

# THIS UNION

SEIU

## Statut i poslovnik SEIU 2024.

KAKO SU USVOJENI na Konvenciji 2024.



Međunarodni sindikat zaposlenika u uslužnim  
djelatnostima, SOC, CLC



**SADRŽAJ**

PREAMBULA .....	5
IZJAVA O MISIJI SEIU-a.....	5
IZJAVA O VRIJEDNOSTIMA .....	6
I. NAZIV.....	6
II. CILJEVI I SVRHE.....	7
III. NADLEŽNOST I ČLANSTVO .....	8
IV. KONVENCIJA—ZASTUPANJE NA NJOJ.....	10
V. IZBOR SLUŽBENIKA.....	16
VI. SLUŽBENICI.....	17
VII. POPUNJAVANJE UPRAŽNJENIH RADNIH MJESTA .....	20
VIII. MEĐUNARODNI PREDSEDNIK—DUŽNOSTI I OVLAŠTENJA .....	21
IX. DUŽNOSTI MEĐUNARODNOG SEKRETARA-BLAGAJNIKA.....	27
X. DUŽNOSTI IZVRŠNIH POTPREDSJEDNIKA.....	28
XI. DUŽNOSTI MEĐUNARODNOG IZVRŠNOG ODBORA.....	28
XII. ŠTRAJKOVI I OBUSTAVE RADA.....	33
XIII. PRIHODI.....	34
XIV. IZDAVANJE POVELJA.....	40
XV. DUŽNOSTI LOKALNIH SINDIKATA .....	41
XVI. INTERESI I TRANSFERI ČLANOVA.....	50
XVII. SUDSKI PROCESI I ŽALBE .....	50
XVIII. PRIDRUŽIVANJA S POSREDNIČKIM TIJELIMA .....	55
XIX. PLAĆANJA U VEZI SA SMRĆU ČLANOVA .....	58
XX. PENZIJSKI FOND ZA SLUŽBENIKE I ZAPOSLENIKE LOKALNIH SINDIKATA I PRIDRUŽENIH TIJELA.....	58
XXI. LOKALNA PROVEDBA MEĐUNARODNOG STATUTA.....	63
XXII. ODRICANJE OD ODGOVORNOSTI MEĐUNARODNOG SINDIKATA .....	63
XXIII. SPOROVI .....	63
XXIV. IZMJENE I DOPUNE.....	65
XXV. RASPUŠTANJE.....	65
XXVI. REZERVACIJE ZA ŠTEDNJU .....	66
DODATAK A: POVELJA O PRAVIMA I ODGOVORNOSTIMA ČLANOVA SEIU-A U SINDIKATU.....	67
DODATAK B: POVELJA O PRAVIMA I ODGOVORNOSTIMA ČLANOVA SEIU-A NA POSLU.....	67
DODATAK C: ETIČKI KODEKS SEIU I POLITIKA O SUKOBU INTERESA .....	68
DODATAK D: PRIRUČNIK ZA UOBIČAJENI POSTUPAK .....	87



## PREAMBULA

Kako je skoro svako poboljšanje stanja radnih ljudi postignuto naporima organizovanih radnika i kako se blagostanje nadničara, radnika i stručnih radnika najbolje mogu zaštititi i unaprijediti njihovim udruženim djelovanjem u jednom Međunarodnom sindikatu, osnovali smo Međunarodni sindikat zaposlenika u uslužnim djelatnostima i usvojili sljedeći Statut:

### IZJAVA O MISIJI SEIU-a

Vizija SEIU je za pravedno društvo gdje se svi radnici vrednuju i gdje se svi ljudi poštuju - bez obzira na to odakle smo ili na boju naše kože, gdje naše porodice i zajednice mogu napredovati, te gdje ostavljamo bolji i pravičniji svijet za generacije koje dolaze.

*Vizija za  
pravično  
društvo*

Misija ovog Sindikata je da se izgradi moć da se dobiju Sindikati za sve i da se zauvijek okončaju sirotinjske plate. Za to smo potrebni svi mi. Jer kada kažemo Sindikati za sve, to je upravo ono što i mislimo - da niko ne bude izostavljen ili zapostavljen. Mi ćemo napisati nova pravila tako da se svi radnici - svake rase, iz svakog mjesta - mogu organizirati na nivou svih poslodavaca, grana, sektora i geografskih područja, a ne samo po pojedinačnim mjestima rada. Ovaj sektorski pristup će dati članovima SEIU više moći za podizanje standarda u našim granama i zajednicama, za ugovaranje boljih ugovora i pobjedu u našim borbama za imigraciju, klimu, zdravstvenu njegu i rasnu pravdu.

Mi znamo da postoji samo jedan način naprijed, zajednički, sa milionima nas ujedinjenih koji glasno izražavamo svoje zahtjeve. Naš rad ima dostojanstvo. Naši životi imaju vrijednost. I mi imamo nadu. Mi tu nadu koristimo da potaknemo svoju borbu za dobivanje Sindikata za sve, bez obzira na to gdje radimo, bez obzira na to gdje živimo.

U svakoj prostoriji za pauze, za svakim pregovaračkim stolom, u forumima u zajednici i u

prodavnicama na uglu, u našim školama, našim bolnicama, našim kućama bogoslužja, na društvenim medijima i na video sastancima, na svakim vratima na koja pokucamo, i na glasačkim kutijama gdje dajemo svoje glasove kao zahtjeve za promjene, mi ćemo punog grla postaviti zahtjev za Sindikate za sve. Zajedno u ovom sindikatu, mi ćemo graditi moć i pobjeđivati jedni za druge i jedni sa drugima kako bismo stvorili jedan sasvim nov radnički pokret, napisati nova pravila i pobrinuti se da buduće generacije mogu živjeti slobodnim, pravičnim životima punim nade.

## **IZJAVA O VRIJEDNOSTIMA**

Dok zajednički radimo na ispunjavanju svoje misije i realizaciji svojih ciljeva, mi ćemo biti vođeni svojim osnovnim vrijednostima: jednakošću, integritetom, solidarnošću, pravdom, poštovanjem, inkluzivnošću i nadom. Ovi koncepti govore o tome do čega nam je najviše stalo. Mi se prema njima odnosimo kao prema standardima u svemu što radimo, kako bismo osigurali da naše postupanje bude u skladu sa vrijednostima koje su nam najmilije.

### **Član**

#### **I. NAZIV**

*Naziv i  
organizacija*

Ova organizacija će biti poznata kao Međunarodni sindikat zaposlenika u uslužnim djelatnostima, udružena sa sindikalnim organizacijama Change to Win i Canadian Labour Congress, a sastojće se od neograničenog broja Lokalnih sindikata koje je ona osnovala i njihovog članstva, kao i od pridruženih tijela koja se mogu osnovati s vremena na vrijeme. Kako bi se snaga ovog velikog sindikata pridodala naporima članova na svim nivoima Sindikata, nazivi svih Lokalnih sindikata i pridruženih tijela počinju sa „SEIU“.

## Član

### II. CILJEVI I SVRHE

Ciljevi i svrhe ovog Međunarodnog sindikata su dobrobit njegovih članova i poboljšanje njihovih uslova svim sredstvima, uključujući, među ostalim, i sljedeće:

*Ciljevi  
Sindikata*

**A.** Osiguravanje ekonomskih koristi, uključujući bolje plate, satnice i uslove rada, kroz organizaciju, kolektivno pregovaranje, zakonodavno i političko djelovanje i primjenu drugih zakonitih sredstava;

*Osiguravanje  
ekonomskih  
prednosti*

**B.** Organizovanje i ujedinjavanje u ovaj Međunarodni sindikat svih radnih ljudi koji ispunjavaju uslove za članstvo u njemu;

*Organizacija i  
ujedinjavanje  
radnih ljudi*

**C.** Angažovanje u svim takvim građanskim, društvenim, političkim, pravnim, ekonomskim, kulturnim, obrazovnim, dobrotvornim i drugim aktivnostima, bilo na lokalnom, nacionalnom ili međunarodnom nivou, koje će unaprijediti položaj ovog Međunarodnog sindikata u zajednici i u radničkom pokretu i promovisati interese ove organizacije i njenog članstva, direktno ili indirektno;

*Angažman u  
aktivnostima  
kojima se  
promovira  
status  
sindikata u  
radničkom  
i pokretu u  
zajednici*

**D.** Unapređenje i jačanje prava radnika i radnica u kolektivnom pregovaranju i uvođenjem inovativnih načina za obavljanje tog posla;

*Kolektivno  
pregovaranje*

**E.** Pružanje pojedinačnim članovima sindikata, službenicima i zaposlenicima beneficija i prednosti u obliku obrazovanja i osposobljavanja, pristupa novim tehnologijama, resursnih centara za članove, komunikacijskog sistema 21. vijeka, penzija i naknada u slučaju smrti i socijalnih naknada;

*Pružanje  
beneficija i  
prednosti*

**F.** Pomaganje Lokalnim sindikatima da razmjenjuju iskustva, udružuju resurse, uče jedni od drugih iz najboljih praksi i budu odgovorni jedni prema drugima;

*Pomoć u  
koordinaciji  
Lokalnih  
sindikata*

**G.** Saradnja i pomaganje, moralnim, novčanim ili drugim sredstvima drugim radničkim organizacijama, bez obzira jesu li su pridružene ovom Međunarodnom sindikatu ili ne, ili drugim grupama ili organizacijama koje teže ciljevima na bilo koji način povezanim s ciljevima ovog Međunarodnog sindikata ili koje

*Saradnja s radničkim i drugim organizacijama*

su takve prirode da su direktno ili indirektno od koristi ovom Međunarodnom sindikatu ili njegovim članovima;

*Zaštita sindikata*

**H.** Jačanje i zaštita ovog Međunarodnog sindikata svim zakonitim sredstvima kako bi mu se omogućilo da ispuni svoje svrhe, ciljeve i obaveze;

*Upotreba resursa Sindikata u svrhu postizanja njegovih ciljeva*

**I.** Upotreba imovine i sredstava ovog Međunarodnog sindikata na bilo koji zakonit način, uključujući, među ostalim, bilo kakvu upotrebu, izdatke i ulaganja, za postizanje svojih ciljeva i svrha i ispunjavanje svojih obaveza, te za bilo koje druge svrhe koje direktno ili indirektno promovišu interese ovog Međunarodnog sindikata i njegovih članova;

*Pridruživanje nezavisnih organizacija*

**J.** Pridruživanje radnika u nezavisne organizacije putem sporazuma koji priznaju dugu historiju, jedinstvene potrebe i tradicije te uspjehe takvih organizacija, te poduzimanje svih mogućih mjera da se tim organizacijama pruže iste vrste usluga od kojih imaju koristi naši postojeći članovi;

*Jačanje članova*

**K.** Osnaživanje članova SEIU-a da vode i učestvuju u svim aspektima programa Sindikata u cilju osiguravanja bolje budućnosti za sve, uključujući organizaciju, kolektivno pregovaranje, politički rad, direktno djelovanje i partnerstva u zajednici.

*Stvaranje novih oblika radničke organizacije  
Izgradnja šireg pokreta*

**L.** Stvaranje novih oblika radničke organizacije za izgradnju kolektivne ekonomske i političke moći za radne ljude; i

**M.** Izgradnja šireg pokreta za pravdu.

## Član

### III. NADLEŽNOST I ČLANSTVO

*Nadležnost nad Lokalnim sindikatima i pridruženim tijelima*

**Odjeljak 1.** Međunarodni sindikat je sastavljen od i ima nadležnost nad svim svojim povezanim tijelima i svim Lokalnim sindikatima sastavljenim od radnih ljudi u javnom i privatnom sektoru, uključujući i one koji pružaju usluge i njegu.

Međunarodni predsjednik je ovlašten da uspostavi



gore navedenu nadležnost definiranu tako da uključuje sve kategorije radnika u svim ustanovama bilo gdje u svijetu.

**Odjeljak 2(a).** Međunarodni sindikat ima nadležnost nad Lokalnim sindikatima i njihovim članovima i nad svim pridruženim tijelima.

**(b).** Pojam "povezana tijela" uključuje državna i pokrajinska vijeća, zajednička vijeća, uslužna vijeća, područne, regionalne ili granske konferencije i odjele, organizacione komitete i privremena lokalna vijeća i druga tijela na lokalnom, nacionalnom ili međunarodnom nivou koja Međunarodni sindikat može osnovati s vremena na vrijeme, ali ne uključuje Lokalne sindikate. Pojam „Lokalni sindikat” ne uključuje nijedno drugo pridruženo tijelo.

**Odjeljak 3(a).** Svaka osoba zaposlena na bilo kojem radnom mjestu na koje ovaj Međunarodni sindikat polaže pravo ili nad kojim ima nadležnost podobna je da bude razmatrana za članstvo u Međunarodnom sindikatu, Lokalnom sindikatu, organizacionom komitetu, privremenom lokalnom ili drugom ovlaštenom tijelu ove organizacije. Lokalni sindikat može usvojiti dodatne uslove za članstvo u Statutu i Poslovniku Lokalnog sindikata. Nadležnost se može tumačiti i tako da uključuje službu u Lokalnom sindikatu ili pridruženom tijelu Međunarodnog sindikata, ali pod uslovom da svaki Lokalni sindikat ima mogućnost odlučivanja da li je osoba s takvom službom podobna za članstvo u Lokalnom sindikatu. Međunarodni izvršni odbor može postaviti zahtjeve za podobnost i druge kriterije (uključujući stope članarine) za pridružene članove, penzionisane članove (koji nemaju program za penzionisane članove Lokalnog sindikata) i druge posebne kategorije članstva u Međunarodnim ili pridruženim tijelima osnovanima u skladu s ovim Statutom.

*Podobnost za članstvo*

*Dodatni zahtjevi za članstvo u Lokalnim sindikatima*

*Posebne kategorije članstva*

**(b).** Samozaposlene osobe koje rade u okviru nadležnosti ovog Međunarodnog sindikata mogu biti podobne članstvo u Lokalnim sindikatima, podložno eventualnim dodatnim zahtjevima

*Podobnost  
samozaposlenih  
radnika*

predviđenima Statutom i Poslovnikom Lokalnog sindikata. Međunarodni predsjednik ima pravo donijeti sva potrebna pravila i propise kojima se poštuje samozaposlene radnike u okviru nadležnosti ovog Međunarodnog sindikata.

*Posebne  
kategorije  
ovlaštenog  
članstva u  
Lokalnim  
sindikata*

**(c).** Uz odobrenje Međunarodnog sindikata, Lokalni sindikati mogu uspostaviti različite kategorije članstva i stope članarine za osobe koje zastupa ili ne zastupa Lokalni sindikat u svrhe kolektivnog pregovaranja, uključujući, među ostalim, i doživotne članove, penzionisane članove i pridružene članove.

*Rješavanje  
sporova o  
članstvu*

**(d).** O bilo kojem sporu u pogledu članstva ili podobnosti za članstvo odlučivat će Međunarodni predsjednik, uz to da Lokalni sindikat ili kandidat ima pravo žalbe na njegovu odluku Međunarodnom izvršnom odboru, u pismenoj formi, u roku od 10 dana od prijema obavijesti o takvoj odluci.

*Zabranjena  
diskriminacija*

**Odjeljak 4.** Nijedan član ne smije diskriminirati niti zagovarati diskriminaciju protiv bilo kog drugog člana na osnovu rase, vjeroispovijesti, boje kože, religije, spola, rodnog izražavanja, seksualne orijentacije, nacionalnog porijekla, državljanstva, bračnog statusa, porijekla rođenjem, starosne dobi ili invaliditeta.

## Član

*Međunarodne  
konvencije*

### IV. KONVENCIJA—ZASTUPANJE NA NJOJ

*Odredba za  
vanredne  
situacije*

**Odjeljak 1.** Konvencija ovog Međunarodnog sindikata se sastaje svake četiri godine i sastaje se u ono vrijeme i na onom mjestu koje Međunarodni izvršni odbor odredi po preporuci međunarodnog predsjednika. Ako bi postalo nepraktično, nemoguće ili nesigurno održati sastanak Konvencije zbog okolnosti van kontrole Međunarodnog sindikata, Međunarodni izvršni odbor može odgoditi Konvenciju i/ili održati sastanak Konvencije elektronski ili drugim putem koji je dosljedan s važećim zakonom. U slučaju odgode, svi službenici i članovi Odbora revizora ostaju na dužnosti do održavanja sastanka Konvencije i do izbora nasljednika u skladu s ovim Statutom i

Poslovníkom.

**Odjeljak 2.** Posebne Konvencije mogu se sazvati po nalogu Međunarodnog izvršnog odbora u vrijeme i na mjestu koje Izvršni odbor može odrediti, a sva pitanja, uključujući žalbe na suspenzije i odluke Međunarodnog izvršnog odbora, mogu se razmatrati na takvoj Posebnoj konvenciji, osim ako poziv ne sadrži posebna ograničenja. Obavijest o takvom pozivu će biti dostavljena svakom Lokalnom sindikatu najmanje 60 dana prije datuma Posebne konvencije, zajedno s brojem delegata na koje dati Lokalni sindikat ima pravo. Sve ostale odredbe ovog člana odnose se na sve Posebne konvencije.

*Posebne konvencije*

**Odjeljak 3.** Međunarodna konvencija sastavljena je od propisno izabranih delegata iz njihovih Lokalnih sindikata, a samo propisno izabrani delegati koji se pridržavaju svih primjenjivih statuta i odredbi ovog Statuta i Poslovnika bit će podobni predstavljati Lokalni sindikat na Međunarodnoj konvenciji ili glasati, osim što će svi Međunarodni službenici s punim radnim vremenom biti na osnovu svoje funkcije delegati s pravom glasa, ali bez prava na glasanje na bilo kojoj Konvenciji koja se održava tokom njihove funkcije. Svi službenici Lokalnog sindikata izabrani u skladu sa svim važećim statutima će se, na osnovu tog izbora, smatrati podobnim delegatima na bilo kojoj Međunarodnoj konvenciji koja se može održati tokom njihove funkcije. Ako se u trenutku prijema obavijesti o Konvenciji pokaže da je broj izabranih službenika manji od broja delegata na koje Lokalni sindikat ima pravo na Međunarodnoj konvenciji, Lokalni izvršni odbor može prema vlastitom nahođenju organizovati kandidaturu i, ako je potrebno, izbore tajnim glasanjem za dodatni broj podobnih članova za delegate Konvencije. Kandidati za tu dužnost koji nemaju protukandidata smatraju se izabranima bez potrebe za daljnjim postupkom. Lokalni sindikat mora u svom Statutu i Poslovníku odrediti onaj redosljed kojim će službenici biti imenovani kao delegati i zamjenici ako manje od svih službenika ima pravo prisustvovati Konvenciji u svojstvu delegata, pod

*Podobnost i izbor delegata*

*Delegati po službenoj dužnosti*

*Dodatni delegati*

*Imenovanje delegata po službenoj dužnosti i alternativnih delegata* uslovom da se Generalni izvršni službenik Lokalnog sindikata, ako je inače podoban, smatra da ima to pravo čak i ako Lokalni sindikat to nije odredio. Svaki Lokalni sindikat može, prema odredbi svog Lokalnog statuta i Poslovnika, odustati od prethodne odredbe da službenici Lokalnog sindikata budu delegati po službenoj dužnosti na Konvenciji i može obezbijediti kandidaturu i, ako je potrebno, izbor takvih delegata tajnim glasanjem. Osim toga, zavisno od važećih zakona, Međunarodni izvršni odbor može uspostaviti pravila zastupanja za delegate iz grupa pridruženih članova ili drugih posebnih kategorija članstva ili lokalnih sindikata, kako je navedeno u obavijesti o Konvencijskom pozivu za Međunarodnu ili Posebnu konvenciju. Ni u kom slučaju osnova zastupljenosti za te grupe ne smije biti brojčano veća od formule navedene u donjem Odjeljku 4. Sva eventualna glasačka prava dodijeljena takvim delegatima moraju biti u skladu s primjenjivim zakonom.

*Formula za zastupanje delegata na Konvenciji*

**Odjeljak 4.** Osnova zastupljenosti je jedan delegat na 500 članova ili manje i po jedan dodatni delegat na svakih dodatnih 500 članova ili njihov veći dio do 5.000 članova, a zatim po jedan dodatni delegat na svakih dodatnih 1.000 članova ili njihov veći dio. Odluka da ga zastupa manje od punog broja delegata nema uticaja na podobne glasove Lokalnog sindikata. Izvršni odbor Lokalnog sindikata određuje broj delegata koji ga zastupaju na Konvenciji. U svrhu glasanja, pri izračunu članstva Lokalnog sindikata ne uzimaju se u obzir doživotni članovi, penzionisani članovi koji plaćaju manje od pune članarine koja se zahtijeva za radne članove Lokalnog sindikata, pridružene članove i obveznike agencijske naknade.

*Izuzeća*

*Delegati iz grupe penzionisanih članova*

**Odjeljak 5.** Uz zastupljenost predviđenu u Odjeljku 4., svaki Lokalni sindikat koji ima grupu od više od 500 članova imat će pravo na jednog člana iz grupe penzionisanih delegata koji će imati glasačko pravo i glasati na Konvenciji. Delegati iz grupe penzionisanih članova mogu biti samo penzionisani članovi koji su bili u dobrom statusu kao članovi, penzionisani članovi ili doživotni članovi Lokalnog sindikata 60

dana prije Konvencije. Delegat iz grupe penzionisanih članova bira se u skladu s postupcima predviđenima Statutom i Poslovníkom Lokalnog sindikata za odabir takvog delegata iz grupe penzionisanih članova ili ga bira Izvršni odbor Lokalnog sindikata tamo gdje takvi postupci nisu predviđeni Statutom i Poslovníkom Lokalnog sindikata. Delegatu iz grupe penzionisanih članova nije dozvoljeno glasati o članarinama, kandidirati ili glasati za službenike na Konvenciji.

*Ograničenje na prava glasa*

**Odjeljak 6.** Nijednom delegatu nije dozvoljeno predstavljati više od jednog Lokalnog sindikata.

*Bez dvojnog zastupanja*

**Odjeljak 7(a).** Nijedan Lokalni sindikat koji nije osnovan, pridružen i ne uživa dobar status najmanje mjesec dana prije otvaranja Konvencije neće imati pravo na zastupljenost na Konvenciji, a da bi imao pravo na takvu zastupljenost, svaki Lokalni sindikat prije Konvencije mora imati uplaćen Međunarodnoj blagajni najmanje jednomjesečni porez po glavi stanovnika.

*Jednomjesečni zahtjev*

**(b).** Da bi Lokalni sindikat imao pravo na zastupljenost na Konvenciji, sav novac (i) koji se duguje Međunarodnom sindikatu, bilo po porezu po glavi stanovnika ili inače, (ii) koji se duguje bilo kom pridruženom tijelu, bilo po porezu po glavi stanovnika ili inače, kako je utvrdio ili se toga odrekao Međunarodni izvršni odbor, te (iii) sav novac koji se duguje za bilo koja sredstva za penzijska ili socijalna davanja predviđen u ovom Statutu mora se uplatiti najmanje 15 dana pred otvaranje Konvencije.

*Zahtjev za dobar status*

**Odjeljak 8.** Međunarodni sekretar-blagajnik će objaviti Poziv za Konvenciju i obavijestiti svaki Lokalni sindikat najmanje 100 dana prije datuma Konvencije o broju delegata na koje navedeni Lokalni sindikat ima pravo, te će Lokalom sindikatu dostaviti obrazac potvrde delegacije koji sadrži imena registrovanih delegata u Lokalom sindikatu i prostor za potpis predsjednika i sekretara Lokalnog sindikata.

*Poziv na konvenciju*

*Obrasci za potvrdu delegacija (akreditivi)*

**Odjeljak 9.** Obrazac potvrde delegacije koji sadrži imena delegata za Međunarodnu konvenciju i nosi potpise predsjednika i sekretara Lokalnog sindikata

*Rok za prijem akreditiva* mora biti u rukama međunarodnog sekretara-blagajnika najmanje 30 dana prije otvaranja Konvencije. Delegat koji ima pravo da prisustvuje Konvenciji ne smije biti diskvalifikovan zbog propusta službenika Lokalnog sindikata da proslijedi ime delegata na obrascu potvrde delegacije.

*Alternativni delegati*

**Odjeljak 10.** Uz delegate izabrane u skladu s Odjeljkom 3. ovog člana, Lokalni sindikat može organizirati izbor onoliko alternativnih delegata koliko on utvrdi da je razumno potrebno u slučaju da redovno izabrani delegati nisu u mogućnosti prisustvovati; takvi alternativni delegati odabiru se ili biraju u skladu s odjeljkom 3. ovog člana. Svaki delegat ili alternativni delegat mora biti član Lokalnog sindikata zaposlen u nadležnosti Lokalnog sindikata. Međutim, ovaj se uslov ne smije tumačiti tako da isključuje bilo kojeg člana koji je službenik ili zaposlenik Lokalnog sindikata ili Međunarodnog sindikata ili jednog od njegovih pridruženih tijela ili koji je izabran na javnu dužnost ili položaj u organizaciji koja je pridružena tom Međunarodnom sindikatu.

*Uslov za članstvo*

*Prigovori na izbor delegata*

**Odjeljak 11.** Svaki član koji želi uložiti prigovor na izbor bilo kojeg delegata ili na pravo bilo kojeg službenika Lokalnog sindikata da služi kao delegat u skladu sa članom IV, odjeljak 3, mora podnijeti pismeni prigovor Međunarodnom sekretaru-blagajniku u roku od 15 dana nakon takvog izbora ili nakon odluke Lokalnog sindikata da izbor nije potreban u skladu sa članom IV, odjeljak 3. Svaki takav prigovor mora se uputiti Komitetu za akreditive, pod nadzorom Međunarodnog sekretara-blagajnika. Komitet za akreditive može odustati od roka za podnošenje prigovora ako se dokaže da član koji ulaže prigovor nije znao za osnovu svog prigovora u dovoljnom vremenu da uloži pravovremeni prigovor i da je uložio prigovor odmah nakon što je saznao za osnovu svog prigovora. Komitet za akreditive će razmotriti sve blagovremene prigovore i svoju odluku o svim prigovorima uključiti u svoj izvještaj Konvenciji. On može, prema svom nahođenju, održati saslušanje o svakom prigovoru uz razumno obavještenje svim

uključenim stranama.

**Odjeljak 12.** Broj glasova na koje svaki Lokalni sindikat ima pravo za glasanje na Konvenciji utvrđuje se pravljjenjem prosjeka 12 najnovijih redovnih mjesečnih uplata poreza po glavi stanovnika za članove koje je primio Međunarodni sindikat na dan ili prije 31. decembra godine koja neposredno prethodi kalendarskoj godini u kojoj se Konvencija održava. U slučaju novoosnovanog lokalnog sindikata bez dvanaestmjesecnog perioda plaćanja prije 31. decembra, broj glasova utvrđuje se prosjekom redovnih mjesečnih uplata poreza po glavi stanovnika za članove koje je Međunarodni sindikat primio do najviše dvanaest mjeseci. Pri izračunu glasačke snage ne uzimaju se u obzir pridruženi članovi, doživotni članovi i obveznici agencijske naknade. Tamo gdje prisustvuju dva ili više delegata iz jednog Lokalnog sindikata, glasovi će se ravnomjerno podijeliti između njih. U slučaju da je novoosnovani lokalni sindikat nastao kao rezultat reorganizacije članova prema članu XIV, Međunarodni izvršni odbor će odrediti izračun glasačke snage za odnosne Lokalne sindikate tako da članovi budu uključeni u broj glasova samo jednog Lokalnog sindikata.

*Izračun  
glasačke  
snage*

*Isključenja  
iz izračuna  
glasačke  
snage*

**Odjeljak 13.** Međunarodni predsjednik će prije svake Konvencije među izabranim delegatima imenovati komitet od najmanje sedam članova koji će djelovati kao komitet za akreditive. Međunarodni predsjednik i međunarodni sekretar-blagajnik će biti članovi navedenog komiteta. Ovom komitetu se upućuju svi akreditivi. Ovaj komitet će svoj izvještaj u pisanom obliku podnijeti Konvenciji.

