osobom fizycznym, jak i organizacjom, zgodnych z prawem i niestojących w sprzeczności z niniejszym Statutem, z takim zabezpieczeniem i warunkami spłaty, jakie Zarząd uzna za stosowne, jeśli według jego oceny posłuży to realizacji celów i zadań Związku Międzynarodowego oraz interesom jego członków;

Procedury
odnośnie
opłat od osób
niebędących
członkami
i podobnych
opłat

(n). Ustanawiać, przyjmować i nakazywać procedury, jakie uzna za konieczne dla Związku Międzynarodowego, Związków Lokalnych i instytucji stowarzyszonych odnośnie opłat osób niebędących członkami związku,

składek na rzecz negocjacji zbiorowych dla osób niebędących członkami Związku i podobnych opłat, a także uchylać je i zmieniać; oraz

(o). W celu budowania siły ludzi pracy w XXI wieku Zarząd Związku Międzynarodowego ma prawo zawierać nowe rodzaje porozumień, w tym partnerstwa, powiązania i/lub sojusze na poziomie krajowym i międzynarodowym, w celu poszerzania zasięgu Związku i współpracy z organizacjami i osobami o podobnych celach. W związku z tym uprawnienia opisane w niniejszym artykule będą rozumiane szeroko w kontekście wypełniania zamiaru i celu tej misji, a także wykorzystania nowych możliwości dostępnych dzięki rozwojowi technologii i internetu. Zawierając porozumienia tego rodzaju, Zarząd Związku Międzynarodowego może uchylić postanowienia niniejszego Statutu na okres do następnego Zjazdu, jeśli posłuży to temu celowi.

Nowe porozumienia w celu zwiększenia zasięgu

Zarząd Związku Międzynarodowego jest najwyższym organem w kwestiach wypełniania, interpretowania i wdrażania Statutu, z zastrzeżeniem prawa kontroli przez Zjazd Międzynarodowy.

Uprawnienia odnośnie Statutu

Opinia prawnika, księgowego lub innego zawodowego konsultanta bądź specjalisty zatrudnionego zgodnie z niniejszym Statutem stanowi pełne upoważnienie i ochronę wszelkich działań podejmowanych, ponoszonych lub zaniechanych przez Zarząd lub jego dowolnego członka w dobrej wierze i zgodnie z taką opinią. Zarząd Związku Międzynarodowego lub jego członek nie ponosi odpowiedzialności wobec jakiegokolwiek osoby lub organizacji za jakiegokolwiek działanie, niebędące umyślnym wykroczeniem lub działaniem w złej wierze, a dokonane przez Zarząd lub wspomnianego członka w związku z realizacją celów i zadań niniejszego Statutu oraz interesów członków tej organizacji.

Ochrona przed odpowiedzialnością

Rozdział

XII. STRAJKI I LOKAUTY

Żaden Związek Lokalny ani instytucja stowarzyszona nie rozpocznie strajku bez uprzedniego powiadomienia

Wymóg powiadomienia o strajku

Przewodniczącego Związku Międzynarodowego lub, jeśli uprzednie powiadomienie nie jest możliwe, bez powiadomienia bezzwłocznie po rozpoczęciu strajku, w którym to powiadomieniu Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona stwierdzi, że spełniono wszystkie odpowiednie wymagania dotyczące powiadomień. Jeśli Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona nie wyda takiego powiadomienia, Przewodniczący Związku Międzynarodowego może wstrzymać zgodę na strajk ogłoszony przez Związek Lokalny lub instytucję stowarzyszoną. Na podstawie zaleceń oddziałów branżowych Związku Międzynarodowego Zarząd Związku Międzynarodowego może ograniczyć konieczność powiadomienia o strajku do wybranych sytuacji.

Rozdział

XIII. PRZYCHODY

*Składki
per capita*

Art. 1 (a). Przychody Związku Międzynarodowego pochodzą ze składki per capita, opłat za przystąpienie do Związku, opłat rejestracyjnych, rozliczeń lub z innych źródeł określonych przez Zarząd Związku Międzynarodowego.

Składki per capita Związków Lokalnych pozostają w wysokości 7,65 \$ za członka miesięcznie za wszystkie składki wpłacone do Związku Lokalnego.

*Składki od
członków
emerytowanych i
stowarzyszonych
oraz członków
komitetu
organizacyjnego*

Składka per capita dla członków emerytowanych, stowarzyszonych lub członków komitetu organizacyjnego płacącego niższe składki od tych wymaganych dla członków pracujących określonego Związku Lokalnego wynosi 1 \$ miesięcznie.

Związek Międzynarodowy nie będzie zakładać oddzielnych funduszy ze składek per capita otrzymanych od Związków Lokalnych w imieniu członków emerytowanych, stowarzyszonych lub członków komitetu organizacyjnego.

*Składka per capita
od członków
emerytowanych
i stowarzyszonych*

trzymaniu rekomendacji Przewodniczącego Związku Międzynarodowego Zarząd Związku Międzynarodowego będzie upoważniony do dostosowania składki per capita wymaganej od Związków Lokalnych (i) za niepracujących

członków, w tym członków emerytowanych i stowarzyszonych, z zastrzeżeniem, że niezależnie od ustaleń rozdziału XV członkowie dożywotni, którzy otrzymali ten status zgodnie z niniejszym Statutem lub przed 1 maja 2000 r., nie będą ponosili żadnych stałych zobowiązań finansowych, a będą przysługiwać im wszystkie przywileje i korzyści członków emerytowanych w Związku Międzynarodowym, w tym stały udział w Programie Odpraw Pośmiertnych, jeżeli spełniają warunki; oraz (ii) które są stowarzyszone w innym międzynarodowym związku zawodowym.

(b). Kwota określana corocznie przez Zarząd Związku Międzynarodowego będzie odkładana ze składek per capita i przeznaczana przez Związek Międzynarodowy bezpośrednio lub pośrednio na cele edukacji politycznej i działalności politycznej, ale wyłącznie w ramach przepisów prawa.

Fundusz polityczny

(c). W roku 2012 Związek Międzynarodowy nadal będzie przeznaczać ze składek per capita kwotę 40 centów za członka miesięcznie od wszystkich miesięcznych należności wpłacanych przez Związek Lokalny na Fundusz Strajkowo-Obronny wspierający Związki Lokalne podczas zatwierdzonego strajku, broniący przed lokautami i chroniący integralność oraz interesy Związku Lokalnego, zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Sekretarza-Skarbnika. Każdy Związek Lokalny otrzyma taką sumę, jaką uprzednio wpłacił na Fundusz Strajkowo-Obronny. 25 centów z tych 40 centów zostanie wykorzystane przez Związek Międzynarodowy do utrzymania bieżących programów i wsparcia wdrażania programu Zjazdu 2012 roku.

Fundusz Strajkowo-Obronny

Od 1 stycznia 2013 roku Związek Międzynarodowy przeznaczy ze składki per capita sumę 40 centów za członka miesięcznie od wszystkich miesięcznych składek otrzymywanych przez Związek Lokalny na Fundusz Strajkowo-Obronny na fundusz finansujący program Związku Międzynarodowego, którego celem jest wybór osób realizujących politykę wspierającą rodziny pracowników na stanowiska publiczne oraz rozliczanie ich.

Wykorzystywanie Funduszu Strajkowo-Obronnego na program Związku Międzynarodowego

Takie środki pieniężne nie mogą być wykorzystywane ani odkładane ze składek per capita otrzymywanych od Związków Lokalnych w imieniu członków emerytowanych, stowarzyszonych lub członków komitetu organizacyjnego.

Przed 1 stycznia 2013 roku Związek Lokalny może wnioskować do Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego o zatwierdzenie innego planu płatności wspomnianych 25 centów. Taki plan może uwzględniać opcję, w której Związek Międzynarodowy zachowuje środki, które w innej sytuacji zwróciłby Związkowi Lokalnemu zgodnie z rozdziałem XV art. 18.

*Wpłaty z
Funduszu
Strajkowo-
Obronny*

W odniesieniu do wszelkich kwot zgromadzonych w Funduszu przed dniem 1 stycznia 2013 r., z zastrzeżeniem kryteriów ustalonych przez Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego, Związek Lokalny może po upływie co najmniej roku opłacania składek skorzystać z Funduszu Strajkowo-Obronny lub z innych funduszy Związku Międzynarodowego, które zostaną utworzone przez Zarząd Związku Międzynarodowego, do wysokości całkowitych niewykorzystanych środków pozostających na koncie Związku Lokalnego, powiększonych o dodatkową kwotę równą kwocie odłożonej z wymaganych płatności w ciągu ostatnich 12 miesięcy. Kiedy Związek Lokalny otrzyma dodatkową kwotę, na podstawie niniejszego artykułu nie zostaną mu już przekazane żadne dodatkowe wpłaty. Zarząd Związku Międzynarodowego ma prawo zdecydować o przeznaczeniu wpływów od Związku Lokalnego za rok 2012 przeznaczonych na Fundusz Strajkowo-Obronny na poczet zaległych zobowiązań finansowych wobec Związku Międzynarodowego lub, na mocy decyzji Zarządu Związku Międzynarodowego po przeprowadzeniu odpowiednich obrad, na rzecz innej instytucji stowarzyszonej lub Związku Lokalnego, jeśli taka należność jest przeterminowana o co najmniej 90 dni. W takiej sytuacji Związek Lokalny otrzyma powiadomienie na 15 dni przed rozpoczęciem tego rodzaju działań.

*Sekretarz-Skarbnik
interpretuje zasady
wykorzystania
funduszu strajkowego*

Wątpliwości w kwestii zastosowania lub interpretacji tego podpunktu rozstrzyga decyzja Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego, która podlega odwołaniu do Zarządu Związku Międzynarodowego.

(d). Oprócz składki per capita określonej w art. 1(a), każdy Związek Lokalny, poza związkami mającymi siedzibę w Kanadzie, wpłaca do Związku Międzynarodowego składkę per capita finansującą Fundusz Spójności. W ramach Funduszu Spójności wszystkie lokalne związki zawodowe będą zbierać zasoby na wsparcie walki o lepszą płacę, świadczenia i bezpieczeństwo członków w XXI wieku. Dodatkowa składka per capita wynosi 5 \$.

Fundusz Spójności (z wyjątkiem Kanady)

Niezależnie od powyższego dodatkowa składka per capita na rzecz Funduszu Spójności nie będzie opłacana przez członków zarabiających mniej niż 433 \$ brutto miesięcznie. Dodatkowa składka per capita na rzecz Funduszu Spójności nie będzie opłacana także przez członków, którzy nie byli stroną żadnego układu zbiorowego pracy.

Wyjątek dla osób nisko opłacanych

(e). Na podstawie zaleceń Rady Kanadyjskiej Zarząd Związku Międzynarodowego może wymagać od Związków Lokalnych mających siedzibę w Kanadzie opłacania dodatkowej składki per capita oprócz składki per capita określonej w art. 1(a), która będzie finansować Kanadyjski Fundusz Spójności. W ramach takiego Funduszu Spójności wszystkie lokalne związki zawodowe w Kanadzie będą zbierać zasoby na wsparcie walki o lepszą płacę, świadczenia i bezpieczeństwo członków w XXI wieku. Wysokość dodatkowej składki per capita zostanie ustalona przez Zarząd Związku Międzynarodowego na podstawie zaleceń Rady Kanadyjskiej.

Kanadyjski Fundusz Spójności

(f). Na potrzeby niniejszego ustępu określenie „członek” obejmuje także płatników niebędących członkami związku, płatników objętych Rand Formula i podobnych, a określenie „należność” obejmuje także płatności od pracowników niebędących członkami związku, płatności wynikające z Rand Formula i podobne.

Definicja „Członka” i „należności”

Art. 2. Należności członków są wymagalne do ostatniego dnia bieżącego miesiąca. Aby stwierdzić, że członek wywiązuje się ze zobowiązań, jego należności muszą być opłacone przed ostatnim dniem każdego miesiąca. Związki Lokalne muszą opłacać do ostatniego dnia miesiąca także wszystkie pozostałe swoje zobowiązania finansowe za dany miesiąc.

Płatność należności

Wywiązywanie się ze zobowiązań przez Związki Lokalne

Art. 3. Aby uznać, że Związek Lokalny wywiązuje się ze zobowiązań, musi on wpłacać do Związku Międzynarodowego składkę per capita i wszystkie inne składki oraz opłaty przed końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym Związek Lokalny otrzymał składki i inne wpłaty na konto, na które wpłaca się składki per capita i inne składki do Związku Międzynarodowego. Jeśli miesięczna składka per capita lub jakakolwiek jej część nie zostanie wpłacona do końca miesiąca następującego po miesiącu, w którym jest należna, Związek Lokalny zostanie uznany za zalegający z płatnością i obciążony opłatą za zwłokę według stopy procentowej ustalonej okresowo przez Zarząd Związku Międzynarodowego od tej części składki per capita, która nie została zapłacona w terminie. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może odstąpić od takiej karnej opłaty z uzasadnionych przyczyn. Jeśli Związek Lokalny nie dokona powyższych płatności w ciągu 30 dni od daty wymagalności, Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego powiadomi Związek Lokalny o niewywiązywaniu się ze zobowiązań i w ciągu następnych 30 dni przekaże sprawę Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego w celu podjęcia działań wedle uznania Przewodniczącego, w tym zawieszenia Związku Lokalnego, unieważnienia jego rejestracji czy wyznaczenia Zarządcy Komisarycznego zgodnie z rozdziałem VIII art. 7 niniejszego Statutu i Regulaminu. Przewodniczący Związku Międzynarodowego, a w przypadku odwołania od decyzji Przewodniczącego Zarząd Związku Międzynarodowego, może cofnąć zawieszenie lub wstrzymać unieważnienie rejestracji zgodnie z ustalonymi warunkami.

Sankcje za brak płatności

Priorytet opłaty składki per capita

Art. 4. Związek Lokalny nie może opłacać innych zobowiązań finansowych, o ile nie opłaci wcześniej w pełni swoich comiesięcznych zobowiązań wobec Związku Międzynarodowego.

Wymagania sprawozdawcze dla Związków Lokalnych (listy członków)

Art. 5 (a). Związek Lokalny za pośrednictwem swojego Sekretarza-Skarbnika przekaże Sekretarzowi-Skarbnikowi Związku Międzynarodowego poprawne imiona, nazwiska i adresy (w tym adresy e-mail, numery telefonu domowego i komórkowego, jeśli dotyczy) wszystkich członków, a

także dodatkowe informacje o członkach określone przez Zarząd Związku Międzynarodowego. Co miesiąc Związek prześle informacje o wszelkich zmianach adresów, a także imiona i nazwiska oraz adresy wszystkich nowych i ponownie przyjętych członków, wszystkich innych osób, od których pochodzą wpłaty, jak również osób zawieszonych z powodu niewpłacenia należności bądź z innych powodów, jak również rzetelne wykazy osób posiadających karty przeniesienia lub zawieszenia członkostwa. Związek Międzynarodowy otrzyma również informacje o imionach, nazwiskach i adresach wszystkich członków władz wybranych na stanowiska w ciągu 15 dni od ich wyboru. Do każdego adresu należy dodać poprawny kod pocztowy. Każdy Związek Lokalny zobowiązany jest przedstawić taką samą listę członków Krajowej Radzie, z którą jest związany. Zarząd Związku Międzynarodowego może, na podstawie zaleceń Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego, zatwierdzić w niniejszym ustępie zmiany, które ograniczą częstość i/lub treść tego wymogu. Związek Międzynarodowy będzie wykorzystywał informacje o członkach dostarczone przez Związki Lokalne na podstawie niniejszego art. 5(a) w ścisłej zgodności ze zgodami otrzymanymi od członków i przepisami prawa.

(b). Każdy związek lokalny do 1 kwietnia każdego roku przekaże, na żądanie Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego, informację i dokumentację poświadczającą średnią płacę brutto jego członków za poprzedni rok kalendarzowy. Sekretarz-Skarbnik może wydać konkretne wytyczne w odniesieniu do wymaganej dokumentacji.

*Średnia płaca
brutto członków*

Art. 6(a). Członkowie władz Związku Lokalnego lub innych instytucji stowarzyszonych udostępnią każdej osobie wyznaczonej przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego wszystkie księgi rachunkowe, rejestry, ewidencje, pokwitowania, noty księgowo i dane finansowe na każde wezwanie. Wszystkie Związki Lokalne i inne instytucje stowarzyszone przekażą bez zbędnej zwłoki Sekretarzowi-Skarbnikowi Związku Międzynarodowego kopie wszystkich rocznych sprawozdań z audytu i kopie wszystkich sprawozdań finansowych wraz z

*Badanie ksiąg
i rejestrów
Związków
Lokalnych*

*Składanie
rocznych
sprawozdań z
audytu*

oświadczeniem dotyczącym aktywów i pasywów oraz oświadczeniem o pokwitowaniach i zwrotach wymaganych na mocy przepisów prawa.

Obowiązek
przechowywania
dokumentacji przez
6 lat

(b). Związek Lokalny przechowa wszystkie dokumenty księgowe Związku lub instytucji stowarzyszonej dotyczące przychodów, zwrotów i wszelkiego rodzaju transakcji finansowych przez okres co najmniej sześciu lat lub dłużej, jeśli wymagają tego przepisy prawa.

Unieważnienie
rejestracji

Art. 7. W przypadku unieważnienia rejestracji Związek Lokalny lub inna instytucja stowarzyszona oraz członkowie ich władz zwrócą wszystkie księgi rachunkowe, dokumenty, mienie i środki pieniężne Związkowi Międzynarodowemu.

Składki per
capita
Związków
Lokalnych w
Kanadzie

Art. 8. Dochód ze składek per capita opłacanych przez Związki Lokalne w Kanadzie zostanie przeznaczony przez Związek Międzynarodowy na działania wspierające Związki Lokalne w Kanadzie.

Rozdział

XIV. REJESTROWANIE

Wniosek
o rejestrację

Art. 1. Co najmniej dwadzieścia pięć osób na obszarze działania Związku Międzynarodowego może złożyć wniosek do Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego o wydanie dokumentu rejestracyjnego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego lub Zarząd Związku Międzynarodowego może dokonać rejestracji zawsze, kiedy uzna to za stosowne. Do wniosku o rejestrację należy załączyć wymagane opłaty za przystąpienie do Związku i opłatę rejestracyjną.

Obszar działania
Związku
Lokalnego

Art. 2. Zarząd Związku Międzynarodowego ustala politykę i procedury dotyczące rejestracji i rozstrzyga wszystkie wątpliwości dotyczące obszaru działania między Związkami Lokalnymi. Związki Lokalne istniejące w momencie powstania Związku Międzynarodowego zachowają swój obszar działania. W przypadku kwestii spornych związanych ze sprawami określonymi w niniejszym punkcie Zarząd Związku Międzynarodowego podejmuje działania po wysłuchaniu przeprowadzonym

po odpowiednim zawiadomieniu, przed Zarządem lub osobą/osobami prowadzącymi wystuchanie (które nie muszą być członkami tej organizacji) wyznaczonymi przez Zarząd Związku Międzynarodowego.

Art. 3. Zarząd Związku Międzynarodowego może konsolidować lub łączyć istniejące Związki Lokalne na zasadach określonych przez Zarząd, jeśli w jego opinii służy to interesom i dobru Związku Międzynarodowego i jego członków.

*Konsolidacja
i łączenie*

Art. 4. Takie połączenie lub konsolidacja istniejących Związków Lokalnych będzie zależać od zgody Związków Lokalnych lub zostanie dokonane po wysłuchaniu przeprowadzonym po odpowiednim zawiadomieniu przez Zarząd Związku Międzynarodowego lub osobę/osobę prowadzące wystuchanie (które nie muszą być członkami tej organizacji) wyznaczone przez Zarząd Związku Międzynarodowego.

*Wysłuchanie
w sprawie
połączenia*

Art. 5. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może wyznaczyć koordynatorów i ustanowić komitety organizacyjne lub tymczasowe Związki Lokalne w celu organizowania pracowników, a także może ustanowić inne organy do innych celów, które uzna za stosowne, z wymogiem lub bez wymogu uiszczania składek, opłat wstępnych lub składki per capita, wedle własnego uznania, a ponadto ma prawo wyznaczać tymczasowe kierownictwo użytkujące i kontrolujące finanse takich komitetów organizacyjnych lub tymczasowych Związków Lokalnych bądź innych organów. Przewodniczący Związku Międzynarodowego zgłasza takie sprawy Zarządowi Związku Międzynarodowego.