*Komitet za  
akreditive*

**Odjeljak 14.** Sve rezolucije o kojima se glasa na Konvenciji i koje predlaže Lokalni sindikat moraju se u pisanom obliku podnijeti Međunarodnom sekretaru-blagajniku najmanje 30 dana prije Konvencije i ako nisu tako podnesene, mogu se razmatrati na Konvenciji samo uz jednoglasan pristanak prisutnih delegata. Međunarodni izvršni odbor može podnijeti rezolucije Konvenciji u bilo koje vrijeme tokom Konvencije bez potrebe za jednoglasnim pristankom.

*Rezolucije  
konvencije*

*Kvorum  
Konvencije*

**Odjeljak 15.** Delegati koji predstavljaju četvrtinu glasova s pravom glasa na Konvenciji čine kvorum za obavljanje poslovanja.

*Privremena  
pravila*

**Odjeljak 16.** Pravila i redosljed poslovanja kojim se rukovodila prethodna Konvencija će se primjenjivati od otvaranja svake Konvencije ovog Međunarodnog sindikata sve dok Konvencija ne usvoji nova pravila.

## Član

### V. IZBOR SLUŽBENIKA

*Kandidatura  
i izbor  
službenika  
Međunarodnog  
sindikata*

**Odjeljak 1.** Sve kandidature za međunarodne službenike obavljaju se na otvorenoj Konvenciji, a kada postoji više od jednog kandidata za dužnost izbori se obavljaju poimeničnim glasanjem. Poimenično glasanje provodi se usmenim glasanjem i/ili otvorenim pismenim glasanjem, kako je navedeno u Pravilniku Konvencije. Službenici se biraju većinom glasova.

*Bez podrške  
od osoba koje  
nisu članovi*

**Odjeljak 2.** Nijedan kandidat (uključujući i potencijalnog kandidata) za bilo koju međunarodnu službu ili službu u Lokalnom sindikatu ili pridruženom tijelu, niti onaj koji podržava kandidata, ne smije tražiti niti prihvatati finansijsku podršku niti bilo koju drugu direktnu ili indirektnu podršku od bilo koga ko nije član Međunarodnog sindikata.

*Prigovori na  
podobnost  
kandidata  
ili način  
provođenja  
izbora*

**Odjeljak 3.** Svaki član koji želi uložiti prigovor na izbor bilo kog Međunarodnog službenika koji se odnosi na podobnost kandidata ili način na koji je izbor proveden mora uložiti prigovor u skladu sa zahtjevima Pravilnika Konvencije.

*Ostali izborni  
prigovori*

**Odjeljak 4.** Svaki član koji želi uložiti prigovor na izbor koji se odnosi na pitanja koja nisu uređena Odjeljkom 11. člana IV ili Odjeljkom 3. ovog člana, takav prigovor mora uložiti u roku od 15 dana nakon Konvencije. Svi takvi prigovori moraju se podnijeti međunarodnom predsjedniku. Međunarodni predsjednik će nastojati da se održi saslušanje u roku od 30 dana od podnošenja prigovora, ako međunarodni predsjednik smatra da je saslušanje



potrebno, i pokušat će donijeti svoju odluku u roku od 30 dana nakon toga. U roku od 15 dana od konačnog postupka međunarodnog predsjednika, može se uputiti peticija za reviziju Međunarodnom izvršnom odboru. Alternativno, međunarodni predsjednik može uputiti prigovor na izbor direktno Međunarodnom izvršnom odboru na odlučivanje.

## Član

### VI. SLUŽBENICI

**Odjeljak 1.** Službenici ovog Međunarodnog sindikata sastoje se od međunarodnog predsjednika, međunarodnog sekretara-blagajnika, četiri izvršna potpredsjednika u punom radnom vremenu, 29 potpredsjednika (od kojih su najmanje dvojica članovi kanadskih Lokalnih sindikata), te 36 članova Izvršnog odbora (od kojih su najmanje dvojica članovi kanadskih Lokalnih sindikata, a od kojih je jedan penzionisani član). Međunarodni predsjednik, međunarodni sekretar-blagajnik i četiri izvršna potpredsjednika se biraju prostom većinom od strane svih delegata okupljenih na Međunarodnoj konvenciji. Dva kanadska potpredsjednika i dva kanadska člana Izvršnog odbora biraju se na sljedećoj osnovi: Jedan potpredsjednik i član odbora kandidiraju se i biraju iz svih pokrajina osim Pokrajine Kvebek. Potpredsjednik i član Izvršnog odbora kandidiraju se i biraju samo iz pokrajine Kvebek, međutim samo pod uslovom da potpredsjednik iz Kvebeka i član Izvršnog odbora iz Kvebeka ne smiju biti članovi istog Lokalnog sindikata. Ove kanadske potpredsjednike i članove Izvršnog odbora bira Kanadsko vijeće na svojoj Konvenciji, sastavljenoj od delegata izabranih u skladu s ovim Statutom i primjenjivim zakonom, koja se održava u roku od 90 dana prije Međunarodne konvencije na kojoj se biraju službenici Međunarodnog sindikata. Svi ostali potpredsjednici i članovi Izvršnog odbora (uključujući i penzionisanog člana) kandidiraju se i biraju općim glasanjem.

*Službenici  
Međunarodnog  
sindikata*

*Kanadski  
službenici*

**Odjeljak 2.** Ti službenici sačinjavaju Međunarodni

*Mandat za IEB*

izvršni odbor, a njihov mandat počinje odmah nakon njihovog izbora i oni će biti u službi četiri godine ili dok se propisno ne izaberu njihovi nasljednici i dok ne budu kvalificirani.

*Dužnosti* **(a).** Svaki potpredsjednik i član Izvršnog odbora odgovoran je za dužnosti koje mu dodijeli Međunarodni predsjednik.

*Izvršni komitet* **(b).** Međunarodni predsjednik može imenovati Izvršni komitet među članovima Međunarodnog izvršnog odbora. Izvršni komitet sastaje se na poziv Međunarodnog predsjednika. Izvršni komitet odgovoran je za savjetovanje Međunarodnog predsjednika o tome kako najbolje vršiti administrativne dužnosti njegovog mandata i za davanje preporuka Međunarodnom izvršnom odboru o politikama i programima za Međunarodni sindikat. Izvršnom komitetu mogu se delegirati i određene funkcije i ovlaštenja Međunarodnog izvršnog odbora u skladu s ovlaštenjima Odbora iz člana XI, odjeljak 6(b). Zapisnike sa svih sastanaka Izvršnog komiteta vodi Međunarodni sekretar-blagajnik, koji podnosi izvještaje Međunarodnom izvršnom odboru.

*Savjetuje predsjednika, daje preporuke za IEB*

*Odbor za reviziju*

**Odjeljak 3.** Na svakoj redovnoj Konvenciji ovog Međunarodnog sindikata bira se i Odbor za reviziju koji se sastoji od osam članova. Odbor za reviziju obavlja pregled i reviziju knjiga i računa međunarodnog sekretara-blagajnika najmanje jednom u periodu od svakih dvanaest mjeseci, uz pomoć certifikovanih javnih revizora koje imenuje međunarodni predsjednik. Ova revizija knjiga i računa Međunarodnog sekretara-blagajnika uključivat će knjige svih nekretnina i objekata pod nadzorom Međunarodnog sekretara-blagajnika. Primjerak tih godišnjih izvještaja Odbora za reviziju dostavlja se Međunarodnom izvršnom odboru. Odbor za reviziju podnosi i pismeni izvještaj Međunarodnoj konvenciji. Ako revizor nije dostupan ili privremeno nije u mogućnosti prisustvovati, ostali revizori će obaviti ovdje navedene dužnosti. Revizori primaju dnevnice i naknade za troškove koje utvrđuje Međunarodni izvršni odbor.

*Vrši pregled knjiga i računa, podnosi izvještaj IEB-u i Konvenciji*

**Odjeljak 4.** Nijedna osoba nije podobna za službu u ovom Međunarodnom sindikatu koja nije kontinuirani član u dobrom statusu najmanje dvije godine neposredno prije svog izbora u Međunarodni sindikat ili Lokalne sindikate koje je osnovao ovaj Međunarodni sindikat ili bilo koju radničku organizaciju koja se pridruži ovom Međunarodnom sindikatu. Ovaj zahtjev Međunarodni izvršni odbor može skratiti na najmanje 60 dana ako je to potrebno za proširenje podobnosti za službu za članove organizacija koje su tek nedavno pridružene Međunarodnom sindikatu u skladu s članom XI, odjeljak 6. Za mjesto penzionisanih članova u Međunarodnom izvršnom odboru podobni su samo penzionisani članovi koji su bili u dobrom statusu dvije godine prije Konvencije, bilo kao članovi, penzionisani ili doživotni članovi Lokalnog sindikata. Nijedno lice koje je osuđeno za krivično djelo kako je definirano u odjeljku 504. Zakona o Landrum-Griffinu (ili krivično djelo za koje se optužuje u Kanadi) neće, u skladu s odredbama važećeg zakona, biti podobno za službu u ovom Međunarodnom sindikatu.

*Kvalifikacije za službe u Međunarodnom sindikatu*

**Odjeljak 5.** Pridruženi članovi, doživotni članovi ili oni penzionisani članovi koji plaćaju manje od pune radničke članarine svog Lokalnog sindikata nisu podobni za kandidaturu za međunarodnog službenika, osim što se takvi penzionisani članovi mogu predložiti za mjesto penzionisanog člana u Međunarodnom izvršnom odboru.

*Izuzeća*

**Odjeljak 6.** Nijedan službenik Međunarodnog sindikata s punim radnim vremenom ne smije primati naknadu nikakve vrste od Lokalnog sindikata ili bilo kog subjekta u vlasništvu ili pod kontrolom Lokalnog sindikata, osim beneficija prema penzijskom planu. Bez obzira na prethodno navedeno, međunarodni predsjednik je ovlašten da odobri privremeni plan tranzicije (koji ne smije biti duži od šest mjeseci) za druge nove službenike s punim radnim vremenom koji prelaze iz Lokalnog sindikata u Međunarodni sindikat, pod uslovom da takva osoba neće primati naknadu od Međunarodnog sindikata i Lokalnog sindikata za isti vremenski period.

*Zabranjena višestruka kompenzacija*

*Savjetodavni  
komitet  
penzionisanih  
članova*

**Odjeljak 7.** Međunarodni predsjednik će imenovati Savjetodavni komitet penzionisanih članova sastavljen od vođa grupa penzionisanih članova Lokalnog sindikata i penzionisanih članova Međunarodnog izvršnog odbora. Njime predsjedava penzionisani član kojeg imenuje međunarodni predsjednik.

*Status  
emeritusa*

**Odjeljak 8.** Buduća dodjela emeritus statusa međunarodnom službeniku ograničena je na pojedinca koji je izabran za međunarodnog predsjednika na najmanje tri međunarodne konvencije. Ovaj status pojedincu daje pravo da prisustvuje Međunarodnoj konvenciji SEIU-a u svojstvu počasnog gosta i međunarodni predsjednik može ga imenovati za delegata ili alternativnog delegata delegacije SEIU-a na nacionalnoj ili međunarodnoj konvenciji udruženja. Međunarodni predsjednik može delegirati dodatne zadatke zajedničkim dogovorom.

## Član

### VII. POPUNJAVANJE UPRAŽNJENIH RADNIH MJESTA

*Popunjavanje  
radnih mjesta  
službenika*

*Predsjednik*

Ako služba međunarodnog predsjednika bude upražnjena zbog smrti, ostavke ili bilo kojeg drugog razloga, međunarodni sekretar-blagajnik je uz svoje druge dužnosti dužan preuzeti i dužnosti međunarodnog predsjednika. Međunarodni sekretar-blagajnik će ovu dužnost obavljati u periodu ne dužem od 30 dana. Za to vrijeme će se sazvati Međunarodni izvršni odbor kako bi se većinom glasova popunilo upražnjeno mjesto za preostali mandat. Ako služba međunarodnog sekretara-blagajnika bude upražnjena zbog smrti, ostavke ili bilo kojeg drugog razloga, međunarodni predsjednik je uz svoje druge dužnosti dužan preuzeti i dužnosti međunarodnog sekretara-blagajnika. Međunarodni sekretar-blagajnik će ovu dužnost obavljati u periodu ne dužem od 60 dana, za koje vrijeme će se sazvati Međunarodni izvršni odbor kako bi se većinom glasova popunilo upražnjeno

*Sekretar-  
blagajnik*

*Potpredsjednici,  
Odbor za  
reviziju*

mjesto za preostali mandat. Ako mjesto među potpredsjednicima ili mjesto u Odboru za reviziju bude upražnjeno zbog smrti, ostavke ili bilo kojeg drugog razloga, Međunarodni Izvršni odbor će, u roku od 90 dana od upražnjenja, većinom glasova popuniti takvo upražnjeno mjesto za preostali mandat. Ako mjesto među izvršnim potpredsjednicima ili članovima Međunarodnog izvršnog odbora bude upražnjeno zbog smrti, ostavke ili iz bilo kojeg drugog razloga, Međunarodni izvršni odbor može po svom nahođenju većinom glasova popuniti takvo upražnjeno mjesto za preostali mandat. Ako služba i međunarodnog predsjednika i međunarodnog sekretara-blagajnika istovremeno budu upražnjeni zbog smrti, ostavke ili iz bilo kojeg drugog razloga, Međunarodni izvršni odbor će se sazvati u Washingtonu, D.C. u roku od 10 dana po zajedničkom pozivu najmanje četiri međunarodna potpredsjednika u svrhu popunjavanja preostalih mandata većinom glasova. Ako je služba međunarodnog predsjednika, međunarodnog sekretara-blagajnika ili izvršnog potpredsjednika upražnjena, glas službenika u Međunarodnom izvršnom odboru (osim službenika s punim radnim vremenom i penzionisanog člana) bit će proporcionalan brojčanoj snazi njegovog lokalnog sindikata, kako je utvrđeno iz plaćanja poreza po glavi stanovnika koji Lokalni sindikat vrši prema Međunarodnom sindikatu, s izuzetkom pridruženih članova, doživotnih članova, penzionisanih članova koji plaćaju manje od pune članarine za radne članove njihovog Lokalnog sindikata i obveznika agencijske naknade. Ako je više od jednog službenika iz istog Lokalnog sindikata, glasačka snaga će se u tu svrhu jednako podijeliti među tim službenicima.

*Izvršni  
potpredsjednici,  
članovi Izvršnog  
odbora*

*Konkurentna  
upražnjena  
mjesto*

*Glasačka  
snaga za  
popunjavanje  
određenih  
upražnjenih  
mjesto*

## Član

### VIII. MEĐUNARODNI PREDSJEDNIK—DUŽNOSTI I OVLAŠTENJA

**Odjeljak 1(a).** Dužnost je međunarodnog predsjednika da predsjedava Konvencijom

Međunarodnog sindikata i sastancima Međunarodnog izvršnog odbora i vodi ih u skladu sa parlamentarnim pravilima i u skladu sa ovim Statutom. Međunarodni predsjednik imenuje sve komitete i odbore i biva član po službenoj dužnosti svih komiteta i odbora.

*Imenuje  
komitete,  
odbore*

*Daje presudni  
glas u  
neriješenom  
slučaju*

**(b).** Međunarodni predsjednik ima odlučujući glas u slučaju neriješenog rezultata po bilo kojem pitanju.

**(c).** Međunarodni predsjednik će djelovati najbolje u svojoj moći u unapređenju svrha i ciljeva organizacije i interesa njenih članova.

*Nadzire i  
upravlja  
poslovima  
Sindikata*

**(d).** Međunarodni predsjednik ima opći nadzor i usmjeravanje nad poslovima Međunarodnog sindikata. Međunarodni predsjednik je ovlašten da saziva i organizuje one sastanke, seminare i konferencije koje smatra za potrebne i rukovodi svim odjelima, funkcijama i programima Međunarodnog sindikata.

*Nadzire i upravlja  
organizacionim  
naporima*

**(e).** Međunarodni predsjednik ima opći nadzor i usmjeravanje u organizacionim naporima ovog Međunarodnog sindikata. Međunarodni predsjednik ima ovlaštenje da imenuje organizatore, predstavnike, koordinate i organizacione komitete i da daje zajmove ili dodjeljuje subvencije lokalnim sindikatima i pridruženim tijelima koje smatra potrebnim.

*Ovlaštenje  
za kolektivno  
pregovaranje*

**(f).** U skladu sa programima i politikama usvojenim od strane delegata Konvencije SEIU, međunarodni predsjednik ima ovlasti da pregovara o i da sklapa nacionalne, regionalne ili zonske sporazume, uključujući i sporazume o kolektivnom dogovaranju, organizacione sporazume, sektorske sporazume o dogovaranju i standardne sporazume, sporazume na nivou cijelih kompanija ili više poslodavaca, te da koordinira aktivnosti u tom cilju u konsultaciji s angažiranim Lokalnim sindikatima, te je ovlašten da zahtijeva i usmjerava koordinirano dogovaranje među Lokalnim sindikatima. Granski odjel Međunarodnog sindikata isto tako može preporučiti međunarodnom predsjedniku situacije u kojima je koordinirano pregovaranje opravdano ili gdje je potrebna sveobuhvatna strategija na nivou cijelog sindikata po

*Koordinirani  
proces  
pregovaranja*

pitanju odnosa sa poslodavcima za ključne strateške, globalne, nacionalne ili regionalne poslodavce.

U skladu s tim, granski odjeli razvijaju proces za identifikaciju takvih okolnosti i u svakom slučaju predloženu strukturu za izvršavanje odlučivanja (uključujući ovlaštenje članstva za akciju štrajkovanja i za glasanje članstva o ratifikaciji ugovora), te za finansiranje samog procesa pregovaranja. U preporuci odjela se obrađuje da li ima potrebe za delegiranjem ovlasti za pregovaranje Međunarodnom sindikatu ili nacionalnom ili regionalnom pregovaračkom komitetu, koga imenuje međunarodni predsjednik. Obuhvaćene lokalne jedinice plaćaju troškove svog učešća nakon svog doprinosa u elementima takvog finansiranja.

*Komiteti za pregovaranje*

**(g).** Međunarodni predsjednik je ovlašten da zapošljava potrebno osoblje i angažira savjetnike, računovođe i drugo profesionalno osoblje koje može zahtijevati da pomogne u obavljanju dužnosti službe i da odredi njihovu naknadu. Oni su ovlašteni da odrede naknadu za međunarodne izvršne potpredsjednike. Što se tiče funkcije međunarodnog potpredsjednika i člana Međunarodnog izvršnog odbora, Međunarodni izvršni odbor je postepeno ukinuo prava na platu i ovlašten je usvojiti alternativnu politiku kompenzacije kojom se prepoznaju bilo kakve finansijske poteškoće lokalnih jedinica ovom promjenom politike, kao i dodatne odgovornosti koje se mogu dodijeliti određenim pojedincima.

*Ovlaštenje za zapošljavanje osoblja*

*Plate međunarodnih službenika*

**(h).** Međunarodni predsjednik ima ovlaštenje da tumači ovaj Statut i Poslovnik i odlučuje o svim pravnim pitanjima koje mu podnose Lokalni sindikati ili njihovo članstvo ili pridružena tijela, na koja se može uložiti žalba Međunarodnom izvršnom odboru i sljedećoj Konvenciji.

*Ovlaštenje za tumačenje Statuta*

**Odjeljak 2.** Svaki član ili službenik Lokalnog sindikata oštećen zbog bilo kakvog postupka svog Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela koji nije obuhvaćen odredbama člana XVII ovog Statuta (uključujući odluke o izbornim prigovorima) može podnijeti peticiju međunarodnom predsjedniku u

*Pravo na podnošenje peticije predsjedniku u cilju žalbe na postupke Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela*

*Saslušanje  
radi  
razmatranja  
postupaka  
Lokalnog  
sindikata ili  
pridruženog  
tijela*

roku od 15 dana nakon akta na koji se žali, ili može podnijeti peticiju Međunarodnom izvršnom odboru, u roku od 15 dana nakon postupanja međunarodnog predsjednika po tome, u cilju razmatranja djelovanja Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela. Međunarodni predsjednik će nastojati da se saslušanje održi u roku od 30 dana od podnošenja prigovora, ako međunarodni predsjednik smatra da je saslušanje neophodno, i pokušat će donijeti odluku u roku od 30 dana nakon toga.

*Predstavljanje  
Međunarodnog  
sindikata na  
konvencijama*

**Odjeljak 3.** Međunarodni predsjednik će, na osnovu svoje funkcije, predstavljati Međunarodni sindikat na konvencijama radničkih organizacija s kojima je ovaj međunarodni sindikat pridružen i imenovati sve ostale delegate za takve konvencije.

*Povelje, revizije  
i vaučeri*

**Odjeljak 4.** Međunarodni predsjednik potpisuje sve povelje i druge zvanične dokumente ovog Međunarodnog sindikata; ima ovlaštenje da rukovodi pregledom knjiga i evidencija bilo kog Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela; i izdaje vaučere na međunarodnog sekretara-blagajnika za iznose novca koje zahtijevaju njegove aktivnosti, a iste plaća međunarodni sekretar blagajnik.

*Imenovanje  
pomoćnika*

**Odjeljak 5.** Međunarodni predsjednik ima ovlaštenje da imenuje na preporuku međunarodnog sekretara-blagajnika one službene pomoćnike koji se s vremena na vrijeme mogu zahtijevati.

*Praćenje  
finansija*

**Odjeljak 6.** Svi vaučeri Međunarodnog sindikata dostavljaju se međunarodnom predsjedniku na odobrenje. Međunarodni predsjednik može u bilo koje vrijeme imenovati člana Odbora za reviziju ili drugog predstavnika ili računovođu koga može odrediti da ispita bilo koje pitanje koje utiče na finansije Međunarodnog sindikata.

*Ovlaštenje za  
nametanje  
povjereništva*

**Odjeljak 7(a).** Kad god međunarodni predsjednik ima razloga vjerovati da je, kako bi se zaštitili interesi članstva, potrebno imenovati povjerenika u svrhu ispravljanja korupcije ili finansijskih malverzacija, osiguravanja izvršavanja kolektivnih ugovora ili drugih dužnosti pregovarajućeg predstavnika, obnavljanje



demokratskih procedura ili na drugi način izvršavanje legitimnih ciljeva ovog Međunarodnog sindikata, on ili ona može imenovati povjerenika da preuzme odgovornost i kontrolu nad poslovima Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela i takvo imenovanje ima efekat smjenjivanja službenika Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela.

**(b).** Povjerenik će biti ovlašten i opunomoćen da u potpunosti preuzme poslove lokalnog sindikata ili pridruženog tijela i njemu pripadajućih beneficianjskih fondova, da ukloni bilo kog njegovog zaposlenika, zastupnika i/ili povjerenika bilo kojeg fonda koje odabere Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo, te da imenuje agente, zaposlenike ili povjerenike fondova za vrijeme svog ovlaštenja, te da preduzme sve druge radnje koje su po njegovoj procjeni neophodne za očuvanje Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela i za zaštitu interesa članstva. Povjerenik izvještava međunarodnog predsjednika o poslovima/ transakcijama Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela. Povjerenik i svi njegovi akti podliježu nadzoru i smjernicama međunarodnog predsjednika.

*Ovlaštenja  
i dužnosti  
povjerenika*

**(c).** Po osnivanju povjereništva, sav novac, knjige i imovina lokalnog sindikata ili pridruženog tijela predaju se povjereniku.

*Novci, knjige,  
imovina*

**(d).** Povjerenik je obavezan da vjerno obavlja svoje dužnosti u vezi sa rukovanjem sredstvima ili drugom imovinom Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela.

*Obaveze  
povjerenika*

**(e).** Povjerenik preuzima sva sredstva, knjige, papire i drugu imovinu Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela. Povjerenik isplaćuje sva neplaćena potraživanja, propisno dokazana, ako su sredstva dovoljna. Kada se ponovo uspostavi samouprava, povjerenik će vratiti sva sredstva, knjige, papire i drugu imovinu Lokalnom sindikatu ili pridruženom tijelu. Ako se, međutim, Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo rasformira opozivom svoje povelje, tada će svaki preostali iznos u korist Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela biti proslijeđen međunarodnom sekretaru-blagajniku i postaje vlasništvo Međunarodnog sindikata.

*Finansijske  
odgovornosti  
povjerenika*

*Postupak za nametanje povjereništva*

*Određivanje službenika za saslušanje*

*Hitno povjereništvo*

**(f).** Kako bi se osiguralo da nijedno povjereništvo ne bude nametnuto bez adekvatnog prava na saslušanje ili bez drugih odgovarajućih mjera zaštite, prije nametanja povjereništva, međunarodni predsjednik će imenovati jednog ili više službenika za saslušanje (koji ne mora(ju) biti član ili članovi ove organizacije) i izdat će obavještenje, koje će se blagovremeno distribuirati, određujući vrijeme i mjesto za saslušanje, u svrhu određivanja da li treba imenovati povjerenika. Navedeni službenik ili službenici za saslušanje će izdati izvještaj i preporuke, usmeno ili pismeno, međunarodnom predsjedniku, koji će nakon toga donijeti svoju odluku; pod uslovom da tamo gdje po procjeni međunarodnog predsjednika postoji vanredna situacija u okviru Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela, povjerenik se može imenovati prije saslušanja; nadalje pod uslovom da će u hitnoj situaciji Međunarodni izvršni odbor imenovati službenika ili službenike za saslušanje (koji ne mora(ju) biti član ili članovi organizacije) koji će održati to saslušanje u roku od 30 dana nakon nametanja povjereništva, a odluka Međunarodnog izvršnog odbora biće donesena u roku od 60 dana nakon imenovanja tog povjerenika. Međunarodni predsjednik može iz dobrih razloga produžiti ove rokove, a odluka će biti konačna i obavezujuća. Do odluke Međunarodnog izvršnog odbora, povjereništvo će ostati na punoj snazi i djelovanju.

*Lični predstavnik*

*Saslušanje za interne potrebe*

**(g).** Međunarodni predsjednik može imenovati predstavnika da se sastaje sa zvaničnicima Lokalnih sindikata ili pridruženih tijela i da prisustvuje svim sastancima Lokalnih sindikata ili pridruženih tijela gdje je, prema procjeni međunarodnog predsjednika, potrebno pomoći Lokalnim sindikatima ili pridruženim tijelima s obzirom na njihove interne potrebe. Međunarodni predsjednik može imenovati službenika za saslušanje kako bi se ispitale interne potrebe Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela i kako bi mu pomogao u određivanju koju(e) korektivnu(e) radnju(e), ako ih ima, treba provesti Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo. U svako vrijeme, međunarodni predsjednik isto

tako može odrediti svog predstavnika kao posmatrača sa dodatnom nadzornom odgovornošću da ispita usklađenost sa preporukama međunarodnog predsjednika i/ili da na drugi način pomogne u ispunjavanju internih potreba Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela. Među internim potrebama koje treba uzeti u obzir je da li su Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo ispunili primjenjive standarde odobrene Međunarodnom konvencijom ili zadovoljili one procedure, pravila i/ili propise koje je propisno usvojio Međunarodni izvršni odbor za ostvarivanje ciljeva utvrđenih Međunarodnom konvencijom.

*Posmatrač*

**Odjeljak 8.** Međunarodni predsjednik će imati ovlast da zatraži od svih službenika pomoć i savjet kada prilika to traži ili zahtijeva.

*Pomoć službenicima*

**Odjeljak 9.** Međunarodni predsjednik podnosi potpun izvještaj svakoj Međunarodnoj konvenciji i na sastancima Izvršnog odbora.

*Dužnost izvještavanja*

## Član

### IX. DUŽNOSTI MEĐUNARODNOG SEKRETARA-BLAGAJNIKA

**Odjeljak 1.** Međunarodni sekretar-blagajnik vodi tačnu evidenciju o svim postupcima Međunarodne konvencije i Međunarodnog izvršnog odbora.

*Evidencija o postupcima.*

**Odjeljak 2.** Međunarodni sekretar-blagajnik će primiti i prikupiti sav novac koji se duguje Međunarodnom sindikatu, koji će biti deponovan u onim bankama koje odredi Međunarodni izvršni odbor.

*Zaštita novca*

**Odjeljak 3.** Međunarodni sekretar-blagajnik vodi svu zvaničnu korespondenciju, prima sve prijave za povelje, supotpisuje i izdaje povelje koje se eventualno odobre i zadužen je za službeni pečat.

*Prijave za povelje*

**Odjeljak 4.** Međunarodni sekretar-blagajnik preuzima i potpisuje ili ovlašćuje potpisivanje svih čekova koji pokrivaju troškove Međunarodnog sindikata, uz supotpis ili odobrenje međunarodnog predsjednika.

*Troškovi*

*Evidencija o članstvu* **Odjeljak 5.** Međunarodni sekretar-blagajnik vodi evidenciju o članstvu Međunarodnog sindikata i podnosi izvještaje međunarodnom predsjedniku i Međunarodnom izvršnom odboru prema potrebi.

*Konvencijski izvještaji* **Odjeljak 6.** Međunarodni sekretar-blagajnik sačinjava potpuni izvještaj o svim pitanjima koja se odnose na njegovu ili njenu funkciju za svaku međunarodnu konvenciju.

*Obaveza prema nasljedniku* **Odjeljak 7.** Međunarodni sekretar-blagajnik, na kraju svog mandata, predaje svom nasljedniku sve knjige, novac, nepokretnu i drugu imovinu Međunarodnog sindikata.

*Uvid u knjige od strane službenika* **Odjeljak 8.** Knjige i evidencije međunarodnog sekretara-blagajnika biće otvorene na uvid službenicima Međunarodnog sindikata.

*Vođenje evidencije Sindikata* **Odjeljak 9.** Međunarodni sekretar-blagajnik čuva svu evidenciju koja se odnosi na prihode, isplate i finansijske transakcije bilo koje vrste u periodu od najmanje šest godina ili duže ako to zahtijeva važeći zakon.

## Član

### X. DUŽNOSTI IZVRŠNIH POTPREDSJEDNIKA

*Nadzor od strane predsjednika* **Odjeljak 1.** Međunarodni izvršni potpredsjednici rade pod nadzorom međunarodnog predsjednika.

*Dužnosti koje dodjeljuje predsjednik* **Odjeljak 2.** Međunarodni izvršni potpredsjednici obavljaju one dužnosti koje im dodijeli međunarodni predsjednik.

## Član

### XI. DUŽNOSTI MEĐUNARODNOG IZVRŠNOG ODBORA

*Zahtjev za sastanke* **Odjeljak 1.** Međunarodni izvršni odbor održava sjednice najmanje dva puta u toku svake godine. Sastanci Međunarodnog izvršnog odbora održavaju se na poziv međunarodnog predsjednika u vrijeme

i na mjestima koja, po njegovom mišljenju, najbolje služe potrebama Međunarodnog sindikata. Kad god većina Međunarodnog izvršnog odbora zatraži od međunarodnog predsjednika da sazove sastanak, on je to obavezan učiniti. Sastanak Međunarodnog izvršnog odbora može se održati telefonom ili videokonferencijom prema nahođenju međunarodnog predsjednika. Sve potrebne troškove za takve sastanke plaća Međunarodni sindikat. Međunarodni izvršni odbor ima ovlast da obavlja sve poslove Međunarodnog sindikata između Konvencija. Većina članova Međunarodnog izvršnog odbora čini kvorum za obavljanje njegovog poslovanja.

*Većina može inicirati sastanak*

*Kvorum*

**Odjeljak 2.** Međunarodni sekretar-blagajnik obavještava sve Lokalne sindikate i pridružena tijela o vremenu i mjestu održavanja sastanaka Međunarodnog izvršnog odbora. Bilo koji Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo može iznijeti bilo koju pritužbu ili pitanje za koje smatra da je za dobrobit Međunarodnog sindikata ili bilo kog njegovih Lokalnih sindikata ili pridruženih tijela na bilo kom sastanku Međunarodnog izvršnog odbora.

*Obavještenje za lokalne sindikate*

*Pravo na iznošenje pritužbi*

**Odjeljak 3.** Međunarodni izvršni odbor postupa i odlučuje po svim žalbama koje su mu uputili Lokalni sindikati ili pojedinačni članovi ili pridružena tijela.

*Odlučivanje po žalbama*

**Odjeljak 4.** Međunarodni izvršni odbor obezbjeđuje obavezivanje službenika i zaposlenika Međunarodnog sindikata u skladu sa zahtjevima važećih zakona ili kako to Međunarodni izvršni odbor smatra potrebnim.

*Obavezivanje*

**Odjeljak 5.** Kada Međunarodni izvršni odbor nije na sastanku a međunarodni predsjednik smatra neophodnim da Međunarodni izvršni odbor postupa brzo, međunarodni sekretar-blagajnik će anketirati Međunarodni izvršni odbor i takve radnje i glasanje mogu se preduzeti pismom, telegramom, teletipom, faksom, telefonom ili bilo kojim drugim odgovarajućim sredstvom komunikacije. Radnje koje se poduzmu na osnovu glasova većine Međunarodnog izvršnog odbora predstavljaju službenu radnju Međunarodnog izvršnog odbora.

*Anketiranje*

*Izvršni odbor  
je rukovodno  
tijelo*

**Odjeljak 6.** Međunarodni izvršni odbor koji podliježe mjerama Međunarodne konvencije je konačni autoritet i najviše upravno tijelo ovog Međunarodnog sindikata.

*Opći autoritet  
Odbora*

Odbor je ovim ovlašten i opunomoćen da preuzme svaku i sve zakonite radnje koje nisu u suprotnosti sa ovim Statutom radi zaštite i očuvanja ovog Međunarodnog sindikata, prava, dužnosti i privilegija službenika i članova ovog Međunarodnog sindikata i njegovih Lokalnih sindikata ili bilo kojeg od njegovih pridruženih tijela; da vodi, upravlja, provodi i usmjerava aktivnosti, poslove i funkcije ovog Međunarodnog sindikata i da na svaki način, uključujući, ali ne ograničavajući se na rashode, investicije i upravljanja, koristi imovinu i sredstva ovog Međunarodnog sindikata ka ispunjenju svrha i ciljeva ove organizacije. Pored opštih i posebnih ovlaštenja koja su Odboru dodijeljena na drugim mjestima u ovom Statutu, i pored svih zakonskih ovlaštenja koja mu pripadaju, Odbor je posebno opunomoćen da:

*Uspostavljanje  
pravila i  
propisa*

**A.** Uspostavlja, usvaja, propisuje i nalaže takve procedure, pravila i propise, u skladu sa ovim Statutom, koji su potrebni za rukovođenje i upravljanje poslovima ovog Međunarodnog sindikata i njegovih konstitutivnih podređenih tijela te da ih ukine ili dopuni;

*Delegiranje  
ovlasti*

**B.** Delegira, u skladu sa ovim Statutom, bilo kom od svojih službenika ili agenata bilo koju od funkcija i ovlaštenja ovdje navedenih, osim ovlaštenja za popunjavanje upražnjenih mjesta na funkciji;

*Autoritet po  
pitanju plata  
za zaposlenike  
i agente.*

**C.** Ustanovi i/ili odobri isplatu plata, nadnica, troškova, naknada i isplata za svoje službenike, agente i zaposlenike; i usvoji, održava ili mijenja bilo koji penzijski ili zdravstveni i socijalni fond ili plan za koji smatra da je u interesu službenika i zaposlenika Međunarodnog sindikata ili njegovih Lokalnih sindikata ili drugih pridruženih tijela ili zaposlenika koje zastupa Međunarodni sindikat ili bilo koji drugi od svojih lokalnih sindikata ili drugih pridruženih tijela i porodica navedenih zvaničnika i službenika, pod

uslovom da nikakva stečena prava učesnika ne budu narušena;

*Uspostava  
povjereničkih  
fondova  
Ovlaštenje za  
poduzimanje  
pravnih radnji*

**D.** Poduzima takve pravne radnje koje smatra potrebnim za zaštitu interesa ovog Međunarodnog sindikata, njegovih službenika, predstavnika, agenata, zaposlenika, članova ili konstitutivnih lokalnih sindikata ili njegovih pridruženih tijela, uključujući pokretanje, krivično gonjenje i odbranu tužbi i arbitraža, rješavanje ili ugrožavanje bilo kojeg zahtjeva bez obzira da li se brani ili krivično goni, te plaćanje troškova i izdataka svih takvih postupaka i radnji; ili suzdržavanje od izvršenja bilo kakvog potraživanja;

**E.** Investira ili reinvestira sredstva ovog Međunarodnog sindikata u takvu imovinu, nekretnine ili ličnu imovinu, materijalnu ili nematerijalnu, kako on smatra poželjnim za realizaciju svrha i ciljeva ovog Međunarodnog sindikata i interesa njegovih članova ili dozvoljava da ta sredstva ostanu neinvestirana;

*Investiranje  
sredstava*

**F.** Iznajmi, kupi i na svaki zakonit način stekne, u ime ovog Međunarodnog sindikata, svu imovinu, prava i privilegije koje smatra poželjnim za ostvarivanje svrhe i ciljeva ovog Međunarodnog sindikata i interesa njegovih članica, po onim cijenama, rokovima i uslovima koje će ovaj Odbor, prema svom nahođenju, odrediti;

*Sticanje  
imovine*

**G.** Prodaje, iznajmljuje, daje u najam, stavlja pod hipoteku, založi, mijenja ili na drugi način raspoláže bilo kojom imovinom, stvarnom ili ličnom, materijalnom ili nematerijalnom i svim pravima ili privilegijama koje spadaju ili pripadaju ili su u posjedu ovog Međunarodnog sindikata ili njegovog članstva, kad god po svom nahođenju Odbor smatra da će se svrha i ciljevi ovog Međunarodnog sindikata i interesi njegovih članova na taj način ostvariti za takve cijene i pod takvim uslovima ili za takvu naknadu koje Odbor po svom nahođenju odredi;

*Raspolaganje  
imovinom*

**H.** Dobije kredite od bilo koje banke, firme, korporacije ili institucije, pod uslovima koje Odbor odredi, i za tako pozajmljene iznose izdaje svoje promese ili druge dokaze o zaduženju;

*Ovlaštenje  
za uzimanje  
zajma*

*Hipoteke i  
trustovi*

**I.** Uključuje, izdaje i stvara, izvršava i raskida hipoteke, djela, ugovore o povjerenju i instrumente o kojima se može pregovarati, bez obzira kako su osigurani, jer Odbor po svom nahođenju vjeruje da će ostvariti ciljeve i svrhe ovog Međunarodnog sindikata i interese njegovih članova;

*Pridruživanje  
s drugim  
organizacijama*

**J.** Pridruži se ovom Međunarodnom sindikatu ili na drugi način uđe u ili prekine vezu sa takvim organizacijama i tijelima, lokalnim, nacionalnim i međunarodnim, kako Odbor vjeruje da će se ostvariti ciljevi i svrhe ovog Međunarodnog sindikata i interesi njegovih članova;

*Uvođenje  
drugih  
radničkih  
organizacija u  
SEIU*

**K.** Pridruži se ovo sindikatu putem spajanja, partnerstva, saveza, konsolidacije, povelje ili drugačije bilo kojom postojećom radničkom organizacijom ili drugom organizacijom koju odbor može odobriti i u vezi s tim može odobriti takvoj radničkoj organizaciji do sljedeće Međunarodne konvencije takve izvršne pozicije i/ili predstavljanje u Međunarodnom izvršnom odboru u obliku dodatnih potpredsjednika i članova Izvršnog odbora preko ukupan broj predviđen članom VI, odjeljak 1. Uslovi i odredbe takvih odnosa, uključujući pridruživanja, partnerstva, saveze, spajanja ili konsolidacije mogu uključivati odricanje od drugih odredbi ovog Statuta za periode vremena koji će biti navedeni u sporazumu;

*Izuzeća od  
statutarnih  
odredbi*

**L.** Odlučuje o pitanjima nadležnosti u vezi sa Lokalnim sindikatima i drugim tijelima pridruženim sa Međunarodnim sindikatom i zaključuje organizacione i ugovore o nadležnostima sa drugim radničkim organizacijama;

*Nadležnost  
Lokalnih  
sindikata*

*Ovlaštenje za  
pozajmljivanje*

**M.** Daje zajmove, bilo direktne ili indirektne, bilo pojedincima ili organizacijama, koji su zakoniti i nisu u suprotnosti sa ovim Statutom, sa takvim obezbjeđenjem i sa takvim aranžmanom za otplatu koje Odbor smatra prikladnim, i za koje Odbor smatra da će ostvariti svrhe i ciljeve ovog Međunarodnog sindikata i interese njegovih članova;

**N.** Uspostavlja, usvaja i nalaže postupke koje smatra potrebnim za Međunarodni sindikat, Lokalne



sindikate i pridružena tijela u vezi sa naknadama agencijskim radnjama, naknadama za pravičnu podjelu i sličnim naknadama, te ih opozvati ili izmijeniti; i

*Agencijski i drugi postupci naknada*

**O.** Kako bi izgradio snagu za radne ljude u 21. stoljeću, Međunarodni izvršni odbor je ovlašten da ulazi u nove vrste aranžmana, uključujući, ali ne ograničavajući se na, partnerstva, pridruživanja i/ ili saveze na nacionalnoj ili globalnoj razini, za proširenje dometa sindikata na organizacije i ljude sa zajedničkim ciljevima i njihovo uključivanje u njih. U skladu s tim, ovlaštenje navedeno u ovom članu treba široko tumačiti kako bi se izvršila namjera i svrha ove misije, kao i da bi se iskoristile nove mogućnosti koje su dostupne kroz napredak tehnologije i interneta. Ulaskom u takve aranžmane, Međunarodni izvršni odbor može odobriti odricanja od odredbi Statuta do sljedeće Konvencije koja će unaprijediti ovaj cilj.

*Novi aranžmani za proširenje doseg*

Međunarodni izvršni odbor je konačni autoritet u ispunjavanju, tumačenju i provođenju ovog Statuta, podložan reviziji od strane Međunarodne konvencije.

*Statutarno ovlaštenje*

Mišljenje bilo kog advokata, računovođe ili drugog profesionalnog konsultanta ili stručnjaka angažovanog u skladu sa ovim Statutom biće pun i potpuni autoritet i zaštita u pogledu svake radnje koju preduzme, pretrpi ili propusti ovaj odbor ili bilo koji njegov član u dobroj veri i u skladu sa takvim mišljenjem. Međunarodni izvršni odbor, ili bilo koji njegov član, neće biti odgovoran nijednoj osobi ili organizaciji za bilo koju radnju, koja nije namjerno nedolično ponašanje ili u lošoj vjeri, koju je izvršio ovaj odbor ili navedeni član u ostvarivanju svrha i ciljeva i ciljeva ovog Statuta i interesa članova ove organizacije.

*Zaštita od odgovornosti*

## Član

### **XII. ŠTRAJKOVI I OBUSTAVE RADA**

Nijedan Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo neće štrajkovati bez prethodnog obavještenja od

*Zahtjev za obavještenje o štrajku*

međunarodnog predsjednika, ili, ako prethodno obavještenje nije izvodljivo, bez obavještenja što je prije moguće nakon početka štrajka, u kojem je obavještenju Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo izjavilo da je ispoštovalo sve primjenjive zahtjeve za obavještenje. Ako Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo ne daju takvu obavijest, međunarodni predsjednik može uskratiti sankciju za štrajk koji je sazvao Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo. Na osnovu preporuke granskih odjela Međunarodnog sindikata, Međunarodni izvršni odbor može ograničiti ovo obavještenje o štrajku na manji broj situacija.

## Član

### XIII. PRIHODI

*Porezi po glavi  
stanovnika*

**Odjeljak 1(a).** Prihod ovog Međunarodnog sindikata će se izvoditi iz poreza po glavi stanovnika, inicijacijskih naknada, osnivačkih naknada, procjena ili iz bilo kojeg drugog izvora koji Međunarodni izvršni odbor može odrediti.

Porez po glavi stanovnika od Lokalnih sindikata će i dalje iznositi 7,65 dolara po članu mjesečno na sve članarine koje prima Lokalni sindikat.

*Penzionisani,  
pridruženi  
i članovi  
organizacionog  
komiteta*

Za penzionisanog člana, pridruženog člana ili člana organizacionog komiteta koji plaća manje od pune članarine potrebne za radne članove svog Lokalnog sindikata, po glavi stanovnika će biti 1,00 USD mjesečno.

Međunarodni sindikat neće izdvajati nikakva izdvojena sredstva od plaćanja poreza po glavi stanovnika primljenih od lokalnih sindikata u ime penzionisanih, pridruženih članova ili članova organizacionog komiteta.

*Porez po glavi  
stanovnika za  
penzionisane  
i pridružene  
članove*

Na preporuku međunarodnog predsjednika, Međunarodni izvršni odbor će imati ovlaštenje da prilagodi porez po glavi stanovnika koji se traži od Lokalnih sindikata (i) za neradne članove, uključujući penzionisane članove i pridružene članove; pod uslovom, međutim, da, bez obzira na odredbe

člana XV, doživotni članovi kojima je takav status dodijeljen u skladu sa ovim Statutom 1. maja 2000. godine ili prije, neće imati stalne obaveze plaćanja, ali će ipak imati pravo da uživaju sve beneficije i privilegije penzionisanih članova u Međunarodnom sindikatu, uključujući kontinuirano učešće u Programu nadoknade za smrtni slučaj Međunarodnog sindikata ako je drugačije prihvatljivo; i (ii) koji su povezani sa drugim međunarodnim sindikatom.

**(b).** Iznos novca koji godišnje utvrđuje Međunarodni izvršni odbor izdvaja se od poreza po glavi stanovnika i troši ga Međunarodni sindikat direktno ili indirektno u svrhe političkog obrazovanja i političkog djelovanja, ali isključivo u skladu s odredbama važećeg zakona.

*Politički fond*

**(c).** Za 2012. godinu, Međunarodni sindikat će nastaviti da izdvaja iz poreza po glavi stanovnika, iznos od 40 centi po članu mjesečno na sve mjesečne članarine koje Lokalni sindikat prima kao Štrajkački i odbrambeni fond za pomoć Lokalnim sindikatima uključenim u odobrene štrajkove, u odbrani od zatvaranja poslovanja i u odbrani integriteta i dobrobiti Lokalnog sindikata, kao što je definirano prema kriterijima koje je utvrdio međunarodni sekretar-blagajnik, i kreditira svaki lokalni sindikat iznosom koji je ta lokalni sindikat uplatio za Štrajkački i odbrambeni fond. Međunarodni sindikat će koristiti 25 centi od 40 centi za održavanje tekućih programa i podršku u provedbi programa Konvencije iz 2012. godine.

*Štrajkački i odbrambeni fond*

Počevši od 1. januara 2013. godine, Međunarodni sindikat će od poreza po glavi stanovnika koristiti iznos od 40 centi po članu mjesečno na sva mjesečna davanja koje Lokalni sindikat prima u Štrajkačkom i odbrambenom fondu u svrhu održavanja fonda za podršku Programu Međunarodnog sindikata da se izaberu i drže odgovornima nacionalni zvaničnici za porodični program za rad.

*Upotreba Štrajkačkog i odbrambenog fonda za podršku Međunarodnom programu*

Međunarodni sindikat neće izdvajati nikakva izdvojena sredstva od plaćanja poreza po glavi stanovnika primljena od lokalnih sindikata u ime penzionisanih, pridruženih članova ili članova

organizacionog komiteta.

Prije 1. januara 2013. Lokalni sindikat može zatražiti odobrenje od međunarodnog sekretara-blagajnika da zamijeni alternativni plan plaćanja za tih 25 centi. Ovaj plan može uključiti opciju da Međunarodni sindikat zadrži sredstva koja bi inače bila vraćena Lokalnom sindikatu prema članu XV, odjeljku 18.

*Povlačenja iz  
Štrajkačkog i  
odbrambenog  
fonda*

Sve iznose sakupljene u Fondu prije 1. januara 2013. godine, u skladu sa kriterijima koje je utvrdio međunarodni sekretar-blagajnik, Lokalni sindikat može nakon najmanje godinu dana doprinosa povući iz Štrajkačkog i odbrambenog fonda, ili iz nekih drugih sredstva Međunarodnog sindikata, kako će odrediti Međunarodni izvršni odbor, u visini ukupnih nepotrošenih sredstava koja su mu preostala u kreditu, plus dodatni iznos jednak iznosu izdvojenom iz njegovih potrebnih plaćanja u prethodnih 12 mjeseci. Nakon što Lokalni sindikat povuče takvu dodatnu uplatu, neće se vršiti daljnja plaćanja Lokalnom sindikatu u skladu sa ovim Odjeljkom. Međunarodni izvršni odbor je ovlašten da naloži da se doprinosi Lokalnog sindikata Fondu za štrajk i odbranu iz 2012. godine koriste za podmirenje neizmirenih finansijskih obaveza Lokalnog sindikata prema Međunarodnom sindikatu ili, u skladu s odlukom Međunarodnog izvršnog odbora nakon odgovarajućeg postupka, drugom pridruženom tijelu ili Lokalnom sindikatu ako ta obaveza kasni najmanje 90 dana. U takvim okolnostima, Lokalni sindikat će primiti obavijest 15 dana unaprijed prije pokretanja takve akcije.

*Sekretar  
blagajnik  
tumači politiku  
štrajkačkog  
fonda*

Pitanja koja se tiču primjene ili tumačenja ovog pododjeljka rješavaju se odlukom međunarodnog sekretara-blagajnika, podložna žalbi Međunarodnom izvršnom odboru.

*Fond jedinstva  
(osim Kanade)*

**(d).** Pored poreza po glavi stanovnika navedenog u Odjeljku 1(a), svaki lokalni sindikat, osim onih sa sjedištem u Kanadi, plaćat će Međunarodnom sindikatu porez po glavi stanovnika za finansiranje Fonda jedinstva. Kroz Fond jedinstva, svi lokalni

sindikati će udružiti resurse kako bi imali novu snagu da osvoje bolje plate, beneficije i sigurnost za članove u 21. vijeku. Ovaj dodatni porez po glavi stanovnika po članu mjesečno iznosi 5,00 USD.

Bez obzira na gore navedeno, ovaj dodatni porez po glavi stanovnika za Fond Jedinstva neće se plaćati na članarine od bilo kog člana kome se isplaćuju bruto plate manje od 433 USD mjesečno. Dodatni porez po glavi stanovnika za Fond jedinstva takođe se neće plaćati na članarinu članova koji nisu sklopili prvi kolektivni ugovor.

*Radnik s niskom platom izuzetak*

**(e).** Na osnovu preporuke Kanadskog vijeća, Međunarodni izvršni odbor može zahtijevati od svakog lokalnog sindikata sa sjedištem u Kanadi da Međunarodnom sindikatu plati porez po glavi stanovnika pored poreza po glavi stanovnika navedenog u Odjeljku 1(a) za finansiranje kanadskog Fonda jedinstva. Kroz Fond jedinstva, svi kanadski lokalni sindikati će udružiti resurse kako bi imali novu snagu da osvoje bolje plate, beneficije i sigurnost za članove u 21. vijeku. Iznos dodatnog poreza po glavi stanovnika utvrđuje Međunarodni izvršni odbor, na osnovu preporuke Kanadskog savjeta.

*Kanadski Fond jedinstva*

**(f).** Za svrhe ovog odjeljka, pojam „član“ uključuje obveznika agencijske naknade i obveznika Rand formule i uporedivih obveznika naknada, a termin „članarine“ uključuje naknade za agencijske usluge, naknade za Rand formulu i uporedive naknade.

*Definisani „član“ i „članarina“.*

**Odjeljak 2.** Članarine dospijevaju i plaćaju se na ili prije posljednjeg dana u tekućem mjesecu, a da bi član bio u dobrom statusu njegova ili njena članarina mora biti plaćena na ili prije posljednjeg dana svakog mjeseca. Sve ostale finansijske obaveze Lokalnog sindikata moraju biti plaćene do ili prije posljednjeg dana u mjesecu u kojem dospijevaju.

*Plaćanje članarina*

**Odjeljak 3.** Da bi se Lokalni sindikat smatrao da je u dobrom statusu, svaki Lokalni sindikat mora platiti porez po glavi stanovnika i sve druge naknade i plaćanja Međunarodnom sindikatu prije kraja mjeseca koji slijedi nakon mjeseca u kojem je Lokalni sindikat

*Održavanje dobrog statusa Lokalnih sindikata*

*Kazne za  
neplaćanje*

primio članarinu ili druge uplate ili druge uplate na račun kojih se porez ili takse po glavi stanovnika plaćaju Međunarodnom sindikatu. Ako mjesečni porez po glavi stanovnika, ili bilo koji njegov dio, ne bude dostavljen do kraja mjeseca nakon dospijeća, smatra se da je Lokalni sindikat kasnio u plaćanju i naplatiće mu se naknada za kašnjenje u plaćanju u iznosu od kamatnu stopu koju periodično utvrđuje Međunarodni izvršni odbor, na onaj dio poreza po glavi stanovnika koji nije plaćen do datuma dospijeća, osim što se međunarodni predsjednik može odreći ove kazne iz opravdanog razloga. Ako lokalni sindikat ne izvrši isplatu koja se zahtijeva u roku od 30 dana od datuma dospijeća, međunarodni sekretar-blagajnik će obavijestiti Lokalni sindikat da više nije u dobrom stanju i u roku od 30 dana nakon toga će predmet uputiti međunarodnom predsjedniku. za one radnje koje međunarodni predsjednik smatra odgovarajućim, uključujući, bez ograničenja, suspenziju Lokalnog sindikata, opoziv njegove povelje ili imenovanje povjerenika kao što je predviđeno u členu VIII, odjeljku 7. ovog Statuta i Poslovnika. Međunarodni predsjednik, i u slučaju žalbe na njegovu odluku, Međunarodni izvršni odbor, može ukinuti bilo kakvu suspenziju ili odgoditi opoziv povelje pod uslovima i rokovima koji mogu biti propisani.

*Prioritet  
plaćanja  
po glavi  
stanovnika*

**Odjeljak 4.** Nijedan Lokalni sindikat neće imati nikakvo pravo da plati sve račune prije nego što plati svoju punu obavezu prema Međunarodnom sindikatu svakog mjeseca.

*Izvrštajni  
zahtjevi  
Lokalnih  
jedinica  
(članske  
liste)*

**Odjeljak 5(a).** Sekretar-blagajnik Lokalnog sindikata će proslijediti međunarodnom sekretaru-blagajniku ispravna imena i adrese (uključujući adresu e-pošte, kućne i brojeve mobilnog telefona, ako su dostupni) svih svojih članova, kao i druge informacije o članstvu koje odredi Međunarodni izvršni odbor. Svakog mjeseca on dostavlja sve promjene adresa; imena i adrese svih članova koji su inicirani ili ponovo primljeni, svih drugih lica od kojih se ostvaruje prihod, i onih suspendovanih zbog neplaćanja članarine ili iz bilo kojeg drugog razloga; i tačan spisak onih koji

uzimaju kartice za transfer ili povlačenje. Pored toga, Međunarodni sindikat mora se obavijestiti o imenima i adresama svih službenika izabranih u službu u roku od 15 dana od takve akcije. Odgovarajući poštanski broj će biti uključen za svaku adresu. Svaki Lokalni sindikat mora dostaviti istu listu članova Državnom vijeću kojem je pridružen. Na osnovu preporuke međunarodnog sekretara-blagajnika, Međunarodni izvršni odbor može odobriti modifikaciju ovog odjeljka kojim se ograničava učestalost i/ili sadržaj ovog zahtjeva. Upotreba od strane Međunarodnog sindikata informacija o članstvu koje dostavljaju Lokalni sindikati u skladu s ovim Odjeljkom 5(a) je u potpunosti dosljedna s upotrebom koju je odobrio član i važeći zakon.

**(b).** Na zahtjev, svaki Lokalni sindikat dostavlja međunarodnom sekretaru-blagajniku, do 1. aprila svake godine, informacije i prateću dokumentaciju koja pokazuje prosječnu stopu bruto plate svog članstva za prethodnu kalendarsku godinu. Sekretar-blagajnik može izdati posebne smjernice o prirodi potrebne prateće dokumentacije.