*Tymczasowe
Związki Lokalne*

Rozdział

XV. OBOWIĄZKI ZWIĄZKÓW LOKALNYCH

Art. 1. Wszystkie Związki Lokalne i instytucje stowarzyszone zapewnią i zachowają zabezpieczenia przeciw sprzeniewierzeniom w wysokości i postaci wymaganej na mocy obowiązujących przepisów. Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego może zdecydować o zwiększeniu wysokości zabezpieczeń, jeśli

*Zabezpieczenia
Związków Lokalnych
przeciw
sprzeniewierzeniom*

uzna to za konieczne i słuszne, a ponadto może nakazać utworzenie zabezpieczeń finansowych przez dowolny Związek Lokalny, który nie jest statutowo zobowiązany do złożenia zabezpieczenia.

*Wymagania
kwalifikacyjne
dla członków
organów
Związków
Lokalnych*

Section 2. Nominowany na członka władz, członka Zarządu, delegata lub inne stanowisko w Związku Lokalnym może zostać tylko członek wywiązujący się ze zobowiązań wobec swojego Związku Lokalnego przez co najmniej dwa lata poprzedzające nominację, w którym to czasie opłacał w całości należności wymagane od członków pracujących w Związku Lokalnym w ciągu każdego miesiąca, w którym są wymagane. Niezależnie od powyższego Związek Lokalny może przyjąć regulamin związku lokalnego, który ogranicza wymóg wypełniania zobowiązań z dwóch lat do nie mniej niż sześciu miesięcy. Żadna osoba skazana za przestępstwo określone w art. 504 Landrum-Griffin Act (lub przestępstwo podlegające ściganiu z oskarżenia publicznego w Kanadzie) zgodnie z przepisami obowiązującego prawa nie kwalifikuje się do nominacji na podstawie niniejszego artykułu. Jeśli Związek Lokalny został zarejestrowany mniej niż dwa lata wcześniej, wymagany okres wywiązania się ze zobowiązań obejmuje cały okres od zarejestrowania Związku Lokalnego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może uchylić powyższe wymogi z uzasadnionych przyczyn. Związek Lokalny może w swoim statucie i regulaminie ustalić dalsze ograniczenia dotyczące kryteriów nominacji, o ile takie ustalenia zostaną zatwierdzone przez Związek Międzynarodowy. Na żądanie Zarządu Związku Międzynarodowego Przewodniczący Związku Międzynarodowego może uchylić wymogi dotyczące kryteriów kwalifikacji Związku Lokalnego z uzasadnionych przyczyn. Członkowie stowarzyszeni, dożywotni i emerytowani członkowie płacący składki niższe niż wymagane od członków pracujących Związku Lokalnego nie kwalifikują się do nominacji na członka władz, członka Zarządu, delegata lub inne stanowisko w Związku Lokalnym. Głosowanie przez pełnomocnika nie jest dozwolone w wyborach na członka władz, członka Zarządu, delegata lub inne stanowisko w Związku Lokalnym. Nie jest dozwolone

*Zwolnienie
z wymagań
kwalifikacyjnych*

*Zakaz
pełnomocników*

dopisywanie kandydatów w wyborach na członka władz, członka Zarządu, delegata lub inne stanowisko w Związku Lokalnym, o ile nie zostanie to wyraźnie zatwierdzone przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego na wniosek Zarządu Związku Lokalnego.

Art. 3. Statut i Regulamin Związków Lokalnych i instytucji stowarzyszonych oraz zmiany do nich wprowadzone muszą zostać przekazane Związkowi Międzynarodowemu i zatwierdzone, zanim staną się wiążące, z zastrzeżeniem, że niezależnie od zatwierdzenia Statutu i Regulamin Związków Lokalnych i instytucji stowarzyszonych zawsze pełni rolę podrzędną wobec Statutu i Regulaminu Związku Międzynarodowego i okresowych zmian w tychże. Jeśli Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona nie otrzyma zatwierdzenia wiążącego statutu i regulaminu, będą podlegać postanowieniom Statutu i Regulaminu Związku Międzynarodowego i okresowych zmian w tychże, stosownie do sytuacji. Niezależnie od zatwierdzenia w przypadku konfliktu między treścią Statutu i Regulaminu Związku Lokalnego i instytucji stowarzyszonych lub zmianami w tychże a treścią Statutu i Regulaminu Związku Międzynarodowego i okresowymi zmianami w tychże obowiązują postanowienia Statutu i Regulaminu Związku Międzynarodowego.

Zatwierdzenie Statutów Związków Lokalnych

Pierwszeństwo Statutu Związku Międzynarodowego

Art. 4. Każdy Związek Lokalny zapewni swoim członkom na ich wniosek kopię Statutu i Regulaminu Związku Międzynarodowego i Związku Lokalnego. Kopie Statutu i Regulaminu Związku Międzynarodowego zapewni Związek Międzynarodowy na koszt Związków Lokalnych.

Dystrybucja Statutu

Art. 5. Wszystkie Związki Lokalne zobowiązane są organizować zebrania członków na poziomie ogólnym, oddziałowym, sekcji lub zakładowym co najmniej raz na dwa miesiące, wyłączać lipiec i sierpień. Zarząd każdego Związku Lokalnego będzie niezależnie od sytuacji zbierał się co najmniej raz w miesiącu. Wymogi niniejszego artykułu mogą zostać zmienione w Statucie i Regulaminie Związku Lokalnego, jeśli wyrażą na to zgodę członkowie Związku Lokalnego.

Wymóg zebrań członków Związków Lokalnych

Należności
minimalne

Art. 6(a). Od 1 stycznia 2016 roku wszyscy członkowie o rocznym dochodzie wynoszącym co najmniej 16 000 \$ zobowiązani są płacić składki o wysokości co najmniej 36,00 \$ miesięcznie. Od 1 stycznia 2016 roku wszyscy członkowie o rocznym dochodzie wynoszącym pomiędzy 5500 a 16 000 \$ zobowiązani są płacić składki w wysokości co najmniej 31 \$ miesięcznie.

Zwiększanie
składek

Od 1 stycznia 2017 roku do 1 stycznia 2020 roku minimalne składki dla wszystkich członków o rocznym dochodzie co najmniej 5500 \$ zostaną zwiększone o 1 \$ rocznie, ze skutkiem od 1 stycznia każdego roku.

Składki dla
niektórych
kategorii
członków

Niezależnie od powyższego Związek Lokalny może obniżyć minimalne składki dla członków emerytowanych, członków komitetów organizacyjnych i członków stowarzyszonych. Związek Lokalny może ustalić minimalne składki dla członków o rocznym dochodzie wynoszącym poniżej 5500 \$.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego może na wniosek uchylić te wymogi, zgodnie z poniższym podpunktem 6(d).

Zakaz górnych
limitów składek

(b). System składek Związku Lokalnego nie będzie przewidywać ograniczeń co do maksymalnej wielkości składek na członka, jeśli wynikają już one z formuły naliczania składek przez Związek Lokalny. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może na wniosek uchylić te wymogi, zgodnie z poniższym podpunktem 6(d), jeśli ewentualne ograniczenie maksymalnej wielkości dozwolone przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego będzie waloryzowane względem inflacji.

Procentowe
systemy
składek

(c). Związki Lokalne, w przypadku których Statut i Regulamin przewiduje system składek inny niż ryczałtowy (np. system według skali, godzinowy lub procentowy), wyznaczą formułę, która pozwoli wygenerować minimalne składki równe stawkom ryczałtowym wskazanym w niniejszym punkcie.

Minimalna stawka procentowa wymagana do przejścia na procentowy system składek to stawka zapewniająca Związkowi Lokalnemu przychody równe tym, jakie w

przeciwnym wypadku uzyskałby w oparciu o poprzedni system składek w tym samym czasie. Obliczenia przychodów, jakie byłyby w przeciwnym wypadku należne w ramach poprzedniego systemu składek, dokonuje się w oparciu o średnią miesięczną liczbę członków w okresie sześciu miesięcy kończącym się jeden miesiąc przed datą konwersji.

Kwestie dotyczące zastosowania lub interpretacji tego podpunktu rozstrzygnie decyzja Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego, która podlega odwołaniu do Zarządu.

(d). Przewodniczący Związku Międzynarodowego, po zatwierdzeniu przez Zarząd Związku Międzynarodowego, może z uzasadnionych przyczyn określonych poniżej zwolnić z wymagań wynikających z niniejszego artykułu na okres, jaki uzna za właściwy, o ile takie uchylene nie utrudni Związkowi Lokalnemu właściwego reprezentowania swoich członków.

*Zwolnienia
ze składek*

Związek Lokalny może uzyskać całkowite zwolnienie, jeśli wyznaczy, zgodnie ze swoim statutem i regulaminem, inną konstrukcję składek i/lub podwyżki składek, które wypełnią cele niniejszego artykułu.

*Alternatywna
konstrukcja
składek*

Całkowite lub częściowe zwolnienie z któregokolwiek wymogu niniejszego artykułu przyznaje się po uwzględnieniu zasobów Związku Lokalnego, stawki składek Związku Lokalnego, niedawnego wprowadzenia podwyżek składki przez Związek Lokalny, procentowej ilości pracowników reprezentowanych przez Związek Lokalny objętych klauzulą zabezpieczenia praw związkowych oraz wysokości wynagrodzenia członków Związku Lokalnego. Związki Lokalne mogą również uzyskać zwolnienie w stanach niezapewniających zabezpieczeń praw związkowych, które angażują się w aktywne i strategiczne działania zgodnie z planami zatwierdzonymi przez oddział branżowy.

*Kryteria
zwolnienia*

(e). Treść tego artykułu nie ma zastosowania do Związków Lokalnych z siedzibą w Kanadzie.

Art. 7 (a). Minimalne składki wszystkich członków Związku Lokalnego w Kanadzie wynoszą 10 \$ miesięcznie,

Składki kanadyjskiego Związku Lokalnego chyba że decyzją Związku Lokalnego zostaną ograniczone do nie mniej niż 2,50 \$ miesięcznie dla członków emerytowanych i członków komitetów organizacyjnych oraz 2 \$ miesięcznie dla członków stowarzyszonych.

Składki procentowe w Kanadzie W przypadku Związków Lokalnych w Kanadzie korzystających z procentowego systemu składkowego minimalne składki wszystkich członków Związku Lokalnego wynoszą 1 procent miesięcznego wynagrodzenia brutto lub 10 \$ miesięcznie, zależnie od tego, która suma jest wyższa, chyba że Związek Lokalny obniży je dla członków emerytowanych, członków komitetów organizacyjnych i członków stowarzyszonych.

Zwolnienie Przewodniczący Związku Międzynarodowego, po zatwierdzeniu przez Zarząd Związku Międzynarodowego, może zwolnić z tych wymogów na okres, jaki uzna za właściwy, o ile nie utrudni to Związkowi Lokalnemu właściwego reprezentowania swoich członków.

Zwiększanie składek w Kanadzie **(b).** Wszystkie składki Związków Lokalnych w Kanadzie mogą zostać podniesione o wysokość ustaloną przez Zarząd Związku Międzynarodowego na podstawie rekomendacji Rady Kanadyjskiej.

Spełnianie wymagań dotyczących członkostwa **Art. 8.** Członkowie wywiązują się ze zobowiązań i są uprawnieni do korzystania ze wszystkich odpraw i świadczeń Związku Lokalnego i Związku Międzynarodowego, jeśli płacą w terminie i w całości składki i inne należności ustalone na mocy Statutu Związku Lokalnego.

Odliczanie składek **Art. 9.** Jeśli członek zostanie zwolniony z pracy lub jest nieobecny w pracy z powodu lokautu pracodawcy lub strajku autoryzowanego przez związek przez ponad 20 dni w dowolnym miesiącu kalendarzowym, może być uprawniony, jeśli przewiduje to Statut i Regulamin Związku Lokalnego, do odliczenia składek członkowskich za taki okres bezrobocia, o ile nie będzie on przekraczać sześć miesięcy w dowolnym roku kalendarzowym.

Kwitowanie składek **Art. 10.** Każdy członek ma prawo do odpowiedniego pokwitowania lub potwierdzenia wszelkich dokonanych płatności.

Art. 11. Każdy Związek Lokalny może nakazać pobranie

karty zawieszenia członkostwa członkom pracującym poza branżą lub obszarem działania Związku Lokalnego.

Karty zawieszenia

Art. 12. Należy powiadomić Związek Międzynarodowy w formie pisemnej o zakończonych negocjacjach układu zbiorowego pracy lub zawarciu protokołów ustaleń oraz poinformować o liczbie objętych nimi pracowników i dacie wygaśnięcia umowy. Na potrzeby dokumentacji i w celach informacyjnych kopie układów zbiorowych pracy i umów zawartych przez Związek Lokalny zostaną po podpisaniu przesłane do Działu Badań Związku Międzynarodowego. Żadna forma powiadomienia lub złożenia dokumentacji w Związku Międzynarodowym nie nakłada na Związek Międzynarodowy lub jego władze żadnej odpowiedzialności ani nie czyni ich stronami takich układów zbiorowych lub protokołów ustaleń.

Powiadomianie o układach zbiorowych

Art. 13. Żaden Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona, lub jakikolwiek ich oddział, członek lub grupa członków, w tym Rady, Konferencje, ligi, kluby lub jakiegokolwiek stowarzyszenie złożone z członków niniejszego Związku Międzynarodowego lub jego oddziału, nie może w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, używać ani wykorzystywać nazwy niniejszego Związku Międzynarodowego, Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej lub jakiegokolwiek podobnej nazwy bądź oznaczenia lub handlować nią, ani w imieniu Związku Międzynarodowego, Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej nakładać lub pobierać jakichkolwiek opłat, składek lub innych należności, ani w imieniu Związku Międzynarodowego, Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej prowadzić jakichkolwiek akcji lub podejmować innych działań w celu zbierania środków pieniężnych, w tym programów lub pozyskiwania reklam w jakiegokolwiek publikacji, bezpośrednio lub pośrednio, bez uprzedniego uzyskania pisemnej zgody Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

Prawo do zbiorów środków

Wszystkie wspomniane kwestie ujęte w niniejszym punkcie, w tym między innymi fundusze, oferty biznesowe, prezenty i darowizny zebrane w imieniu Związku Międzynarodowego, Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej, podlegają w każdym czasie kontroli Związku Międzynarodowego, a wszystkie księgi

Prawo do prowadzenia audytów

rachunkowe, ewidencje i dokumentacja dotyczące spraw objętych niniejszym artykułem będą dostępne do wglądu, kopiowania i kontroli dla Związku Międzynarodowego.

Przewodniczący Związku Międzynarodowego ma prawo ustanowić zasady, jakie uzna za konieczne i właściwe dla zrealizowania celu niniejszego artykułu.

*Komitety
Związków
Lokalnych*

Art. 14. Zarząd każdego Związku Lokalnego wyznaczy komitety, jakie uzna za stosowne do wypełniania zadań organizacyjnych, działalności politycznej, programów sprawiedliwości społecznej i ekonomicznej oraz programów emerytalnych i polityk Związku Międzynarodowego. Jeśli dla określonego celu nie powołano komitetu/komitetów, jego/ich rolę będzie pełnił Zarząd Związku Lokalnego.

*Zakaz tworzenia
federalnych PAC
przez Związki
Lokalne*

Art. 15. Związek Lokalny nie może utworzyć własnych zarejestrowanych komitetów politycznych na poziomie federalnym ani żadnych funduszy na rzecz kandydatów na stanowiska polityczne w związku z wyborami federalnymi, z zastrzeżeniem, że Przewodniczący Związku Międzynarodowego może uchylić to postanowienie lub ustalić warunki, jakie uzna za stosowne.

*20-procentowy
budżet
organizacyjny
Związku
Lokalnego*

Art. 16 (a). Każdy Związek Lokalny realizuje roczny budżet organizacyjny związku lokalnego odpowiadający 20 procentom budżetu związku lokalnego (po wpłaceniu wszystkich zobowiązań składkowych za osobę) do wykorzystania na cele zgodne z założeniami i planem określonego oddziału branżowego Związku Międzynarodowego. Każdy oddział branżowy co roku przedłoży swoje założenia i plan do zatwierdzenia Zarządowi Związku Międzynarodowego.

*Oddzielne konto
organizacyjne*

(b). Każdy Związek Lokalny utworzy oddzielne konto lub księgowość na kwoty stanowiące coroczny budżet organizacyjny.

*Kontrola budżetu
organizacyjnego
przez Związek
Międzynarodowy*

(c). Jeśli odpowiedni oddział branżowy Związku Międzynarodowego uzna, że Związek Lokalny bez uzasadnionej przyczyny nie realizuje zobowiązania do 20 procentowego budżetu organizacyjnego lub nie wykorzystuje budżetu organizacyjnego Związku Lokalnego zgodnie z ogólnozwiązkowym lub branżowym

planem spójności strategicznej, może przekazać sprawę Sekretarzowi Skarbnikowi Związku Międzynarodowego, aby skontrolował konto organizacyjne i wydatki Związku Lokalnego. Jeśli kontrola wykaże, że Związek Lokalny nie realizuje budżetu organizacyjnego zgodnie ze zobowiązaniami wynikającymi z niniejszego postanowienia, Sekretarz-Skarbnik może nakazać, aby Związek Lokalny realizował tylko pewne zaplanowane wydatki z konta organizacyjnego do czasu, aż oddział branżowy i Związek Lokalny zgodzą się co do pełnego rozwiązania kwestii zgodnie z przyspieszoną procedurą ustaloną przez Sekretarza-Skarbnika.

(d). Jeśli nie uda się osiągnąć porozumienia, odpowiedni oddział może przekazać sprawę Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego, który może wyznaczyć wysłuchanie prowadzone przez osobę wskazaną przez Zarząd Związku Międzynarodowego. Na podstawie sprawozdania prowadzącego wysłuchanie Zarząd Związku Międzynarodowego może nakazać Związkowi Lokalnemu przeznaczenie części lub całości salda konta organizacyjnego i następnego rocznego budżetu organizacyjnego związku lokalnego na rzecz kampanii organizacyjnych określonych w planie krajowym stosownego oddziału branżowego.

Wysłuchanie w sprawie budżetu organizacyjnego

Art. 17. Oddziały branżowe Związku Międzynarodowego mogą ustalić dodatkowe standardy wyników i odpowiedzialności zapewniające wdrożenie przez związki lokalne demokratycznie i zgodnie z prawem wyznaczonych polityk Oddziałów branżowych, podlegających zatwierdzeniu przez Zarząd Związku Międzynarodowego.

Standardy postępowania

Art. 18 (a). Każdy Związek Zawodowy w Stanach Zjednoczonych Ameryki wyłoży roczną kwotę odpowiadającą co najmniej 6 \$ na członka rocznie lub taką, jaka corocznie zostanie ustalona przez Zarząd Związku Międzynarodowego, w celu wspierania edukacji politycznej i programu działalności SEIU. Coroczne zobowiązanie do zbiórki funduszy na rzecz SEIU C.O.P.E. może zostać pokryte przez dobrowolne wpłaty członków na SEIU C.O.P.E. bądź wyznaczoną organizację zatwierdzoną przez Przewodniczącą Związku

Zbiórki na rzecz C.O.P.E.

Międzynarodowego lub obie te opcje. Wszystkie składki na rzecz SEIU C.O.P.E. zebrane przez związki lokalne zostaną przekazane SEIU C.O.P.E. Wszystkie składki przekraczające 6 \$ za członka rocznie lub w wysokości określonej przez Zarząd Związku Międzynarodowego zostaną zwrócone związkowi lokalnemu na potrzeby jego programu politycznego. Jeśli Związek Lokalny nie wypełni corocznego zobowiązania do zbiórki na rzecz SEIU C.O.P.E., przekaze kwotę z funduszy związku lokalnego równą brakującej sumie oraz dodatkowo 50 procent lub inną kwotę określoną przez Zarząd Związku Międzynarodowego na cele edukacji politycznej i programowej działalności SEIU.