*Prosječna stopa bruto plate članstva*

**Odjeljak 6(a).Službenici** Lokalnog sindikata ili službenici bilo kog drugog pridruženog tijela dostavljaju svakoj osobi koju odredi međunarodni predsjednik da pregleda njegove knjige i evidenciju, sve svoje knjige, evidencije, račune, priznanice, vaučere i finansijske podatke kad god se to zatraži. Svi lokalni sindikati i druga pridružena tijela odmah će proslijediti Međunarodnom sekretaru-blagajniku kopije svih godišnjih revizorskih izvještaja i kopije svih finansijskih izvještaja koji sadrže izvještaj o imovini i obavezama i izjavu o primanjima i isplatama koje zahtijevaju zakon.

*Pregled lokalnih knjiga i evidencija*

*Podnošenje godišnjih revizorskih izvještaja*

**(b).** Sve evidencije Lokalnog sindikata ili drugog povezanog tijela koje se odnose na prihode, isplate i finansijske transakcije bilo koje vrste moraju se čuvati u periodu od najmanje šest godina ili duže ako to zahtijeva važeći zakon.

*Evidencija se mora održavati najmanje šest godina*

**Odjeljak 7.** Kada se poništi povelja Lokalnog

*Opoziv povelje*

sindikata ili drugog pridruženog tijela, Lokalni sindikat ili drugo pridruženo tijelo i njegovi službenici će vratiti sve knjige, dokumente, imovinu i sredstva Međunarodnom sindikatu.

*Porezi po glavi stanovnika za kanadske Lokalne sindikate*

**Odjeljak 8.** Prihod od poreza po glavi stanovnika koji plaćaju kanadski Lokalni sindikati će potrošiti Međunarodni sindikat za aktivnosti koje podržavaju kanadske Lokalne sindikate.

## Član

### XIV. IZDAVANJE POVELJA

*Prijava za povelju*

**Odjeljak 1.** Dvadeset pet ili više osoba pod nadležnošću ovog Međunarodnog sindikata može se obratiti međunarodnom sekretaru-blagajniku za izdavanje povelje. U svakom slučaju, međunarodni predsjednik ili Međunarodni izvršni odbor mogu izdati povelju kad god se to smatra preporučljivim. Uz zahtjev za povelju prilažu se potrebne naknade za pokretanje i takse za povelju.

*Nadležnost Lokalnih sindikata*

**Odjeljak 2.** Međunarodni izvršni odbor će utvrditi politiku i procedure koje regulišu izdavanje povelja i utvrdiće sva pitanja nadležnosti između Lokalnih sindikata. Lokalni sindikati koji su postojali u vrijeme formiranja Međunarodnog sindikata zadržat će nadležnost koju su imali u to vrijeme. Ako bude bilo kakvih osporavanih pitanja u vezi s predmetima navedenim u ovom Odjeljku, postupak Međunarodnog izvršnog odbora će biti nakon saslušanja poslije prethodnog razumnog obavještenja pred njim ili službenikom ili službenicima za saslušanja (koji ne mora/ju biti član ili članovi ove organizacije) koje odredi Međunarodni izvršni odbor.

*Konsolidacija i spajanje*

**Odjeljak 3.** Međunarodni izvršni odbor može konsolidovati ili spojiti postojeće lokalne sindikate pod uslovima i odredbama koje Međunarodni izvršni odbor može odrediti kada će, po mišljenju Međunarodnog izvršnog odbora, takva akcija bolje služiti interesima i dobrobiti Međunarodnog sindikata i njegovog članstva.



**Odjeljak 4.** Takvo spajanje ili konsolidacija postojećih Lokalnih sindikata će biti uslovljeno pristankom Lokalnih sindikata ili će se izvršiti nakon saslušanja poslije prethodnog razumnog obavještenja pred Međunarodnim izvršnim odborom ili saslušanja jednog ili više službenika (koji ne mora/ju biti član/ovi ove organizacije) koje odredi Međunarodni izvršni odbor.

*Saslušanja o  
spajanju*

**Odjeljak 5.** Međunarodni predsjednik može imenovati koordinatore i uspostaviti organizacione komitete ili privremene Lokalne sindikate u svrhu organiziranja radnika, i može osnovati druga tijela u druge svrhe koje smatra prikladnim, sa ili bez zahtjeva za plaćanjem članarina, taksi za pokretanje ili poreza po glavi stanovnika, kako smatra preporučljivim, a međunarodni predsjednik je opunomoćen i ovlašten da imenuje privremene službenike za to i da troši i kontrolira finansije takvih organizacionih komiteta ili privremenih Lokalnih sindikata ili drugih tijela. Međunarodni predsjednik će nakon toga podnijeti izvještaj o tome Međunarodnom izvršnom odboru.

*Privremene  
lokalne  
jedinice*

## Član

### XV. DUŽNOSTI LOKALNIH SINDIKATA

**Odjeljak 1.** Svi lokalni sindikati i pridružena tijela će obezbijediti i održavati garancije u iznosima i obliku koji zahtijevaju važeći zakoni. Međunarodni sekretar-blagajnik može odrediti povećanje iznosa bilo koje obveznice kad god smatra da je to potrebno i preporučljivo i može usmjeriti obavezu bilo kog Lokalnog sindikata koja nije propisana statutom da bi se osigurala obveznica.

*Obavezivanje  
Lokalnih  
jedinica*

**Odjeljak 2.** Nijedno lice ne može biti podobno za kandidaturu za službenika, člana Izvršnog odbora, delegata ili bilo kojeg drugog službenika u Lokalnom sindikatu koji nije bilo član u stalnom dobrom statusu u lokalnom sindikat najmanje dvije godine neposredno prije kandidature i za sve to vrijeme uplatio punu članarinu koja je potrebna za radne članove Lokalnog

*Uslovi  
podobnosti  
za lokalne  
službenike*

sindikata u roku od svakog mjeseca kada ona dospijeva. Bez obzira na gore navedeno, Lokalni sindikat može usvojiti poslovnik Lokalnog sindikata kojim se ovaj zahtjev za kontinuirani dobar statusa smanjuje sa dvije godine na najmanje šest mjeseci. Nijedno lice koje je osuđeno za krivično djelo kako je definirano u odjeljku 504. Zakona o Landrum-Griffinu (ili krivično djelo za koje se optužuje u Kanadi) neće biti podobno za kandidaturu po uslovima ovog Odjeljka. Ako je Lokalni sindikat osnovan prije manje od dvije godine, traženi period kontinuiranog dobrog statusa je svo vrijeme od osnivanja Lokalnog sindikata. Međunarodni predsjednik može se odreći gore navedenih zahtjeva iz prikazanog dobrog razloga. Svaki Lokalni sindikat može u svom Statutu i Poslovnici predvidjeti dalja ograničenja u pogledu podobnosti za kandidaturu, pod uslovom da takve odredbe odobri Međunarodni i sindikat. Na zahtjev Izvršnog odbora Lokalnog sindikata, Međunarodni predsjednik može odustati od uslova za članstvo u Lokalnom sindikatu iz prikazanog dobrog razloga. Pridruženi članovi, doživotni članovi i oni penzionisani članovi koji plaćaju manje od punog iznosa članarine koji se zahtijeva za članove lokalnog sindikata neće biti podobni za kandidaturu za službenika, člana Izvršnog odbora, delegata ili za bilo koju drugu službu u Lokalnom sindikatu. Glasanje preko punomoćnika nije dozvoljeno ni na kojim izborima za službenika, člana Izvršnog odbora, delegata ili bilo koju drugu funkciju u lokalnom sindikatu. Upisani kandidati neće biti dozvoljeni ni u kakvim izborima za službenika, člana Izvršnog odbora, delegata ili bilo koju drugu službu u Lokalnom sindikatu, osim ako to izričito ne odobri međunarodni predsjednik na zahtjev Izvršnog odbora Lokalnog sindikata.

*Odricanje  
od uslova  
podobnosti*

*Opunomoćenici,  
upisi  
zabranjeni*

*Odobrenje  
Lokalnih  
statuta*

**Odjeljak 3.** Statut i Poslovnik svih Lokalnih sindikata i pridruženih tijela i njihove izmjene i dopune moraju biti dostavljeni Međunarodnom sindikatu i odobreni prije nego što postanu važeći; pod uslovom, međutim, da će, bez obzira na takvo odobrenje, Statut i Poslovnik svih Lokalnih sindikata i pridruženih tijela

u svako vrijeme biti podređen Statutu i Poslovniku Međunarodnog sindikata s obzirom na to da se oni s vremena na vrijeme mogu mijenjati. Ako lokalni sindikat ili pridruženo tijelo ne osiguraju odobrenje važećeg Statuta i Poslovnika, odredbe sadržane u Statutu i Poslovniku Međunarodnog sindikata koje se s vremena na vrijeme mogu mijenjati će regulisati taj Lokalni sindikat i pridruženo tijelo u mjeri u kojoj je to primjenjivo. Bez obzira na odobrenje, ako dođe do bilo kakvog sukoba između Statuta i Poslovnika Lokalnog sindikata i pridruženih tijela ili bilo kojih izmjena i dopuna na njih, i Statuta i Poslovnika Međunarodnog sindikata koji se s vremena na vrijeme mogu mijenjati, mjerodavne su odredbe Statuta i Poslovnika Međunarodnog sindikata.

*Prioritet  
Međunarodnog  
statuta*

**Odjeljak 4.** Svaki Lokalni sindikat svojim članovima na zahtjev dostavlja primjerak Statuta i Poslovnika Međunarodnog sindikata i Lokalnog sindikata. Kopije Međunarodnog statuta i Poslovnika će Međunarodni sindikat dostaviti Lokalnim sindikatima po cijeni.

*Podjela  
Statuta*

**Odjeljak 5.** Svi Lokalni sindikati moraju obezbijediti sastanke članstva na opštim, odjeljenjskim, granskim ili osnovama radnog mjesta najmanje jednom u dva mjeseca, osim tokom mjeseca jula i augusta. Izvršni odbor svakog Lokalnog sindikata sastaje se u svakom slučaju najmanje jednom mjesečno. Međutim, ako to odobri članstvo lokalnog sindikata, zahtjevi ovog odjeljka mogu biti izmijenjeni u Statutu i Poslovniku Lokalnog sindikata.

*Zahtjevi  
za lokalne  
sastanke*

**Odjeljak 6(a).** Od 1. januara 2016. za sve članove sa godišnjom zaradom od 16.000 USD ili više, minimalna članarina će biti jednaka 36,00 USD mjesečno. Od 1. januara 2016. za sve članove sa godišnjom zaradom između 5.500 i 16.000 USD, minimalna članarina će biti jednaka 31,00 USD mjesečno.

*Minimalne  
članarine*

Od 1. januara 2017. do 1. januara 2020, minimalne mjesečne članarine za sve članove sa godišnjom zaradom od 5.500 USD ili više biće povećane za 1,00 USD godišnje, što je na snazi od 1. januara svake godine.

*Povećanje  
članarina*

*Članarine  
za određene  
članske  
kategorije*

Bez obzira na navedeno, djelovanjem Lokalnog sindikata minimalna članarina može se smanjiti za penzionisane članove, članove organizacionih komiteta i pridružene članove. Lokalni sindikat može utvrditi minimalne članarine za članove sa godišnjom zaradom manjom od 5.500 USD.

Na zahtjev, međunarodni predsjednik može se odreći ovih zahtjeva, kao što je navedeno u pododjeljku 6(d) u nastavku.

*Plafoni za  
članarine  
zabranjeni*

**(b).** Sistem članarina Lokalnog sindikata ne sadrži maksimalno ograničenje iznosa članarine po članu koji se inače primjenjuje prema formuli za članarinu Lokalnog sindikata. Na zahtjev, međunarodni predsjednik može odustati od ovog zahtjeva, kao što je navedeno u pododjeljku 6(d) ispod pod uslovom da se svako maksimalno ograničenje koje dozvoli međunarodni predsjednik indeksira za inflaciju.

*Sistem  
procentualnih  
članarina*

**(c).** Lokalni sindikati u kojima Statut i Poslovnik predviđaju sistem članarina koji nije sistem paušalnih stopa (npr. sistem formule skale, sata ili procenta) održavat će formulu neophodnu za utvrđivanje minimalne članarine jednake utvrđenim paušalnim stopama u ovom odjeljku.

Minimalna procentualna stopa potrebna za pretvaranje u sistem procentualnih članarina biće stopa koja daje Lokalnom sindikatu prihod jednak onome što bi inače primio prema svom prethodnom sistemu članarina od tog datuma. Obračun prihoda koji se inače može dobiti po sistemu ranijih obaveza zasniva se na prosječnom mjesečnom članstvu Lokalnog sindikata za šestomjesečni period koji se završava mjesec dana prije datuma konverzije.

Pitanja koja se tiču primjene ili tumačenja ovog pododjeljka rješavaju se odlukom međunarodnog sekretara-blagajnika, koja podliježe žalbi Izvršnom odboru.

*Odricanje  
od obaveze  
članarina*

**(d).** Međunarodni predsjednik, uz ratifikaciju od strane Međunarodnog izvršnog odbora, može odustati od zahtjeva ovog odjeljka na period koji smatra

preporučljivim nakon što pokaže dobar razlog kako je navedeno u nastavku, sve dok takvo odricanje ne narušava sposobnost Lokalnog sindikata da na pravi način predstavlja svoje članove.

Potpuno odricanje će biti odobreno svakom Lokalnom sindikatu koji je uspostavio, u skladu sa svojim Statutom i Poslovníkom, alternativnu strukturu članarina i/ili povećanja članarina koje ispunjavaju ciljeve ovog Odjeljka.

*Alternativna  
struktura  
članarina*

Potpuno ili djelimično odricanje od bilo kojeg od zahtjeva ovog odjeljka može se odobriti uzimajući u obzir resurse Lokalnog sindikata, stopu članarina Lokalnog sindikata, da li je Lokalni sindikat nedavno uveo povećanje članarina, postotak radnika koje predstavlja Lokalni sindikat obuhvaćenih klauzulom o sigurnosti sindikata i stopom plata članova Lokalnog sindikata. Odricanje se također može odobriti Lokalnim sindikatima u državama gdje imaju prava na rad koji su angažovani u aktivnim i strateškim organizacionim naporima u skladu sa odobrenim planovima granskog odjela.

*Razmatranja o  
odricanju*

**(e).** Ništa u ovom odjeljku neće se primjenjivati na Lokalne sindikate sa sjedištem u Kanadi.

**Odjeljak 7(a).** Minimalna članarina svih članova bilo kog kanadskog Lokalnog sindikata iznositi će 10,00 USD mjesečno, osim što se djelovanjem Lokalnog sindikata mogu smanjiti na najmanje 2,50 USD mjesečno za penzionisane članove i članove organizacionog komiteta, te 2,00 USD mjesečno za pridružene članove.

*Članarine  
kanadskih  
Lokalnih  
sindikata*

Za kanadske Lokalne sindikate koji koriste sistem procentualnih doprinosa, minimalna članarina svih članova bilo kog Lokalnog sindikata iznosiće 1 posto bruto mjesečne plate mjesečno ili 10,00 dolara mjesečno, što god je veće, osim što na osnovu djelovanja Lokalnog sindikata, mogu biti umanjene za penzionisane članove, članove organizacionih komiteta i pridružene članove.

*Kanadske  
procentualne  
članarine*

Međunarodni predsjednik, uz odobrenje od

strane Međunarodnog izvršnog odbora, može se odreći zahtjeva ovog odjeljka na period koji smatra preporučljivim, sve dok takvo odricanje ne narušava sposobnost Lokalnog sindikata da na pravi način predstavlja svoje članove.

*Odricanje*

*Povećanje  
kanadskih  
članarina*

**(b).** Sva članarine u kanadskim Lokalnim sindikatima mogu se povećati za iznos koji utvrđuje Međunarodni izvršni odbor na osnovu preporuke Kanadskog vijeća.

*Plaćanje  
članarina,  
dobar status*

**Odjeljak 8.** Da bi se smatralo da su u dobrom statusu i da bi imali pravo da učestvuju u svim napojnicama i beneficijama Lokalnog sindikata i Međunarodnog sindikata, članovi moraju na vrijeme platiti pune članarine i druge uplate propisane Statutom Lokalnog sindikata.

*Krediti za  
članarinu*

**Odjeljak 9.** Kada je član otpušten iz radnog odnosa ili je odsutan s posla zbog blokade poslodavca ili sindikalno odobrenog štrajka duže od 20 dana u bilo kom kalendarskom mjesecu, takav član može imati pravo, ako je tako predviđeno Statutom i Poslovníkom Lokalnog sindikata, da se uračunaju članarine za period nezaposlenosti, ali ne duže od šest mjeseci u bilo kojoj kalendarskoj godini.

*Priznanice za  
članarinu*

**Odjeljak 10.** Svaki član ima pravo da dobije urednu priznanicu ili potvrdu za svaku uplatu članarine.

*Kartice za  
povlačenje*

**Odjeljak 11.** Bilo koji Lokalni sindikat može naložiti da kartice za povlačenje vade članovi koji rade izvan trgovine ili nadležnosti Lokalnog sindikata.

*Obavijest o  
kolektivnim  
ugovorima*

**Odjeljak 12.** Međunarodni sindikat će biti obaviješten u pisanoj formi kada se zaključe bilo kakvi pregovori o kolektivnom pregovaranju ili memorandumima o razumijevanju i obaviještena o broju obuhvaćenih zaposlenika i datumu isteka ugovora. U svrhu održavanja dosijea i za informativnu upotrebu, kopije kolektivnih ugovora i ugovora koje je sklopio Lokalni sindikat, nakon potpisivanja, šalju se Odjeljenju za istraživanje Međunarodnog sindikata. Takvo obavještenje ili podnošenje Međunarodnom sindikatu neće služiti za nametanje bilo kakve

odgovornosti Međunarodnom sindikatu ili njegovim službenicima niti da ih učini strankama bilo kojeg takvog kolektivnog ugovora ili memoranduma o razumijevanju.

**Odjeljak 13.** Nijedan Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo ili bilo koji njegov pododjel, ili član ili grupa članova, uključujući Savjete, Konferencije, lige, klubove ili bilo koje udruženje sastavljeno od članova ovog Međunarodnog sindikata ili njegovih pododjela, neće na bilo koji način, direktno ili posredno, koristiti, iskorištavati ili trgovati pod imenom ovog Međunarodnog sindikata, ili Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela ili bilo kog sličnog imena ili oznake, niti u ime ovog Međunarodnog sindikata ili Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela, nametati ili prikupljati bilo koji porez, dažbine ili drugi novac, niti u ime ovog Međunarodnog sindikata, ili Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela, obavljati bilo kakve poslove ili druge aktivnosti u svrhu prikupljanja sredstava, uključujući programe ili traženje reklama u bilo kojoj publikaciji, direktno ili indirektno, bez prethodnog pribavljanja pismene dozvole od međunarodnog predsjednika.

*Dozvola za provođenje prikupljanja sredstava*

Sva gore navedena pitanja obuhvaćena ovim Odjeljkom, uključujući bez ograničenja fondove, pozive, poklone i donacije prikupljene u ime ovog Međunarodnog sindikata ili Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela, u svako vrijeme će biti predmet revizije od strane ovog Međunarodnog sindikata, i sve knjige, evidencije i dokumenti koji se odnose na pitanja obuhvaćena ovim Odjeljkom biće dostupni za inspekciju, kopiranje i reviziju od strane ovog Međunarodnog sindikata.

*Ovlaštenje za reviziju*

Međunarodni predsjednik ima ovlaštenje da formuliše pravila i propise koje smatra potrebnim i primjerenim za ostvarivanje svrhe ovog Odjeljka.

**Odjeljak 14.** Izvršni odbor svakog Lokalnog sindikata će imenovati komitete koje smatra neophodnim za sprovođenje organizacije, političkog djelovanja, programa za socijalnu i ekonomsku pravdu i penzionere, te vezane politike ovog Međunarodnog

*Komiteti Lokalnih sindikata*

sindikata. Ako komitet(i) nije(su) imenovan(i) za određenu svrhu, Izvršni odbor Lokalnog sindikata će služiti u tom svojstvu.

*Lokalni sindikati ne uspostavljaju savezne PAC-ove*

**Odjeljak 15.** Nijedan Lokalni sindikat neće osnovati sopstveni registrovani savezni politički komitet ili bilo koji fond političkih kandidata za doprinose u vezi sa saveznim izborima, pod uslovom, međutim, da se međunarodni predsjednik može po svom nahođenju odreći ove odredbe ili uspostaviti takve uslove kakve međunarodni predsjednik smatra neophodnima.

*Organizacioni budžet od 20% Lokalnih sindikata*

**Odjeljak 16. (a).** Svaki Lokalni sindikat će provoditi godišnji lokalni sindikalni organizacioni budžet u iznosu od 20 posto lokalnog budžeta (nakon plaćanja svih poreznih obaveza po glavi stanovnika), koji će se trošiti u skladu s principima i planom primjenjive granskog odjela Međunarodnog sindikata. Svaki granski odjel će podnositi svoje principe i plan na odobrenje Međunarodnom izvršnom odboru na godišnjoj osnovi.

*Posebni organizacioni račun*

**(b).** Svaki Lokalni sindikat će uspostaviti poseban račun ili računovodstvo za novac koji čini njegov godišnji organizacioni budžet.

*Međunarodni pregled upotrebe organizacionog budžeta*

**(c).** Ako mjerodavni granski odjel Međunarodnog sindikata smatra da je Lokalni sindikat bez dobrog razloga propustio ispuniti obavezu izdvajanja od 20 posto organizacionog budžeta ili nije potrošio organizacioni budžet Lokalnog sindikata u skladu sa sindikalnim strateškim planom jedinstva i/ili planom odjela, može uputiti predmet Međunarodnom sekretaru/blagajniku na pregled organizacionog računa i troškova Lokalnog sindikata. Ako se pregledom utvrdi da Lokalni sindikat ne izvršava svoj organizacioni budžet kako je propisano ovom odredbom, sekretar/blagajnik može naložiti da Lokalni sindikat nastavi izvršavati samo određene planirane troškove sa svog organizacionog računa dok se odjel i Lokalni sindikat ne dogovore o sveobuhvatnijem rješavanju pitanja u skladu s ubrzanim postupkom koji je uspostavio međunarodni sekretar/blagajnik.

**(d).** Ako se ne postigne dogovor, odnosni odjel



može uputiti predmet međunarodnom predsjedniku, koji može podnijeti predmet na saslušanje prije nego što se imenuje službenik za saslušanje od strane Međunarodnog izvršnog odbora. Na osnovu izvještaja službenika za saslušanje, Međunarodni izvršni odbor može naložiti Lokalnom sindikatu da plati sav iznos ili dio organizacionog računa i narednog godišnjeg organizacionog budžeta u organizacionu kampanju(e) utvrđenu u nacionalnom planu za taj predmetni odjel.

*Saslušanje o organizacionom budžetu*

**Odjeljak 17.** Granski odjeli Međunarodnog sindikata mogu uspostaviti dodatne standarde za rad i odgovornost Lokalnih sindikata kako bi osigurali da Lokalni sindikati provode demokratski i zakonito utvrđene politike granskih odjela, uz odobrenje Međunarodnog izvršnog odbora.

*Standardi rada*

**Odjeljak 18 (a).** Svaki Lokalni sindikat u SAD će dati doprinos u vidu godišnjeg iznosa jednakog nivou od najmanje 6,00 USD po članu godišnje, ili kako to godišnje odredi Međunarodni izvršni odbor, u cilju podrške sveukupnog političkog obrazovanja i programa djelovanja SEIU. Godišnja C.O.P.E. obaveza SEIU-a za prikupljanje sredstava može se ispuniti dobrovoljnim priložima članova za C.O.P.E. SEIU-a ili utvrđenu organizaciju koju odobri međunarodni predsjednik, ili oboje u kombinaciji. Sve priloge za C.O.P.E. SEIU-a koje su prikupili lokalni sindikati treba doznačiti na C.O.P.E. SEIU. Svi eventualni prilozi veći od 6,00 USD po članu godišnje ili takav drugi iznos koji utvrdi Međunarodni izvršni odbor vraćaju se Lokalnom sindikatu za njegov politički program. Ako Lokalni sindikat ne ispuni svoju godišnju obavezu prikupljanja sredstava za C.O.P.E SEIU-a, on mora dati doprinos u iznosu sredstava Lokalnog sindikata jednakom manjku plus 50 posto, ili neki drugi iznos koji odredi Međunarodni izvršni odbor, za podršku cjelokupnom programu političkog obrazovanja i djelovanja SEIU-a.

*Prilozi za C.O.P.E.*

**(b).** Cilj svakog Lokalnog sindikata je privući i zadržati najmanje 20 posto svojih članova kao dobrovoljnih učesnika u programu naplata od strane poslodavca ili redovnom programu odbitaka koji se dodjeljuju za C.O.P.E. SEIU-a ili za organizaciju koju je

*C.O.P.E. Cilj od 20%*

odobrio međunarodni predsjednik.

## Član

### XVI. INTERESI I TRANSFERI ČLANOVA

*Interesi članova zaštićeni*

**Odjeljak 1.** Nijedan član ovog Međunarodnog sindikata ne smije povrijediti interese drugog člana potkopavanjem tog člana u smislu njegovih plata ili finansijskog statusa ili preduzimanjem drugog direktnog ili indirektnog čina koji protivpravno ugrožava službu ili status člana.

*]Transferi iz Lokalnog sindikata u Lokalni sindikat*

**Odjeljak 2.** Svaki član može preći iz jednog Lokalnog sindikata u drugi u okviru Međunarodnog sindikata uz odobrenje Lokalnog sindikata u koji član želi biti primljen, pod uslovom da se kontinuirano plaćanje mjesečne članarine ne prekida ako se želi održati kontinuirano dobar status ili uz predočenje aktuelne kartice za povlačenje.

## Član

### XVII. SUDSKI PROCESI I ŽALBE

**PREAMBULA** Kako bi se osigurala zaštita članova od podnošenja neosnovanih optužbi, primjenjuju se sljedeći postupci:

*Osnove za optužbe protiv Lokalnih jedinica, službenika i članova*

**Odjeljak 1.** Lokalni sindikati, njihovi službenici ili članovi, kao i službenici svih pridruženih tijela i službenici Međunarodnog sindikata, zavisno od slučaja, mogu se optužiti za:

(Kad god se upotrebljava u ovom članu, pojam "Lokalni sindikat" uključuje sva pridružena tijela ili Lokalni sindikat koji je osnovao ovaj Međunarodni sindikat).

(1) Kršenje bilo koje određene odredbe ovog Statuta ili Statuta i Poslovnika Lokalnog sindikata;

(2) Povredu službene zakletve;

(3) Ozbiljnu nelojalnost ili nečasno ponašanje člana;

(4) Ako službenik pokaže veliku neefikasnost

koja može narušiti interese i naštetiti interesima Međunarodnog sindikata ili Lokalnog sindikata;

(5) Finansijske malverzacije;

(6) Učešće u koruptivnim ili neetičkim postupcima ili reketarenju;

(7) Zagovaranje ili bavljenje dvostrukim sindikalizmom, uključujući ali ne i samo pružanje pomoći suparničkoj radničkoj organizaciji ili secesija kršenjem člana XXV;

(8) Kršenje demokratski i zakonito uspostavljenih pravila, propisa, politika ili praksi Međunarodnog sindikata ili Lokalnog sindikata, uključujući demokratski i zakonito uspostavljena pravila, propise, politike i prakse granskih odjela Međunarodnog sindikata, podložno njihovom odobrenju od strane Međunarodnog izvršnog odbora.

(9) Protivzakonito prisvajanje ili zadržavanje novca, knjiga, papira ili bilo koje druge imovine Međunarodnog sindikata ili Lokalnog sindikata ili protivzakonito uništavanje, cijepanje ili brisanje knjiga, evidencija, faktura, potvrda, vaučera ili druge imovine Međunarodnog sindikata ili Lokalnog sindikata;

(10) Rad kao štrajkolomac ili kršenje standarda plata ili rada koje je utvrdio Međunarodni sindikat ili Lokalni sindikat; i

(11) Iznošenje lažnih optužbi protiv člana ili službenika bez dobre vjere ili sa zlom namjerom.

Optužbe moraju biti konkretne i u pisanoj formi.

**Odjeljak 2(a).** Optužbe protiv članova ili službenika Lokalnog sindikata podnose se u dva primjerka sekretaru Lokalnog sindikata, koji će optuženiku najmanje 10 dana prije saslušanja po optužbama dostaviti primjerak lično, preporučenom poštom ili povratnicom na posljednju poznatu adresu optuženika, najmanje 10 dana prije saslušanja po optužbama. Podnosilac optužbe u optužbama treba navesti događaje ili radnje koje po njegovom mišljenju čine osnovu za optužbu i naznačiti koji je

*Podnošenje optužbi*

*Zahtjev za konkretnost*

pododjeljak, odnosno koji su pododjeljci Odjeljka 1 ovog člana po njegovom mišljenju prekršeni. Ako optužbe nisu konkretne, sudsko tijelo može odbaciti optužbe prije ili na saslušanju, ali podnositelj optužbe ima pravo ponovo podnijeti detaljnije optužbe koje su u skladu s ovim Odjeljkom. Optužbe se ne mogu podnositi po isteku više od šest mjeseci od dana kada je podnositelj optužbe saznao ili razumno mogao saznati za radnju ili radnje na kojima se zasnivaju optužbe.

*Rok od šest mjeseci*

*Sudski postupak*

**(b).** Izvršni odbor Lokalnog sindikata djeluje kao sudsko tijelo ili imenuje sudsko tijelo, ako Statutom i Poslovnikom Lokalnog sindikata nije propisan drukčiji sudski postupak. Optuženik se može pojaviti lično i sa svjedocima da odgovori na optužbe koje su mu stavljene na teret i mora mu se omogućiti potpuno i pošteno saslušanje. Optuženik može odabrati člana svog Lokalnog sindikata ili advokata, ako to dopuštaju Statut i Poslovnik Lokalnog sindikata, da ga zastupa u iznošenju odbrane.

*Presuda i disciplinske mjere*

**(c).** Ako se optužbe ili dio optužbi potvrde, sudsko tijelo će donijeti presudu i izreći disciplinsku mjeru predviđenu ovim Statutom. Ako se ne potvrde, optužbe će biti odbačene, a optuženiku će se vratiti punopravno članstvo ili služba u Lokalnom sindikatu.

*Izveštavanje o rezultatima sudskog postupka*

**(d).** Ako se Statutom i Poslovnikom Lokalnog sindikata tako predviđa, o odluci sudskog tijela će se izvijestiti na narednom redovnom članskom sastanku Lokalnog sindikata za takvu mjeru kao što je predviđeno u Statutu i Poslovniku Lokalnog sindikata.

*Suspenzija*

**(e).** Ako međunarodni predsjednik smatra da se optužbe podnesene protiv službenika Lokalnog sindikata odnose na situaciju koja bi mogla ozbiljno ugroziti interese Lokalnog sindikata ili Međunarodnog sindikata, Međunarodni predsjednik može suspendovati takvog službenika s dužnosti u Lokalnom sindikatu do donošenja odluke.

*Osnove za prvobitnu nadležnost međunarodnog predsjednika*

**(f).** Međunarodni predsjednik može preuzeti prvobitnu nadležnost:

**i.** Ako Lokalni sindikat, Izvršni odbor Lokalnog sindikata, službenik Lokalnog sindikata ili član ili članovi Lokalnog sindikata smatraju da se optužbe ponesene protiv člana ili službenika Lokalnog sindikata odnose na situaciju koja bi mogla ozbiljno ugroziti interese Lokalnog sindikata ili Međunarodnog sindikata, ili da postupak saslušanja Lokalnog sindikata neće u potpunosti zaštititi interese člana, službenika ili Lokalnog sindikata i da takva stranka zahtijeva da Međunarodni predsjednik preuzme prvobitnu nadležnost.

**ii.** Ako međunarodni predsjednik kao rezultat istrage smatra da optužbe podnesene protiv člana ili službenika uključuju situaciju nadležnosti koja može ozbiljno ugroziti interese Lokalnog sindikata ili Međunarodnog sindikata.

Nakon što preuzme prvobitnu nadležnost, međunarodni predsjednik može povući postupak od sudskog tijela Lokalnog sindikata i, uz obavijest od najmanje 10 dana unaprijed, održati saslušanje po optužbama lično ili pred službenikom ili službenicima za saslušanje (koji ne moraju biti član ili članovi te organizacije) koje je imenovao međunarodni predsjednik. Međunarodni predsjednik donosi odluku na osnovu zapisnika sa saslušanja i izvještaja službenika za saslušanje.

*Postupak prvobitne nadležnosti*

**Odjeljak 3.** Optužbe protiv Lokalnog sindikata ili službenika Međunarodnog sindikata podnose se u dva primjerka međunarodnom sekretaru-blagajniku, koji će optuženiku najmanje 10 dana prije saslušanja po optužbama dostaviti primjerak tog dokumenta lično, preporučenom poštom ili povratnicom na posljednju poznatu adresu optuženika. Međunarodni izvršni odbor može održati saslušanje o optužbama bilo sam bilo pred službenikom ili službenicima za saslušanja koje on odredi ili može odlučiti da odbaci optužbe bez potrebe za provođenjem saslušanja. Ako saslušanje vodi jedan ili više službenika za saslušanje, Međunarodni izvršni odbor će donijeti odluku na osnovu zapisnika sa saslušanja i izvještaja službenika za saslušanje.

*Podnošenje tužbi protiv lokalnog ili međunarodnog službenika*

*Postupak saslušanja*

*Izuzeće ili  
odsustvo*

**Odjeljak 4.** Kod svih saslušanja ili sudskih postupaka ovdje predviđenih, ako je član koji podnosi optužbu član sudskog tijela, on se može pojaviti i biti saslušan u prilog optužbi, ali neće biti podoban da učestvuje u razmatranju ili donošenju odluke na takve optužbe. Ako optuženik ne može ili ne želi prisustvovati ovdje predviđenom saslušanju, odbrana se može iznijeti u pismenoj formi. U slučaju nepojavljivanja i nemanja odbrane, sudsko tijelo će nastaviti saslušanje bez obzira na odsutnost optuženog.

*Mogućnost  
sankcija*

**Odjeljak 5.** Nakon provedenog odgovarajućeg postupka, sudsko tijelo može izreći kaznu koju smatra prikladnom i koju slučaj zahtijeva.

*Žalbe  
Međunarodnom  
izvršnom odboru*

**Odjeljak 6.** Žalbu Međunarodnom izvršnom odboru na bilo koju odluku Lokalnog sindikata u vezi s takvim optužbama može podnijeti i optuženik i član koji podnosi optužbe, pod uslovom da je to konačna odluka u smislu Statuta i Poslovnika Lokalnog sindikata ili odluka međunarodnog predsjednika. Takva se žalba mora podnijeti u pismenoj formi međunarodnom sekretaru-blagajniku preporučenom poštom ili povratnicom, u roku od 15 dana od donošenja odluke. Nije potreban nikakav poseban obrazac ili formalnost, osim što se u takvoj žalbi mora jasno navesti odluka na koju se žali i osnove za žalbu. Tokom žalbenog postupka, odluka na koju je uložena žalba ostaje na snazi, osim ako je Međunarodni izvršni odbor ne obustavi. Međunarodni izvršni odbor može odlučiti o žalbi na osnovu zapisnika koji je sačinilo sudsko tijelo, ili prema vlastitom nahođenju i uz obavijest od najmanje 10 dana unaprijed, saslušati argument ili održati ponovno saslušanje ili sam ili pred službenikom ili službenicima za saslušanje koje je imenovao. Međunarodni izvršni odbor može potvrditi, poništiti ili izmijeniti odluku na koju je uložena žalba.

*Podnošenje  
žalbi*

*Žalbeni  
postupak*

*Žalbe  
Konvenciji*

**Odjeljak 7.** Na odluke Međunarodnog izvršnog odbora u vezi s optužbama moguće je uložiti žalbu na sljedećoj Konvenciji. Takva žalba podnosi se na isti način i u istom vremenskom roku kao i žalbe Međunarodnom izvršnom odboru. Tokom žalbenog

postupka, odluka na koju je uložena žalba ostaje na snazi. Podnosilac žalbe ima pravo pojaviti se pred žalbenim komitetom Konvencije, a ako je podnosilac žalbe Lokalni sindikat ili član koji se žali na isključenje iz članstva, podnosilac žalbe ima pravo pojaviti se pred samom Konvencijom pod takvim uslovima i u vremenskom periodu utvrđenim Konvencijom. Pojedinačni podnosilac žalbe koji se ne protivi isključenju iz članstva ima pravo pojaviti se pred samom Konvencijom samo uz saglasnost Konvencije. Odluka Konvencije o svim žalbama je konačna i obavezujuća.

*Prava onoga ko ulaže žalbu*

**Odjeljak 8.** U skladu s odredbama važećih zakona, svaki Lokalni sindikat ili član ili službenik Lokalnog sindikata ili službenik Međunarodnog sindikata protiv kojeg su iznesene optužbe i naknadno poduzete disciplinske mjere, ili koji tvrdi da mu je nanesena šteta nepovoljnim presudama ili odlukama, pristaje, kao uslov za članstvo ili pridruživanje i održavanje članstva ili pridruživanja, iscrpiti sve pravne lijekove predviđene Statutom i Poslovníkom Međunarodnog sindikata i Lokalnog sindikata, i nadalje je saglasan da neće podnositi niti pokretati tužbu ni na jednom sudu, tribunalu ili drugoj agenciji dok se ti pravni lijekovi ne iscrpe.

*Obaveza iscrpljivanja pravnih lijekova*

**Odjeljak 9.** Članska Povelja o pravima i odgovornostima SEIU u Sindikatu će se provoditi isključivo putem postupaka predviđenih u ovom članu i svaka odluka donesena u skladu s postupcima ovdje predviđenim, uključujući tu i sve žalbe, biće konačna i obavezujuća za sve strane i neće podlijezati sudskoj reviziji.

*Isključivo provođenje Članske povelje o pravima i odgovornostima*

## Član

### XVIII. PRIDRUŽIVANJA S POSREDNIČKIM TIJELIMA

**Odjeljak 1.** Lokalni sindikati udružiti će se s lokalnim, regionalnim, nacionalnim ili međunarodnim tijelima, gdje takva postoje, prema pravilima koja će utvrditi

*Obaveza Lokalnog sindikata na pridruživanje*

Međunarodni izvršni odbor. Međunarodni predsjednik može, prema vlastitom nahođenju, odustati od ovog zahtjeva za pojedine Lokalne sindikate iz dobrog razloga.

*Osnivanje  
posredničkih  
tijela*

**Odjeljak 2.** Međunarodni izvršni odbor s vremena na vrijeme osniva posrednička tijela, uključujući među ostalim, državna i pokrajinska vijeća i kanadske regionalne konferencije i druga tijela, kada smatra da su takva tijela potrebna za promovisanje ciljeva Međunarodnog sindikata i interesa Lokalnih sindikata. Međunarodni izvršni odbor utvrđuje nadležnost takvih tijela i donosi pravila kojima se propisuju aktivnosti i finansiranje takvih tijela. U administrativne svrhe prikupljanja i distribucije, Međunarodni izvršni odbor može zahtijevati od Lokalnih sindikata da Međunarodnom sindikatu proslijede plaćanja poreza po glavi stanovnika ili druge finansijske obaveze koje Lokalni sindikat ima prema pridruženim tijelima ili subjektima. Međunarodni sindikat će po prijemu ta plaćanja proslijediti odgovarajućem pridruženom tijelu ili subjektu.

*Lokalno  
udruživanje  
i zahtjevi  
po glavi  
stanovnika*

**Odjeljak 3.** Svi Lokalni sindikati za koje Međunarodni sindikat utvrdi da su u nadležnosti bilo kog posredničkog tijela udružiti će se s takvim tijelima i poštivati njihove poslovničke, uključujući odredbe u takvim poslovnicima koje zahtijevaju plaćanje poreza po glavi stanovnika posredničkom tijelu, uključujući kamate za zakašnjelo plaćanje ako tako odobri posredničko tijelo. Međunarodni izvršni odbor može izmijeniti ove zahtjeve prema vlastitom nahođenju. Svaki prijedlog za utvrđivanje ili promjenu obaveze poreza po glavi stanovnika ili procjene posredničkog tijela podnosi se međunarodnom predsjedniku na odobrenje prije podnošenja posredničkom tijelu na odobrenje. U slučaju Državnih vijeća, Lokalni sindikat će se udružiti sa svakim Državnim vijećem u čijoj je nadležnosti primarno radno mjesto(a) njegovih članova i svakom takvom Državnom vijeću plaćati porez po glavi stanovnika za one članove čije je primarno radno mjesto u nadležnosti tog Državnog vijeća.



**Odjeljak 4.** Poslovnici takvih posredničkih tijela ne smiju biti u suprotnosti sa Statutom i Poslovnicama Međunarodnog sindikata. Takvi poslovnici predviđaju da broj glasova koje Lokalni sindikat ima u tim tijelima bude proporcionalan njegovoj brojčanoj snazi, kako je određeno plaćanjem poreza po glavi stanovnika, osim pridruženih članova, doživotnih članova i obveznika agencijske naknade, posredničkom tijelu. Međunarodni predsjednik može odustati od ovog zahtjeva pod uslovom da odobri alternativni postupak glasanja. Takvi poslovnici i sve izmjene i dopune moraju se podnijeti međunarodnom predsjedniku koji ih mora odobriti prije nego što postanu valjani Bez obzira na takvo odobrenje, svako posredničko tijelo ponovo podnosi svoje poslovničke međunarodnom predsjedniku na razmatranje i odobrenje u roku od 120 dana od završetka svake redovne Međunarodne konvencije.

*Usklađenost s Međunarodnim statutom*

*Lokalna glasačka snaga*

**Odjeljak 5.** Poslovnici regionalnih konferencija te zajedničkih i državnih vijeća propisuju da se svi službenici Lokalnog sindikata izabrani u skladu sa svim važećim statutima na osnovu tog izbora smatraju podobnim delegatima na bilo kojoj Konvenciji tog tijela koja se može održati tokom njihovog mandata. Ako Lokalni sindikat prema pravilima određenog posredničkog tijela ima pravo na dodatne delegate na navedenoj Konvenciji, Izvršni odbor Lokalnog sindikata može prema vlastitom nahođenju organizovati kandidaturu i izbor tajnim glasanjem za dodatni broj delegata Konvencije, ako je potrebno. Lokalni sindikat u svojim poslovnicima mora utvrditi redoslijed kojim će službenici biti imenovani kao delegati ako je manje od svih službenika ovlašteno da ide na Konvenciju u svojstvu delegata, s tim da se generalni direktor Lokalnog sindikata, ako je inače podoban, smatra ovlaštenim čak i u slučaju da ga Lokalni sindikat ne imenuje. Svaki Lokalni sindikat može, prema odredbi svog lokalnog Statuta i Poslovnika, odustati od prethodne odredbe da službenici Lokalnog sindikata budu delegati po službenoj dužnosti na Konvenciji takvih posredničkih

*Podobnost lokalnih službenika kao delegata*

*Dodatni delegati*

tijela i može organizovati kandidaturu i, ako je potrebno, izbor takvih delegata tajnim glasanjem.

*Ograničenja  
naknade*

**Odjeljak 6.** Nijedan službenik posredničkog tijela ne smije od posredničkog tijela primiti naknadu bilo koje vrste, osim minimalne stipendije ili razumnih troškova. Ovo ograničenje se ne odnosi na posrednička tijela u Kanadi.

## Član

### **XIX. PLAĆANJA U VEZI SA SMRĆU ČLANOVA**

*Naknade u  
slučaju smrti*

Za članove svih Lokalnih sindikata koji su bili u dobrom statusu u vezi s ovim članom XIX na dan 1. septembra 1984., Program naknada u slučaju smrti Međunarodnog sindikata zaposlenika u uslužnim djelatnostima, s izmjenama i dopunama od 1. septembra 1984., ostaje na snazi za članove koji ispunjavaju uslove podobnosti i učešća navedene u takvom izmijenjenom programu. Kada Međunarodni izvršni odbor prema vlastitom nahođenju odluči da je potrebno ili preporučljivo ukinuti, umanjiti ili ograničiti plaćanja predviđena Programom ili dopuniti ili izmijeniti odredbe koje uređuju takva plaćanja, imat će ovlaštenje da to učini. Međunarodni sindikat će obavijestiti svaki Lokalni sindikat 60 dana prije datuma stupanja na snagu svih promjena u odredbama programa.

## Član

### **XX. PENZIJSKI FOND ZA SLUŽBENIKE I ZAPOSLENIKE LOKALNIH SINDIKATA I PRIDRUŽENIH TIJELA**

*Održavanje  
penzijskog  
fonda*

**Odjeljak 1.** Penzijski fond poznat kao "Penzijski fond za službenike i zaposlenike pridruženih organizacija SEIU-a" koji je prethodno osnovan u skladu s mandatom ovog Statuta i koji postoji na osnovu Ugovora o povjerenstvu sklopljenog između Međunarodnog izvršnog odbora i povjerenika, nastaviti

će se održavati u skladu s uslovima navedenog Ugovora o povjerenstvu. Penzijski fond za službenike i zaposlenike pridruženih organizacija SEIU-a dijeli se u dva odvojena odjela, odjel Sjedinjenih Američkih Država i odjel Kanade.

**Odjeljak 2.** Međunarodni sindikat će biti “Sponzor plana” kako je taj pojam definisan u Zakonu o penzijskom osiguranju zaposlenika iz 1974.

*Penzijski sponzor*

**Odjeljak 3.** Međunarodni izvršni odbor ima ovlaštenja da:

*Ovlaštenja izvršnog odbora  
Imenuje penzione povjerenike*

**(a).** Odredi i imenuje broj pojedinačnih povjerenika Penzijskog fonda; smijeni svakog takvog povjerenika i popuni svako upražnjeno mjesto koje se s vremena na vrijeme isprazni; međutim, pod uslovom da najmanje dva povjerenika budu službenici ili zaposlenici Lokalnih sindikata i najmanje dva povjerenika da budu članovi Međunarodnog izvršnog odbora; i uz daljnji uslov da neće biti manji od broja kanadskih povjerenika koji je propisan kanadskim zakonom.

**(b).** U ime Međunarodnog sindikata da se dogovori sa Povjerenicima o izmjenama i dopunama Ugovora o povjerenstvu na način koji smatra potrebnim ili poželjnim.

*Sporazumi o izmjenama i dopunama*

**(c).** Po preporuci povjerenika penzijskog fonda odreći se u cijelosti ili djelimično učešća u penzijskom fondu ili uplata u penzijski fond od strane bilo kojeg Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela ako se utvrdi da doprinosi nisu preporučljivi ili nisu potrebni ili traženi, i prema odredbama i uslovima koje može zahtijevati Međunarodni izvršni odbor, uključujući nalog da Lokalni sindikati koji učestvuju doznače iznos kojeg su se odrekli direktno Međunarodnom sindikatu za svrhe koje Odbor smatra prikladnima, i

*Lokalna odricanja*

**(d).** Odreći se uplata, u cijelosti ili djelimično, ili povećati uplate koje zahtijeva Odjeljak 8. ovog člana XX. kada se radnička organizacija ili Lokalni sindikat pripoji ili pridruži Međunarodnom sindikatu ili jednom od njegovih Lokalnih sindikata, ako se takva radnja smatra neophodnom ili potrebnom.

*Odricanja u slučaju pripajanja ili pridruživanja*

*Penzijski  
fiducijari*

**Odjeljak 4.** Povjerenici penzijskog fonda su "Imenovani fiducijari", kako je taj pojam definisan u Zakonu o penzijskom osiguranju zaposlenika iz 1974.

*Propisi o  
Penzijskom  
planu*

**Odjeljak 5.** Povjerenici će biti i ovim su ovlaštteni da usvoje takav Penzijski plan ili planove te Pravila i propise za njihovo upravljanje koje smatraju prikladnim, međutim, pod uslovom da će takav Plan ili planovi te Pravila i propisi, u najvećoj mjeri dopuštenoj mjerodavnim zakonom, osigurati da:

*Pokriće*

**(a).** Samo službenici, stalni zaposlenici s punim radnim vremenom s bruto godišnjom naknadom od 4.000 USD, zaposlenici s nepunim radnim vremenom i privremeni zaposlenici koji rade više od šest mjeseci u bilo kom periodu od 12 mjeseci i koji u tom periodu imaju bruto godišnju naknadu od 4.000 USD ili više ispunjavaju uslove za pokriće. Bruto naknada uključuje samo redovnu platu koju isplaćuje Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo ili, ako su povjerenici prihvatili učešće, bilo koja organizacija povezana s Lokalnim sindikatom ili pridruženim tijelom koja promovise svrhe ili je od koristi članstvu tog Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela. Bruto naknada definiše se tako da se isključi dodjela kredita za ono što povjerenici smatraju posebnom ili neuobičajenom naknadom (kao što je npr. plaćanje za učešće na sastancima ili učešće u dužnosti piketiranja), uključujući, među ostalim, i dio naknade ili svu naknadu koja se može dobiti od drugog ili dodatnog poslodavca. U slučaju da primjenjivi zakon zahtijeva učešće zaposlenika i/ili dodjelu penzijskih kredita za zaposlenje koje bi inače bilo onemogućeno gore navedenim, u takvom slučaju Povjerenici će nastojati da ograniče takvo učešće i dodjelu kredita za službu u skladu s prethodno navedenim u mjeri dopuštenoj zakonom.

*Prilagođavanje  
zahtjeva za  
doprinos*

Povjerenici imaju ovlaštenje da prilagode iznos od 4.000 USD i/ili zahtjeve za šestomjesečnom naknadom ako odluče da bi navedene promjene bile aktuarski opravdane.

*Zaposlenici  
povezanih  
organizacija*

**(b).** Zaposlenici povezanih organizacija mogu biti podobni za učešće u penzijskom fondu prema

Pravilima i propisima koje usvoji Povjerenički odbor.

**Odjeljak 6.** Povjerenički odbor ima sljedeća ovlaštenja, dodatno uz ovlaštenja koja su mu dodijeljena Ugovorom o povjerenstvu:

*Ovlaštenja  
Odbora  
povjerenika*

**(a).** Angažovati usluge aktuaru, pravnih savjetnika i drugih profesionalnih savjetnika kako bi im pomogli u izradi nacрта Penzijskog plana ili planova, određivanju i praćenju stope naknada za podršku Planu na čvrstoj aktuarskoj osnovi i održavanju Penzijskog fonda te plaćati te usluge iz Penzijskog fonda.

*Angažovanje  
savjetnika*

**(b).** Zatražiti od sekretara-blagajnika Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela da dostavi evidencije koje smatraju potrebnima za pravilno upravljanje Penzijskim fondom.

*Pristup  
evidencijama*

**(c).** *Provesti sve potrebne izmjene i dopune Penzijskog plana ili planova koje bi mogle biti potrebne kako bi Penzijski fond povjerenja bio kvalificiran i oslobođen poreza prema važećim odredbama Zakona o internom prihodu SAD-a i Zakona o porezu na dohodak (Kanada) ili koje bi mogli smatrati potrebnim za usklađivanje Penzijskog plana ili planova i Fonda povjerenja sa svim ostalim primjenjivim zakonima.*

*Izmjene  
i dopune  
Penzijskog  
plana*

**(d).** Obezbijediti iznimke od pokrića u slučaju službenika ili zaposlenika koji imaju pravo na pokriće u okviru plana beneficija za penzije zaposlenika koji vodi javni poslodavac ili javno komunalno preduzeće, po takvim jedinstvenim i nediskriminacijskim pravilima kakve Odbor povjerenika može ustanoviti, u svrhu sprečavanja dvostrukog penzijskog pokrića ili beneficija za takva lica, ako takva izuzeća nisu u sukobu s važećim zakonom ili ne ugrožavaju status poreznog izuzeća Penzijskog plana ili povjerenstva.

*Izuzeća od  
pokrića*

**(e).** Povećati ili smanjiti isplate propisane Odjeljkom 8. člana XX, u mjeri dopuštеноj zakonom.

*Izmjena  
plaćanja*

**(f).** Poduzeti sve korake koje smatraju potrebnima za postizanje svrha ovog članka XX. i za zaštitu prava i interesa učesnika u Penzijskom fondu.

*Opća  
ovlaštenja*

**Odjeljak 7.** Povjerenici će držati svu imovinu Penzijskog fonda odvojeno i različito od svih ostalih

*Zaštita  
imovine*

prihoda i dohodaka koje prima Međunarodni sindikat; prenositi imovinu Penzijskog fonda na jednog ili više korporativnih povjerenika ili korporativnih skrbnika koje mogu imenovati; mogu smijeniti bilo kojeg takvog korporativnog povjerenika ili korporativnog skrbnika i imenovati nasljednika; mogu plaćati naknade tih korporativnih povjerenika ili korporativnih skrbnika iz Penzijskog fonda.

*Penzijski doprinosi*

**Odjeljak 8(a).** Podložno svim promjenama ili dopunama koje napravi Međunarodni izvršni odbor ili povjerenici u skladu sa svojim ovlaštenjima navedenim ovdje, svaki Lokalni sindikat i pridruženo tijelo u Sjedinjenim Američkim Državama će Penzijskom fondu uplatiti iznos jednak iznosu od 14 posto bruto mjesečne naknade svakog službenika i zaposlenika koji ispunjava uslove, i svaki Lokalni sindikat i pridruženo tijelo u Kanadi će Penzijskom fondu uplatiti iznos jednak iznosu od 14 posto bruto mjesečne naknade svakog službenika i zaposlenika koji ispunjava uslove.

*Vrijeme plaćanja doprinosa u Penzijski fond*

**(b).** Gore navedeni doprinos mora biti uplaćen u Penzijski fond prije isteka mjeseca koji slijedi nakon mjeseca u kojem službenik ili zaposlenik koji ispunjava uslove prima naknadu za koju se plaćaju penzijski doprinosi. Doprinosi se počinju uplaćivati od prvog dana zaposlenja podobnog službenika ili zaposlenika.

*Kazne za neplaćanje*

**(c).** Ako Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo koji plaćaju doprinose u Penzijski fond ne izvrše uplate koje se ovdje zahtijevaju, primjenjivat će se odredba člana XIII, odjeljka 3. ovog Statuta i Poslovnika.

*Ograničenje odgovornosti povjerenika*

**Odjeljak 9.** Međunarodni sindikat oslobađa sve povjerenike, koordinatore fonda i zaposlenike ureda Fonda od bilo kakve odgovornosti koju mogu snositi u svom službenom svojstvu, osim odgovornosti koja proizlazi iz grubog nemara, namjernog lošeg ponašanja, prevare ili krivičnih djela, uključujući troškove svih pravnih izdataka nastalih u vezi s odbranom od svake takve optužbe.

## Član

### XXI. LOKALNA PROVEDBA MEĐUNARODNOG STATUTA

Svaki Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo koje namjerno ne provede odredbe ovog Statuta i poslovnika podliježe suspenziji ili opozivu svoje povelje ili drugim sankcijama koje može odrediti međunarodni predsjednik.

*Obaveza  
provođenja  
Statuta*

## Član

### XXII. ODRICANJE OD ODGOVORNOSTI MEĐUNARODNOG SINDIKATA

Osim ako u ovom Statutu nije izričito drugačije navedeno, ni Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo niti bilo koji službenik, zaposlenik, organizator ili predstavnik Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela ili ovog Međunarodnog sindikata nemaju ovlaštenja za sklapanje ugovora ili preuzimanje obaveza za ili u ime Međunarodnog sindikata, osim ako međunarodni predsjednik i međunarodni sekretar-blagajnik ili Međunarodni izvršni odbor nisu dali pismeno ovlaštenje.