*C.O.P.E. -
20-procentowy
cel*

(b). Celem każdego Związku Lokalnego jest zapisanie i utrzymanie co najmniej 20 procent członków w roli dobrowolnych uczestników programów potrącen składek z wynagrodzenia z przeznaczeniem na SEIU C.O.P.E. lub organizację zatwierdzoną przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

Rozdział

XVI. INTERESY I PRZENIESIENIA CZŁONKÓW

*Ochrona
interesów
Członków*

Art. 1. Żaden członek Związku Międzynarodowego nie będzie szkodził interesom innego członka poprzez podważanie jego/jej płacy lub sytuacji finansowej lub jakiegokolwiek inne działanie, bezpośrednie lub pośrednie, które mogłoby niesprawiedliwie narazić stanowisko lub pozycję członka.

*Przenoszenie się
pomiędzy
Związkami Lokalnymi*

Art. 2. Każdy członek może przenieść się z jednego Związku Lokalnego do innego w ramach Związku Międzynarodowego, pod warunkiem zgody Związku Lokalnego, do którego członek pragnie przystąpić, o ile nie dojdzie do przerwania stałych płatności miesięcznych składek osoby wywiązującej się z zobowiązań lub po okazaniu aktualnej karty zawieszenia członkostwa.

Rozdział

XVII. POSTĘPOWANIA WYJAŚNIAJĄCE I ODWOŁANIA

PREAMBUŁA. Aby uchronić członków przed nieodpowiedzialnymi zarzutami, stosuje się następujące procedury:

Art. 1. Związki Lokalne, ich władze i członkowie, a także władze i członkowie wszelkich instytucji stowarzyszonych oraz członkowie władz Związku Międzynarodowego, mogą zostać pociągnięci do odpowiedzialności za:

Podstawy oskarżeń przeciwko Związkom Lokalnym, władzom i członkom

(Na potrzeby niniejszego artykułu określenie „Związek Lokalny” obejmuje wszelkie instytucje stowarzyszone lub Związek Lokalny zarejestrowany przez Związek Międzynarodowy.)

(1) Naruszenie określonego postanowienia niniejszego Statutu lub Statutu i Regulaminu Związku Lokalnego;

(2) Naruszenie ślubowania;

(3) Rażący brak lojalności lub zachowanie niegodne członka;

(4) W przypadku członka władz: za rażąco niewydolność, która może osłabiać interesy Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego bądź im szkodzić;

(5) Malwersacje finansowe;

(6) Udział w praktykach korupcyjnych, nieetycznych lub wymuszeniach;

(7) Wspieranie lub udział w dwóch związkach zawodowych, w tym pomaganie konkurencyjnej organizacji pracowniczej lub odłączenie się z naruszeniem postanowień rozdziału XXV;

(8) Naruszenie w sposób demokratyczny i zgodny z prawem ustalonych zasad, przepisów, polityk lub praktyk Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego, w tym w sposób demokratyczny i zgodny z prawem ustalonych zasad, przepisów, polityk i praktyk Oddziałów branżowych Związku Międzynarodowego, podlegających jednak zatwierdzeniu przez Zarząd Związku Międzynarodowego.

(9) Nieuprawnione przyjęcie lub zachowanie środków pieniężnych, ksiąg rachunkowych, dokumentów lub wszelkiej innej własności Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego, a także zawinione zniszczenie, uszkodzenie lub usuwanie wszelkich ksiąg rachunkowych, ewidencji, rachunków, pokwitowań, not księgowych lub innej własności Związku Międzynarodowego lub Związku Lokalnego;

(10) Pracę w ramach łamania strajku na warunkach naruszających standardy płacowe i standardy pracy ustalone przez Związek Międzynarodowy lub Związek Lokalny; oraz

(11) Wnoszenie fałszywych oskarżeń wobec członka Związku lub członka władz Związku w złej wierze.

Oskarżenia powinny być konkretne i wyrażone na piśmie.

Wnoszenie oskarżeń

Art. 2 (a). Oskarżenia wobec członka lub członka władz Związku Lokalnego zostaną przedłożone w dwóch egzemplarzach Sekretarzowi Związku Lokalnego, który dostarczy jeden egzemplarz osobie oskarżonej osobiście lub przesyłką rejestrowaną adresowaną na ostatni znany adres oskarżonego przynajmniej 10 dni przed datą wysłuchania w związku z oskarżeniami. W oskarżeniu należy sprecyzować sytuacje lub działania, które oskarżający uważa za podstawę oskarżenia oraz określić, który(-e) podpunkt(y) artykułu 1 niniejszego rozdziału został(y) naruszony(-e) w opinii skarżącego. Jeśli oskarżenia nie zostaną sprecyzowane, organ wyjaśniający może odrzucić oskarżenie przed lub w trakcie wysłuchania, ale strona oskarżająca zachowuje prawo do ponownego wniesienia bardziej szczegółowych oskarżeń, które spełniają wymogi niniejszego artykułu. Oskarżeń nie można wnosić po upływie sześciu miesięcy od czasu, w którym strona oskarżająca dowiedziała się lub mogła się dowiedzieć o działaniu lub działaniach stanowiących podstawę oskarżenia.

Wymóg precyzji

Sześciomiesięczny okres przedawnienia

Procedura wyjaśniająca

(b). Zarząd Związku Lokalnego będzie pełnił funkcję organu wyjaśniającego lub powoła taki organ, o ile Statut i Regulamin Związku Lokalnego nie przewiduje innej procedury wyjaśniającej. Osoba oskarżona może wystąpić

osobiście i w asyście świadków, aby odpowiedzieć na zarzuty i ma prawo do pełnego i uczciwego wysłuchania. Osoba oskarżona może, o ile zezwala na to Statut i Regulamin Związku Lokalnego, wyznaczyć członka swojego Związku Lokalnego lub pełnomocnika, który przedstawi stanowisko obrony.

(c). Jeśli oskarżenia lub ich część zostaną podtrzymane, organ wyjaśniający wyda wyrok i nałoży sankcje dyscyplinarne zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu. Jeśli oskarżenia nie zostaną podtrzymane, zostaną odrzucone, a osobie oskarżonej przywraca się pełnię praw członka lub stanowisko w Związku Lokalnym.

*Wyrok
i sankcje
dyscyplinarne*

(d). Jeśli przewiduje to Statut i Regulamin Związku Lokalnego, decyzja organu wyjaśniającego zostanie przedstawiona na następnym regularnym zebraniu członków Związku Lokalnego w celu podjęcia działań określonych w Statucie i Regulaminie Związku Lokalnego.

*Raportowanie wyników
procedury wyjaśniającej*

(e). Jeśli Przewodniczący Związku Międzynarodowego uważa, że oskarżenia skierowane wobec członka władz Związku Lokalnego wiążą się z ryzykiem poważnego zagrożenia interesów Związku Lokalnego lub Związku Międzynarodowego, może zawiesić takiego członka władz w pełnieniu obowiązków w Związku Lokalnym do czasu wydania decyzji.

Zawieszenie

(f). Przewodniczący Związku Międzynarodowego może uznać swoją właściwość pierwotną:

*Podstawy właściwości
pierwotnej
Przewodniczącego
Związku
Międzynarodowego*

i. Jeśli Związek Lokalny, Zarząd Związku Lokalnego, członek władz Związku Lokalnego lub członek Związku Lokalnego uzna, że oskarżenia wobec członka lub członka władz Związku Lokalnego dotyczą sytuacji, która może poważnie zagrozić interesom Związku Lokalnego lub Związku Międzynarodowego lub że tryb wysłuchania Związku Lokalnego nie zapewni pełnej ochrony interesów członka, członka władz lub Związku Lokalnego, i jedna z tych stron złoży wniosek do Przewodniczącego Związku Międzynarodowego o uznanie jego właściwości pierwotnej w tej sprawie.

ii. Jeśli w wyniku kontroli Przewodniczący Związku Międzynarodowego uzna, że oskarżenia wobec członka

lub członka władz wiążą się z możliwością wystąpienia poważnego zagrożenia interesów Związku Lokalnego lub Związku Międzynarodowego.

*Procedura
uznawania
właściwości
pierwotnej*

Po uznaniu swojej właściwości pierwotnej Przewodniczący Związku Międzynarodowego może odebrać prowadzenie sprawy organowi wyjaśniającemu Związku Lokalnego i przeprowadzić wystuchanie w sprawie oskarżeń, z co najmniej dziesięciodniowym uprzedzeniem stron, osobiście bądź za pośrednictwem osoby lub osób prowadzących wysłuchanie (które nie muszą być członkiem/członkami tej organizacji) wyznaczonych przez Przewodniczącego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego podejmie decyzję na podstawie zapisu protokolarnego wysłuchania oraz sprawozdania osób prowadzących wysłuchanie.

*Wnoszenie oskarżeń
przeciw członkowi władz
Związku Lokalnego lub
Międzynarodowego*

Art. 3. Oskarżenia wobec Związku Lokalnego lub członka władz Związku Międzynarodowego zostaną przedłożone w dwóch egzemplarzach Sekretarzowi-Skarbnikowi Związku Międzynarodowego, który dostarczy jeden egzemplarz osobie oskarżonej osobiście lub przesyłką rejestrowaną adresowaną na ostatni znany adres oskarżonego przynajmniej 10 dni przed datą wysłuchania w związku z oskarżeniami. Zarząd Związku Międzynarodowego może przeprowadzić wysłuchanie dotyczące oskarżeń, wyznaczyć osoby prowadzące wysłuchanie lub może zdecydować o odrzuceniu oskarżeń bez konieczności przeprowadzenia wysłuchania. Jeśli wysłuchanie zostało przeprowadzone przez wyznaczoną osobę lub osoby, Zarząd Związku Międzynarodowego podejmie decyzję na podstawie zapisu protokolarnego wysłuchania i sprawozdania osoby lub osób prowadzących wysłuchanie.

*Procedura
wysłuchania*

*Odmowa lub
nieobecność*

Art. 4. W przypadku wszelkich wysłuchań i postępowań, jeśli oskarżyciel wchodzi w skład organu wyjaśniającego, może wystąpić i zabrać głos w kwestii zarzutów, ale nie może uczestniczyć w procesie podejmowania decyzji w sprawie oskarżeń. Jeśli osoba oskarżona nie jest w stanie albo nie chce uczestniczyć w wysłuchaniu, może przedstawić obronę w formie pisemnej. W przypadku zarówno nieobecności, jak i braku obrony organ wyjaśniający przeprowadzi wysłuchanie

niezależnie od nieobecności oskarżonego.

Art. 5. Organ wyjaśniający może po zapewnieniu właściwego i rzetelnego trybu postępowania nałożyć karę, jaką uzna za odpowiednią i stosowną do sytuacji.

*Możliwość
nałożenia kary*

Art. 6. Zarówno osoba oskarżona, jak i oskarżyciel mogą odwołać się do Zarządu Związku Międzynarodowego od każdej decyzji Związku Lokalnego odnoszącej się do oskarżeń, o ile taka decyzja jest decyzją ostateczną zgodnie ze Statutem i Regulaminem Związku Lokalnego, oraz od decyzji Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Odwołanie należy przedłożyć w ciągu 15 dni od ogłoszenia decyzji w formie pisemnej Sekretarzowi-Skarbnikowi Związku Międzynarodowego przesyłką rejestrowaną lub poleconą. Żadna określona forma lub formalność nie jest wymagana, ale odwołanie musi jasno określać decyzję, od której się odwołano, a także podstawy odwołania. W okresie rozpatrywania odwołania decyzja będąca przedmiotem odwołania pozostaje w mocy, o ile nie zostanie wstrzymana przez Zarząd Związku Międzynarodowego. Zarząd Związku Międzynarodowego może podjąć decyzję w sprawie odwołania na podstawie protokołu sporządzonego przez organ wyjaśniający lub, jeśli tak zdecyduje, wysłuchać strony, nie wcześniej niż 10 dni od pisemnego zawiadomienia, albo przeprowadzić ponowne wysłuchanie, które poprowadzi Zarząd lub osoba/osoby do tego przez Zarząd wyznaczona(-e). Zarząd Związku Międzynarodowego może potwierdzić, odwrócić lub zmienić decyzję, od której się odwołano.

*Odwołania do
Zarządu Związku
Międzynarodowego*

*Wnoszenie
odwołań*

*Procedura
odwoławcza*

Art. 7. Odwołania od wszelkich decyzji Zarządu Związku Międzynarodowego dotyczących oskarżeń zostaną uwzględnione na następnym Zjeździe. Takie odwołanie należy złożyć w ten sam sposób i w takim samym terminie jak odwołania do Zarządu Związku Międzynarodowego. W okresie rozpatrywania odwołania decyzja będąca przedmiotem odwołania pozostaje w mocy. Wnoszący odwołanie od decyzji ma prawo stawić się przed komisją odwoławczą Zjazdu, a jeśli jest Związkiem Lokalnym lub członkiem odwołującym się od decyzji o wydaleniu z członkostwa, ma prawo do wystąpienia przed Zjazdem na warunkach i w terminie

*Odwołania
do Zjazdu*

*Prawa
wnoszącego
odwołanie*

ustalonym przez Zjazd. Jeśli odwołanie nie dotyczy decyzji o wydaleniu z członkostwa, wnoszący odwołanie ma prawo wystąpić na Zjeździe tylko za zgodą Zjazdu. Działania Zjazdu w sprawie wszelkich odwołań są ostateczne i wiążące.

*Obowiązek
wyczerpania
środków
zaradczych*

Art. 8. Z zastrzeżeniem postanowień obowiązujących przepisów, każdy Związek Lokalny, jego członek, członek jego władz lub członek władz Związku Międzynarodowego, przeciwko któremu wysunięto oskarżenia i w ich wyniku podjęto działania dyscyplinarne, lub który uważa, że jest poszkodowany w wyniku niekorzystnych orzeczeń lub wydanych decyzji, zgadza się, jako warunek członkostwa lub stowarzyszenia oraz kontynuacji członkostwa lub stowarzyszenia, wyczerpać wszystkie środki zaradcze przewidziane w Statucie i Regulaminie Związku Międzynarodowego i Związku Lokalnego, a ponadto zgadza się nie wnosić żadnych powództw w żadnym sądzie, trybunale lub innym organie, dopóki te środki zaradcze nie zostaną wyczerpane.

*Wyłączność
egzekwowania
Karty Praw i
Obowiązków
Związkowych
Członka SEIU*

Art. 9. Kartę Praw i Obowiązków Związkowych Członka SEIU egzekwuje się wyłącznie poprzez procedury określone w niniejszym artykule, a każda decyzja zgodna z tymi procedurami, w tym wszelkie odwołania, będzie ostateczna i wiążąca dla wszystkich stron i nie podlega rewizji.

Rozdział

XVIII. ZRZESZANIE Z ORGANAMI POŚREDNICZĄCYMI

*Wymóg
stowarzyszenia
się dla Związków
Lokalnych*

Art. 1. Związki Lokalne zrzeszają się z instytucjami lokalnymi, regionalnymi, krajowymi i międzynarodowymi, jeśli takie istnieją, według zasad określonych przez Zarząd Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może, według swojego uznania, uchylić ten wymóg dla określonych Związków Lokalnych z uzasadnionych przyczyn.

*Ustanawianie
organów
pośredniczących*

Art. 2. Zarząd Związku Międzynarodowego okresowo będzie ustanawiać organy pośredniczące, w tym Rady Stanu i Prowincji, a także Kanadyjskie Konferencje Regionalne, jak również inne organy, jeśli w jego ocenie

są one niezbędne do osiągnięcia celów Związku Międzynarodowego i wspierania interesów Związków Lokalnych. Zarząd Związku Międzynarodowego określi obszar działania takich organów i ustali zasady dotyczące ich działalności i finansowania. Dla celów administracyjnych związanych ze zbiórką i wypłatą środków Zarząd Związku Międzynarodowego może wymagać od Związków Lokalnych, aby przekazały Związkowi Międzynarodowemu składki per capita lub inne należności finansowe Związku Lokalnego wobec instytucji i podmiotów stowarzyszonych. Po okazaniu pokwitowania Związek Międzynarodowy prześle takie środki pieniężne właściwej instytucji lub podmiotowi stowarzyszonemu.

Art. 3. Wszystkie Związki Lokalne, które zgodnie z oceną Związku Międzynarodowego znajdują się w obszarze działania organu pośredniczącego, zostaną stowarzyszone z takimi organami i będą podlegać ich regulaminom, w tym postanowieniom wymagającym opłaty składki per capita na rzecz organu pośredniczącego, a także odsetek za zwłokę, jeśli tak określi organ pośredniczący. Zarząd Związku Międzynarodowego może według swojego uznania zmieniać te wymagania. Wszystkie propozycje ustanowienia lub zmiany dotyczące obowiązku składkowego per capita na rzecz organu pośredniczącego lub jego wysokości zostaną przedłożone Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego do zatwierdzenia przed przestaniem do zatwierdzenia przez organ pośredniczący. Związek Lokalny stowarzyszy się z każdą Radą Stanową, której obszar działania obejmuje podstawowy zakład / podstawowe zakłady członków Związku Lokalnego, i będzie wpłacać organowi pośredniczącemu składki per capita za członków, których podstawowy zakład pracy znajduje się w obszarze działania Rady Stanowej.

Art. 4. Regulamin organów pośredniczących nie może być sprzeczny ze Statutem i Regulaminem tego Związku Międzynarodowego. Regulaminy organów pośredniczących będą stanowiły, że liczba głosów Związku Lokalnego w takich organach będzie proporcjonalna do siły liczebnej, ustalonej według wpłacanych do

Wymogi dotyczące stowarzyszenia i składek per capita Związków Lokalnych

Przestrzeżenie Statutu Związku Międzynarodowego

organu pośredniczącego składek per capita, wyłączając członków stowarzyszonych, dożywotnich i płatników niebędących członkami związku. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może uchylić ten wymóg, o ile zatwierdzi inną procedurę głosowania. Regulaminy i zmiany w nich zaczną obowiązywać dopiero po przedłożeniu do zatwierdzenia przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Niezależnie od zatwierdzenia każdy organ pośredniczący przekaze swój regulamin Przewodniczącemu Związku Międzynarodowego do wglądu i zatwierdzenia w ciągu 120 dni od zakończenia każdego regularnego Zjazdu Międzynarodowego.

Liczba głosów
Związku
Lokalnego

Wymagania
kwalifikacyjne
dla członków
organów
Związku
Lokalnego
jako
delegatów

Dodatkowi
delegaci

Art. 5. Regulaminy Zgromadzeń Regionalnych oraz Rad Stanowych i Wspólnych będą stanowić, że wszyscy członkowie władz Związku Lokalnego wybrani zgodnie z wszelkimi obowiązującymi przepisami z racji pełnionego stanowiska są uprawnionymi delegatami na każdym Zjeździe takiego organu, który odbędzie się w trakcie ich kadencji. Jeśli zgodnie z zasadami określonego organu pośredniczącego Związek Lokalny ma prawo do dodatkowych delegatów na określonym Zjeździe, Zarząd Związku Lokalnego może według swojego uznania podjąć działania w celu nominacji kandydatów i przeprowadzenia tajnego głosowania, jeśli jest to konieczne, w celu wyłonienia dodatkowych delegatów na Zjazd. Związek Lokalny musi określić w swoim regulaminie kolejność, w jakiej członkowie władz będą wyznaczani na delegatów, jeśli nie wszyscy z nich mogą uczestniczyć w Zjeździe jako delegaci, z zastrzeżeniem, że przewodniczący Związku Lokalnego, o ile spełnia inne warunki, jest uprawnionym delegatem nawet, jeśli nie zostanie wyznaczony przez Związek Lokalny. Związek Lokalny może na mocy postanowienia w swoim Statucie i Regulaminie zrezygnować z powyższego postanowienia, zgodnie z którym członkowie władz Związku Lokalnego z racji stanowiska zostają delegatami na Zjazd takich organów pośredniczących i może wyłonić delegatów poprzez nominację i tajne wybory, jeśli będzie to konieczne.

Ograniczenia
dotyczące
wynagrodzenia

Art. 6. Żaden członek władz organu pośredniczącego nie może otrzymywać żadnego wynagrodzenia od organu pośredniczącego poza minimalnym uposażeniem

lub dietą na wydatki służbowe, stosownie do sytuacji. To ograniczenie nie ma zastosowania do organów pośredniczących w Kanadzie.