*Nedostatak  
ovlaštenja za  
obavezivanje na  
međunarodnom  
nivou*

## Član

### XXIII. SPOROVI

**A.** U skladu s primjenjivim zakonom, nijedan član, Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo ne može pokrenuti nikakvu radnju protiv Međunarodnog sindikata ili bilo kojeg drugog Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela ili njihovih službenika u vezi s bilo kojim pitanjem koje proizlazi iz poslova Međunarodnog sindikata ili njegovih Lokalnih sindikata ili pridruženih tijela, dok ne iscrpi sve postupke dostupne prema ovom Statutu i

*Obaveza  
iscrpljivanja  
pravnih lijekova  
postupka*

zakonima donesenim u skladu s njim. Svakom članu, Lokalnom sindikatu ili pridruženom tijelu koji pokrenu tužbu u suprotnosti s ovom odredbom može se, uz ostale kazne, naložiti da plati troškove i advokatske naknade organizacije ili službenika koji su tuženi, ili dio odnosnih troškova.

*Ovlaštenje  
za odbranu*

**B.** Međunarodni sindikat ima ovlaštenja da, nakon potvrdnog glasanja Međunarodnog izvršnog odbora, plati sve troškove istražnih usluga, angažovanja advokata i druge potrebne troškove u bilo kojem slučaju, predmetu, slučaju ili slučajevima u kojima je službenik, predstavnik, zaposlenik, agent ili osoba koja je navodno djelovala u ime Međunarodnog sindikata optužen za kršenje jednog ili više zakona ili je tužen u građanskom postupku u vezi s pitanjem koje proizlazi iz njegovih ili njezinih službenih dužnosti u ime Međunarodnog sindikata, osim ako je takav službenik, predstavnik, zaposlenik ili agent optužen za zloupotrebu povjerenja u Međunarodni sindikat ili bilo koju od njegovih pridruženih organizacija ili članove, u kojem slučaju on ili ona mogu biti oštećeni samo ako se postupak završi u njegovu ili njezinu korist.

*Ograničenje  
međunarodne  
odgovornosti*

**C.** Niti Međunarodni sindikat niti bilo koji od njegovih službenika nisu odgovorni niti finansijski odgovorni za pogrešno ili nezakonito djelovanje bilo kog Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela ili njegovih službenika, članova ili agenata, osim tamo gdje su Međunarodni sindikat ili njegovi službenici stvarno učestvovali ili stvarno odobrili takvo djelovanje, ili su ratificirali takvo djelovanje nakon stvarnog saznanja o njemu.

*Obavljanje  
postupka*

**D.** Samo izabrani službenici Međunarodnog sindikata su ovlašteni da djeluju kao njegovi agenti u obavljanju postupka. Glavni organizatori, članovi osoblja i zaposlenici Međunarodnog sindikata kao i službenici i zaposlenici podređenih tijela ni pod kojim okolnostima nisu ovlašteni da djeluju kao službeni agenti Međunarodnog sindikata.



## XXIV. IZMJENE I DOPUNE

Ovaj Statut i Poslovnik mogu se izmijeniti i dopuniti djelovanjem bilo koje redovne Konvencije Međunarodnog sindikata ili Posebne konvencije sazvane u tu svrhu. Izmjene i dopune mogu se predložiti na takvoj Konvenciji na isti način kao što je ovdje navedeno za podnošenje rezolucija Konvencije. Za usvajanje takvih izmjena i dopuna potrebna je većina glasova na Konvenciji. Osim ako nije drukčije navedeno, sve izmjene i dopune stupaju na snagu odmah nakon što ih usvoji Konvencija.

*Postupak  
izmjena i  
dopuna*

## Član

### XXV. RASPUŠTANJE

**Odjeljak 1.** Ovaj Međunarodni sindikat ne može se raspustiti sve dok ima sedam Lokalnih sindikata koji se ne slažu. Nijedan Lokalni sindikat, privremeni lokalni ili organizacioni komitet ne mogu se raspustiti, povući ili odvojiti dok postoji sedam članova koji se ne slažu; nijedno drugo pridruženo tijelo ne može se raspustiti, povući ili odvojiti dok postoje dva Lokalna sindikata koji se ne slažu. Međunarodni sindikat će biti obaviješten, preporučenom poštom ili povratnicom o bilo kom sastanku zakazanom od strane Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela u svrhu glasanja o istupanju iz Međunarodnog sindikata najmanje 60 dana prije takvog zakazanog sastanka, a predstavnik Međunarodnog sindikata dobit će priliku govoriti na ovom sastanku. Međunarodni predsjednik će odrediti hoće li glasanje članstva biti tajno glasanje na sastanku članstva i/ili glasanje poštom i, ako je prikladno, uspostaviti će poseban postupak kojim Lokalni sindikati ili članovi koji se ne slažu mogu izraziti svoje neslaganje. Glasove broji nezavisna, neutralna strana. U slučaju otcjepljenja, raspuštanja ili istupanja iz članstva, sve nekretnine, sredstva i imovina, materijalna i lična, takvog Lokalnog sindikata ili pridruženog tijela postat će vlasništvo Međunarodnog sindikata. Ni pod kojim okolnostima Lokalni sindikat ili pridruženo tijelo neće raspodijeliti svoja sredstva,

*Postupak  
raspuštanja*

*Glasanje o  
razdruživanju*

*Povrat  
imovine,  
sredstava*

imovinu ili nekretnine pojedinačno među svojim članovima.

*Bez podrške  
službenika*

**Odjeljak 2.** Osim ako nije izričito dozvoljeno ugovorom o pridruživanju ili odobreno od Međunarodnog sindikata, nijedan službenik lokalnog sindikata ili pridruženog tijela neće podržavati niti podsticati bilo kakve napore za raspuštanjem, otcjepljenjem ili istupanjem iz Međunarodnog sindikata. Osim kod ove dvije ograničene okolnosti, međunarodni predsjednik ili Međunarodni izvršni odbor mogu poduzeti bilo koju radnju predviđenu ovim Statutom kako bi zaštitili interese članova i sindikata, u slučaju pokušaja nekog lokalnog sindikata ili pridruženog tijela da se raspusti, otcijepi ili istupi, uključujući među ostalim, radnje u skladu s članom VIII, odjeljak 7.

## Član

### XXVI. REZERVACIJE ZA ŠTEDNJU

*Ovlaštenje  
izvršnog  
odбора*

Ako bilo koja odredba ovog Statuta bude izmijenjena ili proglašena nevažećom ili bez učinka od strane bilo kojeg nadležnog organa izvršne, sudske ili upravne grane bilo koje države, pokrajine ili savezne vlade, uključujući među ostalim, bilo koju odredbu koja se odnosi na članarine ili porez po glavi stanovnika, Izvršni odbor će imati ovlaštenje da obustavi primjenu ove odredbe za period njenog nevaženja ili njene izmjene i zamijeniti je odredbom koja uzima u obzir prigovore na njeno važenje i koja je u skladu s namjerom i svrhama nevažeće ili izmijenjene odredbe. U slučaju osporavanja odredbe o doprinosu ili porezu po glavi stanovnika, ovo će se ovlaštenje primjenjivati i u slučaju da Izvršni odbor utvrdi da su takve mjere potrebne u ranijoj fazi sudskog ili upravnog postupka kako bi se osiguralo djelotvorno provođenje namjere predmetne statusne odredbe. Ako je bilo koji član ili odjeljak ovog Statuta izmijenjen ili proglašen nevažećim po sili zakona ili od strane bilo kojeg suda s odgovarajućom nadležnošću, preostale odredbe ovog Statuta ili primjena tog člana ili odjeljka na bilo koju

osobu ili okolnosti mimo onih zbog kojih je proglašen nevažećim ili izmijenjen, ostat će nepromijenjeni.

### **DODATAK A: POVELJA O PRAVIMA I ODGOVORNOSTIMA ČLANOVA SEIU-A U SINDIKATU**

Pravo na saslušanje i uvažavanje mišljenja, na informisanost o aktivnostima sindikata, na edukaciju o sindikalnim vrijednostima i sindikalnim vještinama.

*Prava*

Pravo na izbor sindikalnog rukovodstva na pošten i demokratski način.

Pravo na potpuno obračunavanje sindikalne članarine i pravilno upravljanje sindikalnim resursima.

Pravo na učešće u sindikalnim pregovaračkim naporima i odobravanje sindikalnih ugovora.

Pravo da se zabrinutosti članova rješavaju na pravedan i ekspeditivan način.

Odgovornost za pomoć u izgradnji snažnog i učinkovitijeg radničkog pokreta, podršku organizovanja neorganizovanih radnika, pomoć u izgradnji političkog glasa za ljude koji rade i zauzimanje za svoje kolege i sve radnike.

*Odgovornosti*

Odgovornost za informisanje o internom upravljanju sindikatom i na učešće u vođenju sindikalnih poslova.

Odgovornost u pogledu doprinosa u podršci sindikatu.

Odgovornost za pošten odnos prema svim radnicima i članovima.

Odgovornost u pogledu pružanja konstruktivne kritike sindikatu.

### **DODATAK B: POVELJA O PRAVIMA I ODGOVORNOSTIMA ČLANOVA SEIU-A NA POSLU**

Pravo na rad koji je vrijedan za društvo, koji osobno

*Prava*

zadovoljava radnika, koji osigurava primjeren životni standard, zdravo i sigurno radno mjesto i najveću moguću sigurnost zaposlenja.

Pravo na smislenu i zaštićenu riječ u osmišljavanju i izvođenju vlastitog posla i u dugo-ročnom planiranju poslodavca, kao i osposobljavanje potrebno za učešće u tom planiranju.

Pravo na pošten i ravnopravan tretman na poslu.

Pravo na pravičan udio u dobiti poslodavca.

Pravo na puno učešće u radu sindikata u smislu djelokruga, sadržaja i strukture vlastitog rada.

*Odgovornosti*      Odgovornost za učešće u sindikalnim naporima da se uspostave i podržavaju kolektivni principi i vrijednosti za djelotvorno učešće na radnom mjestu.

Odgovornost u pogledu prepoznavanja i poštivanja interesa svih članova sindikata pri donošenju odluka o ciljevima sindikata.

Odgovornost u pogledu informisanosti o grani u kojoj se radi i silama koje utiču na situaciju radnika u toj grani.

Odgovornost za potpuno učešće u sindikalnim naporima da ojača glas radnika na poslu.

Odgovornost da se u potpunosti i pravično ulože svoji talenti i naponi na poslu i da se prepoznaju legitimni ciljevi svog poslodavca.

### **DODATAK C: ETIČKI KODEKS SEIU I POLITIKA O SUKOBU INTERESA**

Odobreno od strane Međunarodnog izvršnog odbora SEIU, 13. jun 2009.

Odobreno od strane Međunarodnog izvršnog odbora SEIU u skladu s revizijama, 21. januar 2016.

Odobreno od strane Međunarodnog izvršnog odbora SEIU u skladu s revizijama, 22. maj 2024.

**DIO A: PREAMBULA***Preambula*

Međunarodni sindikat zaposlenika u uslužnim djelatnostima (SEIU) vjeruje u dostojanstvo i vrijednost svih radnika. Posvećeni smo poboljšanju života radnika i njihovih porodica i stvaranju pravednijeg i humanijeg društva. Mi smo posvećeni pravdi za sve, posebno ekonomskoj i socijalnoj pravdi za one koji su najviše iskorištavani u našoj zajednici. Kako bismo ispunili svoju misiju, moramo razviti dobro obučene i motivisane vođe na svim nivoima Sindikata koji odražavaju svu različitost članstva.

Članovi Sindikata imaju veliko povjerenje u svoje vođe. Izabrani službenici i menadžeri SEIU-a članovima sindikata ne duguju samo fiducijarne obaveze; s obzirom na moralnu svrhu naše misije, vođe SEIU-a članovima duguju najviši nivo etičkog ponašanja u svim odlukama vodstva i finansijskim poslovima u ime članova. Članovi imaju pravo na pravilno upravljanje sindikalnim sredstvima i transparentnost u korištenju sindikalne članarine. Zloupotreba i neprikladna upotreba resursa ili ovlaštenja rukovodstva potkopava i slabi povjerenje članova u sindikat. SEIU neće tolerisati korupciju ni u kojem obliku. Ovim Etičkim kodeksom i politikom o sukobu interesa ("Kodeks" ili "Kodeks SEIU-a") jačaju se etička pravila ponašanja, organizacione prakse i standardi provođenja, čime se povećava sposobnost Sindikata da ispuni svoju važnu misiju.

*Dužnost  
prema  
članovima*

Jasno nam je da nikakav etički kodeks ne može spriječiti neke pojedince u kršenju etičkih standarda ponašanja. Znamo i da Kodeks SEIU-a sam po sebi nije dovoljan za održavanje etičke kulture u cijelom Sindikatu. Kako bismo postigli ciljeve zbog kojih je ovaj Kodeks izrađen, moramo uspostaviti sisteme odgovornosti za sve izabrane vođe i osoblje. Ovi sistemi moraju uključivati odgovarajuće provjere i ravnoteže i interne radne postupke koji na najmanju mjeru svode mogućnost zloupotrebe ili pronevjere, kao i percepciju i jednog i drugog, u trošenju sindikalnih sredstava i izvršavanju ovlaštenja za donošenje odluka. Sistemi moraju uključivati i

*Odgovornost*

odgovarajuće odredbe za obuku u razumijevanju i primjeni ovog Kodeksa. U širem smislu, naglašavamo važnost niza standarda, praksi i vrijednosti opisanih u "Snažnoj etičkoj kulturi", Odjeljku A SEIU-ovih politika o etici i standardima, donesenih zajedno s Kodeksom 2009. godine.

*Zaštita  
članova,  
odgovornosti*

SEIU je posebno predan pružanju značajnih prilika članovima za uključivanje i učešće u našem Sindikatu. Povelja o pravima i odgovornostima članova SEIU-a u Sindikatu značajan je izvor za prava i obaveze članova SEIU-a. Njena isključiva provedba kroz postupke utvrđene u članu XVII Statuta i poslovnika SEIU-a odražava predanost demokratskim principima kojima se uvijek vodio SEIU. Brojne zaštite u članu XVII protiv proizvoljnih ili nezakonitih disciplinskih mjera protiv članova također su bitan dio demokratskog života Sindikata. Slično tome, zahtjev za pridružena tijela da održavaju redovne sastanke članstva utvrđen u članu XV, odjeljak 5 Statuta je drugi važan element za demokratsko funkcionisanje SEIU-a. Konačno, odredbe protiv diskriminacije i uznemiravanja na osnovu rase, vjeroispovijesti, boje kože, religije, spola, rodnog izražavanja, seksualne orijentacije, nacionalnog porijekla, državljanstva, bračnog statusa, porijekla, dobi i invaliditeta sadržane u članu III, odjeljku 4. Statuta SEIU-a i u Statutima i poslovniciama pridruženih tijela, Politikom i procedurama protiv diskriminacije i uznemiravanja SEIU-a i sličnim politikama pridruženih tijela zabranjuju ponašanje u suprotnosti sa SEIU-ovim historijskim uvjerenjem da naša snaga dolazi iz našeg jedinstva i različitosti i da ne smijemo biti podijeljeni silama diskriminacije.

*Drugi izvori  
nadležnosti*

Od osoba koje podliježu ovom Kodeksu očekuje se da se pridržavaju državnih i saveznih zakona, Statuta i poslovnika SEIU-a i pridruženih organizacija te politika protiv diskriminacije i uznemiravanja SEIU-a i pridruženih organizacija, kao sastavnog dijela naše predanosti održavanju etičke kulture i najviših standarda ponašanja u cijelom Sindikatu. Kršenja ovih zakona i politika su etička kršenja; međutim, ova se kršenja trebaju rješavati načinima koji su predviđeni važećim

*Etički prekršaji  
van Kodeksa*

zakonima i politikama, a ne putem Kodeksa, osim ako se ne navode i kršenja ovog Kodeksa. Konkretno, jedini mehanizam provođenja za pitanja obuhvaćena Statutom i poslovnikom SEIU-a ili pridruženog tijela je onaj koji je naveden u tim dokumentima, osim ako se ne navodi i kršenje ovog Kodeksa. Naposljetku, prigovori koji proizlaze iz ugovora o kolektivnom pregovaranju isključeni su iz provođenja prema ovom Kodeksu, osim ako se u njima navodi i kršenje ovog Kodeksa. Opseg i standardi ovog Kodeksa precizirani su u narednim Odjeljcima.

**Odjeljak 1.** Primjenjivost na Međunarodni sindikat. Kodeks SEIU-a se stoga u cijelosti primjenjuje na sve službenike, članove izvršnog odbora i zaposlenike SEIU-a. Te se osobe ovdje nazivaju "obuhvaćene osobe".

*Primjenjivost,  
Međunarodni  
sindikat*

SEIU će priložiti ili dodati Kodeks u cijelosti svom Statutu i poslovniku u svojim sljedećim i svim budućim publikacijama.

**Odjeljak 2.** Primjenjivost na pridružena tijela SEIU-a. Odlukom Međunarodnog izvršnog odbora SEIU-a, Kodeks SEIU-a u cijelosti se primjenjuje na sve službenike, članove izvršnog odbora i zaposlenike svih pridruženih tijela i lokalnih sindikata koje je utemeljio SEIU (u nastavku teksta "pridružene organizacije"). Te se osobe ovdje nazivaju "obuhvaćene osobe".

*Primjenjivost,  
pridružene  
organizacije*

**(a)** Svaka pridružena organizacija osigurat će da se Kodeks primjenjuje na sve zaposlenike što je prije praktično moguće, ali najkasnije do kraja 2020.

*Odgovornosti  
pridruženih  
organizacija*

**(b)** Svaka pridružena organizacija će priložiti ili dodati Kodeks u cijelosti svom Statutu i poslovniku u svojim sljedećim i svim budućim publikacijama.

**(c)** Gdje god se u ovom dokumentu spominje SEIU ili program, odjel ili položaj SEIU-a, to se odnosi na relevantnu pridruženu organizaciju ili odgovarajući program, odjel ili položaj.

**(d)** Svaka pridružena organizacija odgovorna je za provođenje Kodeksa i edukaciju onih koji su njime obuhvaćeni o Kodeksu na način koji je u skladu s

uslovima Kodeksa, uz podršku i nadzor SEIU-a.

**(e)** Kodeks nema namjeru spriječiti pridružene organizacije da usvoje više standarde i najbolje prakse, što podliježe odobrenju pravobranioca za etiku SEIU-a.

## DIO B: OPĆE OBAVEZE

### Odjeljak 3. Obaveze obuhvaćenih osoba.

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <i>Obuhvaćene osobe, obaveze</i>  | <b>(a)</b> Posvećenost Kodeksu. SEIU i svaka pridružena organizacija dostavit će primjerak Kodeksa svakoj obuhvaćenoj osobi. Dužnost je i obaveza obuhvaćenih osoba svake godine potvrditi da su one primile primjerak ovog Kodeksa, da su ga pregledale i razumjele i da se obavezuju da će ga se pridržavati.  |
| <i>Godišnje potvrđivanje</i>      |  |
| <i>Dužnost otkrivanja</i>         | <b>(b)</b> Dužnost otkrivanja. Obuhvaćene osobe dužne su pravobraniocu za etiku SEIU-a ili kontakt osobi za etiku pridružene organizacije, kako je navedeno u Dijelu F ovog Kodeksa, otkriti svaki sukob interesa ili pojavu sukoba koji nastaje kada je njihova najveća dužnost prema interesima članova potencijalno ugrožena suprostavljenim interesom uključujući, među ostalim, bilo koji interes, odnos ili transakciju navedenu u ovom Kodeksu. Stvarni, percipirani i potencijalni sukobi trebaju se otkriti u vrijeme kada ih obuhvaćene osobe postanu svjesne. |
| <i>Sukob interesa, definicija</i> |  |
| <i>Diskvalifikacija iz službe</i> | <b>(c)</b> Diskvalifikacija iz službe u SEIU-u ili pridruženoj organizaciji. Nijedna osoba koja je osuđena za krivično djelo koje uključuje nanošenje teških tjelesnih povreda ili zloupotrebu ili zloupotrebu položaja ili zaposlenja takve osobe u radničkoj organizaciji radi sticanja nezakonite dobiti o trošku članova ne smije služiti kao službenik ili rukovodeći službenik SEIU-a ili bilo koje pridružene organizacije, osim ograničenih izuzetaka navedenih u primjenjivom saveznom zakonu.  |



**DIO C: POSLOVNE I FINANSIJSKE AKTIVNOSTI**

**Odjeljak 4.** Opća dužnost zaštite sredstava članova; Pravo članova na uvid u evidencije.

*Zaštita sredstava članova*

- (a) Imovina i sredstva sindikata drže se u povjerenju za dobrobit njegovog članstva. Članovi imaju pravo osigurati da se ta imovina i sredstva troše u ispravne i odgovarajuće svrhe. Sindikat će obavljati svoje vlasničke funkcije, uključujući sve kupoprodajne ugovore ili ugovore o pružanju osnovnih usluga, na način u skladu s ovim Kodeksom. Svi službenici, članovi izvršnog odbora i zaposlenici SEIU-a i pridruženih organizacija SEIU-a, bilo da su izabrani ili imenovani, imaju pouzdanu i visoku fiducijarnu dužnost da pošteno i vjerno služe najboljim interesima članstva.

*Fiducijarna dužnost*

- (b) U skladu s odjeljkom 201. Zakona o izvještavanju i otkrivanju podataka o radu i menadžmentu, SEIU će dozvoliti članu da pregleda, iz opravdanog razloga, sve knjige, evidencije i račune potrebne za provjeru godišnjeg finansijskog izvještaja SEIU-a prema tom odjeljku za Ministarstvo rada SAD-a.

*Pregled evidencije*

- (c) Pridružene organizacije koje se sastoje isključivo od članova zaposlenih u vladinim organima dozvolit će članu uvid u svoj finansijski izvještaj podnesen državnoj agenciji i, u skladu s državnim zakonom i iz opravdanih razloga, da pregleda sve knjige, dokumente i račune potrebne za provjeru finansijskog izvještaja pridružene organizacije.

**Odjeljak 5.** Zabranjeni finansijski interesi i transakcije. Prema njihovom najboljem saznanju i uvjerenju, obuhvaćene osobe ne smiju imati nikakvo značajno vlasništvo ili finansijske interese koji su u sukobu s njihovim fiducijarnim dužnostima.

*Finansijski interesi i transakcije*

- (a) Za svrhe ovih pravila, "značajno vlasništvo ili finansijski interes" je interes koji značajno pridonosi finansijskom blagostanju osobe ili koji

*Značajno vlasništvo ili finansijski interes, definicija*

omogućuje osobi da značajno utiče ili ima uticaj na donošenje odluka poslovnog subjekta.

- (b)** “Značajno vlasništvo ili finansijski interes” ne uključuje dionice u planu kupovine, planu podjele dobiti, planu vlasništva dionica zaposlenika (ESOP) ili slijepom trustu. Obuhvaćenim osobama se ne zabranjuje ni da posjeduju, putem zajedničkog fonda ili drugog sličnog investicijskog sredstva, dionice kojima se javno trguje od poslodavca s kojim SEIU ili pridružena organizacija učestvuje u kolektivnom pregovaranju ili poslu, ili s kojim se SEIU ili pridružena organizacija nastoji organizovati, pod uslovom da su sve transakcije koje utiču na takve interese u skladu s tečajevima i uslovima utvrđenim na otvorenom tržištu.

*Zabrane*

- (c)** Nijednoj obuhvaćenoj osobi nije dozvoljeno:

*Poslodavci*

- (1)** Svjesno posjedovanje značajnog vlasništva ili finansijskog interesa u bilo kojem subjektu koji je uključen u kolektivno pregovaranje sa SEIU ili bilo kojom od njegovih pridruženih organizacija;

*Dobavljači*

- (2)** Donošenje odluka ili pokušaj uticanja na odluke ili učešće u donošenju odluka koje utiču na odnose SEIU-a ili pridružene organizacije s dobavljačem, firmom ili drugim subjektom ili osobom, gdje obuhvaćena osoba ili njen rođak, supružnik ili poslovni partner ima značajnu imovinu ili finansijski interes; ili

*Samostalno djelovanje*

- (3)** Učešće u bilo kakvim samostalnim transakcijama sa SEIU-om ili bilo kojom od njegovih pridruženih organizacija, poput kupovine imovine od ili prodaje imovine SEIU-a, bez informisanog odobrenja međunarodnog sekretara-blagajnika (ili sekretara-blagajnika pridružene organizacije, šta je primjenjivo), dobivenog nakon potpunog otkrivanja, uključujući nezavisnu procjenu fer tržišne vrijednosti imovine koja

se kupuje ili prodaje.

- (d)** Kako bi se osigurala usklađenost s ovim odjeljkom, obuhvaćene osobe moraju otkriti sve interese, transakcije ili interese obuhvaćene ovim odjeljkom u skladu s odjeljkom 3(b) ovog Kodeksa. *Otkrivanje*

**Odjeljak 6.** Plaćanja i pokloni poslodavaca, dobavljača i članova. *Plaćanja i pokloni*

- (a)** Obuhvaćene osobe ne smiju svjesno primati plaćanja, beneficije ili poklone veće od minimalne finansijske vrijednosti, pod okolnostima predstavljenim od strane poslodavca koji vodi ili namjerava voditi kolektivne pregovore sa SEIU-om ili pridruženom organizacijom, ili od poslovne ili profesionalne firme koja posluje ili namjerava poslovati sa SEIU-om ili pridruženom organizacijom. *Zabrane, izuzeci*

- (1)** Ovaj se odjeljak ne odnosi na plaćanja i beneficije koje obuhvaćenim osobama daju zabranjeni poslodavci kao naknadu za njihovo primarno i redovno zaposlenje. *Redovno zaposlenje*

- (2)** Ovaj se odjeljak ne odnosi na rad i usluge koje obuhvaćene osobe obavljaju za zabranjene poslodavce ili firme na nepuno radno vrijeme, kroz tržišne transakcije i za normalnu i uobičajenu naknadu za takav rad ili usluge. *Plaćanje za usluge*

- (3)** Ovaj se odjeljak ne odnosi na učešće u događajima koje organizuju javni službenici koji uključuju rasprave o pitanjima javne politike. *Javni politički događaji*

- (4)** Što se tiče pokvarljivih stavki koje su više nego minimalne, ali se ne mogu vratiti, kao što je hrana, smatrat će se da je u skladu s ovim odjeljkom da se takav predmet odbaci ili stavi na raspolaganje u zajedničkom prostoru za članove i uredsko osoblje. Ako se poklon baci ili podijeli, preporučuje se da o tome obavijestite poklonodavca kako bi se otklonila pojava bilo kakvog sukoba interesa među *Pokvarljive stavke*
- Preporuka da se obavijesti davalac*

obuhvaćenim osobama i spriječilo njeno ponavljanje.

*Etika, plaćanja  
i pokloni*

- (b)** Obuhvaćene osobe ne smiju svjesno prihvatati osobna plaćanja ili poklone od bilo kog člana, osim ako ne postoji lični odnos nezavisan od odnosa između sindikata i člana, osim ako se ne radi o poklonu minimalne finansijske vrijednosti. Ova se odredba ne odnosi na doprinose kampanjama za sindikalni ured dane u skladu sa Statutom i Poslovníkom SEIU-a.

*Konverzija  
zabranjena*

**Odjeljak 7.** Konverzija sindikalnih sredstava i imovine. Obuhvaćene osobe ne smiju upotrebljavati, pretvarati ili preusmjeravati sredstva ili drugu imovinu koja pripada SEIU za svoju ličnu upotrebu ili korist.

*Treće strane*

**Odjeljak 8.** Primjenjivost na treće strane. Principi ovog Kodeksa primjenjuju se na ulaganja i aktivnosti trećih strana namijenjenih prikrivanju finansijskih interesa službenika ili zaposlenika SEIU-a ili zaobilaženju standarda ovog Kodeksa.

*Zajmovi  
zabranjeni*

**Odjeljak 9.** Određeni zajmovi su zabranjeni. SEIU neće davati zajmove nijednom službeniku ili zaposleniku, ili nijednom članu njihove porodice, koji u bilo kojem trenutku premašuju 2.000 USD u ukupnom dugu od strane službenika, zaposlenika ili člana porodice.