Rozdział

XIX. ŚWIADCZENIA W ZWIĄZKU ZE ŚMIERCIĄ CZŁONKÓW

Każdy członek Związku Lokalnego, który wypełniał zobowiązania wynikające z rozdziału XIX, jest objęty Programem Odprawy Pośmiertnej Międzynarodowego Związku Pracowników Usług, z uwzględnieniem poprawek z 1 września 1984 roku. Program ten przysługuje członkom, którzy wypełniają warunki przystąpienia określone w tak uzupełnionym Programie. Zarząd Związku Międzynarodowego może, jeśli uzna to za konieczne lub słuszne, zlikwidować lub ograniczyć dowolne wypłaty określone w Programie lub uaktualnić lub wprowadzić zmiany do postanowień dotyczących tych płatności. Związek Międzynarodowy powiadomi Związek Lokalny na 60 dni przed datą wejścia w życie wszelkich zmian w postanowieniach tego Programu.

*Odprawy
pośmiertne*

Rozdział

XX. FUNDUSZ EMERYTALNY DLA CZŁONKÓW WŁADZ I PRACOWNIKÓW ZWIĄZKÓW LOKALNYCH I INSTYTUCJI STOWARZYSZONYCH

Art. 1. Fundusz Emerytalny nazywany dalej „Funduszem emerytalnym dla członków władz i pracowników instytucji stowarzyszonych SEIU”, który został powołany na mocy postanowień niniejszego Statutu i na podstawie Umowy Powierniczej między Zarządem Związku Międzynarodowego i Powiernikami, będzie nadal utrzymywany zgodnie z warunkami określonymi we wspomnianej Umowie Powierniczej. Fundusz Emerytalny dla członków władz i pracowników instytucji stowarzyszonych SEIU zostanie podzielony na dwie odrębne sekcje: Sekcję Stanów Zjednoczonych i Sekcję Kanadyjską.

*Utrzymywanie
funduszu
emerytalnego*

Sponsor planu emerytalnego

Art. 2. Związek Międzynarodowy jest „Sponsorem Planu”, zgodnie z definicją tego określenia w Ustawie o zabezpieczeniu emerytalnym pracowników (Employee Retirement Income Security Act) z 1974 r.

Uprawnienia Zarządu

Art. 3. Zarząd Związku Międzynarodowego ma prawo:

Wyznaczanie Powierników Funduszu Emerytalnego

(a). Określać liczbę i wyznaczać określonych Powierników Funduszu Emerytalnego, usuwać Powierników i obsadzać wakaty, jeśli się pojawią, z zastrzeżeniem, że co najmniej dwóch Powierników będzie członkami władz lub pracownikami Związków Lokalnych, co najmniej dwóch Powierników będzie członkami Zarządu Związku Międzynarodowego oraz że liczba Powierników Kanadyjskich nie będzie niższa niż przewidują to przepisy prawa kanadyjskiego.

Umowy dotyczące zmian

(b). Zawierać umowy z Powiernikami w imieniu Związku Międzynarodowego w celu wprowadzania zmian w Umowie Powierniczej w sposób, jaki uzna za konieczny i właściwy.

Zwolnienia dotyczące Związków Lokalnych

(c). Za rekomendacją Powierników Funduszu Emerytalnego uchylić, w części lub całości, uczestnictwo lub opłaty na rzecz Funduszu Emerytalnego ze strony określonego Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej po stwierdzeniu, że wpłaty nie są zalecane, konieczne lub wymagane, i na warunkach określonych przez Zarząd Związku Międzynarodowego, łącznie z możliwością nakazania, by uczestniczące Związki Lokalne przekazały uchylone kwoty bezpośrednio Związkowi Międzynarodowemu na cele, które Zarząd uzna za właściwe; a także

Zwolnienia po połączeniu lub zrzeszeniu

(d). Uchylić, w całości lub w części, lub zwiększyć opłaty wymagane w art. 8 niniejszego rozdziału XX po połączeniu lub zrzeszeniu organizacji pracowniczej lub Związku Lokalnego ze Związkiem Międzynarodowym lub jego Związkiem Lokalnym, jeśli stwierdzi, że takie działanie jest konieczne lub wymagane.

Powiernicy Funduszu Emerytalnego

Art. 4. Powiernicy Funduszu Emerytalnego określani są jako „Wyznaczeni Powiernicy”, zgodnie z definicją Ustawy o zabezpieczeniu emerytalnym pracowników (Employee Retirement Income Security Act) z 1974 r.

Art. 5. Powiernicy mają prawo przyjąć według własnego uznania Plan Emerytalny lub Plany Emerytalne oraz Zasady dotyczące zarządzania nimi pod warunkiem, że taki Plan lub Plany oraz Zasady, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo, będą stanowić, że:

Zasady Planu Emerytalnego

(a). Objęci planem mogą być tylko członkowie władz, pracownicy pełnoetatowi o rocznym wynagrodzeniu brutto w wysokości 4000 \$ oraz pracownicy tymczasowi i niepełnoetatowi pracujący ponad sześć miesięcy w okresie każdych 12 miesięcy, którzy w tym czasie otrzymują roczne wynagrodzenie brutto w wysokości co najmniej 4000 \$. Wynagrodzenie brutto obejmuje wyłącznie regularną pensję wypłacaną przez Związek Lokalny bądź instytucję stowarzyszoną lub, jeśli zostanie ona zaakceptowana przez Powierników, inną organizację związaną ze Związkiem Lokalnym lub instytucję stowarzyszoną, która wspiera cele lub zapewnia korzyści członkom takiego Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej. Wynagrodzenie brutto rozumie się w sposób zapobiegający uwzględnianiu wypłat stanowiących, w ocenie Powierników, wynagrodzenie specjalne lub wyjątkowe (np. płatność za uczestnictwo w posiedzeniach lub uczestnictwo w pikiecie), w tym części lub całości wynagrodzenia otrzymanego od drugiego lub dodatkowego pracodawcy. Jeśli przepisy prawa wymagają udziału pracowników i/lub przyznania dodatku emerytalnego, który w innym przypadku nie zostałby przyznany w związku z powyższymi ograniczeniami, Powiernicy dołożą starań, aby ograniczać takie uczestnictwo i przyznawanie lat przepracowanych na podstawie powyższego w stopniu dozwolonym na mocy przepisów prawa.

Osoby objęte

Powiernicy mają prawo dostosować kryterium wynagrodzenia w wysokości 4000 \$ i/lub sześciomiesięcznego okresu pracy, jeśli uznają, że takie zmiany są aktuarialnie uzasadnione.

Dostosowywanie wymogów odnośnie składek

(b). Pracownicy powiązanych organizacji mogą być uprawnieni do uczestnictwa w Funduszu Emerytalnym, w zależności od Zasad przyjętych przez Radę Powierniczą.

Pracownicy organizacji powiązanych

Art. 6. Poza uprawnieniami przyznanymi w Umowie

- Uprawnienia Rady Powierniczej Powierniczej Rada Powiernicza posiada następujące uprawnienia:
- (a).** Korzystanie z usług dowolnego aktuarium, radcy prawnego i innych profesjonalnych doradców, których pomoc uznają za konieczną do utworzenia Planu Emerytalnego lub Planów Emerytalnych, określania i monitorowania stawki składki w oparciu o solidne podstawy aktuarialne oraz utrzymanie Funduszu Emerytalnego, a także opłacanie takich usług z Funduszu Emerytalnego.
- Dostęp do dokumentacji **(b).** Wymaganie od Sekretarza-Skarbnika dowolnego Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej przekazania dokumentacji, jaką uznają za niezbędną do właściwego zarządzania Funduszem Emerytalnym.
- Zmiany Planu Emerytalnego **(c).** Wprowadzanie wszelkich koniecznych zmian w Planie lub Planach Emerytalnych, aby Fundusz Emerytalny kwalifikował się do zwolnień z podatków zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego i kanadyjską Ustawą o podatku dochodowym lub które uznają za konieczne, aby Plan Emerytalny / Plany Emerytalne i Fundusz Powierniczy działały zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.
- Wyłączenia z planu **(d).** Wyłączanie z planu członków władz lub pracowników, którzy są objęci planem świadczeń pracodawcy prowadzonego przez pracodawcę państwowego lub przedsiębiorstwo państwowe na jednolitych i niedyskryminujących zasadach ustalonych przez Radę Powierniczą w celu uniknięcia dublowania uprawnień i świadczeń emerytalnych dla takich osób, o ile wyłączenie nie jest sprzeczne z obowiązującymi przepisami prawa lub wpływa niekorzystnie na zwolnienia podatkowe Planu Emerytalnego lub Funduszu.
- Zmiana płatności **(e).** Zmniejszanie i zwiększanie płatności wymaganych w art. 8 rozdziału XX zgodnie z przepisami prawa.
- Ogólne uprawnienia **(f).** Podejmowanie wszelkich koniecznych kroków w celu wspierania celów rozdziału XX i ochrony praw i interesów uczestników Funduszu Emerytalnego.
- Ochrona zasobów **Art. 7.** Powiernicy wydziela wszelkie zasoby Funduszu Emerytalnego od innych przychodów i dochodów

Związku Międzynarodowego, przekażą takie zasoby Funduszu Emerytalnego Powiernikowi Komercyjnemu / Powiernikom Komercyjnym lub Depozytariuszowi Komercyjnemu / Depozytariuszom Komercyjnym, jeśli takich wyznaczą, zachowując możliwość usunięcia ich i wyznaczenia następcy, a ponadto mogą opłacać wynagrodzenie Powiernika Komercyjnego / Powierników Komercyjnych lub Depozytariusza Komercyjnego / Depozytariuszy Komercyjnych z Funduszu Emerytalnego.

Art. 8 (a). Z zastrzeżeniem wszelkich zmian i poprawek dokonanych przez Zarząd Związku Międzynarodowego lub Powierników, zgodnie z ich uprawnieniami określonymi powyżej, każdy Związek Lokalny i instytucja stowarzyszona w Stanach Zjednoczonych Ameryki wpłaci do Funduszu Emerytalnego kwotę równą 14 procentom miesięcznych wpływów brutto za każdego członka władz i pracownika, a ponadto każdy Związek Lokalny i instytucja stowarzyszona w Kanadzie wpłaci do Funduszu Emerytalnego kwotę równą 14 procentom miesięcznych wpływów brutto za każdego uprawnionego członka władz i pracownika.

Składki emerytalne

(b). Składki na powyższe będą wpłacane do Funduszu Emerytalnego przed końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym uprawniony członek władz lub pracownik otrzyma wynagrodzenie, na podstawie którego opłaca składkę emerytalną. Składki nalicza się od pierwszej daty zatrudnienia uprawnionego członka władz lub pracownika.

Termin wpłacania składek na Fundusz Emerytalny

(c). Jeśli Związek Lokalny lub organ stowarzyszony nie dokona wyżej wymienionych płatności, zastosowanie mają postanowienia rozdziału XIII art. 3 niniejszego Statutu i Regulaminu.

Sankcje za brak płatności

Art. 9. Związek Międzynarodowy zwalnia wszystkich Powierników, Koordynatora Funduszu i pracowników biurowych Funduszu od wszelkiej odpowiedzialności, jaką mogą ponieść, działając w ramach swoich obowiązków służbowych, z wyjątkiem odpowiedzialności wynikającej z rażącego zaniedbania, umyślnego wykroczenia, oszustwa lub przestępstwa, w tym zwalnia z kosztów wszystkich wydatków prawnych poniesionych w związku z obroną

Ograniczenie odpowiedzialności Powierników

przed takim zarzutem.

Rozdział

XXI. EGZEKOWANIE STATUTU ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO PRZEZ ZWIĄZKI LOKALNE

Obowiązek
egzekwowania
Statutu

Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona, która umyślnie zaniedbuje egzekwowanie ustaleń niniejszego Statutu i Regulaminu zostanie zawieszona, objęta cofnięciem rejestracji lub innymi sankcjami określonymi przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego.

Rozdział

XXII. ZWOLNIENIE OD ODPOWIEDZIALNOŚCI ZWIĄZKU MIĘDZYNARODOWEGO

Brak upoważnienia
do wiązania
Związku
Międzynarodowego

Jeśli nie zostanie to inaczej określone w niniejszym Statucie, żaden Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona ani żaden członek władz, pracownik, organizator lub przedstawiciel Związku Lokalnego, instytucji stowarzyszonej lub Związku Międzynarodowego nie jest upoważniony do zawierania umów lub przyjmowania odpowiedzialności za Związek Międzynarodowy lub w jego imieniu, chyba że otrzyma upoważnienie na piśmie od Przewodniczącego Związku Międzynarodowego i Sekretarza-Skarbnika lub Zarządu Związku Międzynarodowego.

Rozdział

XXIII. POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU SPORÓW

Obowiązek
wyczerpania
proceduralnych
środków zaradczych

(a). Z zastrzeżeniem obowiązującego prawa, żaden członek, Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona nie może wnieść żadnego powództwa przeciwko Związkowi Międzynarodowemu lub innemu Związkowi Lokalnemu lub instytucji stowarzyszonej lub ich władzom w kwestiach związanych ze sprawami Związku Międzynarodowego, jego Związków Lokalnych lub instytucji stowarzyszonych, chyba że wyczerpano wszystkie procedury dostępne na mocy niniejszego

Statutu i przepisów określonych poniżej. Członek, Związek Lokalny lub instytucja stowarzyszona, który(-a) złoży pozew niezgodnie z tym postanowieniem może, poza innymi karami, otrzymać nakaz zwrócenia kosztów za poniesione koszty sądowe i obsługi prawnej lub ich części pozwanej organizacji lub członkowi władz.

B. Związek Międzynarodowy ma prawo, po decyzji Zarządu Związku Międzynarodowego podjętej w drodze głosowania, opłacić wszelkie wydatki na usługi dochodzeniowe, zatrudnienie doradców i inne niezbędne wydatki w jakimkolwiek celu, sprawie, przypadku lub przypadkach, w których członek władz, przedstawiciel, pracownik, pośrednik lub osoba, która oświadczy, że działała w imieniu Związku Międzynarodowego, zostanie oskarżona o naruszenie lub naruszenia jakiegokolwiek przepisu prawa lub pozwana w jakimkolwiek postępowaniu cywilnym w odniesieniu do jakiegokolwiek sprawy wynikającej ze swoich oficjalnych obowiązków w imieniu Związku Międzynarodowego, z wyjątkiem sytuacji, gdy taki członek władz, przedstawiciel, pracownik lub pośrednik zostanie oskarżony o nadużycie zaufania Związku Międzynarodowego lub jakiegokolwiek podmiotu stowarzyszonego, lub też jego członka, w którym to przypadku taka osoba otrzyma odszkodowanie tylko wtedy, gdy postępowanie zakończy się dla niej korzystnie.

Prawo do obrony

C. Ani Związek Międzynarodowy, ani jego władze nie ponoszą odpowiedzialności za bezprawne lub niezgodne z prawem działania jakiegokolwiek Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej lub ich władz, członków lub pośredników, chyba że Związek Międzynarodowy lub jego władze faktycznie uczestniczyły w takich działaniach lub faktycznie na nie zezwoliły, lub też zatwierdziły takie działania po uzyskaniu o nich wiedzy.

Ograniczenie odpowiedzialności Związku Międzynarodowego

(d). Tylko wybrani członkowie władz Związku Międzynarodowego są upoważnieni do odbioru pism sądowych. Organizatorzy, personel i pracownicy Związku Międzynarodowego, członkowie władz i pracownicy podległych Związkowi instytucji w żadnym razie nie są upoważnieni do pełnienia funkcji pełnomocnika Związku Międzynarodowego dla celów odbioru pism sądowych.

Odbieranie pism sądowych

Rozdział

XXIV. ZMIANY

Procedura zmian Niniejszy Statut i Regulamin może zostać zmieniony na każdym regularnym Zjeździe Związku Międzynarodowego lub Zjeździe Nadzwyczajnym zwołanym w tym celu. Zmiany można zaproponować na Zjeździe w trybie opisanym wyżej dla procesu wnioskowania o przyjęcie uchwały podczas Zjazdu. Aby zmiana została wprowadzona, konieczna jest większość głosów na Zjeździe. Jeśli nie ustalono inaczej, wszystkie zmiany wchodzi w życie od razu po przyjęciu przez Zjazd.

Rozdział

XXV. ROZWIĄZANIE ZWIĄZKU

Procedura rozwiązania **Art. 1.** Związek Międzynarodowy nie może się rozwiązać, jeśli sprzeciwi się temu siedem Związków Lokalnych. Ani Związek Lokalny, ani tymczasowe przedstawicielstwo lokalne lub komitet organizacyjny nie może się rozwiązać, odłączyć lub wycofać ze stowarzyszenia, jeśli sprzeciwia się temu siedmiu członków. Żadna instytucja stowarzyszona nie może się rozwiązać, odłączyć lub wycofać ze stowarzyszenia, jeśli sprzeciwiają się temu dwa Związki Lokalne. Związek Międzynarodowy zostanie powiadomiony przesyłką rejestrowaną lub za potwierdzeniem odbioru o każdym posiedzeniu wyznaczonym przez Związek Lokalny lub instytucję stowarzyszoną w celu głosowania na temat wycofania ze stowarzyszenia ze Związkiem Międzynarodowym co najmniej 60 dni przed wyznaczoną datą posiedzenia, a przedstawiciel Związku Międzynarodowego będzie mieć możliwość zabrania głosu na posiedzeniu. Przewodniczący Związku Międzynarodowego zdecyduje, czy głosowanie w sprawie członkostwa zostanie przeprowadzone w sposób tajny podczas posiedzenia i/lub za pośrednictwem poczty oraz, jeśli będzie taka potrzeba, o oddzielnym sposobie wyrażenia sprzeciwu przez Związki Lokalne lub członków. Głosy zostaną policzone przez niezależną i neutralną stronę. W

Głosowanie nad wycofaniem ze stowarzyszenia

przypadku odłączenia, rozwiązania lub wycofania ze stowarzyszenia, całe mienie, środki i zasoby finansowe, ruchome i nieruchome, Związku Lokalnego lub instytucji stowarzyszonej stają się własnością Związku Międzynarodowego. Pod żadnym pozorem Związek Lokalny ani instytucja stowarzyszona nie może rozdzielić środków pieniężnych, zasobów lub mienia pomiędzy indywidualnych członków.

*Zwrot majątku,
fundusze*

Art. 2. O ile nie zostanie to wyraźnie dozwolone w umowie o współpracy lub zatwierdzone przez Związek Międzynarodowy, żaden członek władz związku lokalnego lub instytucji stowarzyszonej nie będzie wspierać lub pomagać w działaniach na rzecz rozwiązania, odłączenia lub wycofania ze stowarzyszenia ze Związkiem Międzynarodowym. Poza tymi dwoma ograniczonymi okolicznościami Przewodniczący Związku Międzynarodowego lub Zarząd Związku Międzynarodowego może podjąć wszelkie działania określone w niniejszym Statucie, aby chronić interesy członków i związku w przypadku próby rozwiązania, odłączenia lub wycofania ze stowarzyszenia przez Związek Lokalny lub instytucję stowarzyszoną, w tym działania wynikające z rozdziału VIII art. 7.

*Wykluczenie
wsparcia
członków władz*

Rozdział

XXVI. KLAUZULA SALWATORYJNA

Jeśli jakiegokolwiek postanowienie niniejszego Statutu zostanie zmienione lub uznane za nieważne lub niedziałające przez odpowiedni organ władzy wykonawczej, sądowniczej lub administracyjnej władz stanowych, prowincji lub federalnych, w tym jakiegokolwiek postanowienie dotyczące należności lub składki per capita, Zarząd ma prawo zawiesić działanie takiego postanowienia w okresie jego nieważności lub zmiany oraz zastąpić je postanowieniem, które uwzględni zastrzeżenia wobec jego ważności i które będzie zgodne z intencją i celami takiego nieważnego lub zmienionego postanowienia. W przypadku zarzutów wobec postanowienia dotyczącego należności i składek per capita uprawnienie to stosuje się także wtedy, gdy

*Uprawnienia
Zarządu*

Zarząd uzna, że wyżej wymienione działania są konieczne na wcześniejszym etapie postępowania sądowego lub administracyjnego, aby zapewnić sprawną realizację zamiaru takiego postanowienia Statutu. Zmiana lub unieważnienie określonego rozdziału lub artykułu niniejszego Statutu na mocy prawa lub przez wszelkie właściwe organy sądowe nie wpływa na pozostałą treść niniejszego Statutu lub zastosowanie takiego rozdziału lub artykułu do osób lub okoliczności innych niż te, dla których zostały unieważnione lub zmienione.

ZAŁĄCZNIK A: KARTA PRAW I OBOWIĄZKÓW CZŁONKA SEIU W ZWIĄZKU ZAWODOWYM

Prawa Prawo do wysłuchania i uszanowania opinii członka, do bycia informowanym o działalności związku, do kształcenia się w temacie wartości i umiejętności związkowych.

Prawo do wybierania przywódców związku w uczciwy i demokratyczny sposób.

Prawo do pełnego rozliczenia składek związkowych i rzetelnego zarządzania zasobami związku.

Prawo do udziału w układach zbiorowych pracy i do zatwierdzania umów związkowych.

Prawo do wyjaśnienia zastrzeżeń członka w uczciwy i sprawny sposób.

Obowiązki Obowiązek udziału w budowaniu silnego i bardziej skutecznego ruchu pracowniczego, wsparcia działań zrzeszających niezrzeszonych pracowników, pomocy przy formowaniu głosu politycznego ludzi pracy, a także obrony współpracowników oraz pracowników w ogóle.

Obowiązek orientacji w systemie wewnętrznego zarządzania związku i uczestnictwa w prowadzeniu spraw związkowych.

Obowiązek udziału w finansowaniu związku.

Obowiązek traktowania wszystkich ludzi pracy i członków sprawiedliwie.

Obowiązek wyrażania konstruktywnej krytyki związku.

ZAŁĄCZNIK B: KARTA PRAW I OBOWIĄZKÓW CZŁONKA SEIU W PRACY

Prawo do posiadania pracy wartościowej dla społeczeństwa, satysfakcjonującej dla pracownika i zapewniającej godne warunki życia, zdrowe i bezpieczne miejsce pracy oraz największe możliwe bezpieczeństwo zatrudnienia.

Prawa

Prawo znaczącego i chronionego głosu przy planowaniu i wykonywaniu swojej pracy i długofalowym planowaniu przez pracodawcę oraz prawo do szkolenia koniecznego dla uczestnictwa w takim planowaniu.

Prawo do sprawiedliwego i równego traktowania w pracy.

Prawo sprawiedliwego udziału w zyskach pracodawcy.

Prawo do pełnego uczestnictwa w działaniach związku dotyczących zakresu, przedmiotu i sposobu wykonywania pracy członka.

Obowiązek uczestnictwa w działaniach związkowych na rzecz ustanowienia i przestrzegania wspólnych zasad i wartości dotyczących efektywnego funkcjonowania w miejscu pracy.

Obowiązki

Obowiązek uznania i szanowania interesów wszystkich członków związku przy podejmowaniu decyzji o celach związkowych.

Obowiązek orientacji w swojej branży i znajomości czynników, które mogą wpływać na sytuację jej pracowników.

Obowiązek pełnego uczestnictwa w działaniach związku w celu wzmocnienia głosu pracowników w miejscu pracy.

Obowiązek pełnego i uczciwego wykorzystania swoich uzdolnień i dokładania starań w pracy oraz uznania zasadnych celów swojego pracodawcy.

ZAŁĄCZNIK C: KODEKS ETYKI SEIU I POLITYKA OBOWIĄZUJĄCA W PRZYPADKU KONFLIKTU INTERESÓW

Zatwierdzony przez Zarząd Związku Międzynarodowego

SEIU 13 czerwca 2009 r.

Zatwierdzony przez Zarząd SEIU po zmianach z 21 stycznia 2016 r.

Zatwierdzony przez Zarząd SEIU po zmianach z 22 maja 2024 r.

Preambuła **CZĘŚĆ A: PREAMBUŁA**

Międzynarodowy Związek Pracowników Usług (SEIU) wierzy w godność i wartość wszystkich pracowników. Dokładamy starań, aby poprawiać życie pracowników i ich rodzin oraz budować bardziej sprawiedliwe i humanitarne społeczeństwo. Jesteśmy zaangażowani w dążenie do sprawiedliwości dla wszystkich, a w szczególności do zapewnienia sprawiedliwości gospodarczej i społecznej osobom najbardziej wykorzystywanym w naszym społeczeństwie. Aby wykonać tę misję musimy wykształcić wysoko wykwalifikowanych i zmotywowanych liderów na każdym poziomie Związku, odzwierciedlających różnicowanie członków.

*Obowiązek
wobec
członków*

Członkowie Związku pokładają głębokie zaufanie w swoich liderach. Członkowie organów i kadra kierownicza SEIU mają wobec członków Związku nie tylko obowiązek powierniczy; z uwagi na moralny cel naszej misji, obowiązkiem liderów SEIU jest demonstrowanie wobec członków Związku najwyższych standardów etycznych przy podejmowaniu wszystkich decyzji przywódczych i w operacjach finansowych dokonywanych w ich imieniu. Członkowie mają prawo do tego, aby fundusze związkowe były odpowiednio zarządzane, a także do przejrzystości w wydatkowaniu składek związkowych. Nadużywanie i niewłaściwe wykorzystywanie zasobów bądź władzy przez liderów podkopuje i osłabia zaufanie członków do Związku. SEIU nie toleruje żadnych form korupcji. Kodeks Etyki i Polityka w przypadku wystąpienia konfliktu interesów (dalej zwane „Kodeksem” lub „Kodeksem SEIU”) wzmacniają związkowe zasady etycznego postępowania, praktyki organizacyjne i standardy realizacji, a tym samym zwiększają zdolność do realizacji ważnej misji Związku.

Zdajemy sobie sprawę, że żaden kodeks etyczny nie powstrzyma niektórych osób przed naruszaniem standardów etycznego postępowania. Wiemy również, że sam Kodeks SEIU nie wystarczy do utrzymania kultury etycznej w całym Związku. Aby osiągnąć cele, dla których opracowany został niniejszy Kodeks, musimy ustanowić systemy odpowiedzialności, którymi objęci zostaną wszyscy wybrani liderzy i cały personel. Takie systemy muszą obejmować odpowiednie mechanizmy kontroli i równowagi oraz wewnętrzne procedury działania, które zmniejszają możliwość wystąpienia nadużyć władzy, a także wrażenia ich wystąpienia, przy wydawaniu środków pieniężnych Związku i podejmowaniu decyzji. Systemy muszą także zawierać odpowiednie postanowienia w odniesieniu do szkoleń w zakresie rozumienia i wdrażania niniejszego Kodeksu. Ogólniej rzecz ujmując, podkreślamy znaczenie standardów, praktyk i wartości określonych w „Silnej kulturze etycznej”, Części A Polityk SEIU dotyczących Etyki i Standardów, wprowadzonych razem z Kodeksem w 2009 r.

W szczególności SEIU zobowiązuje się zapewnić członkom formy faktycznego zaangażowania i uczestnictwa w naszym Związku. Istotnym źródłem wiedzy o prawach i obowiązkach członków jest Karta Praw i Obowiązków Członka SEIU. Jej egzekwowanie wyłącznie w drodze procedur określonych w rozdziale XVII Statutu i Regulaminu SEIU odzwierciedla przywiązanie do zasad demokratycznych, które od zawsze obowiązują w SEIU. Liczne środki ochrony przed podejmowaniem arbitralnych i niezgodnych z prawem działań dyscyplinarnych wobec członków, zawarte w rozdziale XVII, również stanowią istotny element demokratycznego funkcjonowania Związku. Podobnie wymóg dotyczący regularnych zebrań członków Podmiotów powiązanych, o którym mowa w rozdziale XV art. 5 Statutu, jest kolejnym istotnym elementem demokratycznego funkcjonowania SEIU. Postanowienia dotyczące dyskryminacji i nękania ze względu na rasę, wyznanie, kolor skóry, religię, płeć, wyrażanie tożsamości płciowej, orientację seksualną, narodowość, status obywatelski, stan cywilny, pochodzenie, wiek czy niepełnosprawność, zawarte

w rozdziale III art. 4 Statutu SEIU oraz w Statutach i Regulaminach Instytucji Stowarzyszonych, Polityce i Procedurach SEIU przeciwdziałających dyskryminacji i nękanii, a także w innych politykach instytucji stowarzyszonych, zakazują zachowania niezgodnego z historycznym przekonaniem SEIU o tym, że nasza siła wynika ze wspólnoty i różnorodności oraz że nie mogą nas podzielić przejawy dyskryminacji.

*Pozostałe źródła
władzy*

Osoby objęte Kodeksem będą przestrzegać przepisów prawa stanowego i federalnego, Statutu i Regulaminu SEIU i instytucji stowarzyszonych oraz polityk SEIU i instytucji stowarzyszonych przeciwdziałających dyskryminacji i nękanii jako nieodłącznej części naszego zobowiązania do utrzymywania kultury etycznej i najwyższych standardów postępowania w całym Związku. Naruszenia tych praw i polityk stanowią złamanie zasad etycznych. Powinny być one jednak rozpatrywane w trybie przewidzianym w obowiązujących przepisach i politykach, a nie w niniejszym Kodeksie, chyba że dotyczą także naruszeń niniejszego Kodeksu. W szczególności jedyny mechanizm egzekwowania w sprawach o naruszenie postanowień Statutu i Regulaminu SEIU lub Statutu i Regulaminu Podmiotów powiązanych stanowią procedury określone w tych dokumentach, chyba że zarzuty obejmują również naruszenia niniejszego Kodeksu. Ponadto skargi wynikające z układów zbiorowych pracy są wyłączone z egzekwowania w oparciu o niniejszy Kodeks, chyba że dotyczą one także naruszeń niniejszego Kodeksu. Zakres i normy niniejszego Kodeksu zostały określone w postanowieniach wskazanych poniżej.

*Naruszenia etyki
poza Kodeksem*

*Zakres
zastosowania,
Związek
Międzynarodowy*

Art. 1. Zakres zastosowania do Związku Międzynarodowego. Odtąd Kodeks SEIU w całości odnosi się do wszystkich członków organów, członków zarządu i pracowników SEIU. Osoby te są dalej określane jako „osoby objęte Kodeksem”.

SEIU dołączy niniejszy Kodeks w całości do swojego Statutu i Regulaminu, we wszystkich jego przyszłych publikacjach.

*Zakres
zastosowania,
podmioty
powiązane*

Art. 2. Zakres zastosowania do Podmiotów powiązanych z SEIU W drodze uchwały Zarządu

Międzynarodowego SEIU Kodeks SEIU w całości odnosi się do wszystkich członków organów, członków zarządu oraz pracowników wszystkich organów powiązanych i związków lokalnych zarejestrowanych przez SEIU (zwanymi dalej „Podmiotami powiązanymi”). Osoby te są dalej określane jako „osoby objęte Kodeksem”.

(a). Każdy Podmiot powiązany zobowiązany jest dopilnować, aby Kodeks został udostępniony wszystkim pracownikom możliwie jak najszybciej, jednak nie później niż do końca 2020 r.

Odpowiedzialność podmiotów powiązanych

(b). Każdy Podmiot powiązany winien załączyć i dołączyć niniejszy Kodeks w całości do swojego Statutu i Regulaminu we wszystkich jego przyszłych publikacjach.

(c). W przypadku gdy w niniejszym Kodeksie pojawia się odniesienie do SEIU lub programu, działu czy stanowiska SEIU, odpowiednie odniesienie dotyczy poszczególnych Podmiotów powiązanych lub ich równoważnych programów, działów bądź stanowisk.

(d). Każdy Podmiot powiązany odpowiada za egzekwowanie przestrzegania Kodeksu i upowszechnianie go wśród osób objętych Kodeksem w sposób zgodny z jego postanowieniami i z zastrzeżeniem, że SEIU będzie udzielał w tym zakresie pomocy oraz sprawował nadzór.

(e). Celem Kodeksu nie jest uniemożliwienie Podmiotom powiązanym przyjęcia wyższych standardów i najlepszych praktyk, o ile uzyskają one aprobatę Rzecznika ds. Etyki SEIU.

CZĘŚĆ B: OBOWIĄZKI OGÓLNE

Art. 3. Obowiązki osób objętych Kodeksem.

(a). Przestrzeganie Kodeksu. SEIU oraz każdy Podmiot powiązany przekażą egzemplarz Kodeksu każdej osobie objętej Kodeksem. Każda osoba objęta Kodeksem zobowiązana jest co roku potwierdzić, że otrzymała egzemplarz niniejszego Kodeksu, zapoznała się z jego postanowieniami, rozumie je i zobowiązuje się do jego przestrzegania.

Obowiązki osób objętych Kodeksem

Coroczne potwierdzenie

(b). Obowiązek ujawnienia. Osoby objęte Kodeksem

- Obowiązek ujawnienia* ujawnią Rzecznikowi ds. Etyki SEIU lub Pełnomocnikowi ds. Etyki Podmiotu powiązanego, określonych w Części F niniejszego Kodeksu, wszelkie konflikty interesu lub pozory konfliktu, w sytuacji, w której ich nadrzędny obowiązek chronienia interesów członków może zostać zaburzony przez kolidujący interes, w tym interes, relacje lub operację wymienioną w niniejszym Kodeksie. Rzeczywiste, domniemane i potencjalne konflikty interesów należy ujawnić w momencie, gdy osoby objęte Kodeksem powezmą o nich wiedzę.
- Konflikt interesów, definicja*
- Wykluczenie z funkcji* **(c).** Zakaz zajmowania stanowisk w SEIU i Podmiotach powiązanych. Żadna osoba, która została skazana za przestępstwo związane ze spowodowaniem ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, nadużyciem lub niewłaściwym wykorzystaniem stanowiska bądź zatrudnieniem w organizacji pracowniczej w celu poszukiwania lub uzyskiwania nielegalnych korzyści kosztem jej członków, nie może pełnić funkcji członka władz lub zajmować stanowiska kierowniczego w SEIU ani Podmiocie powiązanym, z wyjątkiem sytuacji szczególnych przewidzianych w obowiązującym prawie federalnym.

CZĘŚĆ C: DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA I FINANSOWA

Ochrona funduszy członkowskich

Art. 4. Ogólny obowiązek ochrony funduszy członkowskich i przysługujące członkom prawo do kontroli dokumentacji.

- (a).** Majątek i fundusze organizacji pracowniczych są im powierzane dla dobra członków. Członkowie mają prawo upewnić się, czy majątek i fundusze są wydatkowe odpowiednio i na właściwe cele. Związek pełni funkcje właścicielskie, obejmujące zawieranie wszelkich umów kupna i sprzedaży lub umów o świadczenie istotnych usług, w sposób zgodny z niniejszym Kodeksem. Wszyscy członkowie organów, członkowie zarządu i pracownicy SEIU oraz Podmiotów powiązanych SEIU, zarówno wybierani jak i mianowani, obdarzani są zaufaniem i powierza się im obowiązek powierniczy obejmujący uczciwe i

Obowiązek powierniczy

wierne służenie interesom członków.

- (b).** Zgodnie z art. 201 Ustawy o raportowaniu i ujawnianiu zarządów organizacji pracowniczych, SEIU umożliwi członkom przegląd w słusznej sprawie wszelkich ksiąg rachunkowych, ewidencji i dowodów księgowych niezbędnych do zweryfikowania corocznego raportu finansowego SEIU składanego do Departamentu Pracy Stanów Zjednoczonych na podstawie wyżej wspomnianego artykułu.
- (c).** Podmioty powiązane, w których skład wchodzi wyłącznie członkowie zatrudnieni przez organy rządowe, umożliwią członkowi zapoznanie się z raportem finansowym przedłożonym organowi państwowemu oraz przegląd, ze słusznych powodów i zgodnie z prawem stanowym, wszelkich ksiąg rachunkowych, ewidencji i dowodów księgowych niezbędnych do weryfikacji rocznego sprawozdania finansowego Podmiotu powiązanego.

*Przegląd
dokumentacji*

Art. 5. Zakazane interesy i operacje finansowe. Osoby objęte Kodeksem nie posiadają, zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą, znaczącego udziału lub interesu finansowego prowadzących do powstania konfliktu interesów z ich obowiązkami powierniczymi.

*Interesy i
operacje
finansowe*

- (a).** Na potrzeby niniejszych zasad określenie „znaczący udział lub interes finansowy” oznacza udział lub interes, który znacząco wpływa na finansową sytuację osoby lub umożliwia jej wywieranie znaczącego wpływu na decyzje określonego podmiotu gospodarczego.

*Znaczący udział
lub interes
finansowy,
definicja*

- (b).** „Znaczący udział lub interes finansowy” nie obejmuje akcji nabywanych w ramach planu zakupu akcji, planu udziału w zyskach, programu akcji pracowniczych (ESOP) lub ślepego funduszu powierniczego. Osoby objęte Kodeksem mogą posiadać, za pośrednictwem funduszu wspólnego inwestowania lub innego podobnego instrumentu inwestycyjnego, akcje notowane w obrocie publicznym pracodawcy, z którym SEIU lub Podmiot powiązany negocjuje układ zbiorowy pracy lub

prowodzi interesy, lub u którego SEIU lub Podmiot powiązany usiłuje organizować pracowników, pod warunkiem że wszystkie transakcje wpływające na takie interesy prowadzone są zgodnie z cenami i warunkami stosowanymi na otwartym rynku.

Zakazy **(c).** Zabrania się osobom objętym Kodeksem:

Pracodawcy

(1). Świadomie posiadać znaczący udział lub interes finansowy w jakimkolwiek podmiocie prowadzącym negocjacje zbiorowe z SEIU lub jego Podmiotami powiązanymi;

Dostawcy

(2) Wywierać wpływ lub usiłować wywierać wpływ lub uczestniczyć w jakimkolwiek sposób w podejmowaniu decyzji dotyczących relacji SEIU lub Podmiotu powiązanego z dostawcą, firmą lub innym podmiotem, lub jednostką, w których osoba objęta Kodeksem lub jej krewni, małżonek lub partner biznesowy posiadają znaczący udział lub interes finansowy; oraz

Zawieranie transakcji na własny rachunek

(3). Zawierać transakcje na własny rachunek z SEIU lub którymkolwiek z jego Podmiotów powiązanych, takie jak kupno dóbr od SEIU lub sprzedaż dóbr SEIU, bez zatwierdzenia przez poinformowanego o sytuacji Sekretarza-Skarbnika Związku Międzynarodowego (lub, odpowiednio, Sekretarza-Skarbnika Podmiotu powiązanego), uzyskanej po całkowitym ujawnieniu informacji, w tym niezależnej wyceny wartości rynkowej dobra kupowanego lub sprzedawanego.

Ujawnianie

(d). Aby zapewnić zgodność z tym artykułem, osoby objęte Kodeksem zobowiązane są do ujawnienia wszelkich udziałów, transakcji i interesów wskazanych w niniejszym artykule zgodnie z art. 3(b) niniejszego Kodeksu.

Płatności i prezenty

Art. 6 Płatności i prezenty od pracodawców, dostawców i członków.

Zakazy, wyjątki

(a) Osoby objęte Kodeksem nie mogą świadomie przyjmować żadnych wpłat, korzyści lub prezentów o wartości wyższej niż minimalna od żadnego

pracodawcy, który bierze udział lub zamierza wziąć udział w układzie zbiorowym pracy z SEIU lub Podmiotem powiązanim ani od żadnej spółki lub firmy, która prowadzi lub zamierza prowadzić interesy z SEIU lub Podmiotem powiązanim.

- (1)** Niniejszy artykuł nie dotyczy wpłat i korzyści wypłacanych osobom objętym Kodeksem przez wyżej wspomnianych pracodawców jako wynagrodzenie za ich podstawowe i regularne zatrudnienie. *Regularne zatrudnienie*
- (2)** Niniejszy artykuł nie dotyczy pracy i usług wykonywanych przez osoby objęte Kodeksem dla wyżej wspomnianych pracodawców lub firm w niepełnym wymiarze godzin, na warunkach rynkowych i za typowe wynagrodzenie za taką pracę lub usługi. *Płatność za usługi*
- (3)** Niniejszy artykuł nie dotyczy udziału w wydarzeniach organizowanych przez urzędników państwowych związanych z omawianiem kwestii polityki publicznej. *Wydarzenia związane z polityką publiczną*
- (4)** W przypadku produktów łatwo się psujących, takich jak żywność, których wartość jest wyższa niż minimalna, ale ich zwrot jest niemożliwy, uznaje się wyrzucenie lub przekazanie takich produktów do wspólnego wykorzystania przez członków i pracowników biurowych za zgodne z niniejszymi postanowieniami. Jeśli prezent zostanie wyrzucony lub przekazany do wspólnego wykorzystania, zaleca się, by osoba, która go przekazuje, została o tym poinformowana, aby uniknąć wrażenia konfliktu interesów ze strony osoby objętej Kodeksem i aby zniechęcić do ponownego doprowadzenia do takiej sytuacji. *Produkty łatwo psujące się*
Zalecane informowanie darczyńcy
- (b).** Osoby objęte Kodeksem nie mogą świadomie przyjmować wpłat lub prezentów w wartości wyższej niż minimalna od żadnego członka, chyba że zachodzi relacja osobista niezależna od powiązań pomiędzy Związkiem a członkiem. Przepis ten nie ma zastosowania do wpłat na kampanie władz *Etyka, płatności i prezenty*

związkowych dokonywanych zgodnie ze Statutem i Regulaminem SEIU.