## **DIO D: FOND ZA BENEFICIJE I POVEZANE ORGANIZACIJE**

**Odjeljak 10.** Obaveze obuhvaćenih osoba.

*Fondovi za  
beneficije  
Definicija*

**(a)** Fondovi za beneficije.

**(1)** Za svrhe ovog Odjeljka:

- a.** "Fond ili plan za beneficije" je penzijski, zdravstveni ili socijalni fond ili plan za beneficije koji sponzorise SEIU ili pridružena organizacija ili u kojem učestvuje SEIU ili pridružena organizacija članica.
- b.** Primjenjuje se definicija "značajnog

vlasništva ili finansijskog interesa"  
navedena u odjeljku 5.

- (2)** Obuhvaćene osobe koje služe na fiducijarnoj poziciji u odnosu na ili vrše odgovornosti ili utjecaj u upravi fonda ili plana za beneficije ne smiju:
- Fiducijari fonda, zabrane*
- a.** Imati bilo kakav značajan finansijski interes ili imati bilo kakve kompromitirajuće lične veze s menadžerom za ulaganja, nosiocem osiguranja, brokerom, savjetnikom ili bilo kojom drugom firmom ili osobom koja posluje ili želi poslovati s fondom ili planom;
- Interesi i lične veze*
- b.** Prihvatiti lična plaćanja od bilo koje poslovne ili profesionalne firme koja posluje ili nastoji poslovati s fondom ili planom, osim ugovornih plaćanja za obavljeni posao; ili
- Lično plaćanje*
- c.** Primati naknadu bilo kakve vrste za usluge kao zaposlenički predstavnik ili radnički imenovani povjerenik za fond ili plan, osim naknade za razumne troškove propisno i realno ostvarene i obezbijedene jednakomjerno takvim predstavnicima ili povjerenicima, pod uslovom da to neće biti kršenje ove odredbe za službenika ili rukovodećeg zaposlenika koji nije zaposlenik SEIU-a ili pridružene organizacije s punim radnim vremenom da bude zakonito plaćeni zaposlenik fonda ili plana ako je takvo zapošljavanje u skladu s primjenjivim zakonskim ograničenjima i u potpunosti je objavljeno putem odgovarajućih izvještaja.
- Naknada, izuzeća*
- (3)** Kako bi se osigurala usklađenost s ovim odjeljkom, sve obuhvaćene osobe moraju otkriti sve interese, transakcije ili odnose obuhvaćene ovim odjeljkom u skladu s odjeljkom 3(b) ovog Kodeksa.
- Otkrivanje*

*Diskvalifikacija*

(4) Nijedna osoba koja je osuđena za krivično djelo koje uključuje nanošenje teških tjelesnih povreda ili zloupotrebu ili zloupotrebu položaja ili zaposlenja takve osobe u planu beneficija za zaposlenike radi sticanja protivpravne koristi na teret korisnika fonda ili plana za beneficije, neće obnašati nikakvu fiducijarnu ulogu niti vršiti odgovornosti u upravljanju fondom ili planom za beneficije, osim ograničenih izuzetaka navedenih u primjenjivom saveznom zakonu.

**(b) Povezane organizacije**

*Povezane organizacije definicija*

- (1) Za svrhe ovog odjeljka, organizacija "povezana sa" SEIU-om ili pridruženom organizacijom označava organizaciju
- u kojoj su 25 posto ili više članova upravnog odbora službenici ili zaposlenici SEIU-a ili pridružene organizacije, ili
  - u kojoj 50 posto ili više članova finansira SEIU ili pridružena organizacija.

*Dužnosti obuhvaćenih osoba*

- (2) Obuhvaćene osobe koje imaju fiducijarni položaj u odnosu na organizaciju koja je povezana sa SEIU ili imaju odgovornost ili uticaj u upravljanju takvom organizacijom povezanom sa SEIU-om moraju poštivati odredbe Kodeksa SEIU-a i pridržavati se standarda Kodeksa SEIU-a sve dok djeluju za ili u ime povezane organizacije.

## **DIO E: PORODIČNI I LIČNI ODNOSI**

*Porodični i lični odnosi*

**Odjeljak 11.** Svrha Pravila koja uređuju porodične i osobne odnose. SEIU ne zabranjuje zapošljavanje kvalifikovanih rođaka sadašnjih službenika ili zaposlenika ili osoba s kojima službenik ili zaposlenik ima romantični ili intimni lični odnos. SEIU ne zabranjuje ni zadržavanje kvalifikovanih dobavljača koji zapošljavaju rođake trenutnih službenika ili zaposlenika SEIU-a ili osoba s kojima je službenik ili

zaposlenik u ličnom odnosu.

Međutim, SEIU shvaća da postojanje takvih odnosa može dovesti do problema, uključujući favoriziranje ili privid favoriziranja prema rođacima ili osobama uključenim u lični odnos.

Pružanje posebnog tretmana ovim osobama – ili stvaranje dojma da imaju poseban tretman – nije u skladu s našim principima upravljanja i finansijske odgovornosti i s našom dužnošću da odgovorno vodimo poslovanje SEIU-a. Odredbe ovog dijela imaju za cilj osigurati da porodični ili lični odnosi ne utiču na profesionalne interakcije između uključenih zaposlenika i drugih službenika, zaposlenika i trećih strana.

*Svrha pravila*

**Odjeljak 12.** Definicije. Za svrhe ovog dijela:

(a) "Rođak" znači roditelj, supružnik, ekvivalent supružnika, kćerka, sin, djed i baka, unuci, brat, sestra, tetka, ujak, nećakinja, nećak, rođak u prvom i drugom koljenu, odgovarajuća tazbina, polubraća i polusestre, udomitelj, udomljeno dijete i bilo koji član domaćinstva zaposlenika. Rođaci životnih partnera obuhvaćeni su u istoj mjeri kao i rođaci supružnika.

*Etika, odnosi, porodični i lični*

(b) "Lični odnos" znači stalni romantični ili intimni lični odnos, koji može uključivati, među ostalim, izlaske, suživot, partnerstvo ili značajne osobe. Ova se definicija primjenjuje bez obzira na spol, rodni identitet ili seksualnu orijentaciju osoba uključenih u odnos. Ovo se ograničenje ne odnosi na prijatelje, poznanike ili bivše kolege koji ne potpadaju pod definiciju "ličnih odnosa".

**Odjeljak 13.** Zabranjeno ponašanje. Primjenjuju se sljedeći opći principi:

*Zabranjeno ponašanje*

(a) Prijave za zaposlenje rodbine i osoba koje imaju lični odnos s obuhvaćenom osobom ocjenjivat će se u skladu s istim kvalifikacijskim standardima koji se primjenjuju za ocjenu drugih podnosilaca prijave. Prosljeđivanje prijava u ime osoba koji su u porodičnim ili ličnim odnosima s

*Proces prijave*

nadležnim organom za zapošljavanje samo po sebi ne predstavlja pokušaj uticaja na odluke o zapošljavanju. Međutim, svako daljnje uplitanje u proces prijave može se smatrati neprikladnim.

*Odluke o  
zapošljavanju*

**(b)** Obuhvaćene osobe neće donositi odluke o zapošljavanju svojih rođaka ili osoba s kojima su u ličnom odnosu, niti pokušavati da utiču na odluke o zapošljavanju drugih.

*Nadzornički  
odnos  
zabranjen*

**(c)** Nadređeni zaposlenici ne smiju direktno nadzirati rođaka ili osobu s kojom imaju lični odnos. U odsustvu direktnog izvještavanja ili odnosa nadređeni-podređeni, rođaci ili zaposlenici koji imaju porodične ili lične odnose jedni s drugima u pravilu smiju raditi u istom odjelu, pod uslovom da nema posebnih operativnih poteškoća.

*Radno vezane  
odluke*

**(d)** Obuhvaćene osobe ne smiju donositi odluke koje su radno vezane ili učestvovati u odlukama drugih vezanim za posao niti se uplitati u njih, a koje se odnose na rođake ili zaposlenike sa kojima oni imaju lični odnos, čak i ako ne nadziru tu osobu lično. Zabranjene odluke uključuju, među ostalim, odluke koje se tiču zapošljavanja, plaća, sati, beneficija, zadataka, procjena, obuke, disciplinskih mjera, unapređenja i premještaja.

*Otkrivanje*

**(e)** Kako bi se osigurala usklađenost s ovim odjeljkom, sve obuhvaćene osobe moraju otkriti pravobraniocu za etiku ili kontakt osobi za etiku pridružene organizacije sve odnose obuhvaćene ovim odjeljkom, ako je primjenjivo, u skladu s odjeljkom 3(b) ovog Kodeksa.

*Provođenje*

## **DIO F: PROVOĐENJE**

*Službenik za  
etiku.*

**Odjeljak 14. Službenik za etiku.** Ured službenika za etiku je osnovan radi pružanja nezavisne pomoći SEIU-u implementaciji i provođenju Kodeksa.

Službenik za etiku je osoba besprijekornog integriteta i ugleda, po mogućnosti s iskustvom u etici, provođenju zakona i djelovanju radničkog pokreta. Službenik za



etiku pruža svoje usluge na ugovornoj osnovi i nije zaposlenik Međunarodnog sindikata ili bilo koje od njegovih pridruženih organizacija. Službenika za etiku imenuje međunarodni predsjednik, a potvrđuje Međunarodni izvršni odbor. Međunarodni predsjednik, međunarodni sekretar-blagajnik i međunarodni izvršni odbor SEIU-a službeniku za etiku mogu uputiti pitanja koja se odnose na Kodeks na pregled i/ili savjet u skladu s odjeljcima 22. i 23.

*Razmatranje ili savjetovanje*

**Odjeljak 15. Pravobranilac za etiku.** Ured pravobranilaca za etiku SEIU-a osnovan je kako bi nadgledao implementaciju i provođenje Kodeksa i stalne napore za jačanje etičke kulture u cijelom Sindikatu. Pravobranilac za etiku odgovoran je za pružanje pomoći Međunarodnom sindikatu i pridruženim organizacijama u pogledu pitanja i nedoumica u vezi s Kodeksom i etičkom kulturom; pružanje obuke službenicima i osoblju SEIU-a i pridruženih organizacija u vezi s Kodeksom i etičkom kulturom; odgovaranje na etičke nedoumice i pritužbe u skladu s Odjeljcima 17–23; primanje i rješavanje objava sukoba interesa; pomaganje službeniku za etiku i te davanje druge podrške cjelokupnom etičkom programu SEIU-a prema potrebi. Pravobranilac za etiku, u dogovoru sa službenikom za etiku, priprema godišnji izvještaj za Međunarodni izvršni odbor SEIU-a sa sažetkom usklađenosti, obuke, provođenja, izgradnje kulture i povezanih aktivnosti i preporučuje izmjene etičkog programa za koje vjeruje da bi poboljšale djelotvornost programa. Pravobranilac za etiku može provoditi i periodične preglede u svrhu praćenja usklađenosti s ovim Kodeksom i utvrđivanja jesu li partnerstva, zajednička ulaganja i sporazumi s organizacijama za upravljanje u skladu s ovim Kodeksom, pravilno evidentirani, odražavaju li odgovarajuća ulaganja ili plaćanja za robe i usluge koje doprinose svrhama izuzeća od poreza SEIU-a i ne rezultiraju bogaćenjem, neprimjerenom privatnom korišću ili transakcijama prekomjerne koristi. Pravobranilac za etiku zaposlen je u Pravnom odjelu SEIU-a.

*Pravobranilac za etiku.*

*Godišnji izvještaj*

*Periodične provjere*

*Kontakt osoba  
za etiku*

**Odjeljak 16.** Kontakt osoba za etiku pridružene organizacije. Svaka pridružena organizacija će imenovati kontakt osobu za etiku koja će biti dostupna za pružanje etičkih savjeta ili smjernica i služiti kao ključni kontakt pridružene organizacije s Međunarodnim pravobraniocem za etiku, pomoći u provođenju Kodeksa, nadzirati provođenje obuke vezane uz etiku, pomoći pridruženoj organizaciji u jačanju njegove etičke kulture i služiti kao etički vođa u pridruženoj organizaciji.

*Podobnost*

**(a)** Predsjednici, glavni izvršni direktori, službenici, sekretari-blagajnici, glavni finansijski službenici, šefovi osoblja i njihovi ekvivalenti nisu ovlašteni da služe kao kontakt osoba za etiku.

*Rotacija*

**(b)** Pridruženim organizacijama preporučuje se povremena rotacija položaja kontakt osobe za etiku, osim ako se pojave operativne poteškoće, kako bi se široko razvilo etičko vodstvo unutar pridružene organizacije. Pridružene organizacije će što je prije moguće obavijestiti pravobranioca za etiku SEIU-a o imenovanju kontakt osobe za etiku i svim upražnjenim mjestima na tom položaju.

*Obuka*

**(c)** Međunarodni sindikat redovno obučava kontakt osobe za etiku posebno za ovu ulogu. Pridružene organizacije trebaju učiniti sve kako bi osigurale učešće svojih kontakt osoba za etiku.

*Pritužbe*

**Odjeljak 17.** Pritužbe.

*Podnošenje*

**(a)** Svaka obuhvaćena osoba ili član može podnijeti pismenu pritužbu u vezi s navodnim kršenjem Kodeksa. Zabrinutosti i pritužbe iznesene usmeno moraju se zabilježiti u pisanom obliku kao pritužba za daljnju obradu. Pritužbe trebaju biti potpisane ili sadržavati ime i prezime podnosioca pritužbe i treba ih tretirati povjerljivo u skladu s Odjeljkom 24. Pritužbe u kojima se navodi kršenje Kodeksa neće se provoditi u skladu sa statutima i poslovnica SEIU-a ili pridruženih organizacija osim ako se ne navede kršenje statuta i poslovnika.

*Provedba po  
statutu*

**(b)** Međunarodni sindikat objavljuje podatke za kontakt za podnošenje etičkih pritužbi na internetskoj stranici SEIU-a i te podatke obezbjeđuje na zahtjev.

*Podaci za kontakt*

**(c)** Svaka pridružena organizacija svom osoblju i članstvu daje podatke za kontakt za svoju kontakt osobu za etiku.

**Odjeljak 18.** Pritužbe koje rješava Međunarodni sindikat. Pritužbe o navodnim kršenjima Kodeksa podnesene Međunarodnom sindikatu ili službeniku za etiku prvo se upućuju pravobraniocu za etiku SEIU-a. Pravobranilac za etiku će pregledati etičke pritužbe podnesene Međunarodnom sindikatu i odgovoriti prema vlastitom nahođenju, uključujući, među ostalim, savjetovanje ili smjernice, neformalno rješenje, upućivanje na resurse izvan ureda za etiku i upućivanje na službenika za etiku ili pridruženu organizaciju za daljnju obradu. Osoba koja podnosi pritužbu bit će obaviještena o statusu pritužbe prema procjeni pravobranioca za etiku, ali u svakom slučaju nakon njenog zaključivanja.

*Rukovanje pritužbama, međunarodno*

**Odjeljak 19.** Pritužbe koje obrađuje pridružena organizacija; Obavijest pravobraniocu za etiku. Etičke pritužbe podnesene ili prosljeđene pridruženoj organizaciji istražiti će odnosna pridružena organizacija i mogu, ako je prikladno, biti osnova za disciplinske mjere za zaposlenike ili službene interne sindikalne tužbe koje se podnose sudskom tijelu u skladu sa zahtjevima navedenima u statutu i poslovniku pridružene organizacije i/ili statutu i poslovniku SEIU-a. Pravobranilac za etiku može savjetovati pridruženu organizaciju o pitanjima vezanim za istragu i rješavanje pritužbi i optužbi u kojima se navodi kršenje Kodeksa. Tamo gdje se pritužba odnosi na predsjednika, glavnog izvršnog direktora, šefa osoblja, sekretara-blagajnika, glavnog finansijskog službenika ili sličnu osobu pridružene organizacije, pridružena organizacija će o tome obavijestiti pravobranioca za etiku što je prije praktično moguće. Pravobranilac za etiku može se posavjetovati sa službenikom za etiku o svim

*Rukovanje pritužbama, pridružene organizacije*

*Obavijest pravobraniocu*

pitanjima koja podnese pridružena organizacija.

*Odbijanje  
saradnje*

**Odjeljak 20.** Odbijanje saradnje; Zlonamjerne pritužbe. Nerazumni propust obuhvaćene osobe da u potpunosti sarađuje u bilo kojem postupku ili istrazi u vezi s etičkom pritužbom ili navodnim kršenjem ovog Kodeksa predstavlja nezavisno kršenje ovog Kodeksa. SEIU zadržava pravo, zavisno od obavijesti, istrage i dužnog postupka, da uvede disciplinske mjere protiv osoba koje podnose pritužbe, izvještaje ili upite u lošu vjeri, koje su svjesno lažne, usmjerene na maltretiranje ili zlonamjerne.

*Loša vjera*

*Prvobitna  
nadležnost*

**Odjeljak 21.** Prvobitna nadležnost.

*Zahtjev  
od strane  
pridružene  
organizacije*

**(a)** Zahtjevi za prvobitnu nadležnost. Ako pridružena organizacija ili član izvršnog odbora, službenik ili član pridružene organizacije vjeruje da službene optužbe unutar sindikata protiv obuhvaćene osobe, uključujući kršenja ovog Kodeksa, predstavljaju situaciju koja negativno utiče na interese pridružene organizacije ili Međunarodnog sindikata ili da postupak saslušanja pridružene organizacije neće u potpunosti zaštititi interese pridružene organizacije, službenika ili člana, ta osoba može zahtijevati da međunarodni predsjednik preuzme izvornu nadležnost u skladu s članom XVII, odjeljak 2(f) Statuta i poslovnika SEIU-a.

*Preuzimanje  
nadležnosti*

**(b)** Preuzimanje prvobitne nadležnosti od strane međunarodnog predsjednika. U skladu s članom XVII, odjeljak 2(f) Statuta i poslovnika SEIU-a, Međunarodni predsjednik može, prema vlastitom nahođenju, preuzeti prvobitnu nadležnost nad formalnim internim sindikalnim optužbama koje navode i kršenje ovog Kodeksa ako, kao rezultat istrage, vjeruje da optužbe podnesene protiv obuhvaćene osobe uključuju situaciju, koja može ozbiljno ugroziti interese pridružene organizacije ili Međunarodnog sindikata. Međunarodni predsjednik prema vlastitom nahođenju može uputiti predmet službeniku za etiku radi

preporuke o mogućem preuzimanju prvobitne nadležnosti.

**Odjeljak 22.** Prosljeđivanje službenih optužbi službeniku za etiku. Ako službene interne sindikalne optužbe podnesene Međunarodnom sindikatu u skladu s članom XVII, odjeljak 3. Statuta i poslovnika SEIU-a uključuju i kršenje Kodeksa od strane službenika ili člana izvršnog odbora Međunarodnog sindikata ili pridružene organizacije, takve se optužbe mogu prosljeđiti službeniku za etiku na pregled i preporuke.

*Prosljeđivanje  
hibridnih tužbi*

**Odjeljak 23.** Pregled pritužbi od strane službenika za etiku.

*Službenik za  
etiku, moguće  
preporuke*

- (a)** Ako, nakon pregleda navoda o kršenju Kodeksa iznesenih u pritužbi ili službenoj optužbi, službenik za etiku utvrdi da su navodi potkrijepljeni i/ili zahtijevaju daljnju istragu, onda će Međunarodnom sindikatu preporučiti odgovor ili smjer djelovanja da odgovori na pritužbu ili optužbe, uključujući među ostalim i sljedeće:
- (1)** Daljnju istragu od strane osoblja SEIU-a i/ili vanjskih istražitelja;
  - (2)** Podnošenje formalnih optužbi u skladu s članom XVII Statuta i poslovnika SEIU-a;
  - (3)** Preuzimanje izvorne nadležnosti od strane Međunarodnog predsjednika u skladu s članom XVII, odjeljak 2(f) Statuta i poslovnika SEIU-a;
  - (4)** Imenovanje vanjskog službenika za saslušanje koji će voditi sudski postupak u skladu s članom XVII, odjeljak 3. Statuta i poslovnika SEIU-a;
  - (5)** Disciplinske mjere za obuhvaćene zaposlenike;
  - (6)** Sankcije za obuhvaćene službenike ili članove koji su optuženi u formalnom postupku, i
  - (7)** Druge radnje koje službenik za etiku smatra prikladnima prema svom nahođenju.

*Neutemeljeno*

**(b)** Ako, nakon pregleda navoda o kršenju Kodeksa, službenik za etiku utvrdi da su navodi o kršenjima neutemeljeni ili da daljnja istraga nije potrebna, o svojim nalazima izvijestiti će Međunarodni sindikat.

*Zviždači*

## **DIO G: ZAŠTITA ZVIŽDAČA**

*Povjerljivost*

**Odjeljak 24.** Povjerljivost. SEIU će uložiti razumne napore da zadrži povjerljivim identitet svakoga ko iznosi etičku zabrinutost, upit, izvještaj ili pritužbu u skladu s Kodeksom, osim ako je otkrivanje odobrio podnositelj pritužbe ili je to potrebno kako bi SEIU ispunio svoje fiducijarne ili zakonske dužnosti. SEIU će i s komunikacijama o etičkim pritužbama ili zabrinutostima postupati što je moguće povjerljivije i diskretnije, pod uslovom da je i dalje u mogućnosti provesti potpunu i pravednu istragu, ispuniti svoje fiducijarne i zakonske dužnosti i preispitati svoje aktivnosti prema potrebi.

*Zabranjena odmazda*

**Odjeljak 25.** Bez odmazde. SEIU podstiče sve službenike i zaposlenike da etičke probleme i pritužbe o kršenju Kodeksa Unije iznesu Sindikatu, kao što je potpuni je navedeno u gornjem dijelu F.

- (a)** SEIU izričito zabranjuje odmazdu protiv obuhvaćenih osoba i članova za sljedeće:
- (1)** Podnošenje pritužbi, izvještaja ili upita u skladu s ovim Kodeksom u dobroj vjeri;
  - (2)** Protivljenje svakoj praksi zabranjenoj Kodeksom;
  - (3)** Pružanje dokaza, svjedočenja ili informacija u vezi s bilo kojom istragom ili postupkom provođenja prema Kodeksu ili saradnje po tom pitanju na drugi način; i
  - (4)** Učešće u postupku provođenja navedenom u DIJELU F gore na drugi način.

*Protiv kontakt osoba za etiku*

**(b)** Konkretno, SEIU neće tolerisati bilo kakav oblik odmazde protiv kontakt osoba za etiku pridruženih organizacija zbog obavljanja njihovih

dužnosti.

- (c)** Svaku sumnju na odmazdu treba odmah prijaviti *Izveštavanje* pravobraniocu za etiku SEIU-a ili kontakt osobi za etiku pridružene organizacije i na nju će se odmah odgovoriti.

## **DODATAK D: PRIRUČNIK ZA UOBIČAJENI POSTUPAK RITUAL PRIJEMA**

PREDSJEDNIK: "Dužnost mi je obavijestiti vas da Međunarodni sindikat zaposlenika u uslužnim djelatnostima zahtijeva potpunu slobodu opredjeljenja od svakog kandidata za članstvo. Potrebna je obaveza lojalnosti; ali dozvolite mi da vas uvjerim da ova obaveza nije u sukobu s vašim građanskim ili vjerskim dužnostima. Imajući to na umu, jeste li spremni preuzeti obavezu?"

(Odgovor.)

PREDSJEDNIK: "Sada svi vi podignite svoju desnu ruku i izgovorite sljedeću obavezu:

### **OBAVEZA ČLANSTVA**

"J, (ime i prezime) \_\_\_\_\_, garantujem svojom čašću da ću se vjerno pridržavati Statuta i Poslovnika ovog Sindikata i Međunarodnog sindikata zaposlenika u uslužnim djelatnostima.

"Obavezujem se da ću sebe i druge članove obrazovati o historiji radničkog pokreta i da ću braniti principe sindikalnog pokreta najbolje što mogu, te da neću svjesno nanijeti nepravdu članu niti dozvoliti da se članu nanese nepravda ako je u mojoj moći da to spriječim.

"Kao član SEIU-a, ja ću preuzeti odgovornost da pomognem da se postignu vizije Sindikata za pravedno društvo u kojem se svi radnici cijene i ljudi

poštuju, gdje sve porodice i zajednice napreduju i gdje osiguravamo budućnost generacijama koje dolaze ostavljajući za sobom bolji i pravedniji svijet.”

PREDSJEDNIK: “Sada ste članovi Međunarodnog sindikata zaposlenika u uslužnim djelatnostima.”

## **OBAVEZA SLUŽBENIKA PRILIKOM POSTAVLJANJA**

Trebaju pročitati i potpisati svi zvaničnici.

Ja, (ime i prezime) \_\_\_\_\_, prihvatam svoju odgovornost kao izabrani službenik Međunarodnog sindikata zaposlenika u uslužnim djelatnostima. Obećavam da ću se vjerno pridržavati Statuta i Poslovnika SEIU. Neumorno ću raditi na ujedinjavanju radnih ljudi u cilju ostvarivanja vizije naših članova za pravedno društvo, gdje se svi radnici vrednuju i svi ljudi poštuju - bez obzira na to odakle smo ili na boju naše kože. Radit ću za društvo gdje sve porodice i zajednice mogu napredovati i gdje ostavljamo jedan bolji i pravičniji svijet generacijama koje dolaze. Stremit ću ka tome da prevazilazim korporativnu moć i da razmontiram strukturalni rasizam koji primorava milione na prihvatanje poslova sa sirotinjskom platom i koji nas sviju pritišće.

Obećavam da ću biti etičan i razuman lider s korijenima u vrijednostima SEIU, koji predstavlja naše članove i organizira nove radnike u cilju izgradnje moći kako bismo dobili sindikate za sve.

## **RASPRAVA**

Sljedeća pravila vrijede za vođenje rasprave osim ako Lokalni sindikat nije usvojio vlastita pravila ili propise:

**Pravilo 1.** Redovni raspored rada može se prekinuti u bilo koje vrijeme glasanjem na sastanku radi rješavanja hitnih pitanja.

**Pravilo 2.** Svi prijedlozi (ako to zahtijeva predsjedavajući) ili ostavke moraju se podnijeti u pisanom obliku.



**Pravilo 3.** Svaki razgovor, šaptanjem ili na neki drugi način, ili bilo koja druga aktivnost koja ima za cilj ometanje ili može imati efekat da poremeti člana dok govori ili poremeti tok sastanka ili omesti obavljanje poslovanja, smatrat će se kršenjem reda.

**Pravilo 4.** Na sastancima nisu dozvoljene sektaške rasprave.

**Pravilo 5.** Prijedlog koji treba razmotriti predsjedavajući mora biti podržan, a i predlagač i zagovornik moraju ustati i biti prepoznati od strane predsjedavajućeg.

**Pravilo 6.** Svaki član koji je podnio prijedlog može ga povući uz saglasnost zagovornika, ali prijedlog nakon razmatranja može se povući samo većinom glasova.

**Pravilo 7.** Prijedlog za izmjene i dopune je dopušten, ali prijedlog za izmjene i dopune na postojeće izmjene i dopune nije dozvoljen.

**Pravilo 8.** O prijedlogu se ne može raspravljati dok ga ne iznese predsjedavajući.

**Pravilo 9.** Član koji želi govoriti ustaje i s poštovanjem se obraća predsjedavajućem. Ako ga predsjednik prizna, ima pravo da nastavi.

**Pravilo 10.** Ako dva člana ili više članova ustanu da govore, predsjedavajući će odlučiti ko ima pravo na riječ.

**Pravilo 11.** Svaki član koji uzme riječ mora se ograničiti na pitanje o kojem se raspravlja i izbjegavati bilo kakav lični, nepristojan ili sarkastičan jezik.

**Pravilo 12.** Prisustvo sastancima pod uticajem alkohola ili bilo koje kontrolisane supstance koja nije zakonski predviđena je osnova za uklanjanje.

**Pravilo 13.** Nijedan član ne smije prekidati drugoga tokom njegovog govora, osim u vezi s pitanjem reda; član mora jasno formulirati zahtjev, a predsjedavajući o njemu odlučuje bez rasprave.