Zakaz przekształcania **Art. 7.** Przekształcanie funduszy i własności Związku. Osobom objętym Kodeksem nie wolno wykorzystywać, przekształcać ani przekierowywać żadnych funduszy ani składników majątku należących do SEIU dla uzyskania osobistych korzyści lub zysku.

Osoby trzecie **Art. 8.** Zastosowanie do osób trzecich. Zasady niniejszego Kodeksu mają zastosowanie do tych inwestycji i działań osób trzecich, które mają na celu ukrycie udziałów finansowych członków organów lub pracowników SEIU lub obejście norm niniejszego Kodeksu.

Zakaz pożyczek **Art. 9.** Zakaz udzielania określonych pożyczek. SEIU nie udzieli żadnym członkom władz lub pracownikom ani członkom ich rodzin pożyczek, które w dowolnym momencie skutkowałyby przekroczeniem sumy 2000 \$ całkowitego zadłużenia takich członków władz, pracowników lub członków ich rodzin.

CZĘŚĆ D: FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ I ORGANIZACJE POWIĄZANE

Art. 10. Obowiązki osób objętych Kodeksem.

Fundusz świadczeń

(a). Obowiązki osób objętych Kodeksem.

Definicja

(1) Na potrzeby niniejszego artykułu:

- a.** „Fundusz lub program świadczeń” oznacza fundusz lub program świadczeń emerytalnych, zdrowotnych lub socjalnych finansowany przez SEIU lub Podmiot powiązany, lub taki, w którym uczestniczy SEIU bądź Podmiot powiązany.
- b.** Zastosowanie ma definicja terminu „znaczący udział lub interes finansowy”, o której mowa w artykule 5.

Powiernicy funduszu, zakazy

(2) Osobom objętym Kodeksem, które pełnią funkcje powiernicze w stosunku do funduszu lub programu świadczeń, pełnią obowiązki związane z funduszem lub programem bądź mają wpływ na zarządzanie nimi, zabrania się:

- a.** posiadania jakichkolwiek znacznych udziałów lub jakichkolwiek szkodliwych powiązań osobistych z jakimkolwiek zarządzającym aktywami, ubezpieczycielem, pośrednikiem, konsultantem lub inną firmą, lub osobą prowadzącą lub pragnącą prowadzić interesy z funduszem lub programem; *Udziały i powiązania osobiste*
- b.** przyjmowania jakichkolwiek płatności o charakterze osobistym od jakiejkolwiek firmy lub specjalistycznego przedsiębiorstwa, które prowadzi interesy lub dąży do prowadzenia interesów z funduszem lub programem, innych niż płatności wynikających z umowy za wykonaną pracę oraz *Płatności o charakterze osobistym*
- c.** otrzymywania wynagrodzenia za wszelkiego rodzaju usługi świadczone w charakterze przedstawiciela pracowników lub wyznaczonego przez pracowników powiernika funduszu lub programu, z wyjątkiem zwrotu zasadnych wydatków prawidłowo i faktycznie poniesionych oraz spójnych z innymi przedstawicielami lub powiernikami, z zastrzeżeniem, że nie stanowi naruszenia niniejszego postanowienia wynagrodzenie uzyskiwane od funduszu lub programu zgodnie z prawem przez członka organów lub pracownika zarządzającego niezatrudnianego przez SEIU lub Podmiot powiązany w pełnym wymiarze godzin, jeżeli takie zatrudnienie jest zgodne z obowiązującymi ograniczeniami prawnymi i zostało w pełni ujawnione w stosownych sprawozdaniach. *Wynagrodzenie, wyłączenia*
- (3)** Aby zapewnić zgodność z niniejszym artykułem, wszystkie osoby objęte Kodeksem zobowiązane są ujawniać wszelkie udziały, transakcje i powiązania odnoszące się do niniejszego artykułu zgodnie z art. 3(b) niniejszego Kodeksu. *Ujawnianie*
- (4)** Nie będzie sprawować funkcji powierniczej ani obowiązków związanych z zarządzaniem *Wykluczenie*

funduszem lub programem świadczeń osoba skazana za przestępstwo wiążące się z poważnym uszczerbkiem na zdrowiu lub nadużyciem, lub niewłaściwym wykorzystaniem stanowiska lub zatrudnienia w funduszu świadczeń pracowniczych w celu poszukiwania lub uzyskania bezprawnych korzyści kosztem beneficjentów funduszu lub programu świadczeń pracowniczych, poza ograniczonymi wyjątkami określonymi w obowiązujących przepisach prawa federalnego.

(b). Organizacje powiązane z SEIU.

Definicja organizacji powiązanych

(1) Na potrzeby niniejszego artykułu organizacja „powiązana z” SEIU lub Podmiotem powiązanym oznacza organizację

- w której 25% lub więcej członków zarządu stanowią członkowie organów lub pracownicy SEIU lub Podmiotu powiązanego lub
- w której 50% lub więcej funduszy pochodzi od SEIU lub Podmiotu powiązanego.

Obowiązki osób objętych Kodeksem

(2) Osoby objęte Kodeksem, które pełnią funkcje powiernicze, sprawują obowiązki lub wywierają wpływ na zarządzanie organizacją powiązaną z SEIU, podlegają postanowieniom i utrzymują standardy Kodeksu SEIU w czasie wykonywania działań w imieniu lub na rzecz organizacji powiązanej z SEIU.

CZĘŚĆ E: POWIĄZANIA RODZINNE I OSOBISTE

Powiązania rodzinne i osobiste

Art. 11. Cel zasad regulujących powiązania rodzinne i osobiste. SEIU nie zabrania zatrudniania wykwalifikowanych krewnych obecnych członków organów czy pracowników, ani osób, z którymi członkowie organów bądź pracownicy utrzymują relacje uczuciowe lub intymne relacje osobiste. SEIU nie zabrania również posiadania wykwalifikowanych dostawców, którzy zatrudniają krewnych członków organów bądź

pracowników SEIU ani osób, z którymi członkowie organów lub pracownicy utrzymują relacje osobiste.

SEIU zdaje sobie jednak sprawę, że istnienie takich relacji może być źródłem problemów, w tym faworyzowania lub pozornego faworyzowania krewnych czy osób zaangażowanych w relacje osobiste.

Traktowanie takich osób w sposób szczególny – lub stwarzanie takiego wrażenia – jest niezgodne z naszymi zasadami zarządzania i odpowiedzialności oraz obowiązkiem uczciwego prowadzenia interesów SEIU. Postanowienia tej części mają zapewnić, że powiązania rodzinne i osobiste nie będą wywierać wpływu na interakcje zawodowe między takimi pracownikami a innymi członkami władz, pracownikami i stronami trzecimi.

Cel zasad

Art. 12. Definicje. Na potrzeby niniejszej części:

(a). „Krewny” oznacza rodzinę, małżonka, partnera, dziecko, dziadka, wnuka, rodzeństwo, ciotkę, wuja, siostrzenicę i siostrzeńca, bratanicę i bratanka, kuzynów pierwszego i drugiego stopnia, powinowatych, rodzinę przybraną, zastępczego rodzica, dziecko w opiece zastępczej i wszystkich członków gospodarstwa domowego pracownika. Krewni partnerów zamieszkujących w tym samym gospodarstwie domowym są objęci definicją w tym samym stopniu, co krewni współmałżonka.

*Etyka,
powiązania,
rodzinne i
osobiste*

(b). „Relacja osobista” oznacza aktualną relację uczuciową lub intymną relację osobistą, która może obejmować m.in. spotykanie się, wspólne życie, związek partnerski lub inne istotne związki. Definicja ta ma zastosowanie niezależnie od płci, tożsamości płciowej czy orientacji seksualnej osób tworzących daną relację. Ograniczenie to nie ma zastosowania do przyjaciół, znajomych, byłych kolegów i koleżanek, którzy w inny sposób nie są objęci zakresem terminu „relacji osobistych”.

Art. 13. Zakazane postępowanie. Zastosowanie mają następujące zasady ogólne:

*Zakazane
postępowanie*

(a). Podania o pracę złożone przez krewnych osób

Proces
składania
podań

objętych Kodeksem i osoby pozostające w relacji osobistej z osobami objętymi Kodeksem będą oceniane w oparciu o te same kryteria w zakresie kwalifikacji, jakie są stosowane do oceny innych kandydatów. Przekazywanie właściwym organom rekrutacyjnym podań o pracę w imieniu osób pozostających w relacji rodzinnej lub osobistej nie stanowi samo w sobie próby wpływania na decyzję o zatrudnieniu. Jednak dalsze ingerowanie w proces rekrutacji może być uznane za niewłaściwe.

Decyzje
o zatrudnieniu

(b). Osoby podlegające Kodeksowi nie będą podejmowały decyzji o zatrudnieniu w stosunku do krewnych lub osób, z którymi łączy je relacja osobista ani nie będą podejmowały prób wpływania na decyzje o zatrudnieniu podejmowane przez inne osoby.

Zakaz
nadzorowania
bliskich

(c). Pracownicy pełniący funkcje kierownicze nie mogą bezpośrednio nadzorować pracy krewnych ani osób, z którymi łączą je relacje osobiste. W sytuacji braku stosunku bezpośredniej zależności lub relacji przełożony-podwładny krewni i pracownicy pozostający w relacjach rodzinnych lub osobistych mogą co do zasady pracować w tym samym dziale, o ile nie prowadzi to do powstania trudności operacyjnych.

Decyzje
dotyczące
zatrudniania

(d). Osoby objęte Kodeksem nie będą podejmowały decyzji o zatrudnieniu w stosunku do krewnych lub osób, z którymi łączy je relacja osobista, ani nie będą podejmowały prób wpływania na decyzje o zatrudnieniu podejmowane przez inne osoby. Niedozwolone decyzje obejmują między innymi decyzje dotyczące zatrudniania, wynagrodzenia, czasu pracy, świadczeń, przydzielania zadań, oceny, szkoleń, kwestii dyscyplinarnych, awansu i przeniesień.

Ujawnianie

(e). Aby zapewnić zgodność z niniejszym artykułem, wszystkie osoby objęte Kodeksem muszą poinformować Rzecznika ds. Etyki lub Łącznika ds. Etyki Podmiotu powiązanego, w zależności od sytuacji, o każdej relacji, której dotyczy niniejszy

artykuł zgodnie z art. 3(b) niniejszego Kodeksu.

CZĘŚĆ F: EGZEKOWANIE

Egzekwowanie

Art. 14. Doradca ds. Etyki Stanowisko Doradcy ds. Etyki służy zapewnieniu należytego wsparcia dla SEIU przy wdrażaniu i egzekwowaniu stosowania Kodeksu. Funkcję Doradcy ds. Etyki winna sprawować osoba ciesząca się nieposzlakowaną uczciwością i reputacją, najlepiej z doświadczeniem w obszarze etyki, egzekwowania prawa i działalności ruchów pracowniczych. Doradca ds. Etyki świadczy usługi w ramach umowy i nie może być pracownikiem Związku Międzynarodowego ani żadnego z jego Podmiotów powiązanych. Doradca ds. Etyki powoływany jest przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego, a jego powołanie zatwierdza Zarząd Międzynarodowy. Przewodniczący Związku Międzynarodowego, Sekretarz-Skarbnik Związku Międzynarodowego oraz Zarząd SEIU mogą przekazać kwestie związane z niniejszym Kodeksem do kontroli i/lub konsultacji Doradcy ds. Etyki zgodnie z artykułami 22 i 23.

*Doradca ds.
Etyki.*

*Kontrola lub
konsultacja*

Art. 15. Rzecznik ds. Etyki. Stanowisko Rzecznika ds. Etyki SEIU służy nadzorowi nad wdrażaniem i egzekwowaniem Kodeksu oraz nieustanym wysiłkom na rzecz podnoszenia kultury etycznej w całym Związku. Rzecznik ds. Etyki wspiera Związek Międzynarodowy i Podmioty powiązane w kwestiach i wątpliwościach odnoszących się do Kodeksu i kultury etycznej, kieruje szkoleniem członków władz i personelu SEIU oraz Podmiotów powiązanych w tematyce Kodeksu i kultury etycznej, odpowiada na wątpliwości i skargi natury etycznej zgodnie z artykułami 17–23, przyjmuje i rozstrzyga ujawnienia dotyczące konfliktu interesów, pomaga Doradcy ds. Etyki i zapewnia wszelkie niezbędne wsparcie dotyczące całego programu etycznego SEIU. Rzecznik ds. Etyki, w porozumieniu z Doradcą ds. Etyki, corocznie przedkłada Zarządowi Międzynarodowemu SEIU sprawozdanie podsumowujące przestrzeganie Kodeksu, działania szkoleniowe, działalność wykonawczą, kulturotwórczą i powiązane działania oraz zalecenia dotyczące zmian w programie etycznym, które zdaniem

*Rzecznik
ds. Etyki*

*Sprawozdanie
roczne*

Kontrole okresowe

Rzecznika mogłyby poprawić skuteczność programu. Rzecznik ds. Etyki może również przeprowadzać okresowe kontrole w celu monitorowania przestrzegania Kodeksu i oceny, czy partnerstwa, spółki joint venture i ustalenia z organizacjami zarządzającymi są zgodne z niniejszym Kodeksem, odpowiednio udokumentowane, stanowią uzasadnioną inwestycję lub płatność za dobra i usługi, służą celom zwolnienia SEIU z podatków i nie skutkują niedozwolonymi korzyściami osób prywatnych lub transakcjami przynoszącymi nadmierne korzyści. Rzecznik ds. Etyki jest pracownikiem Działu Prawnego SEIU.

Łącznik ds. Etyki

Art. 16. Łącznik ds. Etyki Podmiotu powiązanego. Każdy Podmiot powiązany wyznacza Łącznika ds. Etyki, który udziela porady i wskazówek w kwestiach etyki, jest głównym kontaktem podmiotu Powiązanego z Rzecznikiem ds. Etyki Związku Międzynarodowego, wspiera wykonywanie Kodeksu, nadzoruje szkolenia w kwestiach etyki, pomaga Podmiotowi powiązanemu w działaniach wzmacniających kulturę etyczną oraz pełni rolę przywódczą w kwestiach etyki w Podmiocie powiązanym.

Wymagania kwalifikacyjne

(a). Funkcji Łącznika ds. Etyki nie mogą pełnić przewodniczący, dyrektorzy ds. operacyjnych, sekretarze skarbnicy, dyrektorzy finansowi, szefowie biur i ich odpowiednicy.

Rotacja

(b). O ile nie powoduje to problemów operacyjnych, zaleca się okresową zmianę na stanowisku Łącznika ds. Etyki w celu podnoszenia standardów etycznych liderów w Podmiotach powiązanych. Podmioty powiązane powiadomią Rzecznika ds. Etyki SEIU o wyznaczeniu Łącznika ds. Etyki oraz o wszelkich wakatach na tym stanowisku najszybciej, jak będzie to możliwe.

Szkolenie

(c). Łącznicy ds. Etyki będą odbywali regularne szkolenia właściwe dla pełnionej przez nich funkcji zapewniane przez Związek Międzynarodowy. Podmioty powiązane powinny dołożyć wszelkich starań, aby zapewnić uczestnictwo swoich Łączników ds. Etyki.

Art. 17. Skargi.

Skargi

- (a).** Każda osoba objęta Kodeksem i każdy członek może złożyć pisemną skargę dotyczącą podejrzenia o naruszenie Kodeksu. Skargi i zgłoszenia ustne zostaną zaprotokołowane w formie pisemnej w celu ich rozpatrzenia. Skargi powinny być podpisane lub zawierać imię i nazwisko osoby lub imiona i nazwiska osób je składających i będą przechowywane w poufności zgodnie z art. 24. Skargi dotyczące naruszenia Kodeksu nie będą egzekwowane w trybie przewidzianym w statutach i regulaminach SEIU lub Podmiotów powiązanych, o ile nie dotyczą również naruszenia statutu i regulaminów.
- (b).** Związek Międzynarodowy opublikuje dane kontaktowe potrzebne do składania skarg dotyczących kwestii etycznych na stronie internetowej SEIU i będzie udostępniać te informacje na żądanie.
- (c).** Każdy Podmiot powiązany udostępni swoim pracownikom i członkom dane kontaktowe Łącznika ds. Etyki.

Składanie

Egzekwowanie
na podstawie
StatutuDane
kontaktowe

Art. 18. Skargi rozpatrywane przez Związek Międzynarodowy. Skargi dotyczące podejrzeń o naruszenie Kodeksu, składane do Zarządu Międzynarodowego lub Doradcy ds. Etyki, należy kierować najpierw do Rzecznika ds. Etyki SEIU. Rzecznik ds. Etyki rozpatruje skargi dotyczące etyki przedkładane Związkowi Międzynarodowemu i odpowiada na nie według własnego uznania, między innymi udzielając porad lub wskazówek, rozwiązując je nieformalnie, kierując je do innych działów i przekazując je do Doradcy ds. Etyki do dalszego rozpatrywania. W razie potrzeby i według uznania Rzecznika ds. Etyki osoba składająca skargę powiadamiana jest o aktualnym statusie skargi, a we wszystkich przypadkach – po zakończeniu jej rozpatrywania.

Rozpatrywanie
skarg, Związek
Międzynarodowy

Art. 19. Skargi rozpatrywane przez Podmiot powiązany; Zawiadamianie Rzecznika ds. Etyki Zawiadomienia Rzecznika ds. Etyki. Skargi w kwestiach etycznych

- Rozpatrywanie skarg, podmioty powiązane* zgłoszone lub przekazane Podmiotowi powiązanemu będą badane przez Podmiot powiązany, którego dotyczy skarga i, o ile będzie to uzasadnione, mogą stać się podstawą postępowania dyscyplinarnego wobec pracownika lub formalnych zarzutów w związku, które zostaną rozpatrzone przez organ wyjaśniający, zgodnie z wymogami określonymi w statucie i regulaminie Podmiotu powiązanego i/lub Statucie i Regulaminie SEIU. Rzecznik ds. Etyki może doradzać Podmiotom powiązonym w sprawach związanych z wyjaśnianiem i rozpatrywaniem skarg i zgłoszeń dotyczących
- Powiadamianie Rzecznika* podejrzeń o naruszenie Kodeksu. Jeśli skarga dotyczy przewodniczącego Podmiotu powiązanego, dyrektora ds. operacyjnych, szefa biura, sekretarza-skarbnika, kierownika finansowego lub ich odpowiednika, Podmiot powiązany powiadomi o tym Rzecznika ds. Etyki tak szybko, jak to możliwe. Rzecznik ds. Etyki może konsultować się z Doradcą ds. Etyki w sprawie każdego pytania zadanego przez Podmiot powiązany.
- Brak współpracy* **Art. 20.** Brak współpracy. Skargi w złej wierze. Nieuzasadniony brak pełnej współpracy ze strony osoby objętej Kodeksem przy prowadzeniu działań bądź badaniu
- Zła wiara* skargi w kwestii etycznej lub rzekomego naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu stanowi oddzielne naruszenie niniejszego Kodeksu. Po powiadomieniu, zbadaniu i uczciwym rozpatrzeniu sprawy SEIU zachowuje prawo do zastosowania środków dyscyplinarnych wobec osób, które w złej wierze złożyły świadomie fałszywe skargi, zawiadomienia i zapytania o złośliwym i nękającym charakterze.
- Właściwość pierwotna* **Art. 21.** Właściwość pierwotna.
- Wniosek podmiotu powiązanego* **(a).** Wnioski o właściwość pierwotną. Jeżeli Podmiot powiązany lub członek jego władz lub zarządu uważa, że formalne zarzuty wewnętrzne związku przeciwko osobie objętej Kodeksem, obejmujące również podejrzenie naruszenia niniejszego Kodeksu, dotyczą sytuacji, która może poważnie zagrozić interesom Podmiotu powiązanego lub Związku Międzynarodowego, lub że postępowanie dyscyplinarne Podmiotu powiązanego nie będzie w pełni chronić interesów tego podmiotu, jego

członka lub członka jego organów, może zwrócić się do Przewodniczącego Związku Międzynarodowego o przejęcie właściwości pierwotnej nad sprawą zgodnie z rozdziałem XVII art. 2(f) Statutu i Regulaminu SEIU.