**Pravilo 14.** Svaki član pozvan na red dok govori riječ

ostaje sjediti dok se ne odluči o tački reda; nakon toga, ako je donesena odluka o redu, član može nastaviti.

**Pravilo 15.** Svaki član koji se osjeća lično oštećenim odlukom predsjedavajućeg može osporiti tu odluku pred tim organom.

**Pravilo 16.** Ako se uloži žalba na odluku predsjedavajućeg, predsjedava potpredsjednik; predsjedavajući na sastanku žalbu mora obrazložiti riječima: "Hoće li odluka predsjedavajućeg ostati kao odluka ovog Sindikata?" Član zatim ima pravo dati osnove za žalbu, a predsjedavajući daje razloge za svoju odluku; članovi zatim glasaju o žalbi bez daljnje rasprave i potrebna je većina za nadglasavanje odluke predsjedavajućeg.

**Pravilo 17.** Nijedan član ne smije govoriti više od jednom o istoj temi dok ne govore svi koji to žele, ili više od dva puta bez jednoglasnog pristanka, ili više od pet minuta odjednom bez pristanka dvotrećinske većine svih prisutnih članova.

**Pravilo 18.** Predsjedavajući službenik može govoriti o bilo kom predmetu samo kada se povuče s mjesta predsjedavajućeg, osim u vezi s pitanjem tačke reda, da podnese službeni izvještaj ili da da savjet kada je to potrebno u interesu organizacije. U slučaju izjednačenog rezultata, odlučujući je glas predsjedavajućeg službenika.

**Pravilo 19.** Ako se na sastanku raspravlja o pitanju, nijedan prijedlog neće biti na redu osim:

1. Odlaganje;
2. Stavljanje pitanja na stol;
3. Za prethodno pitanje;
4. Odgoda do određenog vremena;
5. Referisanje ili prenošenje;
6. Izmjena i dopuna.

Ovi će prijedlozi imati prioritet gore navedenim redom. Prva tri od ovih prijedloga nisu sporna.

**Pravilo 20.** Ako je pitanje izmijenjeno i dopunjeno, prvo se postavlja pitanje koje se odnosi na zahtjev za promjenom; ako je podneseno više izmjena i dopuna,

pitanje se postavlja na sljedeći način:

1. Izmjene i dopune na postojeće izmjene i dopune.
2. Izmjene i dopune.
3. Izvorni prijedlog.

**Pravilo 21.** Ako se pitanje odgodi na neodređeno vrijeme, ono se može ponovno iznositi samo uz dvotrećinsko glasanje.

**Pravilo 22.** Prijedlog za odgodu uvijek je dozvoljen, osim:

1. Kada član uzme riječ;
2. Kada članovi glasaju.

**Pravilo 23.** Prije stavljanja pitanja na glasanje, predsjedavajući pita: "Jeste li spremni za pitanje?" Zatim se pitanje stavlja na raspravu. Ako se nijedan član ne javi za riječ ili je rasprava završena, predsjedavajući postavlja pitanje u ovom obliku: "Svi koji su za ovaj prijedlog neka kažu 'da'"; a nakon što se izrazi slaganje, "Oni koji se ne slažu neka kažu 'ne!'" Nakon obavljenog glasanja predsjedavajući objavljuje rezultate na sljedeći način: "Prijedlog je prihvaćen [ili nije prihvaćen] i stoga je riješen."

**Pravilo 24.** Prije nego što predsjedavajući objavi glasanje o pitanju, svaki član može zatražiti podjelu doma. Predsjedavajući je dužan udovoljiti ovom zahtjevu. Zatim se provodi kontinuirano glasanje.

**Pravilo 25.** Nakon što se o pitanju odluči, ono se može ponovo razmatrati samo uz dvotrećinsku većinu glasova prisutnih.

**Pravilo 26.** Prijedlog za ponovno razmatranje moraju podnijeti i podržati dva člana koji su glasali s većinom.

**Pravilo 27.** Član kojem je predsjedavajući tri puta naložio da sjedne, a ovaj nije udovoljio tom zahtjevu, isključuje se iz daljnjeg učešća u raspravama na ovoj sjednici.

**Pravilo 28.** Ako nije drugačije određeno, o svim pitanjima odlučuje se većinom glasova.

**Pravilo 29.** Predsjedavajući službenik sastanka provodi ova pravila i propise i može naložiti da se članovi koji krše ova pravila udalje sa sastanka.

### **RADNI RASPORED**

1. Otvaranje.
2. Prozivanje službenika.
3. Čitanje zapisnika s prethodnog sastanka.
4. Prijave za članstvo.
5. Prijem novih članova.
6. Obavijesti i računi.
7. Izvještaji službenika, izvršnog odbora i komiteta.
8. Nedovršeni poslovi.
9. Novi poslovi.
10. Korist i dobrobit.
11. Odgoda.

## Indeks

**Agencijski i drugi postupci naknada, 32**

**Četvorogodišnji politički fond, 35**

**Ciljevi i svrhe, 7-8**

**Članarine, 9, 12, 19, 21, 34, 35, 37, 38, 41, 43-45, 46, 50, 66, 69**

*Datum dospjeća, 37*

*Definicija, 37*

*Dobar status, 13, 19, 37, 42, 46, 50*

*Doživotni članovi, 34*

*Lokalna jedinica, 43-45*

*Minimalno, 43, 44, 45*

*Kanadski, 45*

*SAD, 43-44*

*Odricanje, 44-45*

*Penzionisani članovi, 34-35, 42, 44*

*Procenat, 44, 45*

*Raspored za povećanja, 43*

**Članska Povelja o pravima. Vidjeti Povelja o pravima**

**Članstvo, 6, 8-10, 12, 14, 28, 38, 43, 50-51, 73, 87**

*Članski uslov za delegate, 14*

*Obaveze. Vidjeti Povelja o pravima i odgovornostima članova SEIU-a*

*Podobnost, 9*

*Posebne ovlaštene kategorije, 10*

*Premještanje između Lokalnih sindikata, 50-51*

*Rješavanje sporova o, 10*

**C.O.P.E., 35, 49**

**Delegati. Vidjeti Konvencija, međunarodna**

**Etička kultura, 69-70, 81-82**

**Etičko ponašanje, 51, 69-70, 88**

**Etika, Kodeks, 72, 80-84**

*Diskvalifikacija, 72, 78*

*Drugi izvori ovlaštenja, 70-71*

*Dužnost, 69, 72, 73, 78-79*

*Fiducijar, 69, 73-74*

*Za članove, 69*

*Fondovi za beneficije, 76-78*

*Godišnji izvještaj, 81*

*Kontakt osoba za etiku, 72, 80, 82, 86*

*Obuhvaćene osobe, 71*

*Odgovornost, 69-70*

*Odnosi, porodični i lični, 79-80*

*Zabranjen, 80*

*Otkrivanje, 72, 75, 77, 80, 86*

*Plaćanja i pokloni, 75-76*

*Pokvarljiva stavka, 75*

*Povezane organizacije, 76-78*

*Povjerljivost, 82, 86*

*Pravobranilac za etiku, 72, 80, 81, 82, 83, 87*

*Primjenjivost, 71, 76*

*Pritužbe, 83-85*

*Loša vjera, 84*

*Nadležnost nad, 84-85*

*Odbijanje saradnje, 84*

*Podnošenje, 83*

*Rješavanje, 83-84*

*Provođenje, 69, 70, 71, 80-84*

*Službenik za etiku., 80-84*

Pregled od strane, 85

Prosljeđivanje, 85

*Treće strane, 76*

*Upravljanje, 67, 69, 79*

*Zabranjena odmazda, 86*

*Zabranjeni finansijski interesi i transakcije, 73-74*

Samostalno djelovanje, 74-75

*Zajmovi, 76*

*Zaštita zviždača, 86*

**Evidencije, knjige, 18, 24, 25, 27, 28, 39, 47, 51-52, 53-54, 61, 73-74**

*Člansko pravo na pregled, 73-74*

*Od Lokalnih sindikata ili pridruženih tijela, 24, 25, 39, 47, 50-51, 60, 73-74*

*Od Međunarodnog sindikata, 18, 27, 28, 51-52, 73-74*

*Sudski proces, 53-54*

**Fond jedinstva, 36**

*Izuzetak, 36*

*Kanadski, 37*

**Isplata naknada u slučaju smrti, 34, 58**

**Isplate u vezi sa smrću članova, 58**

**Izbori, 16-19, 23, 42**

*Izuzeća, 19*

*Kanadski potpredsjednici i članovi izvršnog odbora, 17*

*Kvalifikacije, 15-16. Vidjeti Podobnost*

*Lokalni službenici, 41*

Odricanja podobnosti, 42

Punomoć i glasački listići, 42

*Međunarodni službenici, 17*

*Ograničenja u kandidovanju za službu, 19*

*Podobnost kandidata. Vidjeti Podobnost*

*Postupci kandidature, 16*

*Prigovori, 16, 23*

*Zabranjena podrška od nečlanstva, 16*

### **Izjava o misiji, 5-6**

*Vizija za pravično društvo, 5-6*

### **Izjava o vrijednostima, 6**

### **Izmjene i dopune, na Statut, 57, 65**

### **Izmjene i dopune statuta, 42, 65**

### **Izvršni komitet, 18**

### **Izvršni odbor, Međunarodni, 9-12, 15, 17-19, 20-21, 23, 23-27, 28-32, 34-39, 46, 48-49, 53, 54-55, 56, 58, 59, 62, 63, 64, 66-67, 68, 71, 81**

*Agencijski i drugi postupci naknada, 33*

*Anketa međunarodnog predsjednika, 29*

*Delegiranje ovlasti, 30*

*Dužnosti, 28-32*

*Finansijska pitanja, 31-33*

*Imovina, sticanje i raspolaganje, 31-32*

*Izdaci, 29*

*Izmjena i dopuna Ustava br. 307, 33*

*Izveštaji, 18, 27*

*Izvršni komitet, 18*

*Kvorum, 29*

*Mandat, 17*

*nadležnost, 32, 40*

*Obavezivanje, 29*

*Obavještenje za Lokalne sindikate, 29-30*



*Odgovornost, 33, 47*

*Ovlaštenje, 30-33*

*Penzijski fond službenika i zaposlenika  
pridruženih organizacija, 58-62*

*Penzionisani član odbora, 17-18*

*Podobnost za službu u međunarodnom  
sindikatu, 19*

*Povelje, 40-41*

*Pravni postupak, 31, 63*

*Pridruživanja, 32, 33, 55-57*

*Pritužbe, pravo na iznošenje, 29-30*

*Samozaposlene osobe, 10*

*Sastanci, 28*

*Savjetodavni komitet penzionisanih članova,  
20*

*Sazivanje sastanaka, 28*

*Spajanja ili konsolidacije, 32, 41*

*Sudski procesi i žalbe, 50-54*

*Upraznjena radna mjesta, 20-21*

*Zajmovi, 31*

*Žalbe, 23, 29, 36, 38, 44, 50-54*

**Izvršni potpredsjednici, Međunarodni, 17, 21,  
23, 28**

**Kampanjska sredstva za izbore međunarodnih i  
lokalnih službenika, 16**

**Kanadske članarine, 45**

**Kanadski fond jedinstva, 37**

**Kanadski službenici, 17-18**

**Kartice za povlačenje, 39, 46**

**Kolektivno pregovaranje, 7, 10, 22, 24, 37, 46, 71,  
74-75**

**Komiteti za pregovaranje, 23**

**Konferencije i seminari, 22**

**Konsolidacije. Vidjeti Spajanja ili konsolidacije**

**Konvencija, međunarodna, 10-14, 16-19, 21, 23, 26, 27, 29, 30, 32, 33, 54-55, 57-58, 65**

*Alternativni delegati, 11*

*Delegati, 11-15*

Alternativni, 11

Bez dvojnog zastupanja, 13

Formula za zastupanje, 12-13

Izborni prigovori, 14

Lokalni sindikat po službenoj dužnosti, 11

Penzionisani član, 12

Podobnost i izbori, 11-12

*Dvojno zastupanje zabranjeno, 13*

*Glasačka, 12, 12-14*

Glasačka snaga, 15

Međunarodni službenici, 11

Penzionisani članovi, 12

*Izuzeća, 12*

*Komitet za akreditive, 13-14*

Imenovanje od strane međunarodnog predsjednika, 15

Pregled izbornih prigovora, 14

*Kvorum, 16*

*Odredba za vanredne situacije, 10*

*Penzionisani članovi, 12*

*Posebno, 11*

*Poziv na Konvenciju, 10-13*

*Pravila, privremena, 16*

*Prigovori, 14, 16*

Druga izborna pitanja, 16

Izbor ili imenovanje delegata Konvencije, 13

Način obavljanja izbora za službenike

Međunarodnog sindikata, 16

Podobnost kandidata za službu u

Međunarodnom sindikatu, 16

*Red poslovanja, privremeni, 16*

*Rezolucije, 15*

*Službenici, Međunarodni sindikat, 17-21*

Izbori, 16

Mandat, 17

Međunarodni izvršni odbor, 16-17

Podobnost kandidata, 19

*Učestalost, 10*

*Zahtjevi za dobar status, Lokalni sindikati, 13*

*Žalbe, 23, 54-55*

*Zastupanje, 12-14*

## **Koordinirani proces pregovaranja, 22**

**Lokalni sindikati, 10, 11-12, 13, 15, 23, 25, 26, 29, 32, 34, 35-38, 40-47, 50-53, 55, 56, 57-61, 63, 65, 66, 71**

*Članski premještaji, 50-51*

*Delegati za Međunarodnu konvenciju, 11-15*

Alternativni delegati, 14

Podobnost, 11-12

Prigovori na delegatske izbore, 14

*Dobar status, 12, 37*

*Dopuštenje za obavljanje prikupljanja sredstava, 47*

*Dužnosti, 36, 37-38, 41-47*

- C.O.P.E., 49
- Izvještavanje, 38-39
- Izvještavanje o prosječnoj plati, 39
- Novi Fond za snagu jedinstva, 36
- Evidencije, 24, 39, 61, 73
- Imena i prezimena i adrese članova i službenika, 38-39
- Izbor službenika. Vidjeti Izbori izvršnog odbora, 41, 47, 56
- Kartice za povlačenje, 46
- Komiteti, 47
- Konsolidacija, 32, 40
- Liste, 38-39
- Lokalne članarine. Vidjeti Članarine
- Obavezivanje, 25, 29, 41
- Organizacioni budžet, 48-49
- Penzijski fond, 58-62
- Penzionisani članovi, 9, 12, 34, 44-45, 45
- Podobnost za članstvo. Vidjeti Podobnost
- Podobnost za službenike, 41
- Poništavanje povelja, 25, 38, 39, 63
- Porez po glavi stanovnika, 13, 15, 21, 34, 35-38, 41, 48, 56, 66
- Povelja, 24, 27, 40-41
- Pregled knjiga i evidencije od strane Međunarodnog, 39
- Premještanji, 50-51
- Prihodi, 34-38
- Program političkog obrazovanja i djelovanja. Vidjeti C.O.P.E.
- Provođenje Međunarodnog statuta, 63

*Raspuštanje, 65-66*

*Revizija, 39, 47*

*Savezni PAC-ovi, 48*

*Spajanje, 40, 59*

*Sporovi, 63*

*Statut, 42*

    Međunarodni statut prevladava u sporu, 43

    Odobrenje od strane Međunarodnog  
    sindikata, 42

*Ugovori o kolektivnom pregovaranju, 22, 24, 46,  
71*

*Zahtjevi za C.O.P.E., 49*

*Zahtjevi za sastanke, 43*

**Međunarodni sindikat, 5-14, 16-20, 22-28, 30-  
32, 34-39, 42, 46, 62, 63, 65**

*Aktivnosti, 5-8*

*Autoritet, 8-10*

*Ciljevi, 7-8*

*Ciljevi i svrhe, 7-8*

*Lokalni sindikati osnovani od strane, 40-41*

*nadležnost, 8-10, 32, 40*

*Naziv, 6*

*Obaviješteno o kolektivnom pregovaranju, 46*

*Odricanje od odgovornosti, 47, 63*

*Organizacija, 6*

*Pridružena tijela, 6, 8-9*

*Pridruživanja, 32, 33, 55*

*Prihodi, 34-38*

*Raspuštanje, 65*

*Sporovi, 31, 63*

**nadležnost, 8-10, 32, 40**

*Pitanja u pogledu, 32, 40*

*Saslušanje, 40*

*Sporovi, 40*

*Utvrđeno od strane IEB-a, 32, 40*

**Naknada za prijem, 34, 40**

**Naziv, Međunarodni sindikat, 6**

**Obaveza članstva, 87-88, 91**

*Obaveza službenika kod postavljanja, 87-89*

*Radni raspored, 92*

**Obaveza prilikom postavljanja, službenici, 88**

**Obavezivanje, 25, 29, 41**

*Lokalni sindikati, 41*

*Povjereništvo, 24*

**Obrasci za potvrdu delegacija (akreditivi), 13**

**Odricanje od odgovornosti Međunarodnog sindikata, 63**

**Ograničenje od odgovornosti, 33, 47, 62-63**

*Odricanje od odgovornosti, 63*

*Podnošenje tužbe, 64*

**Optužbe i kršenja, 50-54**

**Organizovanje, 7-9, 22, 34-35, 41, 44, 45, 48-49, 65, 67, 88**

*Budžet, 48-49*

*Komitet, 9, 22, 34, 36, 40, 45, 65*

*Novi oblici, 8*

*Račun, 48-49*

**PAC-ovi, 48. Vidjeti i C.O.P.E.**

**Penzijski fond. Vidjeti Penzijski fond za službenike i zaposlenike pridruženih organizacija**

**Penzijski fond za službenike i zaposlenike pridruženih organizacija, 58-62**

*Fiducijari, 60*

*Finansijska odgovornost i obeštećenje, 63*

*Izmjene i dopune, 61*

*Međunarodni izvršni odbor, 59*

*Odricanje, 59*

*Povjerenici, 58-62*

*Prilozi, i neplaćanje, 62-63*

*Sponzor plana, 59*

*Učesnici, 60*

**Penzionisani članovi, 9, 12, 17-21, 34, 35, 42, 44, 45, 47**

*Članarine, 44, 45*

*Član Međunarodnog izvršnog odbora, 17-19, 21*

*Delegati, 12*

*Porez po glavi stanovnika, 34, 35*

*Savjetodavni komitet, 20*

**Podobnost, 9, 11-12, 16, 19, 41, 57-58, 82**

*Za članstvo, 9*

*Za delegate, 11-12, 57-58*

*Za kontakt osobe za etiku, 82*

*Za službu u Lokalnom sindikatu, 41*

*Za službu u Međunarodnom sindikatu, 16, 19*

**Pomoć Lokalnim sindikatima, 26-27**

**Porez po glavi stanovnika, 13, 15, 21, 34-37, 41, 48, 56-57, 66**

*Datum dospijeća, 37-38*

*Dobar status, Lokalni sindikat, 37-38*

*Fond jedinstva, 36*

*Kanada, 36, 40*

*Kanadski fond jedinstva, 37*

*Lokalne obaveze, 35-39*

*Penzionisani članovi, 34*

*Prioritet, 38*

**Posmatrač, 27-28**

**Posrednička tijela, pridruživanja, 9, 55-57**

*Delegati za konvencije, 57-58*

*Finansije, 55-56*

*Glasanje Lokalnih sindikata, 57*

*Kompenzacija, 58*

*Konferencije, regionalne, 56*

*Lokalna, regionalna, nacionalna ili međunarodna tijela, 55*

*Odricanje međunarodnog predsjednika, 56*

*Poslovnici, 56*

*Pridruživanja, 9, 55-57*

*Usklađenost s Međunarodnim statutom, 57-58*

*Vijeća, područna, regionalna ili granska, 9, 56*

**Potpredsjednici, međunarodni, 17-18, 20, 21, 23-24, 28**

*Dužnosti, 18, 28*

*Izbori, 16-17*

*Izvršni komitet, 18*

*Kompenzacija, 23-24*

*Upraznjena radna mjesta, 21-22*

**Povelja o pravima i odgovornostima na poslu, 67-68**

**Povelja o pravima i odgovornostima u Sindikatu, 55, 67-68**

*Provođenje, 55*

**Povelje, 13, 15, 24, 25, 27, 37-40, 63**

*Izdavanje, 40-41*



*Opoziv povelja, 37-38*

*Podobnost, 40-41*

*Privremene lokalne jedinice, 41*

### **Povjereništvo, 24-25**

*Fondovi za beneficije, 25*

*Osnove za nametanje, 24*

*Postupak nametanja, 26*

*Povjerenik, 25-26*

*Nadzor i usmjeravanje, 25*

*Ovlaštenje, punomoći i dužnosti, 25*

*Saslušanje, nakon vanrednog povjereništva, 26*

*Saslušanje, prije povjereništva koje nije vanredno, 26*

*Službenik za saslušanja, imenovanje i dužnosti, 26*

*Vanredna situacija, 26*

### **Pravda, 5, 6, 8, 47, 69**

*Društveni, 7, 47, 69*

*Ekonomski, 47, 69*

*Imigracija, 5*

*Klima, 5*

*Rasno, 5*

### **Predsjednik, međunarodni, 8, 10, 15-27, 34, 38-41, 44-48, 52-55, 63, 65-66, 81, 84-85**

*Članske pritužbe, 24*

*Finansije, 24-25, 41*

*Imenovanje delegata za druge funkcije u radničkim organizacijama, 24*

*Izborni prigovori, Lokalni sindikat, 16*

*Konvencije, 10-14, 22, 27*

*Koordinisano pregovaranje, 22*

*Lični predstavnik, 26*  
*Mandat, 17*  
*Odlučujući glas, 22*  
*Odricanja, 38, 42, 44-45, 48*  
*Organizovanje, 22, 41*  
*Osoblje, 23-24*  
*Ovlaštenje, dužnosti, ovlasti, 21-26*  
*Plate potpredsjednika, 23*  
*Podobnost za službu, 19*  
*Pomoć Lokalnim sindikatima, 27-28*  
*Povjereništva, 24-26*  
*Pravosudne ovlasti, 23*  
*Prvobitna nadležnost, 53, 84-85*  
*Sporovi, 10*  
*Status emeritusa, 20*  
*Subvencije, 22*  
*Sudski procesi i žalbe, 53-54*  
*Ugovori, kolektivno pregovaranje, 22*  
*Žalbe prema, 23*

**Premještaji, 50-51**

**Pridružena tijela, 6, 8-9, 13, 22-23, 26, 29-31, 32, 39, 41-42, 55, 58-64, 71**

*Definisano, 9*

**Pridruživanja, 32-33, 55-57, 59, 65-66**

**Prihodi Međunarodnog sindikata, 34-38, 43-46**

*Članarine, 34-37, 43-46*

*Definicije "članova" i "članarina, 37*

*Ovlaštenje za usklađivanje po glavi stanovnika, 34*

*Porez po glavi stanovnika, 34-38*

*Posebni fondovi (vidi pojedinačne spiskove),  
35-36*

*Prioritet plaćanja po glavi stanovnika, 38*

*Zahtjevi za izvještavanje i pregledanje  
evidencija Lokalnih sindikata, 39*

**Prikupljanje sredstava, dopuštenje za  
provođenje, 47**

**Priručnik za uobičajene postupke, 87-91**

*Obaveza članstva, 87*

*Obaveza službenika kod postavljanja, 88*

*Pravila rasprave, 88-90*

*Red poslovanja, 92*

*Ritual prijema, 87*

**Privremeni prelazni plan, 19**

**Program političkog obrazovanja i djelovanja.**

*Vidjeti C.O.P.E.*

**Provizija za štednju, 66**

**Radni raspored, 16, 88, 92**

**Rasizam, strukturalni, anti-crnački, 5-6, 88**

*Jednakost, 88*

**Rasprava, pravila, 88-91**

**Raspuštanje, 65-66**

*Lokalni sindikat, 65-66*

*Međunarodni sindikat, 65*

**Revizija, ovlaštenje za, 47**

**Revizori, Odbor, 10, 18-19, 21-22, 24**

*Dužnosti, 18-19*

*Izbori, 17-18*

*Upražnjena radna mjesta, 20-21*

**Ritual prijema, 87**

**Samozaposlene osobe, 9**

**Saslušanje za interne potrebe, 26-27**

**Sekretar-blagajnik, međunarodni, 13-20, 24, 25, 27-29, 36-41, 44, 48, 53-54, 63, 74, 81**

*Čuvanje novca, 27*

*Dužnosti, 27-28*

*Evidencije, 27*

*Izveštaj konvenciji, 28*

*Konvencijski postupci, 13-15, 28*

*Podobnost za službu, 19*

*Povelje, pečat, 27, 39-40*

*Sudski procesi i žalbe, 53-54*

*Troškovi, 27*

**Službenici, Međunarodni sindikat, 16-19, 21-31. Vidjeti i **Predsjednik, sekretar-blagajnik i izvršni potpredsjednici****

*Dužnosti, 18, 21-31*

*Izbori, 16-17*

*Izvršni komitet, 18*

*izvršnog odbora, 17*

*Kompenzacija, 23-24*

*Zabrana višestruke kompenzacije, 19-20*

*Mandat, 17*

*Podobnost, 16, 19*

*Status emeritusa, 20*

*Upraznjena radna mjesta, 20-21, 30*

**Službenici za saslušanje, 26, 40, 49, 53, 54, 85**

**Spajanja ili konsolidacije, 32, 41, 59**

*Lokalni sindikati, 41, 59*

*Ostale radničke organizacije, 32, 59*

**Spor, članstvo, 10**

**Sporovi i odgovornost, 63**

*Iscrpljivanje pravnih lijekova, 63*

*Ovlaštenje za odbranu, 64*

## **Status emeritusa, 20**

### **Statut**

*Izmjene i dopune, 42, 65*

*Lokalni sindikat, 9, 11-12, 41-44, 58, 83*

*Podjela, 43*

*Prioritet međunarodnog, 43*

*Provođenje, 63*

*Tumačenje, 23*

## **Štrajkački fond, upotreba, 36**

## **Štrajkački i odbrambeni fond, međunarodni, 35**

## **Štrajkovi i obustave rada, 33**

## **Sudski procesi i žalbe, 50-51**

*Disciplinske mjere, kazne, 52, 54*

*Iscrpljivanje pravnih lijekova, 55*

*Izuzeće, 54*

*Odluke, 52-54*

*Odsustvo optuženog, 54*

*Optužba mora biti konkretna, 51*

*Optužbe, 50-51, 53*

*Podnošenje optužbi, 51*

*Postupci, 52-55*

*Protiv Lokalnog sindikata ili službenika*

*Međunarodnog sindikata, 50-51, 52*

*Prvobitna nadležnost, 53*

*Saslušanje koje drži Međunarodni izvršni odbor,  
53*

*Sudski organ, 52, 53, 54*

*Suspenzija službenika lokalnog sindikata, 52*

*Vremenski period za podnošenje optužbi, 51*  
*Žalbe, 54-55*

**Terenski rad, 33**

**Upražnjena radna mjesta, popunjavanje, 20-21**

**Zabranjena diskriminacija, 10, 70**

**Žalbe, 11, 23, 29, 36-37, 44, 50-54**

**Zaštićeni interesi članova, 8, 26, 28, 29, 50, 61,  
67**

MEĐUNARODNI SINDIKAT ZAPOSLENIKA U USLUŽNIM  
DJELATNOSTIMA, SOC, CLC

1800 Massachusetts Ave., NW · Washington, D.C. 20036

202.730.7000 · TDD: 202.730.7481

[www.seiu.org](http://www.seiu.org)

**THIS  
UNION**

**KANI  
MIDOWGAN**

**LIÊN  
ĐOÀN NÀY**

**ՄՅՈՒ  
ՄԻՆԻԹՅՈՒՆԸ**

**TEN  
ZWIĄZEK**

**ANG UNYON  
NA ITO**

**ESTA  
UNIÓN**

**우리  
UNION**

**OVAJ  
SINDIKAT**

**我们的  
工会**

**CE  
SYNDICAT**

**ЭТО —  
ПРОФСОЮЗ**



Međunarodni sindikat zaposlenika u uslužnim djelatnostima, SOC, CLC