- (b)** Przejęcie właściwości pierwotnej nad sprawą przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego. Zgodnie z rozdziałem XVII art. 2(f) Statutu i Regulaminu SEIU Przewodniczący Związku Międzynarodowego może, według własnego uznania, przejąć właściwość pierwotną nad formalnymi wewnętrznymi zarzutami związkowymi, obejmującymi naruszenie niniejszego Kodeksu, jeżeli po zbadaniu sprawy uzna, że zarzuty przeciwko osobie objętej Kodeksem dotyczą sytuacji, która może poważnie zagrozić interesom Podmiotu powiązanego lub Związku Międzynarodowego. Przewodniczący Związku Międzynarodowego może, według własnego uznania, skierować sprawę do Doradcy ds. Etyki w celu uzyskania porady odnośnie przejęcia właściwości pierwotnej.

*Przejęcie
właściwości*

Art. 22. Przekazanie zarzutów formalnych do Doradcy ds. Etyki. W przypadku złożenia wewnętrznych zarzutów formalnych do Związku Międzynarodowego zgodnie z rozdziałem XVII art. 3 Statutu i Regulaminu SEIU, obejmujących podejrzenie naruszenia niniejszego Kodeksu przez członka organów lub zarządu Związku Międzynarodowego lub Podmiotu powiązanego, zarzuty takie mogą być skierowane do Doradcy ds. Etyki w celu ich zbadania i uzyskania porady.

*Przekazanie
zarzutów
hybrydowych*

Art. 23. Badanie skarg przez Doradcę ds. Etyki.

- (a)** Jeżeli po zbadaniu zarzutów naruszenia Kodeksu, zgłoszonych jako skarga lub zawiadomienie formalne, Doradca ds. Etyki uzna, że zarzuty te są zasadne i/ lub uzasadniają dalsze badanie, powinien wskazać Związkowi Międzynarodowemu zalecane środki lub dalsze postępowanie dotyczące skargi lub zarzutów, w tym m.in.:

*Doradca ds.
Etyki, możliwe
rekomendacje*

- (1)** kontynuowanie badania sprawy przez personel SEIU i/lub specjalistę/specjalistów z zewnątrz;

- (2) postawienie formalnych zarzutów na podstawie rozdziału XVII Statutu i Regulaminu SEIU;
- (3) przyjęcie właściwości pierwotnej przez Przewodniczącego Związku Międzynarodowego zgodnie z rozdziałem XVII art. 2(f) Statutu i Regulaminu SEIU;
- (4) wyznaczenie osoby prowadzącej wysłuchanie w celu przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego zgodnie z rozdziałem XVII art. 3 Statutu i Regulaminu SEIU;
- (5) środki dyscyplinujące wobec pracowników objętych Kodeksem;
- (6) sankcje wobec członków organów lub związku objętych formalnym postępowaniem;
- (7) inne działania uznane za właściwe w ocenie Doradcy ds. Etyki.

Niezasadność

- (b) Jeżeli Doradca ds. Etyki po zbadaniu zarzutów dotyczących naruszenia Kodeksu stwierdzi, że zarzuty są niezasadnione lub że dalsze badanie nie jest konieczne, poinformuje Związek Międzynarodowy o swoich ustaleniach.

Sygnaliści

CZĘŚĆ G: OCHRONA SYGNALISTÓW

Poufność

Art. 24. Poufność. SEIU dołoży wszelkich starań, aby zachować poufność tożsamości każdej osoby zgłaszającej zastrzeżenia lub zapytania bądź składającej zawiadomienie i wnoszącej skargi w kwestiach etycznych zgodnie z niniejszym Kodeksem, chyba że osoba zgłaszająca wyraziła zgodę na ujawnienie danych lub jest to konieczne w związku z wypełnianiem obowiązków powierniczych lub prawnych przez SEIU. SEIU będzie również traktował komunikację dotyczącą skarg lub wątpliwości natury etycznej z możliwie najwyższą poufnością i dyskrecją, o ile pozwoli to na pełne i uczciwe wyjaśnienie, wypełnianie obowiązków powierniczych oraz prawnych oraz, w razie potrzeby, zbadanie operacji Związku

*Zakaz
działań
odwetowych*

Art. 25. Zakaz działań odwetowych. SEIU zachęca

wszystkich członków władz i pracowników, aby informowali Związek o wszelkich wątpliwościach i skargach dotyczących naruszeń niniejszego Kodeksu, co opisano szerzej w Części F powyżej.

(a). SEIU wyraźnie zabrania podejmowania działań odwetowych wobec osób objętych Kodeksem i członków, którzy:

- (1)** składają skargi, zgłoszenia i zapytania w dobrej wierze i zgodnie z niniejszym Kodeksem;
- (2)** sprzeciwiają się wszelkim praktykom zabronionym przez Kodeks;
- (3)** dostarczają dowodów, zeznają lub informują albo w inny sposób współpracują przy postępowaniach wyjaśniających lub procedurach egzekwowania niniejszego Kodeksu; oraz
- (4)** w inny sposób uczestniczą w procesie egzekwowania określonym w powyższej CZĘŚCI F.

(b) W szczególności SEIU nie będzie tolerować działań odwetowych podejmowanych w jakiegokolwiek formie przeciwko Łącznikom ds. Etyki Podmiotów powiązanych w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków.

*Przeciwko
Łącznikom
ds. Etyki*

(c) O wszelkich domniemyanych działaniach odwetowych należy niezwłocznie informować Rzecznika ds. Etyki SEIU lub Łącznika ds. Etyki Podmiotu powiązanego, a odpowiedź w tej kwestii zostanie udzielona bezzwłocznie.

Zgłaszanie

ZAŁĄCZNIK D: PODRĘCZNIK POWSZECHNEJ PROCEDURY

UROCZYSTOŚĆ PRZYSTĄPIENIA DO ZWIĄZKU

PRZEWODNICZĄCY: „Jest moim obowiązkiem poinformować Państwa, że Międzynarodowy Związek Pracowników Usług wymaga pełnej dobrowolności od każdego kandydata na członka. Oczekujemy złożenia

zobowiązania wierności, ale zapewniam, że ten wymóg w żaden sposób nie narusza Państwa obowiązków obywatelskich lub tych wynikających z religii. Czy, mając to na uwadze, zgadzają się Państwo złożyć zobowiązanie?”

(Odpowiedź.)

PRZEWODNICZĄCY: „Proszę teraz wszystkich o podniesienie prawej ręki i wygłoszenie następującego zobowiązania:

ZOBOWIĄZANIE CZŁONKOWSKIE:

„Ja, (imię i nazwisko) _____, na mój honor, zobowiązuję się wiernie przestrzegać Statutu i Regulaminu tego Związku i Międzynarodowego Związku Pracowników Usług.

Zgadzam się kształcić siebie i edukować innych członków w temacie historii ruchów pracowniczych i bronić zasad przyświecających związkom zawodowym. Nigdy świadomie nie uczynię krzywdy członkowi ani nie będę przyglądać się krzywdzie członka, jeśli mogę jej zapobiec.

Jako członek SEIU podejmuję się pomagać w zrealizowaniu wizji sprawiedliwego społeczeństwa, w którym ceni się wszystkich pracowników, szanuje wszystkich ludzi, a wszystkie rodziny i społeczności mogą się rozwijać, i w którym zostawiamy przyszłym pokoleniom lepszy i sprawiedliwszy świat”.

PRZEWODNICZĄCY: „Jesteście teraz członkami Międzynarodowego Związku Pracowników Usług”.

ZOBOWIĄZANIE CZŁONKÓW WŁADZ

Odczytują i podpisują wszyscy członkowie władz.

„Ja, (imię i nazwisko) _____, przyjmuję obowiązki wybranego członka władz Międzynarodowego Związku Pracowników Usług. Zobowiązuję się wiernie przestrzegać Statutu i Regulaminu SEIU. Będę dokładać wszelkich starań, aby jednoczyć ludzi pracy w celu realizowania wizji sprawiedliwego społeczeństwa w którym ceni

się i szanuje wszystkich ludzi pracy – niezależnie od pochodzenia i koloru skóry. Będę pracować na rzecz społeczeństwa, w którym dobrze się żyje rodzinom i społecznościom oraz które pozostawia lepszy i sprawiedliwszy świat przyszłym pokoleniom. Będę dążyć do przewyciężenia władzy korporacji i zlikwidowania rasizmu strukturalnego, który zmusza miliony ludzi do pracy w ubóstwie i ogranicza nas wszystkich.

Zobowiązuję się zapewnić etyczne i odpowiedzialne przywództwo osadzone w wartościach SEIU, reprezentując naszych członków i zraszając nowych pracowników, aby zbudować silną pozycję umożliwiającą osiągnięcie celu w postaci związków zawodowych dla wszystkich.

OBRADY

O ile Związek Lokalny nie przyjmie własnych zasad lub przepisów, stosuje się następujące zasady prowadzenia obrad:

Zasada 1. Zwykły porządek obrad może zostać w każdej chwili zawieszony w wyniku głosowania przeprowadzonego na posiedzeniu celem rozpatrzenia pilnej sprawy.

Zasada 2. Wszelkie wnioski (jeśli jest to wymagane przez przewodniczącego) lub rezygnacje należy złożyć na piśmie.

Zasada 3. Wszelkie rozmowy, także prowadzone szeptem, lub wszelkie inne działania podejmowane w celu przeszkodzenia członkowi, który zabiera głos, lub zakłócenia przebiegu posiedzenia albo utrudniania dokonywania czynności, stanowią naruszenie porządku obrad.

Zasada 4. Podczas posiedzeń niedozwolone są dyskusje na tematy religijne.

Zasada 5. Wniosek do przewodniczącego musi zostać poparty. Zarówno członek zgłaszający wniosek, jak i członek popierający muszą wstać i zostać uznani przez przewodniczącego.

Zasada 6. Członek zgłaszający wniosek może go wycofać za zgodą członka popierającego, ale wniosek poddany obradom może zostać wycofany wyłącznie większością głosów.

Zasada 7. Zezwala się na zgłaszanie wniosku o zmianę w poprawce, ale nie wniosku o zmianę zmiany w poprawce.

Zasada 8. Wniosek staje się przedmiotem obrad dopiero po ogłoszeniu przez przewodniczącego.

Zasada 9. Członek pragnący zabrać głos wstanie i zwróci się do przewodniczącego obradom z szacunkiem, a jeśli zostanie przez przewodniczącego uznany, może kontynuować.

Zasada 10. Jeśli dwóch członków wstanie, aby zabrać głos, przewodniczący zdecyduje, komu udziela głosu.

Zasada 11. Członek zabierający głos ograniczy się do tematu będącego przedmiotem obrad i powstrzyma się od wygłaszania osobistych, niestosownych lub sarkastycznych sformułowań.

Zasada 12. Udział w posiedzeniu pod wpływem alkoholu lub innych substancji niedozwolonych stanowi podstawę do usunięcia.

Zasada 13. Żaden członek nie będzie przerywać członkowi zabierającemu głos, chyba że w kwestii formalnej – przerywający wyraźnie określi wówczas problem, a przewodniczący rozpatrzy jego uwagi bez poddawania pod obrady.

Zasada 14. Członek, który zostanie przywołany do porządku w trakcie zabierania głosu, zajmie swoje miejsce, dopóki kwestia formalna nie zostanie rozpatrzona, po czym, jeśli tak zostanie ustalone, będzie mógł kontynuować.

Zasada 15. Członek uważający się za pokrzywdzonego decyzją przewodniczącego może odwołać się od niej do właściwego organu.

Zasada 16. Kiedy złożone zostanie odwołanie od decyzji przewodniczącego, wiceprzewodniczący przejmie funkcję przewodniczącego. Odwołanie

zostanie przedstawione przez przewodniczącego zebranych członkom w następujący sposób: „Czy decyzja przewodniczącego ma zostać utrzymana przez ten Związek?” Członek ma wówczas okazję przedstawić podstawy odwołania, a przewodniczący poda powody stojące za decyzją. Następnie członkowie przystąpią do głosowania nad odwołaniem bez dodatkowej debaty, a do odrzucenia decyzji przewodniczącego konieczna będzie większość głosów.

Zasada 17. Żaden członek nie zabierze głosu więcej niż jeden raz w tej samej sprawie dopóki wszyscy członkowie, którzy pragną zabrać głos nie będą mieli do tego okazji, a także nie zabierze głosu więcej niż dwa razy bez jednogłośnej zgody. Żaden członek nie będzie wypowiadać się jednorazowo przez dłużej niż pięć minut bez uzyskania zgody większości dwóch trzecich głosów obecnych członków.

Zasada 18. Przewodniczący nie zabiera głosu w żadnej sprawie, chyba że zrezygnuje z funkcji, z wyjątkiem kwestii formalnych lub w celu złożenia oficjalnego sprawozdania lub udzielenia porad bądź wskazówek, jeśli wymaga tego interes organizacji. W przypadku równej liczby głosów przewodniczący obradom ma decydujący głos.

Zasada 19. Po przedstawieniu wniosku na posiedzeniu nie można zgłaszać wniosków innych niż:

1. O przerwę w obradach;
2. O przesunięcie wniosku w czasie ze względu na inną pilną kwestię;
3. W sprawie poprzedniego wniosku;
4. O przesunięcie na określony termin;
5. O przekazanie do komisji;
6. O wprowadzenie zmian.

Takie wnioski mają pierwszeństwo w wyżej wymienionej kolejności. Trzy pierwsze rodzaje wniosków nie podlegają debacie.

Zasada 20. Jeśli do wniosku wprowadzono poprawkę, pytania o poprawkę mają pierwszeństwo. Jeśli zaproponowano więcej niż jedną poprawkę, pytania mają następujący porządek:

1. Zmiana poprawki.

2. Poprawka.
3. Pierwotna propozycja.

Zasada 21. Jeśli wniosek jest odraczany bezterminowo, nie zostanie ponownie podjęty, chyba że większością dwóch trzecich głosów.

Zasada 22. Wniosek o zarządzenie przerwy w obradach jest zawsze zgodny z porządkiem obrad, poza sytuacją, w której:

1. Członek zabiera głos;
2. Członkowie głosują.

Zasada 23. Przed poddaniem wniosku pod głosowanie przewodniczący pyta: „Czy są Państwo gotowi na ten wniosek?”. Wniosek zostanie wówczas poddany debacie. Jeśli żaden członek nie powstanie, aby zabrać głos, lub jeśli debata zostanie zakończona, przewodniczący zada pytanie w następującej formie: „Kto jest za wnioskiem, niech powie »Tak«, a po wyrażeniu głosów za, »Kto jest przeciw, niech powie »Nie«”. Po głosowaniu przewodniczący ogłosi wynik w następujący sposób: „Przyjęto [lub odrzucono] wniosek”.

Zasada 24. Zanim przewodniczący ogłosi głosowanie nad wnioskiem, każdy członek ma prawo zażądać głosowania poprzez powstanie z miejsca. Przewodniczący ma obowiązek zastosować się do tego żądania. W takiej sytuacji odbywa się głosowanie poprzez powstanie.

Zasada 25. Po rozpatrzeniu wniosku może on zostać rozpatrzony ponownie wyłącznie większością głosów dwóch trzecich obecnych członków.

Zasada 26. Wniosek o ponowne rozpatrzenie musi złożyć i poprzeć dwóch członków, którzy głosowali z większością.

Zasada 27. Członek, któremu przewodniczący trzykrotnie nakaże zajęcie miejsca bez rezultatu, zostaje wykluczony z udziału w dalszych czynnościach podejmowanych podczas danej sesji.

Zasada 28. Wszystkie wnioski, o ile nie zdecydowano inaczej, są rozstrzygane większością głosów.

Zasada 29. Przewodniczący stoi na straży tych zasad i może nakazać usunięcie członka z posiedzenia za ich naruszenie.

PORZĄDEK OBRAD

1. Otwarcie obrad.
2. Lista obecności członków władz.
3. Odczytanie protokołu z poprzedniego posiedzenia.
4. Wnioski o członkostwo.
5. Przyjęcie nowych członków.
6. Komunikaty i rozliczenia.
7. Sprawozdania członków władz, zarządu i komitetów.
8. Niedokończone sprawy.
9. Nowe sprawy.
10. Pozostałe i sprawy socjalne.
11. Zakończenie obrad.

Indeks

Audyt, prawo do, 49

C.O.P.E., 37, 51

Członkostwo, 6, 8-10, 12, 14, 29, 40, 45, 52-53, 76, 92

Członkostwo, wymóg dla delegatów, 14

Obowiązki. Consulte KARTA PRAW I OBOWIĄZKÓW CZŁONKA SEIU W PRACY

Przeniesienia między Związkami Lokalnymi, 52-53

Rozstrzygnięcie sporów w sprawie, 10

Wymagania kwalifikacyjne, 9

Zatwierdzone kategorie specjalne, 10

Członkowie emerytowani, 9, 12, 17-21, 37, 38, 44, 46, 48, 50

Członek Zarządu Związku Międzynarodowego, 17-19, 21

Delegaci, 12

Komisja Doradcza, 20

Składka per capita, 36, 38

Składki, 46, 48

Członkowie władz, Związek Międzynarodowy, 16-19, 22-32. Patrz również Przewodniczący, Sekretarz-Skarbnik, Wiceprzewodniczący Wykonawczy

Kadencja, 18

Komisja Wykonawcza, 18

Obowiązki, 18, 22-32

Status honorowego członka władz, 20

Wakaty, 21-22, 32

Wybór, 16-17

Wymagania kwalifikacyjne, 17, 19

Wynagrodzenie, 24-25

Zakaz podwójnego wynagrodzenia, 20-21

Zarząd, 18

Czteroletni fundusz polityczny, 37

Deklaracja Wartości, 6

Delegaci. Patrz Zjazd, Międzynarodowy

Edukacja polityczna i program działalności, patrz C.O.P.E.. Patrz C.O.P.E.

Etyczna kultura, 72-73, 85-86

Etyczne postępowanie, 53, 72-73, 93

Etyka, Kodeks, 76, 85-89

Doradca ds. Etyki, 85-89

Badanie przez, 89

Przekazanie do, 89

Egzekwowanie, 72, 73, 74, 85-89

Fundusz świadczeń, 80-82

Łącznik ds. Etyki, 76, 84, 86, 91

Obowiązek, 72, 75, 77, 82-83

Powierniczy, 72, 76-77

Wobec członków, 72

Ochrona sygnalistów, 90

Odpowiedzialność, 73-74

Organizacje powiązane, 80-82

Osoby objęte Kodeksem, 74

Osoby trzecie, 80

Płatności i prezenty, 78-79

Produkt łatwo psujący się, 79

Poufność, 87, 90

Powiązania, rodzinne i osobiste, 83-84

Zależność służbowa, 84

Pozostałe źródła władzy, 74-75

Pożyczki, 80

Rzecznik ds. Etyki, 75, 76, 84, 85, 86, 87, 91

Skargi, 87-89

Brak współpracy, 88

Jurysdykcja nad, 88-89

Rozpatrywanie, 87-88

Zła wiara, 88

Sprawozdanie roczne, 85

Ujawnianie, 76, 78, 81, 84, 90

Wykluczenie, 76, 81

Zakazane interesy i operacje finansowe, 77-78

Zawieranie transakcji na własny rachunek,
78-79

Zakaz działań odwetowych, 90

Zakres obowiązywania, 74, 79

Zarządzanie, 70, 72, 83

Ewidencje, księgi, 19, 25, 26, 29, 30, 41, 49, 54-55, 56-57, 64, 76-77

Postępowanie wyjaśniające, 56-57

Prawo członków do kontroli, 76-77

Związków lokalnych lub instytucji stowarzyszonych,
25, 26, 41, 49, 53-54, 63, 76-77

Związku Międzynarodowego, 19, 29, 30, 54-55, 76-77

Fundusz Emerytalny. *Consulte* Fundusz Emerytalny dla członków władz i pracowników instytucji stowarzyszonych

Fundusz Emerytalny dla członków władz i pracowników instytucji stowarzyszonych, 61-65

Odpowiedzialność, w tym odpowiedzialność
odszkodowawcza, 66

Powiernicy, 62

Składki i brak płatności, 65-66

Sponsor Planu, 62

Uczestnicy, 63

Zarządcy Komisaryczni, 61-65

Zarząd Związku Międzynarodowego, 62

Zmiany, 64

Zwolnienie, 62

Fundusz Spójności, 39

Kanadyjski, 39

Zwolnienie, 39

Fundusz Strajkowo-Obronny, Związek Międzynarodowy, 37

Fundusz Strajkowy, wykorzystywanie, 38

Instytucje stowarzyszone, 6, 8-9, 13, 23-24, 27-28, 31-33, 34, 41-42, 43-44, 58, 61-67, 75

Definicja, 9

Jurysdykcja, 8-10, 34, 42

Określana przez ZZM, 34, 42

Pytania w sprawie, 34, 42

Spory, 42

Wysłuchanie, 43

Kanadyjscy członkowie władz, 17-18

Kanadyjski Fundusz Spójności, 39

Karta Praw Członka. *Consulte* Karta Praw

Karta Praw i Obowiązków Członka SEIU w Pracy, 71-72

Karta Praw i Obowiązków Członka SEIU w Związku, 58, 70-71

Egzekwowanie, 58

Karty zawieszenia członkostw, 41, 49

Klauzula salwatoryjna, 69

Komisja Wykonawcza, 18

Komitety negocjacyjne, 24

Konferencje i seminaria, 23

Konsolidacje. *Consulte* **Połączenia lub konsolidacje**

Misja, 5-6

Wizja sprawiedliwego społeczeństwa, 5-6

Monitorowanie, 28-29

Nazwa, Związek Międzynarodowy, 6

Negocjacje zbiorowe, 7, 10, 23, 26, 39, 49, 74, 77-78

Obrady, zasady, 93-96

Odwolania, 11, 24, 31, 38-39, 47, 53-57

Ograniczenie odpowiedzialności, 35, 49, 65-66

Odbieranie pism sądowych, 67

Wykluczenie odpowiedzialności, 66

Organizacja, 7-9, 23, 36-37, 43, 46, 47, 50-51, 68, 70, 93

Budżet, 50-51

Komisja, 9, 23, 36, 38, 43, 48, 68

Konto, 50-51

Nowe formy, 8

Organy pośredniczące, zrzeszanie, 9, 58-60

Delegaci na zjazdy, 60-61

Finanse, 58-59

Głosowanie Związków Lokalnych, 60

Konferencje, regionalne, 58

Organy lokalne, regionalne, krajowe lub międzynarodowe, 58

Przestrzeganie Statutu Związku Międzynarodowego, 59-60

Rady, lokalne, regionalne lub branżowe, 9, 59

Regulamin, 59

Wynagrodzenie, 60

Zrzeszanie, 9, 58-60

Zwolnienie udzielone przez Przewodniczącego
Związku Międzynarodowego, 58

PAC, 50. *Patrz również* **C.O.P.E.**

Podręcznik Wspólnych Procedur, 91-95

Porządek obrad, 97

Uroczystość przystąpienia do Związku, 91

Zasady obrad, 93-95

Zobowiązanie członkowskie, 92

Zobowiązanie członków władz, 92

Połączenia lub konsolidacje, 34, 43, 62

Inne organizacje pracownicze, 34, 62

Związki Lokalne, 43, 62

Poprawki do Statutu, 45, 68

Porządek obrad, 16, 93, 97

Postępowania wyjaśniające i odwołania, 53-54

Czas na wnoszenie zarzutów, 54

Decyzje, 55-57

Nieobecność oskarżonego, 57

Odmowa, 56

Odwołania, 57-58

*Organ prowadzący postępowanie wyjaśniające, 54,
56, 57*

Postępowanie dyscyplinarne, kary, 55, 57

Procedury, 54-57

Właściwość pierwotna, 56

Wnoszenie zarzutów, 54

*Wobec Związku Lokalnego lub członka władz
Związku Międzynarodowego, 53-54, 55*

Wyczerpanie środków obrony, 58

Wymóg precyzji zarzutu, 54

Wysłuchanie przez Zarząd Związku

Międzynarodowego, 56

Zarzuty, 53-54, 55

Zawieszenie członków władz Związku Lokalnego, 55

Poświadczenie formularzy delegacji, 14

Powiernictwo, 26-27

Fundusze świadczeń, 26

Podstawy do ustanowienia, 26

Procedura ustanawiania, 27

Rzecznik praw stron, powoływanie i obowiązki, 27

Sytuacja nagła, 27

Wysłuchanie, po ustanowieniu zarządu
komisarycznego w sytuacji nagłej, 27

Wysłuchanie, przed ustanowieniem zarządu
komisarycznego w sytuacji nienagłej, 27

Zarządca Komisaryczny, 26-27

Uprawnienia, władza i obowiązki, 26

Zwierzchnictwo i kierownictwo, 26

**Procedury odnośnie opłat od osób niebędących
członkami i podobnych opłat, 34**

Przeniesienia, 52-53

**Przewodniczący, Związku międzynarodowego, 8, 10,
15-27, 36, 40-43, 46-50, 55-58, 66, 68-69, 85,
89-90**

Dotacje, 23

Finanse, 25-26, 43

Głos decydujący, 23

Kadencja, 18

Odwołania do, 25

Organizacja, 23, 43

Personel, 24-25

Postępowania wyjaśniające i odwołania, 56-57

Protesty wyborcze, Związek Lokalny, 17

Przedstawiciel osobisty, 28

Skargi członków, 25

Skoordynowane negocjacje, 23

Spory, 10

Status honorowego członka władz, 20

Układy, Negocjacje zbiorowe, 23

Uprawnienia, obowiązki, władza, 22-27

Władza sądownicza, 24

Właściwość pierwotna, 56, 88-89

Wsparcie dla Związków Lokalnych, 28-29

Wymagania kwalifikacyjne, 19

Wynagrodzenia Wiceprzewodniczących, 24

Wyznaczanie delegatów na funkcje w innych organizacjach pracowniczych, 25

Zarządy komisaryczne, 26-28

Zjazdy, 10-14, 22, 29

Zwolnienia, 40, 44, 46-47, 50

Przychody Związku Międzynarodowego, 36-40, 46-49

Definicje „członka” i „składek”, 39

Fundusze specjalne (patrz listy indywidualne), 37-38

Priorytet opłaty składki per capita, 40

Składka per capita, 36-40

Składki, 36-39, 46-49

Upoważnienie do dostosowania składki per capita, 36

Wymagania sprawozdawcze i badanie dokumentacji Związku Lokalnego, 41

Rada Audytorów, 10, 19-20, 21-22, 25

Obowiązki, 18-19

Wakaty, 21-22

Wybór, 18-19

Rasizm, strukturalny, wobec Czarnych, 5-6, 93

Równość, 92

Rejestracje, 13, 15, 25, 27, 29, 40-43, 66

Tymczasowe Związki Lokalne, 43

Unieważnienie rejestracji, 40-41

Wydawanie, 42-43

Wymagania kwalifikacyjne, 42-43

Rozwiązanie, 68-69

Związek Lokalny, 68-69

Związek Międzynarodowy, 68

Rzecznicy praw stron, 27, 43, 51, 56, 57, 90

Samozatrudnieni, 9

Sekretarz-Skarbnik, Związek Międzynarodowy, 13-20, 25, 27, 29-31, 38-43, 47, 51, 56-57, 66, 78, 85

Dokumentacja, 29

Obowiązki, 29-30

Obrady Zjazdu, 13-15, 29

Ochrona środków pieniężnych, 29

Postępowania wyjaśniające i odwołania, 56-57

Raport dla Zjazdu, 29

Rejestracje, pieczęć, 29, 42-43

Wydatki, 29

Wymagania kwalifikacyjne, 19

Składka per capita, 13, 15, 22, 36-39, 43, 50, 59-60, 69

Członkowie emerytowani, 36

Fundusz Spójności, 39

Kanada, 39, 42

Kanadyjski Fundusz Spójności, 39

Obowiązki lokalne, 37-41

Pierwszeństwo, 40

*Spełnianie wymagań dotyczących członkostwa,
Związek Lokalny, 39-40*

Termin ostateczny, 39-40

**Składki, 9, 12, 20, 22, 36, 37, 39, 40, 43, 44, 46-48,
48, 52, 69, 72**

Członkowie dożywotni, 36

Członkowie emerytowani, 36-37, 44, 46

Definicja, 39

Harmonogram zwiększania, 46

Minimalne, 46, 47

Kanadyjski, 47

Stany Zjednoczone, 46-47

Procentowe, 46, 47

*Spełnianie wymagań dotyczących członkostwa, 13,
19, 39, 44, 48, 52*

Termin ostateczny, 39

Związek Lokalny, 46-48

Zwolnienie, 47-48

Składki kanadyjskie, 47

Skoordynowane negocjacje, 23

Spory sądowe i odpowiedzialność, 66

Prawo do obrony, 67

Wyczerpanie środków obrony, 66

Spór, członkostwo, 10

Sprawiedliwość, 5, 6, 8, 50, 72

Ekonomiczna, 50, 72

Imigracyjna, 5

Klimat, 5

Rasowa, 5

Spółeczna, 7, 50, 72

Status honorowego członka władz, 20

Statut

Dystrybucja, 45

Egzekwowanie, 66

Interpretacja, 24

Lokalna organizacja związkowa, 9, 11-12, 43-46, 60, 87

Pierwszeństwo Związku Międzynarodowego, 45

Zmiany, 45, 68

Strajki i lokauty, 35

**Środki kampanijne w wyborach członków władz
Związku Międzynarodowego i Związków
Lokalnych, 16**

Świadczenia w związku ze śmiercią członków, 61

Tymczasowy Plan Przejściowy, 20

Uroczystość przystąpienia do Związku, 91

Wakaty, obsadzanie, 21-22

**Wiceprzewodniczący Wykonawczy, Związku
Międzynarodowego, 17, 22, 24, 30**

**Wiceprzewodniczący, Związku Międzynarodowego,
17-18, 21, 22, 24-25, 30**

Komisja Wykonawcza, 18

Obowiązki, 18, 30

Wakaty, 21-22

Wybór, 16-17

Wynagrodzenie, 24-25

Wpisowe, 36, 42

Wsparcie dla Związków Lokalnych, 28-29

Wybory, 16-19, 25, 44

Członkowie władz Związku Lokalnego, 43

Pełnomocnictwa wyborcze, 44

Zwolnienia z wymagań kwalifikacyjnych, 44

Członkowie władz Związku Międzynarodowego, 17

Kanadyjscy Wiceprzewodniczący i Członkowie Zarządu, 17

Kwalifikacje. Consulte Wymagania kwalifikacyjne

Ograniczenia odnośnie ubiegania się o urząd, 19

Procedury powoływania, 16

Protesty, 17, 25

Wyłączenia, 20

Wymagania kwalifikacyjne dla kandydatów.

Consulte Wymagania kwalifikacyjne

Zakaz wsparcia ze strony osób niebędących członkami, 16

Wymagania kwalifikacyjne, 9, 11-12, 17, 19, 44, 60-61, 86

Dla członków, 9

Dla członków władz Związku Lokalnego, 44

Dla członków władz Związku Międzynarodowego, 16, 19

Dla delegatów, 11-12, 60-61

Dla łączników ds. Etyki, 86

Wypłata odpraw pośmiertnych, 36, 61

Wysłuchanie w sprawie potrzeb wewnętrznych, 28-29

Zabezpieczanie i ochrona interesów członków, 8, 27, 29, 31, 52, 64, 70

Zabezpieczenie od ryzyka sprzeniewierzenia, 27, 31, 43

Powiernictwo, 26

Związki Lokalne, 43

Zakaz dyskryminacji, 10, 74

Zakres działania i cele, 7-8

**Zarząd, Związku Międzynarodowego, 9-12, 16, 17-19,
21-22, 24, 24-28, 30-34, 36-41, 48, 50-51, 56, 57-
58, 59, 61, 62, 65, 66, 67, 69-70, 71, 75, 85**

Ankiety Przewodniczącego Międzynarodowego, 31

Emerytowany Członek Zarządu, 17-18

Fundusz Emerytalny dla członków władz i
pracowników instytucji stowarzyszonych, 61-65

Jurysdykcja, 34, 42

Kadencja, 18

Komisja Doradcza Emerytowanych Członków, 20

Komisja Wykonawcza, 18

Kworum, 31

Majątek, nabywanie i zbywanie, 33-34

Obowiązki, 30-34

Odpowiedzialność, 35, 49

Odwołania, 25, 31, 38, 40, 47, 53-57

Połączenia lub konsolidacje, 34, 43

Posiedzenia, 30

Postępowania prawne, 33, 66

Postępowania wyjaśniające i odwołania, 53-57

Powiadamanie Związków Lokalnych, 31-32

Powierzenie uprawnień, 32

Pożyczki, 33

Procedury odnośnie opłat od osób niebędących
członkami i podobnych opłat, 34

Rejestracje, 42-43

Samozatrudnieni, 10

Skargi, prawo do wnoszenia, 31-32

Sprawozdania, 19, 28

Sprawy finansowe, 33-35

Uprawnienia, 31-34

Uprawnienia odnośnie Statutu, 35

Wakaty, 21-22

Wydatki, 30

*Wymagania kwalifikacyjne dla członków władz
Związku Międzynarodowego, 19*

Zabezpieczenie od ryzyka sprzeniewierzenia, 31

Zrzeszanie, 34, 35, 58-60

Zwoływanie posiedzeń, 30

Zarzuty i naruszenia, 53-57

Zasięg, 35

Zbiórki środków, prawo do organizacji, 49

Zjazd, Międzynarodowy, 10-14, 16-19, 22, 25, 28, 29, 31, 34, 35, 57-58, 60-61, 68

Częstotliwość, 10

Członkowie emerytowani, 12

Członkowie władz, Związek Międzynarodowy, 17-21

Kadencja, 18

Wybory, 16

Wymagania kwalifikacyjne dla kandydatów, 19

Zarząd Związku Międzynarodowego, 17-18

Delegaci, 11-15

Członek emerytowany, 12

Kryteria kwalifikacyjne i wybór, 11-12

Obliczanie liczby, 12-13

Protesty wyborcze, 14

Wykluczenie podwójnej reprezentacji, 13

Zastępcy, 11

Związek Lokalny, z urzędu, 11

Głosowanie, 12, 12-14

 Członkowie emerytowani, 12

 Członkowie władz Związku Międzynarodowego,
 11

 Liczba głosów, 15

Komisja Mandatowa, 14-15

 Powołanie przez Przewodniczącego Związku
 Międzynarodowego, 15

 Rozpatrywanie protestów wyborczych, 14

Kworum, 16

Odwołania, 24, 57-58

Porządek obrad, tymczasowy, 16

Protesty, 14, 17

 Pozostałe aspekty wyborów, 17

 Sposób przeprowadzania wyborów członków
 władz Związku Międzynarodowego, 17

 Wybór lub wyznaczenie delegatów na Zjazd, 14

 Wymagania kwalifikacyjne dla kandydatów na
 członków władz Związku Międzynarodowego,
 16

Reprezentacja, 12-14

 Specjalne, 11

 Sytuacje awaryjne, 10

 Uchwały, 16

 Wezwanie na zjazd, 10-13

 Wyłączenia, 12

 Wymóg uiszczania płatności, Związki Lokalne, 13

 Zakaz podwójnej reprezentacji, 13

 Zasady, tymczasowe, 16

 Zastępcy delegatów, 11

Zmiany Statutu, 59, 68

Zobowiązanie członkowskie, 92-93, 96

Porządek obrad, 97

Zobowiązanie członków władz, 92-94

Zobowiązanie nowo wybranego członka władz, 92**Zrzeszanie, 34-35, 58-60, 62, 68-69****Związek Międzynarodowy, 5-14, 16-20, 23-29, 32-34, 36-41, 45, 48, 49, 65, 66, 68**

Cele, 7-8

Działalność, 5-8

Instytucje stowarzyszone, 6, 8-9

Jurysdykcja, 8-10, 34, 42

Nazwa, 6

Organizacja, 6

Przychody, 36-40

Rozwiązanie, 68

Spory sądowe, 33, 66

Uprawnienia, 8-10

Wykluczenie odpowiedzialności, 49, 66

Zakres działania i cele, 7-8

Zawiadamianie o negocjacjach zbiorowych, 49

Zrzeszanie, 34, 35, 58

Związki Lokalne, podmiot rejestrujący, 42-43

Związki Lokalne, 10, 11-12, 14, 15, 24, 26, 28, 31, 34, 36, 37-40, 42-49, 52-55, 58, 59, 60-64, 66, 68, 69, 75

Audyt, 41, 49

Badanie ksiąg i ewidencji przez Związek Międzynarodowy, 41

Budżet organizacyjny, 50-51

Członkowie emerytowani, 9, 12, 37, 46-47, 48

Delegaci na Zjazd Związku Międzynarodowego, 11-15

Sprzeciw wobec wyboru delegatów, 14

- Wymagania kwalifikacyjne, 11-12
- Zastępcy delegatów, 14
- Dokumentacja, 25, 41, 64, 77
- Edukacja polityczna i program działalności, patrz C.O.P.E.. *Consulte C.O.P.E.*
- Egzekwowanie Statutu Związku Międzynarodowego, 66
- Federalne PAC, 50
- Fundusz Emerytalny, 61-65
- Karty zawieszenia członkostw, 49
- Komisje, 50
- Konsolidacja, 34, 43
- Listy, 40-41
- Nazwiska i adresy członków i członków władz, 40-41
- Obowiązki, 38, 40-41, 43-49
 - C.O.P.E., 51
 - Fundusz Spójności „Nowa Siła”, 39
 - Raportowanie średniej płacy, 41
 - Zgłaszanie, 40-41
- Odwołanie rejestracji, 27, 40, 42, 66
- Połączenie, 43, 62
- Przeniesienia, 52-53
- Przeniesienia członków, 52-53
- Przychody, 36-40
- Rejestracja, 25, 29, 42-43
- Rozwiązanie, 68-69
- Składka per capita, 13, 15, 22, 36, 37-40, 43, 50, 59, 69
- Składki lokalne. *Consulte Składki*
- Spełnianie wymagań dotyczących członkostwa, 13, 40

Spory sądowe, 66

Statut, 45

Pierwszeństwo Statutu Związku
Międzynarodowego w sporze, 45

Zatwierdzenie Związku Międzynarodowego, 45

Układy zbiorowe, 23, 26, 49, 74

WYBÓR CZŁONKÓW WŁADZ. *Consulte* Wybory

Wymagania C.O.P.E, 51

Wymagania kwalifikacyjne dla członków.
Consulte Wymagania kwalifikacyjne

Wymagania kwalifikacyjne dla członków władz, 44

Wymogi dotyczące spotkań, 45

Zabezpieczenie od ryzyka sprzeniewierzenia, 27, 31,
43

Zarząd, 44, 50, 59

Zezwolenie na zbiórkę środków, 49

**Zwolnienie od odpowiedzialności Związku
Międzynarodowego, 66**

Międzynarodowy Związek Pracowników Usług, CTW, CLC
1800 Massachusetts Ave., NW • Washington, D.C. 20036
202.730.7000 • TDD: 202.730.7481
www.seiu.org

**THIS
UNION**

**KANI
MIDOWGAN**

**LIÊN
ĐOÀN NÀY**

**ԱՅՍ
ՄԻՈՒԹՅՈՒՆԸ**

**TEN
ZWIĄZEK**

**ANG UNYON
NA ITO**

**ESTA
UNIÓN**

**우리
UNION**

**OVAJ
SINDIKAT**

**我们的
工会**

**CE
SYNDICAT**

**ЭТО —
ПРОФСОЮЗ**



Service Employees International Union, SOC, CLC